

RATCH



บมจ.
ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

	หน้า	
ส่วนที่ 1	การประกอบธุรกิจ	1
1.	นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ.....	2
2.	ลักษณะการประกอบธุรกิจ.....	8
3.	ปัจจัยความเสี่ยง.....	39
4.	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ.....	44
5.	ข้อพิพาททางกฎหมาย.....	51
6.	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น.....	52
ส่วนที่ 2	การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ	61
7.	ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น.....	61
8.	โครงสร้างการจัดการ.....	66
9.	การกำกับดูแลกิจการ.....	85
10.	ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	116
11.	การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง.....	138
12.	รายการระหว่างกัน.....	143
ส่วนที่ 3	ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	164
13.	ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ.....	164
14.	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ.....	174
	การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	183
เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการ	184
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	229
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (compliance)	250
เอกสารแนบ 4	เกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน	253
เอกสารแนบ 5	อื่นๆ	254

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ

วิสัยทัศน์

เป็นบริษัทพลังงานครบวงจรชั้นนำ ที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

พันธกิจ

- สร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผู้ถือหุ้น โดยเน้นการสร้างผลตอบแทนทางการเงินสูงสุดอย่างต่อเนื่อง
- มุ่งเน้นการสร้างความเป็นเลิศในการดำเนินงานและการพัฒนาโครงการตามมาตรฐานสากล
- มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม
- สร้างบรรยากาศการทำงานที่น่าพึงพอใจ และมั่นคง รวมทั้งสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้แก่พนักงาน
- สนับสนุนความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้าของประเทศไทย และปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

นโยบาย

- บริหารสินทรัพย์ที่มีอยู่ให้เต็มประสิทธิภาพ
- มุ่งเน้นพัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าใหม่ในภูมิภาคที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่
- แสวงหาพันธมิตรเพื่อขยายการลงทุนสู่ธุรกิจไฟฟ้าในตลาดใหม่
- สร้างมูลค่าเพิ่มโดยขยายการลงทุนสู่ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
- เสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถภายในองค์กร

ค่านิยมองค์กร

- Reliability ความน่าเชื่อถือ
- Accountability ความรับผิดชอบ
- Trust ความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ
- Challenge ความท้าทาย
- Happiness ความสุขในองค์กร

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ในปี 2558 ที่ผ่านมา การดำเนินธุรกิจต้องเผชิญกับความท้าทายอย่างหนักจากภาวะเศรษฐกิจโลกถดถอย ซึ่งส่งผลกระทบต่อ การเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ โดยผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศต่ำกว่าเป้าหมาย ที่ประมาณการไว้ เป็นเหตุให้ความต้องการกำลังผลิตไฟฟ้าใหม่ในประเทศลดลงตามไปด้วย สถานการณ์ดังกล่าวกลายเป็นข้อจำกัดการขยาย ธุรกิจในประเทศของบริษัทฯ อีกทั้งความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นจากการผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนและอัตราดอกเบี้ย ทำให้ บริษัทฯต้องควบคุมและบริหารการเงินอย่างระมัดระวังมากยิ่งขึ้น

เป้าหมายการดำเนินธุรกิจในปีที่ผ่านมา บริษัทฯยังคงยึดโยงกับเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว ที่จะเพิ่ม มูลค่ากิจการให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง แต่ด้วยสถานการณ์ดังกล่าวข้างต้น ทิศทางการดำเนินธุรกิจจึงมุ่งเน้นที่การบริหาร สินทรัพย์ที่มีอยู่ เพื่อรักษาความมั่นคงของรายได้และเสถียรภาพทางการเงินของบริษัทฯ โดยการกำกับดูแล ทบทวน และ ติดตามการบริหารงานโรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องผลิตไฟฟ้าจำหน่ายแล้วและสร้างรายได้อย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ ให้มีการ ปรับปรุง พัฒนา และบำรุงรักษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและมีความพร้อมจ่ายอย่างเต็มที่ ได้แก่ โรงไฟฟ้าราชบุรี โรงไฟฟ้าโคราช เอนเนอร์จี โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ โรงไฟฟ้าผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กราชบุรีเวิลด์ โรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนที่ บริษัทฯ เข้าร่วมลงทุน รวมทั้งโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจืด 2 ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และโรงไฟฟ้าใน ประเทศออสเตรเลีย เป็นต้น ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้บริษัทฯ มีกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการถือหุ้นรวม 5,476.70 เมกะวัตต์ และสามารถสร้างรายได้ในปี 2558 เป็นจำนวน 53,234 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 89.73

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ติดตามเร่งรัดโครงการโรงไฟฟ้าที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างให้มีความก้าวหน้า และแล้ว เสร็จตามแผนงาน โดยในระหว่างปี 2558 มีโครงการโรงไฟฟ้า 3 แห่ง กำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการถือหุ้นรวม 551.56 เมกะวัตต์ ได้เดินเครื่องเชิงพาณิชย์และสร้างรายได้ให้บริษัทฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังความร้อน หงสา หน่วยที่ 1 และ 2 โรงไฟฟ้าผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กราชบุรีเวิลด์ ชุดที่ 2 และโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวลสงขลาไบโอแมส นอกจากนี้ บริษัทฯยังมีโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและพัฒนาที่สำคัญอีก 5 โครงการ กำลังการผลิตติดตั้งตาม สัดส่วนการถือหุ้นรวม 460.81 เมกะวัตต์ ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสา หน่วยที่ 3 และโรงไฟฟ้าผู้ผลิตไฟฟ้าราย เล็กนวนคร ซึ่งทั้งสองโครงการดังกล่าวมีกำหนดแล้วเสร็จและจะเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในปี 2559 โรงไฟฟ้าพลังงาน แสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น มีกำหนดแล้วเสร็จและเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2560 โรงไฟฟ้าผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น และโรงไฟฟ้าพลังน้ำเซเปียน-เซินน้อย ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีกำหนดแล้ว เสร็จและเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2562

การขยายการลงทุนในต่างประเทศในปี 2558 บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นพิจารณาประเด็นการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อ ประกอบการตัดสินใจมากยิ่งขึ้น ด้วยเหตุจากภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว ราคาน้ำมันตกต่ำ และความผันผวนของอัตรา แลกเปลี่ยน โดยมีการเพิ่มเติมเครื่องมือเพื่อประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการลงทุนทั้งระดับมหภาคและเชิงลึกในระดับ โครงการ เครื่องมือประเมินระดับความเป็นไปได้ในการลงทุนของโครงการต่างๆซึ่งจะช่วยควบคุมและจำกัดความเสี่ยงให้ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ศึกษาความเหมาะสมในการลงทุนโครงการใหม่ขนาดใหญ่หลายแห่งใน ต่างประเทศ ซึ่งต้องใช้เวลาศึกษารายละเอียด วิเคราะห์ข้อมูล และปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ อย่างถี่ถ้วนและรอบด้าน อย่างไรก็ตาม ในระหว่างปี 2558 บริษัทฯ ได้มีการลงทุนซื้อหุ้นเพิ่มทุนตามสิทธิ (Right Offering) ของ EDL-Generation Public Company (“EDL-Gen”) ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน 41.32 ล้านหุ้น คิดเป็นเงินจำนวน 1,093.15

ล้านบาท และร่วมทุนในสัดส่วนร้อยละ 10 ในโครงการโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ Fangchenggang II กำลังการผลิตติดตั้งรวม 2,360 เมกะวัตต์ ในสาธารณรัฐประชาชนจีน คิดเป็นเงินลงทุนในสัดส่วนของบริษัทฯ ประมาณ 7,500 ล้านบาท ซึ่งนับเป็นก้าวสำคัญของบริษัทฯ ที่จะได้ผสานความร่วมมือกับพันธมิตรจากสาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งมีศักยภาพและความแข็งแกร่งทางการเงินเป็นอย่างมาก ทั้งนี้ โรงไฟฟ้านิวเคลียร์จัดเป็นโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานสะอาด (Clean Energy) ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยทั้งเชิงรุกและเชิงรับ และการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ไม่ก่อให้เกิดมลภาวะ สามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) เพื่อช่วยลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการลดปฏิบัติการเรือนกระจก (Greenhouse Effect) ตามกรอบการประชุม The United Nations Climate Change Conference of the Parties (COP 21) หรือ “Paris Climate 2015” ในช่วงปลายปีที่ผ่านมา รวมทั้งบริษัทฯ เล็งเห็นว่าการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ถือเป็นโอกาสที่ดีที่เสริมสร้างให้บุคลากรของบริษัทฯ ได้มีโอกาสเรียนรู้และศึกษาทั้งในส่วนงานพัฒนา งานเดินเครื่องและบำรุงรักษา ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ และประเทศในอนาคต จากการลงทุนทั้งสองรายการดังกล่าวส่งผลให้กำลังการผลิตของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นเป็น 6,813.55 เมกะวัตต์

สำหรับผลการดำเนินงานปี 2558 ยังคงสะท้อนความสามารถในการทำกำไรจากการดำเนินงานและความแข็งแกร่งทางการเงินของบริษัทฯ ได้อย่างต่อเนื่องโดยบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายได้รวม 59,326 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.07 จากปีก่อน และมีกำไรก่อนขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนและรายการพิเศษ จำนวน 5,268 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 4.44

การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มุ่งสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนโดยยึดมั่นบนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียม ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และอยู่ระหว่างการพัฒนาระบบการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และมีเป้าหมายได้รับการรับรอง (Certified) จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตในปี 2559 จากความมุ่งมั่นและจริงจังของบริษัทฯ ดังกล่าวส่งผลให้ในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับการประกาศเกียรติคุณที่สำคัญจากองค์กรต่างๆ ได้แก่

1. รางวัล ASEAN CG Scorecard ประจำปี 2558 ระดับ “TOP50 Publicly Listed Companies in ASEAN”
2. รางวัลประกาศเกียรติคุณคณะกรรมการแห่งปี “ดีเด่น” ประจำปี 2558
3. รางวัลประกาศเกียรติคุณคณะกรรมการตรวจสอบแห่งปี ประจำปี 2558
4. รางวัลบรรษัทภิบาลดีเด่น-ภาคกลาง ประจำปี 2558
5. รางวัลสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หรือสำนักงานสีเขียว (Green Office) ระดับ “ดีเยี่ยม (G ทอง)”

ด้านการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯยังดำเนินการอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการและกิจกรรมต่างๆครอบคลุมตั้งแต่การอนุรักษ์พลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การสนับสนุนส่งเสริมปทุมชนเพื่อรักษาแหล่งกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ทางธรรมชาติและลดภาวะโลกร้อน การส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยอาชีวอนามัยแก่เยาวชน เป็นต้น

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ

บริษัทฯ มีการกำหนดเป้าหมายมูลค่ากิจการและแผนกลยุทธ์ในปี 2558 โดยตั้งเป้าหมายมูลค่ากิจการเพิ่ม (Value-focused strategy development) เป็น 133,000 ล้านบาท ประกอบด้วยมูลค่ากิจการเพิ่มจากสินทรัพย์ที่มีอยู่เดิมประมาณ 122,000 ล้านบาท และจากโครงการที่มีศักยภาพประมาณ 11,000 ล้านบาท

ปี 2558 บริษัทฯ มุ่งเน้นบริหารสินทรัพย์ที่มีอยู่เดิมให้ได้เต็มประสิทธิภาพ พัฒนาโครงการโรงไฟฟ้าใหม่ในภูมิภาคที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอยู่ในปัจจุบัน สร้างมูลค่าเพิ่มโดยขยายการลงทุนสู่ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง และเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถภายในองค์กร รวมทั้งคำนึงถึงความเสี่ยงและความยั่งยืนไปไว้ระหว่างการกำหนดเป้าหมายและระยะเวลาในการพัฒนาโครงการธุรกิจ ขณะเดียวกันยังมีการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการลงทุนในโครงการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบของบริษัทฯ และให้มีการติดตามและรายงานสถานะของโครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อลดระดับความเสี่ยงและรักษาอัตราผลตอบแทนจากการลงทุนที่ได้รับจากโครงการทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งประกอบด้วยประเทศในกลุ่มอาเซียน กลุ่มโอเชียเนีย และกลุ่มเอเชียตะวันออก

นอกจากนี้ ยังมีการเปลี่ยนแปลงอื่นๆ ที่สำคัญในรอบปี ดังนี้

มกราคม 2558

- บริษัท ราชบุรี โคเจนเนอเรชั่น จำกัด จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อเป็น “บริษัท เบิกไพร โคเจนเนอเรชั่น จำกัด”
- บริษัท โอเวอร์ซี กรีน เอนเนอร์ยี จำกัด จดทะเบียนเพิ่มทุนจำนวน 20 ล้านบาท โดยออกหุ้นสามัญ 2 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท ทำให้ทุนจดทะเบียนของบริษัท โอเวอร์ซี กรีน เอนเนอร์ยี จำกัด เพิ่มขึ้นเป็น 21 ล้านบาท โดยเรียกชำระค่าหุ้นส่วนเพิ่มทุนในอัตราร้อยละ 75 เพื่อนำไปใช้ในการให้บริการด้านการบริหารจัดการ โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่อยู่ระหว่างการพัฒนาในประเทศญี่ปุ่น

มีนาคม 2558

- โรงไฟฟ้าผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กราชบุรีเวสต์เดินเครื่องผลิตกระแสไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ครบทั้ง 2 ชุด

เมษายน 2558

- RICI International Investment Pte. Ltd. (“RICI”) เพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 15.85 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ โดยออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 15.85 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 ดอลลาร์สหรัฐฯ ส่งผลให้ทุนจดทะเบียนของ RICI มีจำนวน 100 เหรียญสิงคโปร์ และ 15.85 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ โดยชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนเต็มจำนวนตามสัดส่วนการถือหุ้นหรือเท่ากับ 9.51 ล้านหุ้น คิดเป็นเงิน 9.51 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ เพื่อนำไปใช้พัฒนาโครงการ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในประเทศญี่ปุ่น

พฤษภาคม 2558

- บริษัท อยูธยา เพาเวอร์ จำกัด จดทะเบียนเลิกกิจการและชำระบัญชีแล้วเสร็จในเดือนธันวาคม 2558

มิถุนายน 2558

- โรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสา เดินเครื่องเชิงพาณิชย์ หน่วยที่ 1 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2558 และหน่วยที่ 2 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2558

- ขายหุ้นที่ถืออยู่ทั้งหมดในบริษัท ไฟฟ้า หงสา จำกัด จำนวน 3,040,000 หุ้น (ร้อยละ 40 ของทุนจดทะเบียน) ที่ราคาพาร์ เป็นเงินจำนวน 996,922,400 บาท รวมกับค่าสิทธิในการพัฒนาโครงการอีกจำนวน 668,000,000 บาท คิดเป็นเงินรวมทั้งสิ้น 1,664,922,400 บาท และบริษัท พูไฟมายนิ่ง จำกัด จำนวน 1,875 หุ้น (ร้อยละ 37.50 ของทุนจดทะเบียน) ที่ราคาตามมูลค่าทางบัญชี หรือคิดเป็นเงินจำนวน 19,955.85 เหรียญสหรัฐ ให้แก่ RHIS ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นทั้งจำนวน ผ่านบริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด และบริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (มอริเชียส) จำกัด ตามลำดับ

- บริษัท สงขลาไบโอแมส จำกัด จัดจดทะเบียนเพิ่มทุน จำนวน 36 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญใหม่จำนวน 360,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท โดยชำระค่าหุ้นเต็มจำนวนตามสัดส่วนการถือหุ้น ส่งผลให้ทุนจดทะเบียนของบริษัท สงขลาไบโอแมส จำกัด เพิ่มขึ้นเป็น 246 ล้านบาท เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนางานระหว่างก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวลสงขลาไบโอแมส อำเภอนะจะ จังหวัดสงขลา ให้แล้วเสร็จ และสามารถเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์เป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2558

กันยายน 2558

- RHIS จัดตั้งบริษัทย่อยคือ “บริษัท RATCH China Power Limited” เพื่อรองรับการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจผลิตไฟฟ้าในสาธารณรัฐประชาชนจีนในอนาคต โดยมีทุนจดทะเบียนเริ่มต้น 1 เหรียญฮ่องกง แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 เหรียญฮ่องกง และได้ชำระค่าหุ้นครบทั้งจำนวน โดย RHIS ถือหุ้นทั้งจำนวน

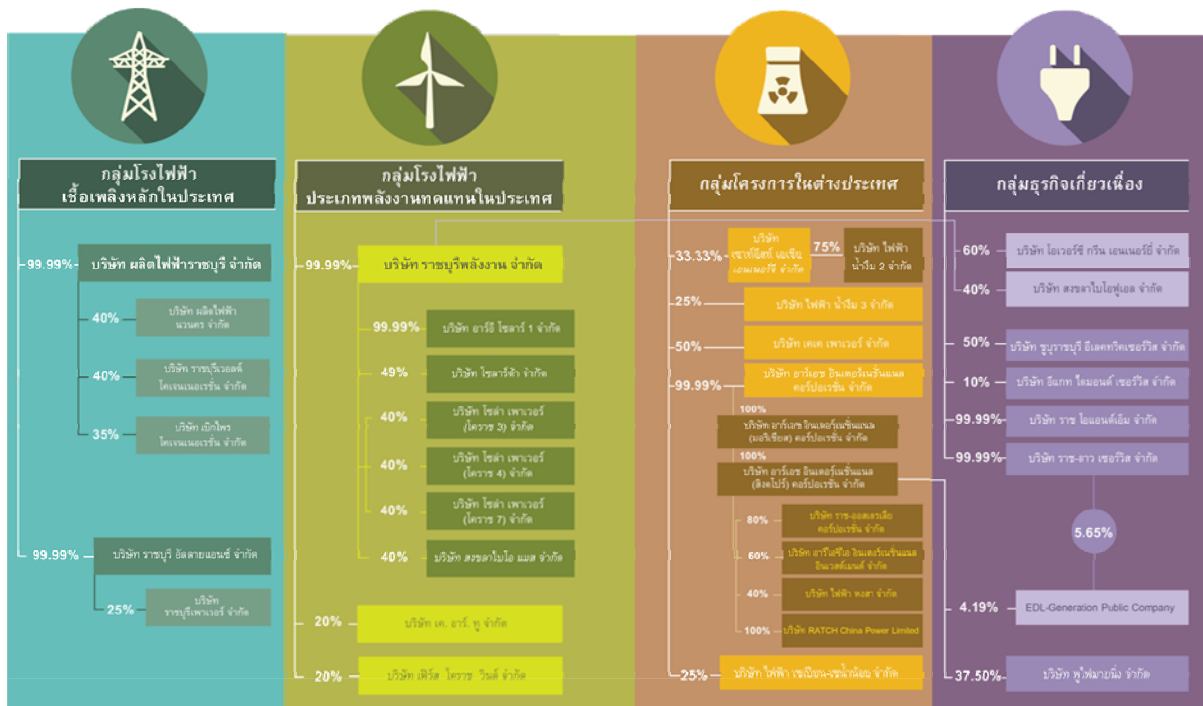
- บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด จัดตั้งบริษัทย่อย “บริษัท อาร์อี โซลาร์ 1 จำกัด” เพื่อลงทุนในโครงการพลังงานทดแทน ทุนจดทะเบียน 100 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 10 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท และได้ชำระค่าหุ้นแล้วร้อยละ 25 ของมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ โดยบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ถือหุ้นทั้งจำนวน

พฤศจิกายน 2558

- บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด และ RHIS เข้าซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุน EDL - Gen เฉพาะในส่วนหุ้นเพิ่มทุน Right Offering ตามสิทธิของแต่ละบริษัทรวม 41.32 ล้านหุ้น คิดเป็นเงิน 247,895 ล้านบาท หรือเทียบเท่า 1,093.15 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทฯ มีจำนวนหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้นภายหลังการเพิ่มทุนผ่านบริษัทย่อยทั้งสองแห่งดังกล่าวเท่ากับ 165.26 ล้านหุ้น หรือคิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 9.84

- RATCH China Power Limited บริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัทฯ ได้ลงนามสัญญาร่วมทุน (Equity Joint Venture Contract) กับ China General Nuclear Power Corporation และ Guangxi Investment Group Co., Ltd. โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 10, 51 และ 39 ตามลำดับ เพื่อจัดตั้ง Guangxi Fangchenggang Nuclear Power (II) Co., Ltd. สำหรับการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ Fangchenggang II ขนาดกำลังการผลิต 2 x 1,180 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ที่เมือง Fangchenggang เขตปกครองตนเอง Guangxi Zhuang สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยใช้เงินลงทุนจากกระแสเงินสดของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการร่วมทุน คิดเป็นเงินประมาณ 1,330 ล้านหยวน หรือเทียบเท่า 7,500 ล้านบาท คาดว่าจะเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2564

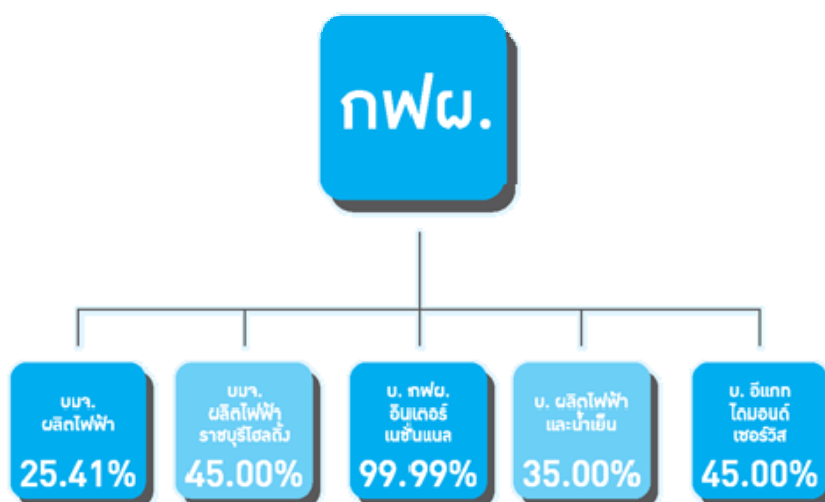
โครงสร้างการถือหุ้นกลุ่มบริษัท



ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

บริษัทฯ เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบธุรกิจหลักคือ ผลิตพลังงานไฟฟ้า และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยมีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 45 และผู้ลงทุนทั่วไป คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 55

กฟผ. เป็นรัฐวิสาหกิจด้านการผลิตพลังงานภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงพลังงาน กระทรวงการคลัง ที่ดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการผลิต จัดจำหน่าย และจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าในประเทศไทยและประเทศใกล้เคียง และธุรกิจอื่น ที่รวมถึงการลงทุนกับบุคคลอื่นเพื่อดำเนินการดังกล่าวภายใต้พระราชบัญญัติ กฟผ. โดยมีบริษัทในเครือจำนวน 5 บริษัท ดังนี้



ที่มา: การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

บริษัทในกลุ่มธุรกิจที่ กฟผ. เข้าลงทุนโดยการถือหุ้นและมีลักษณะธุรกิจหลักในการผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้าเช่นเดียวกับบริษัทฯ ได้แก่ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และบริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จึงทำให้ในบางครั้งเกิดภาวะการแข่งขันกันเองในการเข้าร่วมพัฒนาโครงการของกลุ่มธุรกิจ ตัวอย่างเช่น กรณีการเข้าร่วมประมูลไอพีพี เมื่อต้นปี 2556 เป็นต้น จึงทำให้ กฟผ. ปรับเปลี่ยนทิศทางในอนาคตโดยให้มีนโยบายที่จะให้บริษัทที่มีธุรกิจประเภทเดียวกันผนึกพลังร่วมกันในการลงทุนในโครงการใหญ่ๆ ในต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับกลุ่มธุรกิจให้สามารถแข่งขันกับบริษัทอื่นๆ ที่อยู่ในอุตสาหกรรมพลังงานได้

ที่ผ่านมา กฟผ. ได้ส่งผู้แทนมาเป็นกรรมการในบริษัทในเครือตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทนั้นๆ โดยที่บริษัทเหล่านั้นสามารถกำหนดนโยบาย บริหารจัดการการดำเนินธุรกิจ และการพิจารณาลงทุนของแต่ละบริษัทได้ตามความเหมาะสม สำหรับบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) กฟผ. ได้ส่งผู้แทนมาเป็นกรรมการของบริษัทฯ จำนวน 7 คน จากจำนวนกรรมการทั้งหมด 15 คน นอกเหนือจากการเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ร้อยละ 45 ของบริษัทฯ แล้ว กฟผ. ยังเป็นผู้รับซื้อไฟฟ้าหลักของบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 14 ของกำลังการผลิตรวมของประเทศ ภายใต้เงื่อนไขการดำเนินธุรกิจปกติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับการซื้อขายไฟฟ้าระหว่าง กฟผ. และผู้ผลิตไฟฟ้ารายอื่นที่ขายไฟฟ้าในประเภทเชื้อเพลิงการผลิตชนิดเดียวกัน และขายไฟฟ้าเข้าระบบของ กฟผ. ในเวลาเดียวกัน สำหรับข้อตกลงและสัญญาต่างๆ ที่กระทำร่วมกันในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และ กฟผ. ได้แก่ สัญญาซื้อขายไฟฟ้าและสัญญาให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ระหว่างบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 และ กฟผ. และสัญญาให้บริการจัดหาบุคลากรเข้าปฏิบัติงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสาของบริษัท ราช-ลาวเซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 99.99 และ กฟผ. เป็นต้น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวถือเป็นการดำเนินธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขทางการค้าโดยทั่วไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ และ กฟผ. ยังมีความร่วมมือและเจตจำนงในการผนึกกำลังกันเพื่อดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งส่งเสริม รักษา และใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเพื่อขับเคลื่อนการเติบโตสู่องค์กรที่มีความเอื้ออาทรและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนเป็นสำคัญ

2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ปัจจุบันบริษัทฯ เป็นบริษัทผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่ของประเทศ ซึ่งประกอบธุรกิจในรูปแบบบริษัทโฮลดิ้ง (Holding Company) โดยการเข้าลงทุนถือหุ้นในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้าที่ประกอบธุรกิจผลิตไฟฟ้า และธุรกิจเกี่ยวเนื่องทั้งในประเทศและต่างประเทศ รายได้หลักมาจากเงินปันผลตามสัดส่วนการลงทุนเพื่อตอบสนองวิสัยทัศน์องค์กรที่จะเติบโตสู่ “บริษัทพลังงานครบวงจรชั้นนำ ที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก” บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานไฟฟ้า เน้นความเป็นเลิศในการพัฒนาศักยภาพองค์กรในทุกมิติ ยืนหยัดในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยร่วมมือกับทุกภาคส่วนตามแผนบูรณาการด้านพลังงานแห่งชาติ ที่ให้ความสำคัญด้านพลังงาน 3 ประเด็นคือเพิ่มความมั่นคงทางพลังงาน ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจ และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและประเทศต่อไป

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีกำลังการผลิตตามสัดส่วนการลงทุนจากโรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว และโครงการที่อยู่ระหว่างก่อสร้างและพัฒนารวมทั้งสิ้น 6,725.07 เมกะวัตต์ นอกเหนือจากธุรกิจเกี่ยวเนื่องต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้เข้าไปลงทุน

โครงสร้างการลงทุนของบริษัทฯ แบ่งเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่

1. กลุ่มโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลักในประเทศ

เป็นกลุ่มโรงไฟฟ้าที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งมีส่วนเสริมสร้างความมั่นคงในระบบไฟฟ้า และช่วยขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 4,882.65 เมกะวัตต์ คิดเป็นร้อยละ 71.66 ของกำลังการผลิตรวมของบริษัทฯ และคิดเป็นร้อยละ 12.58 ของกำลังการผลิตรวมของประเทศ ประกอบด้วย โรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว และโรงไฟฟ้าที่ยังอยู่ระหว่างการก่อสร้างและพัฒนา ซึ่งจำแนกประเภทตามกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้า ดังนี้

1.1. ผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่ (ไอพีพี) ได้แก่ โรงไฟฟ้าราชบุรี โรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี และโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์

1.2. ผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็ก (เอสพีพี) ได้แก่ โรงไฟฟ้าผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กราชบุรีเวสต์ โรงไฟฟ้าผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กนวนคร และโรงไฟฟ้าผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กเบิกไพรโคเจนเนอเรชัน

1.3. ผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็กมาก (วีเอสพีพี) ได้แก่ โรงไฟฟ้าประจวบและส่วนขยาย และโรงไฟฟ้าเสถียร-เอ

2. กลุ่มโรงไฟฟ้าประเภทพลังงานทดแทนในประเทศ

เป็นการกระจายการใช้เชื้อเพลิงหลักในการผลิตกระแสไฟฟ้าอย่างหลากหลาย ลดการพึ่งพาก๊าซธรรมชาติ และเพิ่มสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน เพื่อสร้างเสถียรภาพและเสริมสร้างความมั่นคงให้แก่ระบบไฟฟ้า บริษัทฯ จึงได้ทำการศึกษา พัฒนา และลงทุนในโรงไฟฟ้าประเภทพลังงานทดแทนหรือพลังงานทางเลือกอื่นๆ เพิ่มมากขึ้น เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลม และพลังงานชีวมวล ซึ่งเป็นการตอบสนองแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานของภาครัฐ

ณ ปัจจุบัน บริษัทฯ มีโรงไฟฟ้าประเภทพลังงานทดแทนในประเทศ คิดเป็นกำลังการผลิตติดตั้งรวม 69.34 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้วทั้งสิ้น โดยจำแนกประเภทตามชนิดของพลังงานทดแทนที่ใช้เป็นเชื้อเพลิง ดังนี้

2.1. พลังงานแสงอาทิตย์ ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์โซลาร์ต้า โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์โซลาร์เพาเวอร์ โคราซ 3 โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์โซลาร์เพาเวอร์ โคราซ 4 และโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์โซลาร์เพาเวอร์ โคราซ 7

2.2. พลังงานลม ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานลม ห้วยบง 2 และโรงไฟฟ้าพลังงานลม ห้วยบง 3

2.3. พลังงานชีวมวล ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวลสงขลาไบโอแมส

3. กลุ่มโครงการในต่างประเทศ

เป็นการรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economics Community: AEC) ในปี 2559 รวมถึงมุ่งสู่เป้าหมายการเป็นผู้นำในการพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก บริษัทฯจึงให้ความสำคัญต่อการขยายการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้าในต่างประเทศ อีกทั้งแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศ พ.ศ. 2558 - 2579 (PDP 2015) ยังเป็นแรงผลักดันให้บริษัทฯ แสวงหาแหล่งการลงทุนในต่างประเทศเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม เมื่อได้พิจารณาปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ อย่างรอบคอบระยะวัฏจักรแล้วบริษัทฯ จึงได้กระจายการลงทุนไปยังประเทศต่างๆ ที่มีศักยภาพการเติบโตสูงและมีความหลากหลายของเชื้อเพลิงที่ใช้มากยิ่งขึ้น

ณ ปัจจุบัน บริษัทฯ เข้าร่วมทุนและพัฒนาโครงการในต่างประเทศ คิดเป็นกำลังการผลิตติดตั้งรวม 1,773.08 เมกะวัตต์ ประกอบด้วย โรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว และโรงไฟฟ้าที่ยังอยู่ระหว่างการก่อสร้างและพัฒนา ซึ่งจำแนกตามที่ตั้งโครงการ ดังนี้

3.1. ประเทศสปป.ลาว ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังน้ำ-น้ำร้อน 2 โรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสา และโรงไฟฟ้าพลังน้ำเซเปียน-เซินน้อย

3.2. ประเทศออสเตรเลีย ได้แก่ โรงไฟฟ้าราช-ออสเตรเลีย

3.3. ประเทศญี่ปุ่น ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์อาร์ไอซีโอ

3.4. ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน ได้แก่ โรงไฟฟ้านิวเคลียร์ Fangchegang II

4. กลุ่มธุรกิจเกี่ยวเนื่อง

เป็นผลสืบเนื่องจากภาวะการแข่งขันในธุรกิจผลิตไฟฟ้าที่รุนแรงมากขึ้น กอปรกับบริษัทฯ ได้วางวิสัยทัศน์การเติบโตทางธุรกิจที่จะก้าวสู่การเป็นบริษัทพลังงานครบวงจรชั้นนำ บริษัทฯ จึงได้แสวงหาโอกาสการพัฒนาธุรกิจตั้งแต่ธุรกิจต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ที่มีแนวโน้มผลตอบแทนการลงทุนที่ดี เพิ่มการส่งเสริมประสบการณ์การลงทุนในธุรกิจแขนงต่างๆ ที่หลากหลาย และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการลงทุนให้แก่กลุ่มบริษัท ปัจจุบันบริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในธุรกิจเกี่ยวเนื่องผ่านบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้า โดยจำแนกตามประเภทธุรกิจ ดังนี้

4.1. ธุรกิจให้บริการงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ได้แก่ บริษัท ราช โอแอนด์เอ็ม จำกัด บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด และบริษัท ชูบุราชบุรี อิเล็กทริกเซอร์วิส จำกัด

4.2. ธุรกิจซ่อมบำรุงอุปกรณ์กังหันก๊าซ ได้แก่ บริษัท อีแกทไคมอนด์ เซอร์วิส จำกัด

4.3 ธุรกิจเหมืองถ่านหิน ได้แก่ บริษัท พูไฟมายนิ่ง จำกัด

4.4 ธุรกิจจัดหาเชื้อเพลิง ได้แก่ บริษัท สงขลาไบโอฟิวเอล จำกัด

4.5 เงินลงทุนอื่นๆ ได้แก่ การถือหุ้นใน EDL-GenerationPublic Company (“EDL-Gen”) ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ลาวผ่านบริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด และบริษัทอาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด คิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นรวมร้อยละ 9.84 หรือคิดเป็นกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการลงทุนเท่ากับ 88.48 เมกะวัตต์

ธุรกิจผลิตไฟฟ้า

โรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว ได้แก่

- **โรงไฟฟ้าราชบุรี** สามารถบริหารจัดการงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า โดยมีความพร้อมจ่าย (Availability) ร้อยละ 93.81 เสถียรภาพการเดินเครื่อง (CAH Index) 1.0317 เท่า ประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิง (Fuel Ratio) 1.0051 เท่า และสามารถบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมได้ตามมาตรฐาน OHSAS 18001:2007 และ ISO 14001:2004

- **โรงไฟฟ้าโครอนเนอจี** งานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้ามีความพร้อมจ่ายร้อยละ 84.69 เสถียรภาพการเดินเครื่อง (CAH) 7,419 ชั่วโมง ประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิง (Fuel Margin) ร้อยละ 2.36 สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมได้ตามมาตรฐาน ISO 14001:2004

- **โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์** งานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้ามีความพร้อมจ่าย (Availability) ร้อยละ 94.33 เสถียรภาพเดินเครื่อง (CAH Index) 1.03 เท่า ประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิง (Fuel Ratio) 1.02 เท่า และดำเนินการผลิตกระแสไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพและมีความปลอดภัย การปรับปรุงระบบการเผาไหม้ของ Gas Turbine ทำให้อุณหภูมิของก๊าซจากการสันดาปสูงขึ้น เป็นผลให้ประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้าโดยรวมเพิ่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.50 มีการจัดการด้านอนุรักษ์พลังงานในโรงไฟฟ้า โดยได้ทำการเปลี่ยนโคมไฟที่ใช้งานจากชนิด High Pressure Sodium มาเป็นหลอด LED อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ส่งผลให้สามารถประหยัดพลังงานได้มากกว่าเดิมร้อยละ 50 นอกจากนี้ได้ดำเนินโครงการนำร่องทดลองใช้ใบพัดลมสำหรับหอหล่อเย็น (Cooling Tower Fan Blade) ชนิดประหยัดพลังงาน ซึ่งสามารถลดการใช้พลังงานลงจากเดิมถึงร้อยละ 30 หากดำเนินโครงการแล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อย จะสามารถประหยัดพลังงานได้ 3.7 ล้านหน่วยต่อปี ด้านความปลอดภัยได้มุ่งเน้นมาตรการความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงานและผู้ที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้สถิติการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานเป็นศูนย์มากกว่า 3.5 ล้านชั่วโมง - คน

- **โรงไฟฟ้าผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กราชบุรีเวอลด์ ชุดที่ 2** เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2558 หลังจากชุดที่ 1 ได้เดินเครื่องเชิงพาณิชย์ไปแล้วเมื่อปลายปี 2557 ซึ่งเป็นไปตามแผนงาน ปัจจุบันโรงไฟฟ้าผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กราชบุรีเวอลด์ ผลิตไฟฟ้าจำหน่ายให้แก่ กฟผ. รวมทั้งสิ้น 180 เมกะวัตต์ นอกจากนี้ยังมีการจำหน่ายไฟฟ้าและไอน้ำให้แก่ลูกค้าอุตสาหกรรมภายในนิคมอุตสาหกรรมราชบุรี โดยคิดเป็นไฟฟ้าประมาณ 14.50 เมกะวัตต์ และไอน้ำประมาณ 10 ตันต่อชั่วโมง

- **โรงไฟฟ้าประจวบและโรงไฟฟ้าเสถียร** ได้ผ่านการตรวจติดตามระบบบริหารงานคุณภาพ ISO9001:2008 (Surveillance Audit) เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2558 ทั้งนี้ ได้รับการรับรองมาตรฐานดังกล่าวอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2554

- **โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์โซลาร์ต้า** ได้ศึกษาความเป็นไปได้และประสบความสำเร็จในการจัดทำอุปกรณ์ Mainboard DC ทดแทนอุปกรณ์เดิมที่บกพร่องบ่อยครั้ง (5 ครั้งต่อปี) จากความสำเร็จดังกล่าวทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายในการสั่งซื้อ Spare Part จากผู้ผลิตต่อชิ้นได้ประมาณ 190,000 บาท นอกจากนี้การผลิตอุปกรณ์ขึ้นเองยังมีข้อดีคือสามารถเปลี่ยนทดแทนอุปกรณ์ที่บกพร่องได้ทันที เป็นผลให้สามารถลดมูลค่าเงินส่วนต่างที่จะต้องจ่ายค่าสั่งซื้อ Spare Part และลดช่วงเวลาที่ Inverter หยุดทำงานลงได้ นอกจากนี้ ได้เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้า โดยการเปลี่ยนสายไฟจากชนิด Solar Cable มาเป็นสายไฟประเภท CV Cable จากการศึกษาความเป็นไปได้ในการนำสายไฟประเภท CV Cable ที่มีความทนทานต่อสภาพแวดล้อมที่มีน้ำขังมาใช้ โดยเก็บข้อมูลเปรียบเทียบความเป็นฉนวน และประสิทธิภาพเทียบกับสายไฟประเภท Solar Cable แบบเดิม พบว่าประสิทธิภาพในการผลิตไฟฟ้าของสาย CV เทียบเท่าหรือดีกว่าสายไฟประเภท Solar Cable แต่มีความทนทานต่อสภาพแวดล้อมที่มีน้ำขังสูงกว่ามาก ซึ่งผลลัพธ์อยู่ในเกณฑ์ดีมาก อีกทั้งยังช่วยลดค่าใช้จ่ายที่เสียไปกับส่วนต่างราคา โดยสายไฟประเภท CV Cable มีราคาถูกกว่าสายไฟประเภท Solar Cable ประมาณ 2 - 3 เท่า

- **โรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวลสงขลาไบโอแมส** เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์จำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้แก่ กฟภ. เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2558

- **โรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสา หน่วยที่ 1 และ 2** เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2558 และวันที่ 2 พฤศจิกายน 2558 ตามลำดับ ส่วนหน่วยที่ 3 อยู่ระหว่างการก่อสร้างและพัฒนา

- **โรงไฟฟ้าราช-ออสเตรเลีย** งานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังความร้อน และโรงไฟฟ้าพลังงานลม มีความพร้อมจ่าย (Availability) ร้อยละ 99 และ 96-98 ตามลำดับ นอกจากนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังงานลม บริษัทฯ ได้ติดตั้งระบบตรวจติดตามสภาพเครื่องจักรขณะเดินเครื่อง (Remote Online Condition Monitoring) และเจรจาลดค่าใช้จ่ายตามสัญญาเดินเครื่องและบำรุงรักษากับบริษัทผู้รับจ้างลงได้ประมาณร้อยละ 7

โครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและพัฒนา ได้แก่

- **โรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสา หน่วยที่ 3** อยู่ระหว่างการทดสอบการเดินเครื่อง (Commissioning) ตามแผนงาน และคาดว่าจะเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ได้ประมาณต้นเดือนมีนาคม 2559

- **โรงไฟฟ้าพลังน้ำเขื่อน-เขื่อนน้อย** อยู่ระหว่างการก่อสร้าง โดยงานก่อสร้างหลักประกอบด้วย เขื่อนหินทิ้งแกนดินเหนียว ฝายคอนกรีต เขื่อนดินถม อุโมงค์ส่งน้ำ และอาคารโรงไฟฟ้า ความก้าวหน้าโดยรวมมากกว่าร้อยละ 30 ซึ่งเร็วกว่าแผนงาน

- **โรงไฟฟ้าราช-ออสเตรเลีย** นอกเหนือจากโรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว ยังมีโครงการที่กำลังดำเนินการพัฒนาในแผนของบริษัทฯ ได้แก่ โรงไฟฟ้าพลังงานลม Collector ปัจจุบันได้รับใบอนุญาตพัฒนาโครงการ (Development Approval: DA) และได้คัดเลือกผู้รับเหมา EPC แล้ว และอยู่ระหว่างการจัดหาสัญญาซื้อขายไฟฟ้า โรงไฟฟ้าพลังงานลม Mt. Emerald ขณะนี้ได้รับใบอนุญาตพัฒนาโครงการ (DA) แล้วเช่นกัน ขณะนี้อยู่ระหว่างการคัดเลือกผู้รับเหมา EPC ส่วนโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ Collinsville ได้รับ DA แล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างจัดหาสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

นอกจากนี้ยังมีการดำเนินการเข้าศึกษาข้อมูลในโครงการอื่นๆ เพื่อสร้างโอกาสในการขยายการลงทุนในอนาคตในประเทศออสเตรเลีย

- **โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์อาร์ไอซีโอ** ปัจจุบันโครงการ Iwaki-Fukushima ได้มีการลงนามสัญญาการลงทุน สัญญาจ้างที่ปรึกษา สัญญาซื้อขายที่ดิน และ FIT ขณะนี้อยู่ระหว่างการคัดเลือกสถาบันการเงินสำหรับการกู้เงินของโครงการ การจัดเตรียมเอกสารเพื่อยื่นขออนุญาตก่อสร้างโครงการ ขณะที่ผู้รับเหมา EPC เริ่มออกแบบโครงการสำรวจคุณภาพของชั้นดิน และได้เริ่มก่อสร้างสถานีส่งไฟฟ้าย่อยของโครงการและสายส่งแล้วส่วนโครงการ Ueda อยู่ระหว่างการพิจารณาใบอนุญาตก่อสร้างจาก Local Government

- **โรงไฟฟ้าผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กนวนคร** งานก่อสร้างมีความก้าวหน้างานโดยรวมมากกว่าร้อยละ 90 ปัจจุบันโครงการได้ทำการรับไฟฟ้า (Back Feed) จากกฟภ. แล้วเมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2558 เพื่อทดสอบการทำงานระบบต่างๆ ของโรงไฟฟ้า และคาดว่าจะสามารถเริ่มต้นซื้อขายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ได้ตามกำหนดในเดือนมิถุนายน 2559

- **โรงไฟฟ้าผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กเบิกไพรโคเจนเนอร์ชั่น** อยู่ระหว่างการศึกษาและจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2559 โดยขณะนี้ได้จัดหาวิศวกรที่ปรึกษา (Owner Engineer: OE) ทั้งส่วนท่อก๊าซ และโรงไฟฟ้าแล้วเสร็จตามแผนงาน

ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ได้แก่

- **บริษัท สงขลาไบโอฟูเอล จำกัด** ดำเนินการจัดหาเชื้อเพลิงให้แก่โรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวลสงขลาไบโอแมสอย่างเป็นการตั้งแต่นั้นเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2558

- **ลงทุนในหลักทรัพย์ EDL -Generation Public Company (“EDL-Gen”)** เริ่มซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ลาวตั้งแต่ปี 2553 ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนเฉพาะ Right Offering ตามสิทธิผ่านบริษัทย่อย (บริษัท ราชลาว เซอร์วิส จำกัด และ RH International (Singapore) Corporation Pte. Ltd. “RHIS”) จำนวนรวม 41.32 ล้านหุ้น ทำให้บริษัทฯ มีจำนวนหุ้นรวมทั้งสิ้น 165.26 ล้านหุ้น

การบริหารจัดการ

1. การบริหารงาน

ในกิจการที่บริษัทฯ เข้าลงทุนและร่วมทุนเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย และบรรลุปเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ขององค์กร บริษัทฯ ได้พิจารณาส่งกรรมการและผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ ไปเป็นกรรมการและผู้บริหารในกิจการที่กลุ่มบริษัทฯ เข้าลงทุนและร่วมทุนตั้งแต่ช่วงการพัฒนาและบริหารโครงการก่อสร้างจนกระทั่งช่วงที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว

2. การบริหารการเงิน

- บริษัทฯ ได้ศึกษาและวิเคราะห์แนวโน้มของอัตราดอกเบี้ยสกุล USD และได้เข้าทำธุรกรรม Interest Rate SWAP (“IRS”) โดยแปลงภาระหนี้จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัวของหุ้นกู้ EMTN สกุล USD ซึ่งออกโดยบริษัทย่อย RHIS ซึ่งทำให้บริษัทฯ สามารถลดต้นทุนทางการเงินได้ประมาณร้อยละ 4 ของต้นทุนทางการเงินตามงบการเงินรวม

- การจัดอันดับเครดิต ปี 2558 บริษัทจัดอันดับเครดิต Standard and Poor's และ Moody's Investors Service ได้ปรับเพิ่มอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้ EMTN 1 อันดับ จากเดิม BBB เป็น BBB+ และ Baa2 เป็น Baa1 ตามลำดับ ซึ่งเท่ากับอันดับความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ

- การบริหารเงินสดคงเหลือ ในปี 2558 ได้ดำเนินการบริหารเงินโดยพิจารณาผลประโยชน์ในภาพรวมของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งในด้านการฝากเงิน การกู้เงิน รวมถึงการพิจารณาสภาพคล่องในการให้เงินกู้ระหว่างกลุ่มบริษัทฯ ด้วยกัน ภายใต้กรอบการบริหารเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งสรุปอัตราผลตอบแทนเฉลี่ยตลอดปี 2558 สำหรับเงินลงทุนระยะสั้นและระยะยาว บริษัทฯ สามารถลงทุนได้ผลตอบแทนสูงกว่าอัตราผลตอบแทนอ้างอิงในตลาด

- การจัดหาเงินกู้ยืมระยะสั้น และการให้เงินกู้แก่บริษัทย่อย บริษัทฯ ในฐานะเป็น Holding Company ได้บริหารจัดการสภาพคล่องและจัดหาเงินทุนให้แก่บริษัทย่อยที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 โดยพิจารณาจัดหาแหล่งเงินกู้ที่มีต้นทุนต่ำ และใช้เงินสดคงเหลือของบริษัทฯ เป็นแหล่งเงินกู้ให้แก่บริษัทย่อย เพื่อเป็นการบริหารเงินในภาพรวมของกลุ่มบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

- การจัดโครงสร้างการลงทุนของกลุ่มบริษัทฯ ในปีนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินการโอนหุ้นทั้งจำนวนของบริษัท ไฟฟ้า หงสา จำกัด ที่บริษัทฯ ถือให้แก่ RHIS ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ลงทุนในโครงการต่างประเทศ และได้ทำการโอนแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2558 ซึ่งเป็นไปตามแผนการจัดโครงสร้างการลงทุนของกลุ่มบริษัทฯ

โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า

รายได้หลักของบริษัทฯ มาจากรายได้ค่าขายไฟฟ้าของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย โดยขายกระแสไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว 25 ปี โครงสร้างรายได้พื้นฐาน ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าราชบุรี แบ่งออกเป็น 2 ส่วน หลักๆ คือ

1. ค่าความพร้อมจ่ายพลังไฟฟ้า (Availability Payment : AP) รายได้ค่าความพร้อมจ่ายพลังไฟฟ้า กำหนดขึ้นเพื่อให้ครอบคลุม เงินลงทุนทั้งหมดที่ประกอบด้วยเงินกู้ ดอกเบี้ยเงินกู้ ผลตอบแทนผู้ถือหุ้น และค่าใช้จ่ายคงที่ในการดำเนินการ เช่น ค่าใช้จ่ายบำรุงรักษา รวมถึงค่าใช้จ่ายในการบริหาร เป็นต้น โดยทั่วไปแล้วค่าความพร้อมจ่าย พลังไฟฟ้าจะขึ้นอยู่กับความพร้อมของโรงไฟฟ้าในการผลิตและจ่าย กระแสไฟฟ้าตามที่ กฟผ. กำหนด

2. ค่าพลังงานไฟฟ้า (Energy Payment : EP) รายได้ค่าพลังงานไฟฟ้าจะได้รับเมื่อมีการผลิตพลังงานไฟฟ้า และส่งเข้าระบบไฟฟ้าของ กฟผ. โดยมีส่วนประกอบหลัก 2 ส่วนคือ

1) ค่าเชื้อเพลิง (Fuel Payment)

2) ค่าใช้จ่ายผันแปรในการผลิตและบำรุงรักษา (Variable Operating and Maintenance Payment)

นอกจากรายได้หลักจากค่าขายไฟฟ้าที่ได้รับจากโรงไฟฟ้าราชบุรีแล้ว บริษัทฯ ได้รับรายได้ค่าขายไฟฟ้าจาก RATCH-Australia Corporation Limited (RAC) ซึ่งเป็นบริษัทในประเทศออสเตรเลีย โดยมีรายได้หลักจากสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาวจากโรงไฟฟ้าพลังความร้อนและโรงไฟฟ้าพลังงานลม โครงสร้างรายได้พื้นฐานตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว สำหรับโรงไฟฟ้าพลังความร้อนประกอบด้วย

1. Capacity Charge ซึ่งครอบคลุมเงินลงทุนทั้งหมด รวมถึง ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา และปรับตามความพร้อมของโรงไฟฟ้า (Actual Capacity Availability) ในการผลิตและจ่ายไฟฟ้าตามที่กำหนด ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

2. Energy Charge ซึ่งจะได้รับเมื่อมีการผลิตพลังงานไฟฟ้า โดยมี ส่วนประกอบหลัก ได้แก่ ค่าเชื้อเพลิง และ ค่าใช้จ่ายผันแปรในการผลิต และบำรุงรักษา เป็นต้น

สำหรับรายได้ค่าขายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังงานลมของ RAC กำหนดโดยใช้พลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้คูณกับราคาค่าไฟต่อหน่วยการผลิต

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีรายได้ค่าขายและการให้บริการอื่นๆ อีก ดังนี้

1. รายได้ค่าพลังงานไฟฟ้า จากโรงไฟฟ้าประจวบและโรงไฟฟ้าเสาเถียร-เอ ดำเนินงานโดยบริษัทราชบุรีพลังงาน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ โดยโรงไฟฟ้าประจวบและโรงไฟฟ้าเสาเถียร ตั้งอยู่ที่อำเภอทองไทร จังหวัดสุโขทัย ทำการผลิตพลังงานไฟฟ้าด้วยก๊าซธรรมชาติที่เป็นผลพลอยได้จากการผลิตน้ำมันดิบ

2. รายได้ค่าบริการเดินเครื่องและบำรุงรักษา ดำเนินงานโดยบริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ได้จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2552 ภายใต้กฎหมายของ สปป.ลาว โดยบริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด มีรายได้หลักตามสัญญาให้บริการกับบริษัท ไฟฟ้าน้ำจิม 2 จำกัด ดังนี้

(1) สัญญาให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2552 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2581 (วันสิ้นสุดสัญญาระยะเวลาสัมปทานโรงไฟฟ้า)

(2) สัญญาให้บริการงานบำรุงรักษาใหญ่โรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2555 ระยะเวลาสัญญา 7 ปี

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังรับรู้รายได้จากส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าที่ลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้าร่วมกับผู้ลงทุนรายอื่นๆ อีก ดังนี้

1. บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด โดยบริษัท ราชบุรี อัลตร้าแอนซ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 25 มีรายได้ค่าขายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม 2 ชุด โดยมีรายได้ค่าขายไฟแบ่งออกเป็น 2 ส่วนคือ ค่าความพร้อมจ่ายพลังไฟฟ้า และค่าพลังงานไฟฟ้า เช่นเดียวกับรายได้พื้นฐานของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด

2. บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 33.33 มีรายได้ค่าขายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำ น้ำจิม 2 ที่ สปป.ลาว โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าอายุ 25 ปี นับแต่วันที่เปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์กับ กฟผ. โดยดำเนินการจำหน่ายไฟฟ้าครั้งแรก (Initial Operation Date) เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2554

3. บริษัท โซลาร์ต้า จำกัด โดยบริษัท ราชบุรี พลังงาน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 49 ดำเนินงานโรงไฟฟ้าซึ่งผลิตไฟฟ้าจากพลังงาน แสงอาทิตย์ 8 แห่ง มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าประเภท Non-Firm สำหรับผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กมากกับ กฟผ. และได้รับเงินสนับสนุน (Adder) จากกองทุนพัฒนาไฟฟ้าสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สกกพ.) จำนวน 8 บาทต่อหน่วย เป็นระยะเวลา 10 ปี

4. บริษัท เฟอร์ส โคราช วินด์ จำกัด (โรงไฟฟ้าพลังงานลมห้วยบง 3) และบริษัท เค. อาร์. ทุ จำกัด (โรงไฟฟ้าพลังงานลมห้วยบง 2) ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 20 ดำเนินการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานลมมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าประเภท Non-Firm สำหรับผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กกับ กฟผ. และได้รับเงินสนับสนุน (Adder) จากกองทุนพัฒนาไฟฟ้า จำนวน

3.50 บาทต่อหน่วยเป็นระยะเวลา 10 ปี โดยมีรายได้ค่าขายไฟฟ้าแบ่งออกเป็น 3 ส่วนเช่นเดียวกับบริษัท โซลาร์ต้า จำกัด คือ อัตราค่าพลังงานไฟฟ้า ส่วนเพิ่มราคาซื้อขายไฟฟ้า (Adder) และ Ft ขายส่งเฉลี่ย

5. บริษัท โซล่า เพาเวอร์ (โคราช 3) จำกัด บริษัทโซล่า เพาเวอร์ (โคราช 4) จำกัด บริษัท โซล่า เพาเวอร์ (โคราช 7) จำกัด โดยบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 40 ดำเนินการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดยมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าประเภท Non-Firm สำหรับผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กมากกับ กฟผ. และได้รับเงินสนับสนุน (Adder) จากกองทุนพัฒนาไฟฟ้า จำนวน 8 บาทต่อหน่วยเป็นระยะเวลา 10 ปี และมีรายได้ค่าขายไฟฟ้าแบ่งออกเป็น 3 ส่วนเช่นเดียวกับบริษัท โซลาร์ต้า จำกัด คือ อัตราค่าพลังงานไฟฟ้าส่วนเพิ่มราคาซื้อขายไฟฟ้า (Adder) และ Ft ขายส่งเฉลี่ย

6. บริษัท ราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น จำกัด โดยบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 40 มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าประเภท Firm ระบบ Cogeneration กับ กฟผ. เป็นระยะเวลา 25 ปี โรงไฟฟ้าผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กราชบุรีเวิลด์ ชุดที่ 1 และ 2 ได้เดินเครื่องเชิงพาณิชย์เพื่อจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้กับ กฟผ. เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2557 และวันที่ 1 มีนาคม 2558 ตามลำดับ

7. บริษัท ไฟฟ้า หงสา จำกัด โดยบริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ถือหุ้น ร้อยละ 40 มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. เป็นระยะเวลา 25 ปี โดยมีรายได้ค่าขายไฟฟ้าแบ่งออกเป็น 2 ส่วนคือ ค่าความพร้อมจ่ายพลังไฟฟ้าและค่าพลังงานไฟฟ้า เช่นเดียวกับรายได้พื้นฐานของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ปัจจุบันโรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสา หน่วยที่ 1 และ 2 ได้เดินเครื่องเชิงพาณิชย์เพื่อจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้กับ กฟผ. แล้วเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2558 และวันที่ 2 พฤศจิกายน 2558 ตามลำดับ และโรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสา หน่วยที่ 3 มีกำหนดเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในเดือนมีนาคม 2559

8. บริษัท สงขลาไบโอ แมส จำกัด โดยบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 40 ดำเนินงานโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงชีวมวลจากปื๊ดไม้ และรากไม้ยางพารา ตั้งอยู่ที่อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. เป็นระยะเวลา 5 ปี และต่อเนื่องครั้งละ 5 ปีโดยอัตโนมัติ โรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวลสงขลาไบโอแมสเดินเครื่องเชิงพาณิชย์เพื่อจำหน่ายกระแสไฟฟ้าแล้ว เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2558

9. บริษัท ชูบุราชบุรี อิเล็กทริกเซอร์วิส จำกัด ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นร้อยละ 50 มีรายได้จากงานให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโดยมีสัญญาให้บริการเป็นระยะเวลา 14 ปี ให้กับโรงไฟฟ้าของบริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด

โครงสร้างรายได้ของบริษัทฯ ปี 2556-2558

ประเภทของรายได้	ดำเนินการโดย	การถือหุ้น ของบริษัทฯ	รายได้					
			2558		2557		2556	
			ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท
รายได้จากการขายและการให้บริการ								
- ค่าความพร้อมจ่ายพลังงานไฟฟ้า	บริษัท แอสตาไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	99.99	4,283.88	7.22	3,691.12	6.29	4,690.08	9.08
- ค่าความพร้อมจ่ายพลังงานไฟฟ้า	บริษัท ราช-ออสตราเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด	80.00	1,541.28	2.60	1,744.06	2.97	1,760.51	3.41
- ค่าความพร้อมจ่ายพลังงานไฟฟ้า	บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด *	-	-	0.00	126.10	0.21	-	-
- ค่าพลังงานไฟฟ้า	บริษัท แอสตาไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	99.99	45,328.61	76.41	39,813.13	67.82	36,213.71	70.09
- ค่าพลังงานไฟฟ้า	บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด *	-	-	0.00	3,209.31	5.47	-	-
- ค่าพลังงานไฟฟ้า	บริษัท ราช-ออสตราเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด	80.00	712.68	1.20	539.99	0.92	646.13	1.25
- ค่าพลังงานไฟฟ้า	บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด	99.99	66.12	0.11	63.32	0.11	55.92	0.11
- ค่าบริการเดินเครื่องและบำรุงรักษา	บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด	99.99	238.87	0.40	214.98	0.37	204.38	0.40
รายได้ตามสัญญาเช่าที่ดิน	บริษัท แอสตาไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	99.99	5,005.33	8.44	5,318.06	9.06	5,448.87	10.55
	บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด *	-	-	0.00	249.68	0.43	-	-
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จาก								
เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด	25.00	493.50	0.83	699.19	1.19	487.50	0.94
	บริษัท โซลาร์ต้า จำกัด	49.00	172.29	0.29	168.74	0.29	138.94	0.27
	บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอจี้ จำกัด	33.33	142.84	0.24	261.47	0.45	212.12	0.41
	บริษัท ราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	40.00	135.52	0.23	3.60	0.01	31.90	0.06
	บริษัท เฟิร์ส โคราซ วินด์ จำกัด	20.00	109.62	0.18	127.77	0.22	122.39	0.24
	บริษัท เค.อาร์.ยู จำกัด	20.00	95.14	0.16	109.08	0.19	89.43	0.17
	Pert Power Partnership (Kwinana)	30.00	80.37	0.14	67.15	0.11	68.42	0.13
	บริษัท พูไฟมายน์ จำกัด	37.50	25.44	0.04	(0.07)	-	(0.05)	-
	บริษัท โซล่า เพาเวอร์ (โคราซ 7) จำกัด	40.00	24.00	0.04	23.97	0.04	19.86	0.04
	บริษัท โซล่า เพาเวอร์ (โคราซ 3) จำกัด	40.00	24.03	0.04	23.88	0.04	19.50	0.04
	บริษัท โซล่า เพาเวอร์ (โคราซ 4) จำกัด	40.00	23.32	0.04	23.11	0.04	17.35	0.03
	บริษัท ฐนบุรีศรี สิลิคอนเทค จำกัด	50.00	9.13	0.02	19.88	0.03	(12.69)	(0.02)
	บริษัท ไฟฟ้า หสา จำกัด	40.00	(270.97)	(0.46)	(204.16)	(0.35)	(435.43)	(0.84)
	บริษัท สหอาโบโอ เมส จำกัด	40.00	(13.98)	(0.02)	(4.84)	(0.01)	(1.18)	-
	บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด	-	-	-	-	-	(7.11)	(0.01)
	โครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง			0.00				
	บริษัท ไฟฟ้า เขื่อน-เขื่อนน้อย จำกัด	25.00	72.04	0.12	(17.02)	(0.03)	(8.82)	(0.02)
	บริษัท อาร์โอซี อินเทอร์เน็ต อินเวสต์เมนต์ จำกัด	60.00	8.76	0.01	-	-	-	-
	บริษัท เป็กโคเจนเนอเรชั่น จำกัด	35.00	0.05	0.00	(0.25)	-	-	-
	บริษัท อยูเอ เพาเวอร์ จำกัด (ชำระบัญชีปี 2556)	-	0.04	0.00	(4.01)	(0.01)	(0.17)	-
	บริษัท แอสตาไฟฟ้า นคร จำกัด	40.00	(14.74)	(0.02)	(10.96)	(0.02)	(11.50)	(0.02)
	บริษัท โอเวอร์ซี กรีน เอนเนอจี้ จำกัด	60.00	(1.21)	(0.00)	(0.01)	-	-	-
	บริษัท สุโขทัย เอ็นเนอจี้ จำกัด	-	0.00	-	(1.69)	-	(1.78)	-
	บริษัท สหอาโบโอเพอ จำกัด	40.00	0.00	0.00	(0.01)	-	(0.01)	-
	บริษัท ไฟฟ้า น้ำมัน 3 จำกัด	25.00	0.00	-	-	-	(0.35)	-
รายได้ค่าบริการจัดการ	บริษัท แอสตาไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)		254.36	0.43	283.89	0.48	232.57	0.45
	บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด	99.99	3.74	0.01	3.90	0.01	4.67	0.01
ดอกเบี้ยรับ	บริษัท แอสตาไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)		181.18	0.31	79.83	0.14	118.62	0.23
	บริษัท แอสตาไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	99.99	59.95	0.10	79.83	0.14	49.71	0.10
	บริษัท อาร์เอ อินเทอร์เน็ต อินเวสต์เมนต์ (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด	100	42.89	0.07	49.89	0.08	14.11	0.03
	บริษัท ราชบุรี สิลิคอนเทค จำกัด	99.99	37.41	0.06	23.36	0.04	12.52	0.02
	บริษัท ราช-ออสตราเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด	80.00	11.32	0.02	18.29	0.03	197.80	0.38
	บริษัท อาร์เอ อินเทอร์เน็ต อินเวสต์เมนต์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	99.99	3.63	0.01	6.15	0.01	5.33	0.01
	บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด	99.99	1.39	0.00	2.73	-	1.06	-
	บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด	99.99	0.57	0.00	5.13	0.01	12.16	0.02
	บริษัท อาร์เอ อินเทอร์เน็ต อินเวสต์เมนต์ (มอริเชียส) คอร์ปอเรชั่น จำกัด	100	0.11	0.00	-	-	-	-
	บริษัท ราช โอเอเนอจี้ จำกัด	99.99	0.01	0.00	0.01	-	0.02	-
	บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด *	-	0.01	0.00	2.42	-	-	-
	บริษัท ราชบุรีเทค จำกัด	-	-	-	0.18	-	0.02	-
เงินปันผลรับ	บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด	99.99	121.12	0.20	135.16	0.23	125.48	0.24
	บริษัท อาร์เอ อินเทอร์เน็ต อินเวสต์เมนต์ (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด	100	90.95	0.15	100.79	0.17	95.42	0.18
รายได้อื่น	บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด	99.99	117.48	0.20	0.33	-	0.20	-
	บริษัท แอสตาไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	99.99	95.82	0.16	92.02	0.16	62.26	0.12
	บริษัท ราช-ออสตราเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด	80.00	5.43	0.01	480.45	0.82	295.65	0.57
	บริษัท แอสตาไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)		4.47	0.01	17.34	0.03	49.02	0.09
	บริษัท ราชบุรี สิลิคอนเทค จำกัด	99.99	0.99	0.00	0.59	-	0.17	-
	บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด	99.99	0.61	0.00	0.04	-	0.27	-
	บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด *	-	-	0.00	266.13	0.45	-	0.00
กำไรจากการต่อราคาซื้อ	บริษัท แอสตาไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)		-	-	797.29	1.36	-	-
กำไรจากการจำหน่ายลูกหนี้ระยะยาวอื่น	บริษัท ราช-ออสตราเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด	80.00	-	-	-	-	645.83	1.25
รวม			59,326.36	100.00	58,700.32	100.00	51,670.20	100.00

หมายเหตุ : * ระบุรายได้ของบริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2557

2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์ของบริษัทย่อยและกิจการที่ควบคุมร่วมกันคือ ไฟฟ้า โดยขายให้แก่ กฟผ.ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว

2.1.1 คุณลักษณะและกระบวนการผลิตของโรงไฟฟ้า

1) โรงไฟฟ้าพลังความร้อน

กฟผ. ได้ทำสัญญาว่าจ้างผู้รับเหมาก่อสร้างในลักษณะว่าจ้างแบบเหมารวมเบ็ดเสร็จ (Lumpsum Turnkey Contract) กับบริษัท Mitsubishi Heavy Industry ซึ่งครอบคลุมถึงการออกแบบและก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังความร้อน ในขณะเดียวกันเครื่องจักรและอุปกรณ์ส่วนใหญ่ก็เป็นของบริษัท Mitsubishi Heavy Industry โดยมีบริษัท Stone & Webster (Thailand) Limited ทำหน้าที่เป็นวิศวกรที่ปรึกษาโครงการของ กฟผ.

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนราชบุรี เครื่องที่ 1 และ 2 ถูกออกแบบให้สามารถใช้ได้ทั้งก๊าซธรรมชาติและน้ำมันเตาเป็นเชื้อเพลิง โดยเชื้อเพลิงจะถูกพ่นเข้าไปในเตาเพื่อให้เกิดการเผาไหม้ ความร้อนที่เกิดขึ้นจะถ่ายเทไปยังน้ำในหม้อน้ำ ทำให้น้ำระเหยกลายเป็นไอน้ำไหลไปตามท่อด้วยแรงดันและอุณหภูมิสูง พุ่งไปดันเพลลาของกังหันซึ่งติดอยู่กับเพลลาของเครื่องกำเนิดไฟฟ้าให้หมุน เมื่อสนามแม่เหล็กที่ติดอยู่กับเพลลาของเครื่องกำเนิดไฟฟ้าหมุนขดลวดซึ่งติดอยู่ที่สนามแม่เหล็กก็จะเกิดการเหนี่ยวนำทำให้เกิดแรงดันไฟฟ้าขึ้น

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนได้ติดตั้งระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) (Flue Gas Desulfurization “FGD”) ในกรณีที่ใช้น้ำมันเตาเป็นเชื้อเพลิง เป็นอุปกรณ์ที่ใช้แยกก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ออกจากก๊าซเสียที่เกิดจากการเผาไหม้น้ำมันเตาซึ่งมีกำมะถันปนอยู่ สำหรับระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ที่ใช้สำหรับโรงไฟฟ้าราชบุรีเป็นชนิดเปียก ซึ่งมีประสิทธิภาพในการจับก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ได้ถึงร้อยละ 97.5 โดยใช้หินปูนเป็นตัวดูดซับและได้อัปซัมเป็นผลพลอยได้

2) โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม

กฟผ. ได้ดำเนินการว่าจ้างบริษัท Raytheon Engineers Oversea Limited เป็นผู้ออกแบบ โดยมี กฟผ. เป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างและบริษัท Stone & Webster (Thailand) Limited ทำหน้าที่เป็นวิศวกรที่ปรึกษาโครงการของ กฟผ. เครื่องจักรและอุปกรณ์ส่วนใหญ่เป็นของบริษัท Mitsui & Company และบริษัท General Electric International Company Incorporated

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมเป็นโรงไฟฟ้าที่มีหน่วยผลิตไฟฟ้า 2 ชนิดทำงานร่วมกัน คือ หน่วยผลิตไฟฟ้ากังหันแก๊ส (รุ่น 9FA+e) 2 เครื่อง เดินเครื่องร่วมกับหน่วยผลิตไฟฟ้ากังหันไอน้ำ 1 เครื่อง โดยมีก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงหลักและน้ำมันดีเซลเป็นเชื้อเพลิงสำรอง

กังหันแก๊สของหน่วยผลิตไฟฟ้ากังหันแก๊สทำหน้าที่คล้ายกับเครื่องยนต์ของเครื่องบินไอพ่น โดยอากาศจะถูกดูดเข้าไปสู่คอมเพรสเซอร์ของเครื่องกังหันแก๊ส คอมเพรสเซอร์จะอัดอากาศก่อนจะส่งไปยังห้องเผาไหม้ที่ห้องเผาไหม้จะมีการฉีดพ่นเชื้อเพลิงเข้าไปเผาไหม้ทำให้ได้แก๊สร้อนที่มีความดันสูง แก๊สร้อนนี้จะไปขับส่วนของกังหัน

แก๊สและหมุนเพลลาของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า แก๊สร้อนที่ออกจากหน่วยผลิตไฟฟ้ากังหันแก๊ส จะนำไปต้มน้ำเพื่อให้เกิดไอน้ำ ซึ่งจะนำไปใช้ในหน่วยผลิตไฟฟ้ากังหันไอน้ำที่อยู่ต่อกัน โดยไอน้ำจะนำไปหมุนเพลลาของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า

3) โรงไฟฟ้าพลังน้ำ

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ-น้ำจืด 2 เป็นโรงไฟฟ้าแรกที่บริษัทฯ เข้าไปลงทุนในสปป.ลาว ตั้งห่างจากกรุงเวียงจันทน์ 90 กิโลเมตรและอยู่สูงจากเขื่อนน้ำจืด 1 ประมาณ 35 กิโลเมตร

โรงไฟฟ้าพลังน้ำ-น้ำจืด 2 เป็นโรงไฟฟ้าแบบมีอ่างเก็บน้ำหรือเขื่อนกั้นน้ำ โดยตัวเขื่อนมีลักษณะเป็นเขื่อน Concrete Rockfill Dam สูงประมาณ 181 เมตร และสูงกว่าระดับน้ำทะเล 375 เมตร ใช้กังหันน้ำแบบฟรานซิส (Francis Turbine) จำนวน 3 เครื่อง ขนาดกำลังการผลิตเครื่องละ 205 เมกะวัตต์

น้ำจากเขื่อนจะไหลผ่านท่อส่งน้ำด้วยความเร็วสูงและมีปริมาณมาก แรงดันที่เกิดขึ้นจะไหลเข้าผ่านช่องทางลงสู่กังหันน้ำ กังหันน้ำจะหมุนทำให้เกิดพลังงานกลไปขับเคลื่อนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าให้หมุน และเปลี่ยนพลังงานกลให้เป็นพลังงานไฟฟ้า พลังงานไฟฟ้านี้จะถูกส่งต่อไปยังสายส่งไฟฟ้าเข้าสู่ระบบไฟฟ้าต่อไป

4) โรงไฟฟ้าเครื่องยนต์ก๊าซผลิตไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติที่เป็นผลพลอยได้จากการผลิตน้ำมันดิบ (Flared Gas)

4.1) โครงการเพิ่มค่าทรัพยากรแหล่งประจวบ-เอ เป็นโครงการผลิตไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติที่เป็นผลพลอยได้จากการผลิตน้ำมันดิบ (Flared Gas) จากฐานขุดเจาะน้ำมันประจวบ-เอ ตั้งอยู่ที่ตำบลกองไกรลาส จังหวัดสุโขทัย ซึ่งบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด กับ บริษัท ปตท.สผ.สยาม จำกัด เป็นผู้ร่วมกันพัฒนาโครงการโดยได้รับการสนับสนุนจากกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าตามระเบียบการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ประเภทสัญญา Non-Firm โดยมีขนาดกำลังการผลิต 1.75 เมกะวัตต์

4.2) โครงการเพิ่มค่าทรัพยากรแหล่งประจวบ-เอ ส่วนขยาย เป็นโครงการที่ต่อยอดมาจากโครงการเพิ่มค่าทรัพยากรแหล่งประจวบ-เอ ซึ่งมีที่ตั้งอยู่ในบริเวณใกล้เคียงกัน มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าตามระเบียบการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) โดยมีขนาดกำลังการผลิต 0.9 เมกะวัตต์

4.3) โครงการเพิ่มค่าทรัพยากรแหล่งเสาเถียร-เอ เป็นโครงการผลิตไฟฟ้าจาก Flared Gas ซึ่งมีลักษณะโครงการเหมือนกับ “โครงการเพิ่มค่าทรัพยากรแหล่งประจวบ-เอ และประจวบ-เอ ส่วนขยาย” โครงการนี้ตั้งอยู่ที่ตำบลไกร อำเภอกองไกรลาส จังหวัดสุโขทัย มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าตามระเบียบการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีขนาดกำลังการผลิต 3.6 เมกะวัตต์

โครงการทั้ง 3 ใช้เครื่องยนต์ก๊าซผลิตไฟฟ้า (Gas Engine) เป็นต้นกำลังในการผลิตไฟฟ้าโดยใช้ Flared Gas เป็นเชื้อเพลิงในการผลิต ซึ่งแต่เดิม Flared Gas ต้องทำการเผาทิ้งในกระบวนการผลิตน้ำมันดิบ

Gas Engine ดังกล่าวเป็นเครื่องยนต์เทอร์โบ 4 จังหวะ มีระบบการเผาไหม้ภายในแบบสมบูรณการทำงานของเครื่องยนต์จะทำให้ก้านสูบเพลลาข้อเหวี่ยงหมุน เกิดเป็นพลังงานกลไปขับเคลื่อนเพลลาของเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ทำให้พลังงานกลถูกเปลี่ยนเป็นพลังงานไฟฟ้า จากนั้นไฟฟ้าที่ผลิตได้จะถูกยกกระดบแรงดันจาก 400 โวลต์ เป็น 22 กิโลโวลต์ เข้าสู่ระบบสายส่งของการไฟฟ้าต่อไป

5) โรงไฟฟ้าพลังงานลม

5.1) โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานลมห้วยบง 2 ตั้งอยู่บริเวณตำบลห้วยบง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ที่ความสูงประมาณ 300 เมตร จากระดับน้ำทะเล มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าตามระเบียบการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก กับ กฟผ.ประเภทสัญญา Non-Firm โดยมีขนาดกำลังการผลิต 90 เมกะวัตต์

5.2) โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานลมห้วยบง 3 ตั้งอยู่บริเวณ ตำบลห้วยบง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ที่ความสูงประมาณ 300 เมตร จากระดับน้ำทะเล มีสัญญาซื้อขายไฟฟ้าตามระเบียบการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก กับ กฟผ.ประเภทสัญญา Non-Firm โดยมีขนาดกำลังการผลิต 90 เมกะวัตต์

โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานลมทั้ง 3 โครงการถือเป็นโครงการที่ส่งเสริมการพัฒนาประเทศในรูปแบบพลังงานทดแทนที่กระทรวงพลังงานกำหนด เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ อีกทั้งการพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานลมยังมีส่วนช่วยในการรักษาสภาพแวดล้อม เนื่องจากลมเป็นพลังงานจากธรรมชาติที่สะอาด ไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสภาพแวดล้อม และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างไม่รู้จักหมดสิ้น

หลักการทำงานคือ เมื่อมีลมพัดผ่านใบกังหัน พลังงานจลน์ที่เกิดจากลมจะทำให้ใบพัดของกังหันเกิดการหมุนและได้เป็นพลังงานกลออกมา พลังงานกลจากแกนหมุนของกังหันลมจะถูกเปลี่ยนรูปไปเป็นพลังงานไฟฟ้าโดยเครื่องกำเนิดไฟฟ้าที่เชื่อมต่ออยู่กับแกนหมุนของกังหันลม พลังงานไฟฟ้าจะถูกส่งผ่านระบบควบคุมไฟฟ้าและยกระดับแรงดันไฟฟ้าจากระดับแรงดัน 22 กิโลโวลต์ เป็น 115 กิโลโวลต์ โดยหม้อแปลงไฟฟ้าเพื่อเชื่อมต่อกับระบบสายส่งของการไฟฟ้าต่อไป

6) โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์

6.1) โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บริษัท โซลาร์ต้า จำกัด ประกอบด้วยโครงการจำนวน 8 โครงการ ตั้งอยู่ในเขตจังหวัดอุทัยฯ สุพรรณบุรี และนครปฐม ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าตามระเบียบการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กมากสำหรับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยมีขนาดกำลังการผลิตรวมทั้ง 8 โครงการ 34.25 เมกะวัตต์

6.2) โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บริษัท โซล่า เพาเวอร์ (โคราช 3) จำกัด ตั้งอยู่ในตำบล สามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟภ. ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าตามระเบียบการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กมากสำหรับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยมีขนาดกำลังการผลิต 6 เมกะวัตต์

6.3) โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บริษัท โซล่า เพาเวอร์ (โคราช 4) จำกัด ตั้งอยู่ในตำบล ท่าอ่าง อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟภ. ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าตามระเบียบการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กมากสำหรับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยมีขนาดกำลังการผลิต 6 เมกะวัตต์

6.4) โครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บริษัท โซล่า เพาเวอร์ (โคราช 7) จำกัด ตั้งอยู่ใน ตำบลด่านใน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ กฟภ. ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้าตาม ระเบียบการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กมากสำหรับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน โดยมีขนาดกำลังการผลิต 6 เมกะวัตต์

โครงการทั้ง 4 โครงการใช้เทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ประเภทเซลล์ แสงอาทิตย์ โดยแผ่นเซลล์แสงอาทิตย์ซึ่งทำมาจากสารกึ่งตัวนำ (Silicon) จะเปลี่ยนพลังงานแสงอาทิตย์เป็นพลังงานไฟฟ้า กระแสตรง ไฟฟ้ากระแสตรงที่ได้จากแผ่นเซลล์แสงอาทิตย์จะผ่านเครื่องแปลงไฟฟ้ากระแสตรงเป็นกระแสสลับ (Inverter) ระดับแรงดันไฟฟ้าที่ออกจาก Inverter จะยังเป็นระดับแรงต่ำ มีระดับแรงดันประมาณ 380 โวลต์ ถึง 400 โวลต์ ไม่เหมาะสม ที่จะส่งจ่ายไฟฟ้าไปในระยะทางไกลและไม่สามารถต่อเชื่อมกับระบบสายส่งของ กฟภ.ได้ จึงจำเป็นต้องทำการเพิ่ม แรงดันไฟฟ้าโดยใช้หม้อแปลงไฟฟ้าเพิ่มระดับแรงดันเป็นที่ระดับ 22 กิโลโวลต์

การติดตั้งแผ่นเซลล์แสงอาทิตย์จะทำการติดตั้งในลักษณะติดตั้งกองที่ และเนื่องจากประเทศไทย ตั้งอยู่เหนือเส้นศูนย์สูตรการติดตั้งแผงเซลล์แสงอาทิตย์จะหันหน้าแผงไปยังทิศใต้ ทำมุมประมาณ 10 ถึง 15 องศากับแนว พื้นราบ เพื่อให้แผงเซลล์แสงอาทิตย์สามารถรับแสงจากดวงอาทิตย์ในลักษณะเฉลี่ยใกล้เคียงมุมฉากได้สูงสุดตลอดปี

7) โรงไฟฟ้าชีวมวล

บริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในบริษัท สงขลาไบโอแมส จำกัด ซึ่งดำเนินโครงการผลิตไฟฟ้าจาก เชื้อเพลิงชีวมวลประเภทปึกและรากไม้ยางพารา ตั้งอยู่ในตำบลขุนคดห้วย อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา ซึ่งผลิตและจำหน่าย ไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ตามระเบียบการรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กมากสำหรับการผลิตไฟฟ้า จากพลังงานหมุนเวียน โดยมีขนาดกำลังการผลิต 9.9 เมกะวัตต์

กระบวนการเริ่มจากเชื้อเพลิงชีวมวลที่ถูกป้อนเข้าห้องเผาไหม้ จากถังเก็บเชื้อเพลิงบนหม้อไอน้ำ (Boiler) ผ่านท่อส่งเชื้อเพลิง (Wall screw feeder) มายังห้องเผาไหม้ซึ่งมีอุณหภูมิประมาณ 850 ถึง 900 องศาเซลเซียส เมื่อเชื้อเพลิงเข้าสู่ห้องเผาไหม้ จะถูกความร้อนทำให้แห้งและเกิดการเผาไหม้อย่างรวดเร็วจนเผาไหม้สมบูรณ์ ความร้อนที่ ได้จากการเผาไหม้จะถ่ายเทให้กับผนังของห้องเผาไหม้ ทำให้น้ำในแผงท่อผนังเตา (Wall tube)เดือดเป็นไอ ไอน้ำที่ได้จะ ไปรวมตัวกันที่ถังเก็บไอน้ำที่เรียกว่า Steam drum ซึ่งอยู่ด้านบนของ Boiler

ไอน้ำที่ออกจาก Steam drum จะไหลผ่านแผงความร้อน (Superheater) จนทำให้ไอน้ำมีความดัน และอุณหภูมิสูงประมาณ 158 บาร์และ 540 องศาเซลเซียสตามลำดับ ไอน้ำที่มีอุณหภูมิและความดันสูงดังกล่าวจะถูกส่งเข้า กังหันไอน้ำ (Steam turbine) ซึ่งทำหน้าที่เปลี่ยนรูปพลังงานความร้อนให้เป็นพลังงานกลในรูปการหมุนของเพลาชัปเคลื่อน เครื่องกำเนิดไฟฟ้า (Generator) เครื่องกำเนิดไฟฟ้าจะเปลี่ยนรูปพลังงานกลให้เป็นพลังงานไฟฟ้าโดยหลักการหมุนขดลวด ไฟฟ้า ตัดเส้นแรงแม่เหล็กเกิดเป็นพลังงานไฟฟ้าที่แรงดันประมาณ 13.8 กิโลโวลต์ จากนั้นจะถูกทำให้มีแรงดันสูงขึ้นเป็น 33 กิโลโวลต์ โดยหม้อแปลงไฟฟ้า เชื่อมต่อกับระบบสายส่งของการไฟฟ้าต่อไป

8) โรงไฟฟ้านิวเคลียร์

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานนิวเคลียร์ Fangchenggang ระยะที่ 2 พัฒนาโดยบริษัท China General Nuclear Power Corporation (CGN) ตั้งอยู่เมือง Fangchenggang เขตปกครองตนเอง Guangxi สาธารณรัฐประชาชนจีน ใช้เชื้อเพลิง Natural Uranium ผลิตและจำหน่ายไฟฟ้าให้กับ บริษัท China Southern Grid (CSG) มีขนาดกำลังการผลิต 2,360 เมกะวัตต์ ใช้เทคโนโลยี Hualong1000 (HPR 1000) ซึ่งพัฒนาขึ้นจากการร่วมมือของบริษัทในประเทศจีน และเป็นโรงไฟฟ้าพลังงานนิวเคลียร์ในรุ่นที่สาม (3rd Generation) มีความปลอดภัยผ่านเกณฑ์มาตรฐานของทบวงการพลังงานปรมาณูระหว่างประเทศ (IAEA) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากล และได้ออกแบบเพื่อป้องกันอุบัติเหตุต่างๆที่เคยเกิดขึ้น ได้แก่ ทรีไมล์ไอร์แลนด์ เซอร์โนบิล รวมถึงฟูกูชิมะ

เป็นโรงไฟฟ้าประเภท Pressurized Water Reactor (PWR) มีหลักการทำงานคือ น้ำในวงจรที่หนึ่ง (Primary circuit) หรือเรียกว่า Reactor Coolant รับความร้อนที่เกิดจากปฏิกิริยานิวเคลียร์ในเครื่องปฏิกรณ์นิวเคลียร์ แล้วถ่ายเทความร้อนให้น้ำในวงจรที่สอง (Secondary circuit) หรือเรียกว่า Feed Water โดยน้ำในวงจรที่หนึ่งจะถูกควบคุมความดันในระดับที่น้ำไม่เกิดการเดือด เมื่อน้ำในวงจรที่สองรับความร้อนแล้วจึงเดือดเป็นไอน้ำ และไอน้ำที่ได้จะถูกส่งไปผลิตไฟฟ้าต่อไป

2.1.2 สิทธิประโยชน์จากการลงทุน

1) ลักษณะสิทธิประโยชน์จากการลงทุนโรงไฟฟ้าภายในประเทศ

โรงไฟฟ้า	ประเภทโรงไฟฟ้า	อายุสัญญา PPA / SPP/ VSPP	สถานที่ตั้ง	วันเดินเครื่องผลิตไฟฟ้า (COD)	ระยะเวลาการส่งเสริมการ ลงทุน	ส่วนเพิ่มราคาขายไฟฟ้า (Adder)
โรงไฟฟ้าราชบุรี	IPP	25 ปี	อ.เมือง จ.ราชบุรี	เครื่องที่ 1-2: วันที่ 31 ตุลาคม 2543 ชุดที่ 1-2: วันที่ 18 เมษายน 2545 ชุดที่ 3: วันที่ 1 พฤศจิกายน 2545	8 ปี นับจากวัน COD	-ไม่มี-
โรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี	IPP	20 ปี	อ.เมือง จ.ราชบุรี	1 กรกฎาคม 2543	8 ปี นับจากวัน COD	-ไม่มี-
โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์	IPP	25 ปี	อ.เมือง จ.ราชบุรี	ชุดที่ 1: 1 มีนาคม 2551 ชุดที่ 2: 1 มิถุนายน 2551	8 ปี นับจากวัน COD	-ไม่มี-
โรงไฟฟ้าประจวบและส่วนขยาย	VSPP	5 ปี	อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย	27 มิถุนายน 2550	8 ปี นับจากวัน COD	-ไม่มี-
โรงไฟฟ้าเสาดิธร-เอ	VSPP	5 ปี	อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย	26 มกราคม 2555	8 ปี นับจากวัน COD	-ไม่มี-
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ บริษัท โซลาร์ต้า จำกัด						
• โครงการไทโรใหญ่	VSPP	5 ปี (Automatic-Renewal)	อ.บางเลน จ.นครปฐม	10 สิงหาคม 2555	8 ปี นับจากวัน COD	8 บาท ระยะเวลา 10 ปี
• โครงการไททอง	VSPP	5 ปี (Automatic-Renewal)	อ.บางเลน จ.นครปฐม	1 สิงหาคม 2555	8 ปี นับจากวัน COD	8 บาท ระยะเวลา 10 ปี
• โครงการไทสะพาน 1	VSPP	5 ปี (Automatic-Renewal)	อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี	17 สิงหาคม 2555	8 ปี นับจากวัน COD	8 บาท ระยะเวลา 10 ปี
• โครงการไทสะพาน 2	VSPP	5 ปี (Automatic-Renewal)	อ.สองพี่น้อง จ.สุพรรณบุรี	28 พฤศจิกายน 2555	8 ปี นับจากวัน COD	8 บาท ระยะเวลา 10 ปี

โรงไฟฟ้า	ประเภทโรงไฟฟ้า	อายุสัญญา PPA / SPP/ VSPP	สถานที่ตั้ง	วันเดินเครื่องผลิตไฟฟ้า (COD)	ระยะเวลาการส่งเสริมการ ลงทุน	ส่วนเพิ่มราคารับซื้อไฟฟ้า (Adder)
• โครงการไทรดาใต้	VSPP	5 ปี (Automatic-Renewal)	อ.สองพี่น้อง จ.นครปฐม	25 กรกฎาคม 2555	8 ปี นับจากวัน COD	8 บาท ระยะเวลา 10 ปี
• โครงการไทรประปา	VSPP	5 ปี (Automatic-Renewal)	อ.บางเลน จ.นครปฐม	20 กรกฎาคม 2555	8 ปี นับจากวัน COD	8 บาท ระยะเวลา 10 ปี
• โครงการไทรน้อย	VSPP	5 ปี (Automatic-Renewal)	อ.บางเลน จ.นครปฐม	31 สิงหาคม 2555	8 ปี นับจากวัน COD	8 บาท ระยะเวลา 10 ปี
• โครงการไทรเสนา	VSPP	5 ปี (Automatic-Renewal)	อ.ไทรเสนา จ.อยุธยา	17 เมษายน 2554	8 ปี นับจากวัน COD	8 บาท ระยะเวลา 10 ปี
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ บริษัท โซล่า เพาเวอร์ (โคราช 3)	VSPP	5 ปี (Automatic-Renewal)	อ.สีดา จ.นครราชสีมา	9 มีนาคม 2555	8 ปี นับจากวัน COD	8 บาท ระยะเวลา 10 ปี
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ บริษัท โซล่า เพาเวอร์ (โคราช 4)	VSPP	5 ปี (Automatic-Renewal)	อ.โชคชัย จ.นครราชสีมา	14 พฤษภาคม 2555	8 ปี นับจากวัน COD	8 บาท ระยะเวลา 10 ปี
โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ บริษัท โซล่า เพาเวอร์ (โคราช 7)	VSPP	5 ปี (Automatic-Renewal)	อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	30 พฤษภาคม 2555	8 ปี นับจากวัน COD	8 บาท ระยะเวลา 10 ปี
โรงไฟฟ้าพลังงานลมห้วยบง 2	SPP	5 ปี (Automatic-Renewal)	อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	8 กุมภาพันธ์ 2556	8 ปี นับจากวัน COD	3.5 บาท ระยะเวลา 10 ปี
โรงไฟฟ้าพลังงานลมห้วยบง 3	SPP	5 ปี (Automatic-Renewal)	อ.ด่านขุนทด จ.นครราชสีมา	14 พฤศจิกายน 2555	8 ปี นับจากวัน COD	3.5 บาท ระยะเวลา 10 ปี
โรงไฟฟ้าราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น ชุดที่ 1 และ 2	SPP	25 ปี	อ.โพธาราม จ.ราชบุรี	ชุดที่ 1: วันที่ 1 พฤศจิกายน 2557 ชุดที่ 2: วันที่ 1 มีนาคม 2558	8 ปี นับจากวัน COD	-ไม่มี-
โรงไฟฟ้าพลังงาน ชีวมวลสงขลาไบโอแมส	VSPP	20 ปี	อ.จะนะ จ.สงขลา	วันที่ 9 พฤศจิกายน 2558	8 ปี นับจากวัน COD	Feed in Tariff (FiT)

ลักษณะสิทธิประโยชน์จากการลงทุนโรงไฟฟ้าในต่างประเทศ

โรงไฟฟ้า	ประเภทโรงไฟฟ้า	อายุสัญญา PPA / SPP/ VSPP	สถานที่ตั้ง	วันเดินเครื่องผลิตไฟฟ้า (COD)	ระยะเวลาการส่งเสริมการ ลงทุน	ส่วนเพิ่มราคาซื้อขายไฟฟ้า (Adder)
โรงไฟฟ้าพลังน้ำ-น้ำจืด 2	IPP	27 ปี (IOD+COD)	ลำน้ำจืด เหนืออ่างเก็บ น้ำเขื่อนน้ำจืด 1 ประมาณ 35 กม. และ ห่างจากเวียงจันทน์ไป ทางเหนือ 90 กม.	26 มีนาคม 2554 (IOD) 1 มกราคม 2556 (COD)	-ไม่มี-	-ไม่มี-
โรงไฟฟ้าของ RATCH- Australia Corporation Limited						
● Townsville PS	SPP	20 ปี	Yabulu, Townsville, Queensland	ปี 2548 -2568	-ไม่มี-	-ไม่มี-
● Kemerton PS	SPP	25 ปี	Bunberry, West Australia	ปี 2548-2573	-ไม่มี-	-ไม่มี-
● Kwinana PS	SPP	25 ปี	Kwinana, West Australai	ปี 2539-2564	-ไม่มี-	-ไม่มี-
● Windy Hill Wind Farm	SPP	15 ปี	Ravenshoe, Queensland	ปี 2543-2558	-ไม่มี-	-ไม่มี-
● Toora Wind Farm	SPP	ขายไฟฟ้าเข้าระบบ Power Pool	Toora, Victoria	ปี 2545	-ไม่มี-	-ไม่มี-
● Starfish Hill Wind Farm	SPP	ขายไฟฟ้าเข้าระบบ Power Pool	Cape Jervis, South Australia	ปี 2546	-ไม่มี-	-ไม่มี-

หมายเหตุ IOD (Initial Operation Date) = กำหนดจ่ายไฟฟ้าเบื้องต้นเข้าระบบ

COD (Commercial Operation Date) = กำหนดจ่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์

2.2 การจัดการผลิตภัณฑ์

2.2.1 วัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิต

วัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตไฟฟ้า คือ เชื้อเพลิง กล่าวคือ โรงไฟฟ้าพลังความร้อนจะใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงหลักและจะใช้น้ำมันเตาเป็นเชื้อเพลิงสำรอง โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมจะใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงหลักและใช้น้ำมันดีเซลเป็นเชื้อเพลิงสำรอง นอกจากนี้ยังมี น้ำ และสารเคมีอื่นๆ ที่ใช้ในกระบวนการปรับปรุงคุณภาพน้ำ ซึ่งมีส่วนสำคัญในกระบวนการผลิตด้วยเช่นกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเภทเชื้อเพลิง

1) ก๊าซธรรมชาติ

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนและโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงหลักโดยบริษัทฯ ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ (Gas Sales Agreement) กับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) โดยตรง เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2543 มีอายุสัญญา 25 ปี ภายใต้สัญญาดังกล่าว บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จะเป็นผู้จัดหาและส่งก๊าซธรรมชาติให้กับโรงไฟฟ้าราชบุรีจากแหล่งยานาและเขตากุน ในประเทศสหภาพพม่า ให้เพียงพอต่อความต้องการของบริษัทฯ โดยกำหนดปริมาณการซื้อขายก๊าซธรรมชาติจำนวน 431,000 ล้านปียู/วัน ในส่วนของการขนส่ง ก๊าซธรรมชาติจะถูกส่งผ่านท่อ ซึ่งมีความยาวประมาณ 416 ไมล์ จากแหล่งยานา เข้ามาทางชายแดนด้านอำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี ต่อมาจนถึงโรงไฟฟ้าราชบุรีโดยการดำเนินงานของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ทั้งนี้ กฟผ. ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติหลัก (Master Gas Sales Agreement) กับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2543 ซึ่งจะมีการระบุเงื่อนไขเกี่ยวกับปริมาณขั้นต่ำที่ กฟผ. จะต้องรับ (Minimum Take Liability) กรณีที่บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ไม่สามารถรับก๊าซที่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ส่งให้ครบตามปริมาณที่กำหนดในสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติหลัก

เนื่องจากสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติได้ระบุคุณภาพเชื้อเพลิงไว้ชัดเจน หากเกิดกรณีที่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จัดส่งก๊าซธรรมชาติที่มีคุณภาพต่ำกว่าที่ระบุในสัญญา บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด มีสิทธิที่จะปฏิเสธการรับเชื้อเพลิง และถือว่า บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ไม่สามารถจัดส่งเชื้อเพลิงได้ สัญญาซื้อขายไฟฟ้าระบุไว้ชัดเจนว่า บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ยังคงได้รับความพร้อมจ่ายพลังไฟฟ้าต่อไป ดังนั้น บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด จึงไม่มีความเสี่ยงจากการที่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ไม่สามารถจัดส่งก๊าซธรรมชาติหรือจากการที่บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ปฏิเสธรับการจัดส่งก๊าซธรรมชาติที่ไม่ได้คุณภาพ เนื่องจากไม่ส่งผลกระทบต่อค่าความพร้อมจ่ายพลังไฟฟ้าของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด หรือลดความสามารถของ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ภายใต้สัญญาซื้อขายไฟฟ้า

เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2545 และวันที่ 30 กันยายน 2545 บริษัทฯ ได้ลงนามกับ กฟผ. และ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เพื่อปรับปรุงระบบเผาไหม้โรงไฟฟ้าราชบุรีให้สามารถรับก๊าซธรรมชาติที่มีค่าความร้อนสูงขึ้น โดยค่าความร้อนเดิมตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติมีค่าประมาณ 730 – 800 บีทียูต่อลูกบาศก์ฟุต โดยบริษัทฯ ได้รับค่าชดเชยสำหรับค่าสึกหรอ ค่าเสียหายของอุปกรณ์ ค่าเชื้อเพลิงและอื่นๆ รวมเป็นเงิน 238.10 ล้านบาท โดยได้รับเงินชดเชยงวดแรกในปี 2545 จำนวน 132.10 ล้านบาท สำหรับการปรับปรุงระบบเผาไหม้ของโรงไฟฟ้าราชบุรีเพื่อให้สามารถรับก๊าซธรรมชาติที่มีค่าความร้อน 830-840 บีทียูต่อลูกบาศก์ฟุต และได้รับเงินชดเชยดังกล่าวงวดที่สองในปี 2548 จำนวน 106.00

เส้นทาง สำหรับการปรับปรุงระบบเผาไหม้ของโรงไฟฟ้าราชบุรี โดยบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ไม่มีผลกระทบต่ออันเกิดจากการปรับค่าความร้อนของก๊าซธรรมชาติดังกล่าว

2) น้ำมันเตา

ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด จะต้องสำรองน้ำมันเตาซึ่งเป็นเชื้อเพลิงสำรองให้เพียงพอสำหรับการเดินเครื่องเต็มกำลังการผลิตเป็นเวลา 5 วัน โดย กฟผ.เป็นผู้ก่อสร้าง ติดตั้ง และทดสอบระบบขนส่งน้ำมันเตา บนถนนเพชรเกษม ห่างจากโรงไฟฟ้าราชบุรีประมาณ 6.5 กิโลเมตร ตามสัญญาซื้อขายทรัพย์สินโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2543 ปัจจุบันระบบขนส่งน้ำมันเตาเพชรเกษมได้ก่อสร้าง ติดตั้ง และทดสอบแล้วเสร็จ และบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ได้เข้าไปดูแลรับผิดชอบการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2548

3) น้ำมันดีเซล

โรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมจะใช้น้ำมันดีเซลเป็นเชื้อเพลิงสำรอง ในกรณีที่ปริมาณก๊าซธรรมชาติมีไม่เพียงพอ โดยบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด จะต้องสำรองน้ำมันดีเซลไว้ให้เพียงพอสำหรับการดำเนินงาน โดยเดินเครื่องเต็มกำลังการผลิตเป็นเวลา 3 วัน น้ำมันดีเซลจะถูกขนส่งโดยรถบรรทุกน้ำมัน ส่งต่อไปยังโรงไฟฟ้าราชบุรี นอกจากนี้โรงไฟฟ้าพลังความร้อนยังใช้น้ำมันดีเซลในการ Start-up อีกด้วย

แหล่งน้ำและปริมาณความต้องการใช้น้ำ

โรงไฟฟ้าราชบุรี ใช้น้ำแม่กลองเป็นแหล่งน้ำ โดยมีสถานีสูบน้ำตั้งอยู่ที่ตำบลท่าราบ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ปริมาณน้ำในแม่น้ำแม่กลองถูกกำหนดโดยปริมาณน้ำที่ปล่อยจากเขื่อนแม่กลอง ซึ่งในขณะเดียวกัน น้ำในเขื่อนแม่กลองก็ได้รับน้ำจากเขื่อนที่เหนือขึ้นไปอีก 3 แห่ง คือเขื่อนศรีนครินทร์ เขื่อนวชิราลงกรณ์ และเขื่อนท่าทุ่งนา ซึ่งทั้ง 3 เขื่อนอยู่ในความดูแลของ กฟผ. โดยตรงในขณะที่เขื่อนแม่กลองอยู่ในความดูแลของกรมชลประทาน

โรงไฟฟ้าจะสูบน้ำจากแม่น้ำแม่กลองไปเก็บยังอ่างเก็บน้ำภายในบริเวณโรงไฟฟ้าผ่านท่อเหล็กขนาดเส้นผ่าศูนย์กลาง 1.5 เมตร โดยจุดดินฝังท่อไว้ที่ระดับความลึกจากผิวดินอย่างน้อย 1.5 เมตร แล้วกลบดินไว้ตามเดิม เป็นระยะทาง 10.7 กิโลเมตรจากสถานีสูบน้ำไปยังโรงไฟฟ้า ช่วงที่ผ่านถนนใช้วิธีดันท่อลอดผ่านชั้นถนน ช่วงที่ผ่านคลองใช้วิธีขุดฝังใต้แนวท้องคลอง อ่างเก็บน้ำดังกล่าวมีความจุในการเก็บกักน้ำได้สูงถึง 1.68 ล้านลูกบาศก์เมตร ซึ่งเพียงพอสำหรับใช้ในโครงการเป็นเวลานานถึง 8.5 วัน ในกรณีที่ไม่มีน้ำไหลเข้ามาในอ่างเก็บน้ำ

ในส่วนของการวางท่อส่งน้ำ ใช้พื้นที่ในแนวเขตสายส่งไฟฟ้าแรงสูง 115 กิโลโวลต์ ที่มีอยู่ในปัจจุบันและแนวเขตสายส่งไฟฟ้าแรงสูง 500 กิโลโวลต์ ที่สร้างขึ้นเชื่อมต่อกับโรงไฟฟ้า โดยมีการจ่ายค่าธรรมเนียมในแนวเขตสายส่งไฟฟ้าและค่าตอบแทนการยินยอมให้จัดภาระจ่ายยอมเพื่อใช้ที่ดินในการวางท่อส่งน้ำเพื่อไม่ให้เกิดข้อขัดแย้งจากการใช้ที่ดิน

จากการศึกษาด้านการจัดการทรัพยากรน้ำและการใช้น้ำ เช่นการศึกษาสมดุลของน้ำ (Water Balance) ในลุ่มน้ำแม่กลองทั้งระบบ โดยวิธีการของ Reservoir Simulation ซึ่งจัดทำโดยมหาวิทยาลัยมหิดล พบว่า แหล่งน้ำของลุ่มน้ำแม่กลองจะไม่เกิดปัญหาขาดแคลนน้ำ และน้ำในอ่างเก็บน้ำของเขื่อนศรีนครินทร์และเขื่อนเขาแหลม ยังมีปริมาณเหลือพอที่จะดึงไปใช้เพื่อเปิดพื้นที่เกษตรกรรมหรือกิจการอื่นๆ ได้อีกประมาณปีละ 430 และ 220 ล้านลูกบาศก์เมตร ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม ในกรณีเกิดขาดแคลนน้ำอย่างฉุกเฉิน กฟผ. จะประสานงานกับกรมชลประทานพิจารณาปล่อยน้ำเพิ่มเติม แต่ทั้งนี้ต้องไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อการใช้ในส่วนอื่น นอกจากนี้ ผลการศึกษาที่จัดทำเมื่อปี 2543 โดยบริษัท ชาร์เจนท์

แออนด์ ลันดี จำกัด ในฐานะที่ปรึกษาทางเทคนิคอิสระ ระบุว่าโรงไฟฟ้าราชบุรีใช้น้ำเป็นสัดส่วนน้อยมากหรือประมาณร้อยละ 0.5 ของความต้องการน้ำทั้งหมด ซึ่งมีประมาณ 11,200 ล้านลูกบาศก์เมตร

สารเคมี

สารเคมีที่ใช้ในการปรับปรุงคุณภาพน้ำเพื่อให้ได้น้ำสะอาดและน้ำปราศจากแร่ธาตุ โดยส่วนใหญ่สามารถจัดหาได้จากผู้ผลิตภายในประเทศ

2.2.2 การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

นโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ผู้บริหารทุกระดับและผู้ปฏิบัติงานทุกคนจึงมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามนโยบาย ดังนี้

- 1) ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- 2) ตระหนักถึงความสำคัญของการสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกถึงบทบาทที่มีต่อการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ทั้งในทางตรงและทางอ้อม
- 3) ควบคุมและป้องกันมลภาวะที่เกิดจากการใช้วัตถุดิบ กระบวนการผลิต ด้วยการประเมินผลกระทบก่อนดำเนินการ โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า รวมทั้งหาวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต การลดใช้พลังงาน และลดปริมาณของเสียที่ออกสู่สิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด
- 4) สนับสนุนทรัพยากรในทุกด้านให้เพียงพอและเหมาะสม เพื่อการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในการคิดค้นนวัตกรรมลดใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายการจัดการสิ่งแวดล้อม

โรงไฟฟ้าทุกแห่งของบริษัทฯ ยึดถือเป้าหมายในการจัดการสิ่งแวดล้อมด้วยการควบคุมผลการปฏิบัติงานให้ดีกว่าหรือเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องในทุกประเทศที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ รวมถึงปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งรายงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทุกคนจะต้องรับทราบถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการผลิตไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ ที่ต้องดูแลตั้งแต่การใช้วัตถุดิบในการผลิต การควบคุมกระบวนการผลิต และปริมาณมลพิษที่ต้องปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อมอย่างครบถ้วน เพื่อให้มั่นใจว่าทุกการปฏิบัติงานจะได้รับการดูแลและเฝ้าติดตามอย่างใส่ใจ ทำให้ในปี 2558 ที่ผ่านมา กลุ่มบริษัทฯ จึงไม่มีกรณีหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามหรือละเมิดกฎหมาย และไม่มีบทปรับเกิดขึ้นแต่อย่างใด

มาตรฐานการดำเนินงาน

ด้วยพันธกิจที่มุ่งเน้นความเป็นเลิศในการดำเนินงานระดับสากลและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯได้มีการพัฒนาการดำเนินงานด้วยการเข้าร่วมโครงการต่างๆ ตลอดจนนำมาตรฐานสากลมาใช้เพื่อยกระดับการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นที่เชื่อถือและยอมรับของทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ระบบมาตรฐาน	สำนักงานใหญ่	โรงไฟฟ้าราชบุรี	โรงไฟฟ้า ไตรเอนเนอจี	โรงไฟฟ้า ราชบุรีเพาเวอร์	โรงไฟฟ้าราชบุรี เวลต์โคเจนเนอเรชั่น
ISO 14001	-	✓	✓	✓	
OHSAS 18001 / มอก. 18000	-	✓	✓ ได้รับการรับรอง ตามแผนในปี 2558	✓	มีแผนได้รับการรับรอง ภายใน 1 พ.ย. 59
CSR-DIW	-	✓	-	-	-
การอนุรักษ์พลังงาน	✓	✓	✓	✓	✓
Green Office	✓	-	-	-	-
Thailand V-ETS	-	✓	-	-	-
CFO	-	✓	-	-	-
T-VERS	มีแผนดำเนินการ ในปี 2558	-	-	-	-
Carbon Disclosure Project (CDP)	-	✓	-	-	-
3R & 5ส.	✓	✓	✓	✓	✓

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจผลิตพลังงานไฟฟ้า เริ่มตั้งแต่การพัฒนา การก่อสร้าง และการเดินเครื่องและบำรุงรักษา ให้สามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม จนครบอายุสัญญาโรงไฟฟ้า แบ่งออกเป็น 2 ส่วนด้วยกัน ได้แก่

1) โครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนาและก่อสร้าง

ในปี 2558 โครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนาของกลุ่มบริษัทฯ คือ โครงการโรงไฟฟ้าเบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น กำลังผลิต 100 เมกะวัตต์ ที่อยู่ในช่วงการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) และมีการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน ครั้งที่ 1 แล้ว ซึ่งผลการดำเนินการเป็นไปด้วยดี และประเด็นที่ชุมชนให้ความสนใจคือ การควบคุมปริมาณการใช้น้ำของโรงไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อไม่ให้กระทบกับการใช้ประโยชน์ของชุมชน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ถือปฏิบัติตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการปฏิบัติตามขั้นตอนการจัดทำรายงาน EIA อย่างเคร่งครัด

สำหรับโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างในปี 2558 อย่างโครงการโรงไฟฟ้าวนกร กำลังผลิต 132 เมกะวัตต์ บริษัทฯ มีการกำหนดมาตรการควบคุมดูแลผู้รับเหมาที่เข้ามาดำเนินการก่อสร้างโรงไฟฟ้า ให้ถือปฏิบัติตามมาตรการแก้ไขและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการ (EIA) อย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีระบบตรวจติดตามและประเมินผลการดำเนินงานก่อสร้าง การจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยทุกสัปดาห์

2) โครงการที่เดินเครื่องผลิตไฟฟ้าแล้ว

โรงไฟฟ้าทุกแห่งที่เดินเครื่องผลิตพลังงานไฟฟ้าแล้วนี้ จะมีการควบคุมและจัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานและข้อกำหนดของโรงไฟฟ้านั้นๆ ภายใต้การกำกับดูแลและติดตามของคณะกรรมการบริหารและคณะทำงานด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงไฟฟ้า เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการต่างๆ อยู่ภายใต้เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆ รวมถึงนโยบายและข้อบังคับของบริษัทฯ โดยมีเป้าหมายสูงสุด คือ การผลิตไฟฟ้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมที่ใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ขณะเดียวกันต้องป้องกันผลกระทบจากการผลิตไฟฟ้าทั้งในเรื่องอากาศ น้ำ และของเสียให้น้อยที่สุดด้วย

ในปี 2558 ขอนำเสนอมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าหลักในประเทศไทย ได้แก่ โรงไฟฟ้าราชบุรี โรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ และโรงไฟฟ้าราชบุรีเวสต์โคเจนเนอเรชั่น มีกำลังการผลิตรวม 5,979 เมกะวัตต์ คิดเป็นกำลังผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้น 4,788.6 เมกะวัตต์ ซึ่งถือเป็นการดำเนินงานที่มีนัยสำคัญด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 83 ของกำลังผลิตทั้งกลุ่มบริษัทฯ ที่ใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล

การจัดการคุณภาพอากาศ

ระบบควบคุม ป้องกัน และตรวจวัดคุณภาพอากาศจากการเผาไหม้ จะถูกติดตั้งไว้พร้อมกับการก่อสร้างโรงไฟฟ้า เพื่อยืนยันว่าการผลิตพลังงานไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าจะสามารถควบคุมปริมาณมลสารของโรงไฟฟ้า ได้แก่ ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ และฝุ่นละออง ที่เกิดขึ้นจากการเผาไหม้ในกระบวนการผลิตให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานควบคุมได้เป็นอย่างดี

ผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศจากปล่องโรงไฟฟ้าในปี 2558 พบค่าความเข้มข้นของมลสารที่ระบายออกจากโรงไฟฟ้ามีค่าอยู่ในเกณฑ์ที่ติดตามมาตรฐานประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม ทั้งกรณีที่เกิดเครื่องโดยใช้ก๊าซธรรมชาติและน้ำมัน เป็นเชื้อเพลิง ทั้งนี้ ระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ของโรงไฟฟ้าราชบุรี กรณีที่เกิดเครื่องโดยใช้น้ำมันเตา (ปี 2558 มีปริมาณการใช้น้ำมันเตา 91.4 ล้านลิตร) ยังคงรักษาประสิทธิภาพการกำจัดได้ต่อเนื่องเฉลี่ยร้อยละ 94.8 (EIA กำหนดให้มีประสิทธิภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90)

การจัดการวัสดุเหลือใช้

เพื่อให้ปริมาณวัสดุที่เหลือใช้จากกระบวนการผลิตและการบำรุงรักษาของโรงไฟฟ้ามีปริมาณที่ต้องนำไปกำจัดน้อยที่สุด โรงไฟฟ้าจึงใส่ใจในการควบคุมดูแลการใช้วัตถุดิบและวัสดุอุปกรณ์ในการบำรุงรักษาอย่างมีประสิทธิภาพและการเลือกวิธีการกำจัดวัสดุเหลือใช้ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด โดยโรงไฟฟ้าทุกแห่งจะให้ความสำคัญกับการคัดเลือกผู้รับกำจัดและวิธีการกำจัดที่จะต้องดำเนินการอย่างรัดกุมและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ ยังมีการตรวจติดตามการกำจัดของผู้รับกำจัด เพื่อให้มั่นใจว่าวัสดุที่ไม่ใช้แล้วจากโรงไฟฟ้าจะได้รับการจัดการที่ถูกต้องและเหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานของกระทรวงอุตสาหกรรม

ในปี 2558 โรงไฟฟ้าหลักของกลุ่มบริษัทฯ มีปริมาณของเสียที่เกิดจากการเดินเครื่องและบำรุงรักษา รวม 10,737 ตัน จำแนกเป็นของเสียอันตราย 330 ตัน และของเสียไม่อันตราย 10,407 ตัน คิดเป็นของเสียที่นำกลับไปใช้ประโยชน์ได้ 10,615 ตัน (ร้อยละ 98.87 ของปริมาณของเสียทั้งหมด) และมีปริมาณของเสียที่ต้องฝังกลบ 122 ตัน ทั้งนี้ ของเสียจากกระบวนการผลิตในปี 2558 มีปริมาณมากกว่าในปีที่ผ่านมา เนื่องจากโรงไฟฟ้าหลัก เช่น โรงไฟฟ้าราชบุรี มีงานซ่อมบำรุงรักษาใหญ่ (Major Overhaul) ตามแผนทุก 6 ปี ทำให้ต้องมีการเปลี่ยนวัสดุอุปกรณ์มากกว่าการเดินเครื่องและบำรุงรักษาเล็กตามปกติ อย่างไรก็ตาม โรงไฟฟ้ายังคงพยายามคัดเลือ่วิธีการกำจัดของเสียให้สามารถนำกลับไปใช้ประโยชน์ให้ได้มากที่สุด

การจัดการน้ำ

ถึงแม้กระบวนการผลิตพลังงานไฟฟ้าจะใช้น้ำเป็นวัตถุดิบในปริมาณมาก แต่กลุ่มบริษัทฯ ก็มีมาตรการในการควบคุมการใช้น้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยการใช้ซ้ำ (Reuse) และนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) เพื่อให้มีปริมาณที่ต้องระบายออกสู่สิ่งแวดล้อมเท่าที่จำเป็น นอกจากนี้ยังติดตั้งระบบบำบัดน้ำให้เหมาะสมกับคุณสมบัติน้ำเสียแต่ละประเภท เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบำบัดน้ำที่ดี และได้น้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วอย่างมีคุณภาพ เพื่อป้องกันผลกระทบต่อแหล่งรองรับน้ำและการใช้ประโยชน์ของชุมชน

การลดการใช้น้ำ

ในปี 2558 กลุ่มบริษัทฯ โดยโรงไฟฟ้าราชบุรี โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ และโรงไฟฟ้าโคราชเนอจี ซึ่งใช้น้ำจากแม่น้ำแม่กลองเป็นวัตถุดิบในกระบวนการผลิต 36.22 ล้านลูกบาศก์เมตร คิดเป็นร้อยละ 1.72 ของปริมาณน้ำในแม่น้ำแม่กลอง ซึ่งมากกว่าในปี 2557 อยู่ร้อยละ 0.48 เนื่องจากการผลิตพลังงานไฟฟ้าสุทธิเพิ่มขึ้น 5 ล้านเมกะวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นปริมาณพลังงานไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 22 จากปี 2557 และอีกส่วนหนึ่งเป็นผลจากโรงไฟฟ้าราชบุรีมีการซ่อมบำรุงรักษาใหญ่ (ทุก 6 ปี) จึงทำให้มีปริมาณการใช้น้ำสูงกว่าในปีที่ผ่านมา จาก 1.33 เป็น 1.37 ลูกบาศก์เมตรต่อเมกะวัตต์-ชั่วโมง ซึ่งกลุ่มบริษัทฯ มีการติดตามสัดส่วนการใช้น้ำจากกลุ่มน้ำแม่กลองอย่างต่อเนื่องทุกเดือนตั้งแต่ปี 2544 พบว่ากลุ่มน้ำแม่กลองยังมีปริมาณน้ำเพียงพอที่จะรองรับปริมาณการใช้น้ำของโรงไฟฟ้าได้ และยังไม่พบผลกระทบต่อการใช้ประโยชน์หรือการแย่งชิงน้ำใช้กับชุมชนแต่อย่างใด

นอกจากนี้ ในปี 2559 โรงไฟฟ้าราชบุรีจะทำการปรับปรุงระบบการควบคุมคุณภาพน้ำในหอหล่อเย็นจากระบบต่างเป็นระบบกราด ภายหลังได้ทำการศึกษาและเก็บข้อมูลเพื่อประเมินความเป็นไปได้ในการปรับเปลี่ยนระบบควบคุมในปี 2557-2558 เพื่อเพิ่มจำนวนรอบการใช้น้ำให้มากขึ้น เพราะน้ำในระบบหล่อเย็นคิดเป็นร้อยละ 75-80 ของปริมาณน้ำที่ใช้ในการผลิตทั้งหมด กลุ่มบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำใช้ในระบบหล่อเย็นให้เกิดประโยชน์สูงสุด

การจัดการคุณภาพน้ำ

การสูบน้ำจากแหล่งน้ำดิบเพื่อนำมาใช้ในการผลิตพลังงานไฟฟ้า จะแบ่งเป็น 2 ส่วนหลัก คือ น้ำใช้ในการกระบวนการผลิต และน้ำใช้ในสำนักงาน ซึ่งน้ำทั้งจากกระบวนการผลิตไฟฟ้าส่วนใหญ่เป็นน้ำจากระบบหล่อเย็นที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนอุณหภูมิ ซึ่งน้ำที่ใช้แล้วจะถูกส่งเข้าสู่ระบบบำบัด โดยการตกตะกอนและลดอุณหภูมิให้ใกล้เคียงกับสภาพธรรมชาติ พร้อมทั้งตรวจสอบคุณภาพด้วยระบบตรวจวัดแบบ online ก่อนปล่อยออกจากโรงไฟฟ้า เพื่อให้มั่นใจว่าคุณภาพน้ำที่ปล่อยออกสู่แหล่งรองรับน้ำเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ได้แก่ มาตรฐานกรมชลประทาน มาตรฐานกระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น เพื่อป้องกันผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพของแหล่งรองรับน้ำ ส่วนน้ำใช้ในอาคารที่บำบัดจนได้มาตรฐานแล้วจะถูกนำไปใช้ในระบบรดน้ำต้นไม้ แปลงสาธิตการเกษตร และพื้นที่ชุ่มน้ำต่อไป

โรงไฟฟ้าหลักอย่างโรงไฟฟ้าราชบุรีและโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ยังคงมีการควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งที่ระบายออกจากโรงไฟฟ้าให้อยู่ในเกณฑ์ที่ดีกว่ามาตรฐานน้ำทิ้งตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม และกรมชลประทานได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับแหล่งรองรับน้ำทิ้งจากโรงไฟฟ้า และการใช้ประโยชน์ของชุมชน

2.2.3 การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

แผนการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่โรงไฟฟ้าราชบุรีได้ดำเนินการในปี 2559 มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
ข้อมูลกายภาพ												
ข้อมูลอุตุนิชมวิทยา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
คุณภาพอากาศทั่วไป	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ความถูกต้องของ CEMS		✓						✓				
ความถูกต้องของ AQMS		✓						✓				
Stack Emission	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ระดับเสียงโดยทั่วไป		✓			✓			✓			✓	
คุณภาพน้ำผิวดิน	✓				✓					✓		
คุณภาพน้ำใต้ดิน/บ่อน้ำตื้น	✓									✓		
ปริมาณและคุณภาพน้ำทิ้ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
คุณภาพน้ำในบ่อทิ้งขีปนและบ่อสังเคราะห์	✓									✓		
คุณภาพดิน			✓									
ตรวจติดตามข้อมูลน้ำฝน							✓					
ข้อมูลชีวภาพ												
แปลงกักต่อน+สัตว์หน้าดิน	✓						✓					
ชนิดและปริมาณสัตว์ป่า								✓				✓
ตรวจวัดปริมาณโลหะหนักในปลา			✓									
การใช้ประโยชน์ของมนุษย์												
การคมนาคมขนส่ง		✓										
การจัดการน้ำและการใช้น้ำ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
การควบคุมน้ำท่วมและการระบายน้ำ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
คุณภาพชีวิต												
การกำจัดของเสีย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
สาธารณสุข/สถิติโรค	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
การตรวจสอบสุขภาพ						✓						
อาชีวอนามัย												
: ฝุ่นละออง			✓						✓			
: ระดับเสียง			✓						✓			
: ความร้อน			✓						✓			
: ความเข้มแสง			✓						✓			
: ไอกรด-สารเคมี			✓						✓			
: เชื้อลิจิโอเนลลาในหอหล่อเย็น					✓					✓		
สถิติการเกิดอุบัติเหตุ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
คุณภาพชีวิต/ทัศนคติ ความคิดเห็นของราษฎร		✓										

หมายเหตุ : หมายความว่า กิจกรรมที่ดำเนินการในรอบปี

CEMS: Continuous Emission Monitoring System AQMS: Ambient Air Quality Monitoring System

สรุปรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2558

รายการ	ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)
งานติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมโรงไฟฟ้าราชบุรี	6.36
งานติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมระบบรับ-ส่งน้ำมันเตาเพชร	0.93
งานดูแลระบบตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งโรงไฟฟ้าราชบุรี	0.25
การรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความ	0.54
งานกำจัดของเสีย	2.20
รวมเป็นเงิน	10.28

นอกจากนี้ในปี 2559 บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ยังได้จัดเตรียมงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย ดังนี้

รายการ	ค่าใช้จ่าย (ล้านบาท)
งานติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมโรงไฟฟ้าราชบุรี	4.90
งานติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมระบบรับ-ส่งน้ำมันเตาเพชรเกษม	0.99
งานตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ระบายจากปล่องและVOCs	0.50
งานดูแลระบบตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งโรงไฟฟ้าราชบุรี	0.26
การรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย ISO14001/OHSAS18001	0.26
งานตรวจวิเคราะห์น้ำฝน	0.03
วิเคราะห์สิ่งผิดปกติ(ตามข้อร้องเรียน/ข้อบกพร่อง)	0.60
งานกำจัดของเสียทั่วไป	0.26
งานกำจัดของเสียจากกระบวนการผลิต	1.24
งานสุ่มตรวจวิเคราะห์โลหะหนักในปลา	0.03
ตรวจรับรองรายงาน Carbon footprint ขององค์กร	0.13
โครงการธนาคารขยะรีไซเคิล	0.07
รวม	9.27

2.3 การตลาดและการแข่งขัน

2.3.1. การจำหน่ายไฟฟ้า

บริษัทฯ จำหน่ายไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. แต่เพียงรายเดียวตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าผ่านระบบส่งไฟฟ้าของ กฟผ. โดยไฟฟ้าที่ผลิตได้จากเครื่องกำเนิดไฟฟ้าจะถูกยกระดับแรงดันไฟฟ้าโดยหม้อแปลงไฟฟ้า และผ่านไปยังสถานียกไฟฟ้า (Switchyard) และสถานีไฟฟ้าแรงสูง 500 กิโลโวลต์ และ 230 กิโลโวลต์ ของ กฟผ. และกระแสไฟฟ้างกล่าวจะถูกส่งจากระบบของ กฟผ. ไปสู่ระบบของการไฟฟ้านครหลวงและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเพื่อกระจายไปสู่ผู้บริโภคซึ่งเป็นผู้ใช้ไฟฟ้าต่อไป

2.3.2. ผู้ผลิตไฟฟ้าและสัดส่วนกำลังการผลิตในระบบไฟฟ้าของประเทศ

กำลังการผลิตรวมของระบบ (Installed Capacity) ณ เดือนธันวาคม 2558 อยู่ 38,916 เมกะวัตต์ ซึ่งเป็นสัดส่วนกำลังการผลิตจาก กฟผ. จำนวน 15,518.13 เมกะวัตต์ (ร้อยละ 39.99) ซึ่งจากผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่อีกจำนวน 14,766.70 เมกะวัตต์ (ร้อยละ 38.04) ซึ่งจากผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก จำนวน 5,144.57 เมกะวัตต์ (ร้อยละ 13.25) และซึ่งจากประเทศเพื่อนบ้านจำนวน 3,386.60 เมกะวัตต์ (ร้อยละ 8.72)

ตารางสัดส่วนกำลังการผลิตและผู้ผลิตไฟฟ้าในระบบของประเทศ ณ เดือนธันวาคม 2558

ประเภทโรงไฟฟ้า	รวมทั้งระบบ	
	เมกะวัตต์	ร้อยละ
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)*	3,481.00	8.97
- บริษัท ผลิตไฟฟ้าขอนแก่น จำกัด	748.20	1.93
- บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ซี จำกัด	700.00	1.80
- บริษัท ไตรเอนเนอร์จี จำกัด	700.00	1.80
- บริษัท โกลด์ โอเพน จำกัด (บ่อวิน)	713.00	1.84
- บริษัท อีสเทิร์น เพาเวอร์ จำกัด	350.00	0.90
- บริษัท บีแอลซีพี เพาเวอร์ จำกัด	1,346.50	3.47
- บริษัท กัลฟ์เพาเวอร์เจนเนอเรชั่น จำกัด	1,468.00	3.78
- บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด	1,400.00	3.61
- บริษัท เกล็กโค-วัน จำกัด	660.00	1.70
- บริษัท กัลฟ์ เจพี หนองแขง จำกัด	1,600.00	4.12
- บริษัท กัลฟ์ เจพี ยูที จำกัด	1,600.00	4.12
- ผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายเล็ก	5,144.57	13.25
รวมกำลังการผลิตที่รับซื้อในประเทศ	19,911.27	51.29
รวมกำลังการผลิตที่รับซื้อต่างประเทศ	3,386.60	8.72
รวมกำลังการผลิตของ กฟผ.	15,518.13	39.99
รวมทั้งสิ้น	38,816.00	100.00

หมายเหตุ * บริษัทผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ มีกำลังผลิตติดตั้งรวม 3,645 เมกะวัตต์ โดยมีกำลังการผลิตตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Dependable Contracted Capacity) ที่ขายให้กับ กฟผ. เท่ากับ 3,481 เมกะวัตต์

ที่มา: การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

2.3.3. ภาวะอุตสาหกรรมไฟฟ้าและการแข่งขัน

ประเทศไทยได้มีการบูรณาการแผนพลังงานระยะยาว โดยจัดทำแผนชื่อว่า แผนบูรณาการพลังงานแห่งชาติ พ.ศ. 2558 - 2579 หรือ Thailand Integrated Energy Blueprint (TIEB) ประกอบด้วย 5 แผนหลัก เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน ได้แก่ แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า (PDP 2015) แผนอนุรักษ์พลังงาน (EEP 2015) แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (AEDP 2015) แผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ (GAS Plan 2015) แผนบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิง (OIL Plan 2015)

โดยแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยพ.ศ. 2558 - 2579 หรือ PDP 2015 ถือเป็นแผนแม่บทหลักที่ภาคธุรกิจไฟฟ้าจะต้องพิจารณาและนำมาประกอบการจัดทำแผนธุรกิจของตนให้เหมาะสมต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและเพิ่มศักยภาพการแข่งขันทั้งในและนอกประเทศ โดยเฉพาะเมื่อมีการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ภายในปี 2559 ซึ่งประเทศกลุ่มอาเซียนจะมีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุนเงินทุน และแรงงานฝีมืออย่างเสรี

บริษัทฯ ตระหนักและเล็งเห็นว่าความรู้ความเข้าใจในธุรกิจอย่างรอบด้านและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เกิดขึ้น มีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ บริษัทฯ จึงให้ความสนใจและติดตามสถานการณ์ไฟฟ้าในภาพรวมอย่างต่อเนื่อง ทั้งในกลุ่มประเทศเป้าหมายการลงทุนและประเทศ นอกเหนือเป้าหมายการลงทุน โดยสามารถสรุปสถานการณ์ของอุตสาหกรรมไฟฟ้าและศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทฯ ได้ดังนี้

สถานการณ์ไฟฟ้าโลก

ที่ผ่านมา ตลาดพลังงานโลกยังประสบปัญหาการค่าน้ำมันผันผวน ซึ่งยังต้องติดตามสถานการณ์และการกลับเข้าสู่จุดดุลยภาพระหว่างอุปสงค์และอุปทานน้ำมัน ตลอดจนการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล พลังงานหมุนเวียน ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การลดต้นทุนพลังงานทดแทน ตลอดจนแนวโน้มการปล่อย CO2 นอกจากนี้ ยังต้องติดตามแนวโน้มการใช้พลังงานในสาธารณรัฐอินเดีย ซึ่งมีความต้องการใช้เพิ่มสูงขึ้นจากการพัฒนาประเทศและโครงสร้างพื้นฐาน อีกทั้งการนำก๊าซธรรมชาติที่ได้จากชั้นหิน หรือ Unconventional Gas มาใช้ประโยชน์ อาจส่งผลต่อนโยบายพลังงานของสาธารณรัฐประชาชนจีน รวมถึงประเทศอื่นๆ ทั่วโลกในอนาคต อีกทั้งการประหยัดพลังงานตามกรอบการประชุม The United Nations Climate Change Conference of the Parties (COP 21) หรือ “Paris Climate 2015” อาจนำสู่การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผ่านการออกแบบ การรีไซเคิลและการนำกลับมาใช้ใหม่

สถานการณ์ไฟฟ้าในอาเซียน

การประชุมรัฐมนตรีอาเซียนด้านพลังงานครั้งที่ 33 (33rd ASEAN Ministers on Energy Meeting: 33rd AMEM) และการประชุมอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งครอบคลุมประเด็นความร่วมมือด้านพลังงานภายใต้กรอบการประชุมอาเซียน+3 (จีน ญี่ปุ่น และเกาหลีใต้) และการประชุมรัฐมนตรีพลังงานแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่กรุงกัวลาลัมเปอร์ สหพันธรัฐมาเลเซีย เมื่อวันที่ 7 - 8 ตุลาคม 2558 เป็นการประชุมระหว่างประเทศสมาชิกที่ให้ความสำคัญและตระหนักถึงการใช้พลังงานสะอาด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การใช้พลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน และความร่วมมือกันในการพัฒนาพลังงาน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงานระหว่างกันในกลุ่มอาเซียน

ที่ประชุมฯ ได้รับรองแผนปฏิบัติการความร่วมมือด้านพลังงานอาเซียน พ.ศ. 2559 - 2568 (ASEAN of Action on Energy Cooperation: APAEC) ฉบับใหม่ ภายใต้หัวข้อ “Enhancing energy connectivity and market integration in ASEAN to achieve energy security, accessibility, affordability and sustainability for all” โดยมีการจัดทำเป้าหมายที่สำคัญสำหรับแผนระยะที่ 1 ระหว่างปี 2559 - 2563 จำนวน 4 เป้าหมาย ดังนี้

- 1) เป้าหมายด้านประสิทธิภาพพลังงาน (Energy Efficiency : EE) คือ ลดความเข้มการใช้พลังงาน (Energy Intensity : EI) ร้อยละ 20 ภายในปี 2563
- 2) เป้าหมายด้านพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy : RE) กำหนดให้มีการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนเป็นร้อยละ 23 ในปี 2568
- 3) การส่งเสริมการซื้อขายไฟฟ้าแบบพหุภาคี (Multilateral Trade) ภายในปี 2561
- 4) การส่งเสริมประสิทธิภาพการใช้ถ่านหินด้วยเทคโนโลยีถ่านหินสะอาด (Clean Coal Technology)

ซึ่งแผนปฏิบัติการดังกล่าวอยู่ภายใต้เป้าหมายการเชื่อมโยงด้านพลังงาน การรวมตัวของตลาดพลังงาน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงาน การเข้าถึงแหล่งพลังงาน ำให้ราคาพลังงานมีความเหมาะสม และการรักษาความยั่งยืนในการพัฒนา นอกจากนี้ ในการประชุมเจรจาภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change: UNFCCC) ซึ่งที่ประชุมสมัชชารัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Climate Change Conference: Conference of Parties) ได้มีมติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจกที่เหมาะสมของประเทศ ในประเทศกำลังพัฒนาและเชื้อเชิญให้ประเทศกำลังพัฒนาส่งข้อมูลการดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจกที่เหมาะสมของประเทศ หรือ Nationally Appropriate Mitigation Actions (“NAMAs”)

ซึ่งประเทศไทยได้แสดงเจตจำนงการดำเนินการลดก๊าซเรือนกระจกที่เหมาะสมของประเทศต่อที่ประชุมรัฐภาคีอนุสัญญา สมัยที่ 20 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2557 ณ กรุงลิมา สาธารณรัฐเปรู โดยระบุว่าประเทศไทยจะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในประเทศร้อยละ 7 ถึง 20 ในภาคพลังงานและภาคการขนส่งให้ต่ำกว่าระดับการปล่อยในการดำเนินงานตามปกติ (Business as usual) ภายในปี 2563 ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นว่าประเทศไทยให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมรับผิดชอบแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยการดำเนินงานดังกล่าวมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติซึ่งเสริมสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไปสู่การพัฒนาแบบเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำ ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนของประเทศรวมทั้งเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนในภาคธุรกิจอย่างจริงจัง

สถานการณ์ไฟฟ้า การใช้ไฟฟ้าในประเทศไทย

การที่กระทรวงพลังงานมีการบูรณาการแผนพลังงาน 5 แผนหลัก ได้แก่ 1) แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (PDP) 2) แผนอนุรักษ์พลังงาน (EEP) 3) แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก (AEDP) 4) แผนการจัดหาก๊าซธรรมชาติของไทย และ 5) แผนบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งการดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีความเชื่อมโยงต่อเนื่อง ซึ่งเป็นแผนบูรณาการพลังงานระยะยาวพ.ศ. 2558 - 2579 โดยธุรกิจไฟฟ้ามีความเกี่ยวข้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย หรือ PDP เป็นส่วนหลัก ทำให้บริษัทฯ ต้องติดตามนโยบายของภาครัฐสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง สภาพการณ์แข่งขัน รวมทั้งพิจารณาอุปสงค์และอุปทานที่เกิดขึ้นจริงอย่างใกล้ชิด

สำหรับความต้องการพลังไฟฟ้าสูงสุดของประเทศในปี 2558 เกิดขึ้นเมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2558 เวลา 14.02 น. มีค่าเท่ากับ 27,345.80 เมกะวัตต์ ปรับตัวสูงขึ้นจำนวน 403.70 เมกะวัตต์ หรือคิดเป็นร้อยละ 1.50 จากความต้องการพลังไฟฟ้าสูงสุดปีก่อนเมื่อวันที่ 23 เมษายน 2557 เวลา 14:26 น. ซึ่งมีค่าเท่ากับ 26,942.10 เมกะวัตต์

สำหรับการตอบรับความต้องการไฟฟ้าภายในประเทศ บริษัทฯ มีกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการลงทุนจากโรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว และโครงการที่อยู่ระหว่างก่อสร้างและพัฒนา รวม 6,813.55 เมกะวัตต์ ประกอบด้วย โรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้วจำนวน 17 แห่ง จำนวน 6,116.74 เมกะวัตต์ หรือคิดเป็นร้อยละ 89.77 ของกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการลงทุน และโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและพัฒนา จำนวน 6 แห่ง จำนวน 696.81 เมกะวัตต์ หรือคิดเป็นร้อยละ 10.23 ของกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการลงทุน

สถานการณ์ไฟฟ้า กลุ่มประเทศสำคัญ

- สถานการณ์การและการแข่งขันในสาธารณรัฐประชาชนจีน

รัฐบาลสาธารณรัฐประชาชนจีน มีความตั้งใจในการลดการใช้เชื้อเพลิงประเภทถ่านหินเพื่อแก้ปัญหามลภาวะเป็นพิษ โดยในปี 2558 ที่ผ่านมา ปริมาณการผลิตกระแสไฟฟ้าจากถ่านหินลดลงร้อยละ 3.45 อย่างไรก็ตาม หลายโครงการที่ทางรัฐบาลได้วางแผนและอยู่ระหว่างก่อสร้างยังใช้เชื้อเพลิงประเภทถ่านหินและก๊าซอยู่หลายโครงการ เนื่องจากมีราคาถูกและมีอยู่เป็นจำนวนมาก

- สถานการณ์การและการแข่งขันในประเทศญี่ปุ่น

รัฐบาลภายใต้การนำของนายชินโซ อาเบะ จะมีการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าปฏิกรณ์นิวเคลียร์ภายในปลายปี 2558 นี้ โดยเฉพาะเครื่องปฏิกรณ์เซนไดที่ 1 และ 2 แม้ว่าจะยังต้องเผชิญกับความขัดแย้งกับภาคประชาชน เนื่องจากประสบปัญหาต้นทุนค่าใช้จ่ายในการนำเข้าเชื้อเพลิงประเภทก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) ที่นำมาเดินเครื่องชนิดดีเซลทดแทนการผลิตไฟฟ้าจากนิวเคลียร์ อีกทั้งยังส่งผลกระทบต่อปรัยราคาก๊าซหุงต้มภายในประเทศ

- สถานการณ์การและการแข่งขันในเครือรัฐออสเตรเลีย

ภาคพลังงานของออสเตรเลียกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทาย เนื่องจากผู้บริโภคมีการผลิตกระแสไฟฟ้าเองจากพลังงานแสงอาทิตย์ผ่านโซลาร์รูฟท็อปมากกว่าการซื้อไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าประเภทถ่านหินและก๊าซธรรมชาติ ส่งผลให้พลังงานทดแทนเป็นพลังงานที่มีการเติบโตมากที่สุดโดยมีสาเหตุมาจากการสนับสนุนจากรัฐ และสภาพภูมิศาสตร์ที่เหมาะสมในการรับแสงอาทิตย์และกำลังลมในประเทศ

- สถานการณ์การและการแข่งขันในสหพันธรัฐมาเลเซีย

ภาคพลังงานของสหพันธรัฐมาเลเซียในปี 2558 โดยเฉพาะการผลิตไฟฟ้าในประเทศขยายตัวร้อยละ 4.80 โดยเป็นผลมาจากโรงไฟฟ้าพลังความร้อนและพลังงานทดแทน และในระยะยาวโรงไฟฟ้าประเภทเชื้อเพลิงข้างต้นยังจะเป็นกำลังหลักในการสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่อง

- สถานการณ์การและการแข่งขันในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

ภาคพลังงานในสาธารณรัฐอินโดนีเซียกำลังขยายตัวอย่างรวดเร็ว โดยภาครัฐได้กำหนดเป้าหมายและโครงการในอนาคตเป็นจำนวนมาก นอกจากนี้ภาครัฐยังได้ปฏิรูปตลาดเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมดึงดูดความสนใจเข้ามา

ลงทุน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาขีดความสามารถในการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นผ่านแผนพัฒนาประเทศ โดยมีเป้าหมายเพิ่มกำลังการผลิตติดตั้งเป็น 35 กิกะวัตต์ ในปี 2563

- สถานการณ์การและภาวะการแข่งขันในสาธารณรัฐฟิลิปปินส์

สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ประสบปัญหาภัยพิบัติทางธรรมชาติในปี 2556 พายุไต้ฝุ่น Haiyan ทำลายบ้านเรือนและโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ ส่งผลให้ภาครัฐต้องเร่งดำเนินการฟื้นฟู เนื่องจากส่งผลกระทบต่อภาคเศรษฐกิจ ซึ่งภาครัฐได้เน้นสร้างโรงไฟฟ้าประเภทถ่านหิน แก๊สธรรมชาติ และโรงไฟฟ้าพลังน้ำให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ไฟฟ้าภายในประเทศ

- สถานการณ์การและภาวะการแข่งขันในราชอาณาจักรกัมพูชา

การพัฒนาโรงไฟฟ้าในราชอาณาจักรกัมพูชาเน้นการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังน้ำ แก๊สธรรมชาติ และถ่านหิน โดยมีสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามเป็นผู้นำเข้าไฟฟ้าที่สำคัญ สำหรับพลังงานหมุนเวียนอื่นๆยังอยู่ระหว่างพัฒนา และโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ถูกวางไว้ท้ายแผนระยะยาวเช่นเดียวกับประเทศไทย

- สถานการณ์และภาวะการแข่งขันในสาธารณประชาธิปไตยประชาชนลาว

สปป.ลาว วางวิสัยทัศน์ของประเทศจะขึ้นเป็น “แบตเตอรี่แห่งเอเชีย” หรือแหล่งพลังงานสำรองในอนุภูมิภาค โดย สปป.ลาว มีศักยภาพที่จะผลิตพลังงานไฟฟ้าได้ประมาณ 23,000 เมกะวัตต์ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจของ สปป.ลาว ภายในปี 2563 จะสามารถดำเนินโครงการพลังงานไฟฟ้าขนาดใหญ่แล้วเสร็จจำนวน 29 โครงการ ผลิตไฟฟ้าได้ 8,657 เมกะวัตต์

- สถานการณ์และภาวะการแข่งขันในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาเป็นประเทศที่มีการเติบโตทางด้านพลังงานเร็วที่สุดในภูมิภาค โดยถูกขับเคลื่อนผ่านโรงไฟฟ้าพลังน้ำและแก๊สธรรมชาติ ซึ่งคาดว่าจะการผลิตไฟฟ้าในปี 2558 จะขยายตัวถึงร้อยละ 8.40 และเติบโตต่อเนื่องระหว่างปี 2558 - 2567 เฉลี่ยแล้วสูงถึงร้อยละ 7.60

- สถานการณ์และภาวะการแข่งขันในสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามเปิดโอกาสให้ผู้ผลิตไฟฟ้ารายใหญ่สามารถเข้าร่วมประมูลงานก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังความร้อน โดยจะมีมาตรการสนับสนุนต่างๆ การยืดหยุ่นด้านกฎระเบียบในตลาด ประกอบกับความต้องการไฟฟ้าที่ยังไม่เพียงพอในประเทศ เนื่องจากประเทศอยู่ระหว่างการพัฒนาอย่างรวดเร็ว

- สถานการณ์และภาวะการแข่งขันในสาธารณรัฐสิงคโปร์

สาธารณรัฐสิงคโปร์อยู่ในฐานะประเทศนำเข้าพลังงานจากประเทศเพื่อนบ้าน โดยเฉพาะสหพันธรัฐมาเลเซียและสาธารณรัฐอินโดนีเซียถึงร้อยละ 90.00 ของการผลิตไฟฟ้าภายในประเทศ อย่างไรก็ตาม ภาครัฐได้เล็งเห็นและมีนโยบายวางแผนการนำเข้าพลังงาน โดยมีการสร้างคลังเก็บแก๊สธรรมชาติเหลว (LNG) และมุ่งมั่นจะเป็นศูนย์กลางการซื้อขาย LNG ในภูมิภาคเอเชีย โดยรัฐบาลได้ประกาศแผนการก่อสร้างคลังฯ จำนวน 4 ถัง ให้แล้วเสร็จในปี 2560 นอกจากนี้ สิงคโปร์ยังให้ความสนใจที่จะซื้อไฟฟ้าจาก สปป.ลาว ปีละ 100 เมกะวัตต์ ผ่านโครงข่ายประเทศไทยและสหพันธรัฐมาเลเซีย คิดเป็นระยะทางกว่า 1,000 กิโลเมตร แต่จากการประชุมรัฐมนตรีอาเซียน ครั้งที่ 33 ที่กรุงกัวลาลัมเปอร์ สหพันธรัฐมาเลเซีย เมื่อเดือนตุลาคมที่ผ่านมา สิงคโปร์ได้ขอเลื่อนการลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ในการซื้อขายไฟฟ้า

กับ สปป.ลาว ออกไปก่อน 2 - 3 ปี หรือภายในปี 2561 เนื่องจากความต้องการใช้ไฟฟ้าของสิงคโปร์ลดลงจากผลกระทบเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัว

แม้ว่าความต้องการไฟฟ้าในภูมิภาคอาเซียนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เนื่องจากการเติบโตทางเศรษฐกิจจากการเปิดประชาคมอาเซียน (AEC) แต่อย่างไรก็ตาม ยังคงมีความเสี่ยงในการลงทุนจากภาวะเศรษฐกิจและความไม่ชัดเจนด้านกฎระเบียบในการลงทุนและการเมือง ความผันผวนด้านอัตราแลกเปลี่ยนและการเติบโตทางเศรษฐกิจทั่วโลก ดังนั้น การวางแผนและทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ จึงต้องใช้ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการพัฒนาโครงการสำหรับการขยายการลงทุนในต่างประเทศ โดยคำนึงถึง Risk-Return Balance แสวงหาโอกาสในการลงทุนใหม่ผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจที่มีศักยภาพ วางแผนและบริหารการเงิน เพื่อลดความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน และอัตราดอกเบี้ยของประเทศที่เข้าไปลงทุน ในขณะเดียวกันการประกอบธุรกิจไฟฟ้าภายในประเทศ ซึ่งโอกาสมีอยู่จำกัด บริษัทฯ จึงวางแผนดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนพลังงานแห่งชาติระยะยาว โดยเน้นพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือกที่ภาคประชาชนและคนในพื้นที่ให้การยอมรับ พร้อมกันนี้ได้มองหาโอกาสในธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ทั้งต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ เพื่อสร้างผลตอบแทนให้ผู้ถือหุ้นได้อย่างสมเหตุสมผล และเติบโตอย่างยั่งยืนของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและของบริษัทฯ ต่อไป

3. ปัจจัยความเสี่ยง

คณะกรรมการ และผู้บริหารบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยหามาตรการเตรียมการป้องกัน ลดโอกาส และหลีกเลี่ยงผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่อาจส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ของบริษัทฯ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้พยายามปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่บุคลากรทุกระดับในบริษัทฯ ให้มีความตระหนักและคำนึงถึงเรื่องความเสี่ยง (Risk Awareness Culture) เพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทฯ จึงมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับดูแลพิจารณาถ่วงดุลนโยบาย กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยให้มีการประเมิน ติดตาม และกำกับดูแลปัจจัยความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้ภายใต้แนวทางและนโยบายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ และรายงานสรุปผลการดำเนินงานสถานะความเสี่ยงของบริษัทฯ และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ รวมถึงประเด็นที่มีนัยสำคัญต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสอบทานแนวทางปฏิบัติและมาตรการป้องกันแก้ไขให้มีประสิทธิผล และเหมาะสมกับสถานการณ์มากยิ่งขึ้น โดยมีความสอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่บริษัทฯ กำหนด

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้จัดตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงจากทุกสายงานของบริษัทฯ โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์ เป็นประธานคณะทำงาน ทำหน้าที่เฝ้าระวังและระบุสถานการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ (Situation Awareness) จากนั้นติดตาม วิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงอย่างใกล้ชิดสม่ำเสมอ ทั้งเชิงรุก เชิงลึก และหาแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ โดยกำหนดแผนป้องกัน (Prevention) แผนเตรียมการ (Preparation) ในการลดความเสี่ยง (Reduction) การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (Avoidance) การแบ่งกันรับความเสี่ยง (Sharing) และการถ่ายโอนความเสี่ยง (Transfer) ในโอกาส และผลกระทบการ

ดำเนินธุรกิจ รายได้ ค่าใช้จ่าย ภาพลักษณ์ และอื่นๆ ต่อบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้ตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกไตรมาส รวมถึงรายงานเป็นวาระเร่งด่วนในกรณีที่มีเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์เกิดขึ้นโดยไม่คาดหมาย ซึ่งอาจจะนำไปสู่ผลกระทบขั้นรุนแรงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ปัจจัยความเสี่ยงหลักที่สำคัญ 6 ด้าน ซึ่งบริษัทฯ ได้วิเคราะห์ ประเมิน และกำหนดแนวทางบริหารจัดการเพื่อลดโอกาสและผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัทฯ ประกอบด้วย

- 1) ความเสี่ยงด้านการแข่งขันทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 2) ความเสี่ยงด้านการเงิน
- 3) ความเสี่ยงด้านดำเนินการ
- 4) ความเสี่ยงด้านบุคลากร
- 5) ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์องค์กร และ
- 6) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

1) ความเสี่ยงด้านการแข่งขันทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ในการประกอบธุรกิจหรือการลงทุน ปัจจัยความเสี่ยงหลักที่ทุกบริษัทโดยเฉพาะการดำเนินธุรกิจภาคพลังงานที่ต้องใช้เงินลงทุนเป็นจำนวนมาก จำเป็นต้องพิจารณาในลำดับต้นคือ สถานะเศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับ สถานะอุตสาหกรรม การแข่งขัน สภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการลงทุน ที่สามารถเอื้อประโยชน์ต่อการลงทุนในธุรกิจ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะทำงานบริหารความเสี่ยง รวมทั้งสายงานบริหารที่เกี่ยวข้องตระหนักดีว่าปัจจัยความเสี่ยงดังกล่าวนี้สามารถส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ จึงพิจารณาหามาตรการในเชิงรุก และเชิงลึกในการตรวจสอบติดตาม และประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนในการวิเคราะห์ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างใกล้ชิด รอบคอบ และรัดกุม เพื่อวางแผน และเตรียมมาตรการในการป้องกันแก้ไขปัญหาที่จะลดโอกาสการเกิดความเสี่ยง และบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งระบบให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และยอมรับได้ตามนโยบายของบริษัทฯ

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ตรวจสอบ ติดตาม กฎเกณฑ์ระเบียบข้อบังคับในการรับซื้อไฟฟ้าแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า พ.ศ. 2558 - 2579 (PDP 2015) รวมทั้งประเมินสถานะแวดล้อมการแข่งขันในประเทศอย่างใกล้ชิด โดยได้ทำการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงทั้งโอกาส และผลกระทบ ซึ่งพบว่า บริษัทฯ มีความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) เกี่ยวกับโอกาสในการเติบโตภายในประเทศที่มีจำกัดเพียงการพัฒนาโครงการพลังงานหมุนเวียนเท่านั้น จึงส่งผลกระทบต่อการเพิ่มมูลค่ากิจการตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้พิจารณาทบทวน และปรับแผนยุทธศาสตร์โดยมุ่งเน้นการขยายการลงทุนไปยังต่างประเทศมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองนโยบายการเติบโตทางธุรกิจพลังงาน และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ในการบรรลุเป้าหมายการเป็นบริษัทพลังงานครบวงจรชั้นนำที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกจึงเป็นที่มาของมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการแสวงหาพันธมิตรทางธุรกิจที่แข็งแกร่ง เพื่อที่จะพัฒนาไปสู่การร่วมค้า (Joint Venture) โดยการศึกษา ติดตาม และวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละประเทศที่จะไปลงทุนอย่างละเอียด รอบคอบก่อนตัดสินใจลงทุนในทุกขั้นตอนตั้งแต่ก่อนเริ่มพัฒนาโครงการ ระหว่างพัฒนาโครงการ กระทั่งดำเนินการเชิง

พาณิชย์ ครอบคลุมทั้งด้านสถานะเศรษฐกิจสังคม กฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ และสภาพการแข่งขันในตลาด การจัดหาแหล่งเงินทุนให้เพียงพอต่อความต้องการ และดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุนที่เหมาะสม นอกจากนี้มีการเตรียมความพร้อมและเพิ่มศักยภาพขององค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการขยายการลงทุนในต่างประเทศ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี เป็นมิตรต่อมวลชนและสิ่งแวดล้อม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร โดยเริ่มพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและต่อต้านการคอร์รัปชันให้ได้ตามมาตรฐานสากล และมีเป้าหมายผ่านการประเมินของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตในปี 2559 เพื่อการบริหารองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทฯ มีแผนบริหารจัดการสินทรัพย์ที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสร้างรายได้สูงสุดและลดต้นทุนในการดำเนินการ

นอกจากนี้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ยังได้วิเคราะห์ และสรุปปัญหาอุปสรรค และสาเหตุที่บริษัทฯ ไม่สามารถดำเนินการและพัฒนาโครงการต่างๆ ในอดีตให้สำเร็จลุล่วงได้เพื่อใช้เป็นบทเรียนสำคัญ (Lesson Learned) ในการเรียนรู้วิธีป้องกัน และดำเนินการแก้ไข ซึ่งจะสามารถบรรเทาหรือหยุดยั้งความเสียหายที่จะเกิดขึ้นกับโครงการที่มีอยู่และโครงการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

2) ความเสี่ยงด้านการเงิน

ธุรกิจพลังงานเป็นธุรกิจที่ใช้เงินลงทุนสูง เพื่อให้บริษัทฯ มีศักยภาพเพียงพอในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงได้กำหนดแผนในการจัดหาแหล่งเงินทุนและเครื่องมือทางการเงินในการระดมทุนที่เหมาะสมและพอเพียงเพื่อให้ต้นทุนและอัตราส่วนหนี้ต่อทุนอยู่ในระดับที่เหมาะสม สามารถดำรงสภาพคล่องในการขยายธุรกิจ และมีการใช้นโยบายทางการเงินอย่างระมัดระวังภายใต้งบประมาณ เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม และเกิดความเชื่อมั่นว่ามีการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ ยังสร้างความมั่นคงด้านสถานะทางการเงินและผลประกอบการให้เป็นไปตามแผนหรือดีกว่า มีการบริหารหนี้สิน อัตราดอกเบี้ย และอัตราแลกเปลี่ยนอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการทำ natural hedge สำหรับอัตราแลกเปลี่ยน และใช้เครื่องมืออนุพันธ์ต่างๆ เพื่อป้องกันความเสี่ยงการเงิน เช่น การทำสัญญา SWAP สำหรับอัตราดอกเบี้ยและอัตราแลกเปลี่ยน เป็นต้น

3) ความเสี่ยงด้านดำเนินการ

การเพิ่มโอกาสในการสร้างการเติบโตให้แก่บริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นการลงทุนในประเทศและต่างประเทศ ย่อมประสบปัจจัยความเสี่ยงหลายประการที่อาจส่งผลกระทบต่อการลงทุน ทำให้ไม่บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่คาดการณ์ไว้ เช่น ภาวะเศรษฐกิจ การเมือง ความไม่คุ้นเคยในความแตกต่างทางสถานะแวดล้อมทางธุรกิจ ชุมชน และวัฒนธรรมท้องถิ่น เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้มั่นใจว่าผลการดำเนินงานและผลตอบแทนที่จะได้รับจากการลงทุนของบริษัทฯ จะเป็นไปตามเป้าหมาย บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการสินทรัพย์ในภาพรวมของกลุ่มบริษัทฯ และในแต่ละส่วนย่อยของการลงทุน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ได้ติดตามวิเคราะห์ ประเมิน และหาแนวทางบริหารความเสี่ยงอย่างใกล้ชิดและรอบคอบรัดกุม ทั้งในเชิงรุกและเชิงลึก เพื่อลดโอกาสและผลกระทบที่อาจมีผลต่อโครงการที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์ และโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและพัฒนาให้สำเร็จตามเป้าประสงค์ บริษัทฯ ได้แต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงที่มีความรู้ความเข้าใจ และประสบการณ์ในธุรกิจและวัฒนธรรมท้องถิ่นเป็นอย่างดีไปปฏิบัติงานในประเทศนั้นๆ เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการ วิเคราะห์ และติดตามสภาพแวดล้อมต่างๆ อย่างใกล้ชิด เพื่อให้ทราบถึงสถานการณ์ที่แท้จริง และสามารถกำหนดแนวทางบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และเท่าทันต่อเหตุการณ์ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดให้สายงานบริหารสินทรัพย์มีหน้าที่รับผิดชอบในการติดตามผลการ

ดำเนินงานของบริษัทในเครือและบริษัทร่วมทุน รวมทั้งวิเคราะห์และเปรียบเทียบผลตอบแทนกับเป้าหมายเป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดประสิทธิภาพการดำเนินงานของแต่ละโครงการ และประเมินผลเป็นประจำทุกไตรมาส นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลยุทธ์ ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงจากทุกสายงาน ทำหน้าที่ในการกลั่นกรอง ติดตามผลการดำเนินงาน ทบทวนนโยบายและกำหนดแนวทางการบริหารกลยุทธ์ในภาพรวมของกลุ่มบริษัทฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมายและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานและเพิ่มโอกาสในความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการกำหนดแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้นระยะกลาง และระยะยาว เพื่อมุ่งหวังที่จะสร้างการเติบโตและเพิ่มมูลค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืนตามเป้าหมายและสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงได้เฝ้าระวังความเสี่ยงด้านภัยอันตราย (Hazard Risk) ทั้งภัยธรรมชาติ (ภัยแล้ง ภัยน้ำท่วม) และเหตุการณ์ความรุนแรงโดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการ ป้องกันเชิงรุก เพื่อลดโอกาสและผลกระทบต่อโครงการของบริษัทฯ และบริษัทในเครือ สืบเนื่องจากเหตุการณ์ระเบิดที่แยกราชประสงค์ เมื่อปลายเดือนสิงหาคม 2558 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจึงได้เรียกประชุมวาระพิเศษเร่งด่วนร่วมกับผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารโครงการ เพื่อสอบถามและทบทวนการจัดทำแผนฉุกเฉิน จำลองสถานการณ์ ฝึกซ้อม และมาตรการป้องกันการเตรียมความพร้อมในทุกสถานการณ์ที่อาจเกิดเหตุไม่พึงประสงค์ต่อโครงการ รวมถึงติดตามข้อมูลข่าวสารและประสานงานอย่างต่อเนื่องกับหน่วยงานรัฐ หน่วยงานความมั่นคง และผู้นำชุมชนทุกระดับชั้น

4) ความเสี่ยงด้านบุคลากร

ตามที่บริษัทฯ ประสบข้อจำกัดการเติบโตในธุรกิจพลังงานในประเทศตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า พ.ศ. 2558 - 2579 (PDP 2015) บริษัทฯ จึงกำหนดกลยุทธ์การขยายธุรกิจสู่ต่างประเทศ บุคลากรจึงเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่จะรองรับแผนกลยุทธ์ดังกล่าวของบริษัทฯ ด้วยเหตุนี้ หากการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพและมีความพร้อมไปปฏิบัติหน้าที่ในต่างประเทศ เกิดความล่าช้าไม่สอดคล้องกับแผนการขยายธุรกิจในต่างประเทศจะส่งผลกระทบต่อการลงทุนและการบริหารจัดการโครงการ บริษัทฯ ได้พิจารณาและตระหนักในสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยมีการจ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการวางแผนบุคลากรตั้งแต่กระบวนการคัดสรร คัดเลือกการสืบทอดตำแหน่ง เส้นทางก้าวนำในหน้าที่การงานการธำรงรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ การสร้างขวัญกำลังใจการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมเป็นธรรม เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในธุรกิจประเภทเดียวกัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ของบุคลากร ผ่านการอบรมจากการดำเนินงานจริง (On-the-job Training) และนโยบายการหมุนเวียนเปลี่ยนหน้าที่การทำงาน (Job Rotation) รวมถึงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษา เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพและความรอบรู้เพิ่มสูงขึ้น มีคุณสมบัติเหมาะสมและตอบสนองกับความต้องการของบริษัทฯ ซึ่งกระบวนการทั้งหมดเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเติบโตและขยายธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ที่สอดคล้องกับการลงทุนและพัฒนาโครงการของบริษัทฯ ในอนาคต

5) ความเสี่ยงด้านภาพลักษณ์องค์กร

ภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นส่วนสำคัญที่นำมาซึ่งความยั่งยืนของธุรกิจ การมีข่าวในเชิงลบของบริษัทฯ โครงการต่างๆ ของบริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ รวมถึงคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง จะมีผลกระทบต่อการลงทุน การพัฒนา และการขยายโครงการลงทุนของบริษัทฯ ต่อไป ดังนั้น บริษัทฯ ต้องมีแผนมาตรการเชิงรุกและแผนแก้ไขป้องกันที่ดีที่ช่วยลดโอกาสและผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นระดับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ก่อนเริ่มการพัฒนา ระหว่างพัฒนาและก่อสร้าง ช่วงเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ จนกระทั่งสิ้นสุดสัญญาและอาจจำเป็นที่จะต้องมีการ

ต่อเนื่องหลังสิ้นสุดโครงการเพื่อป้องกันและสร้างความมั่นใจว่าจะไม่มีเหตุการณ์อันไม่พึงประสงค์ที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์องค์กรในเชิงลบได้

บริษัทฯ ตระหนักถึงการบริหารองค์กรด้วยความจริงใจ โปร่งใส ซื่อสัตย์ ยุติธรรม รับผิดชอบต่อสังคม มวลชนและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ในระดับประเทศบริษัทฯ ยึดมั่นในการปฏิบัติตามพันธสัญญา กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ รวมถึงมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่กำหนดในรายงาน Environmental Impact Assessment หรือ EIA การประชาสัมพันธ์ชี้แจงข่าวสาร ข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างเพียงพอและทันกาลโดยปราศจากอคติ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ทบทวนแผนการสื่อสารในภาวะวิกฤต โดยการประเมินความเสี่ยงที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร พร้อมทั้งเชื่อมโยงแผนดังกล่าวไปยังบริษัทย่อย เพื่อให้การจัดการปัญหามีประสิทธิภาพและเป็นระบบอย่างทั่วถึง การเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์และผ่านการประเมินในโครงการแนวร่วมปฏิบัติการของภาคเอกชนในการต่อต้านการคอร์รัปชัน (The Collective Action Coalition: CAC) ในระดับท้องถิ่น บริษัทฯ เห็นความสำคัญของการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี การเข้าพบปะเยี่ยมเยียน รับฟังความคิดเห็น และเข้าร่วมสนับสนุนประเพณีประเพณีประจำชาติและท้องถิ่น รวมถึงกิจกรรมต่างๆ ของสังคมและชุมชนอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ซึ่งจะช่วยกระชับความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ กับชุมชนสู่การเป็นเพื่อนเป็นพี่เป็นน้องต่อไป ความรู้สึกลึกซึ้งกล่าวนั้นบ่มเพาะขึ้นจากการยอมรับและความเชื่อมั่น ไว้วางใจซึ่งกันและกัน รวมถึงความมุ่งมั่นที่จะสร้างมูลค่าต่อสังคมโดยรวมอย่างยั่งยืน

6) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติ

ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องธุรกิจพลังงานเป็นธุรกิจที่สามารถส่งผลกระทบในวงกว้างต่อเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ดังนั้นกฎข้อบังคับต่างๆ จึงจำเป็นต้องอ้างอิงที่ต้องถูกกำหนดขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบปฏิบัติสำหรับทุกภาคส่วนจะนำมาใช้ยึดถืออย่างเคร่งครัดบนมาตรฐานเดียวกัน เพื่อลดโอกาสและผลกระทบเชิงลบต่อมวลชน สิ่งแวดล้อม หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ พึงตระหนักและระวังเสมอมาว่าผลกระทบจากการละเลย เพิกเฉย บกพร่องในการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ เกณฑ์กติกา และข้อบังคับใดๆ ย่อมส่งผลเสียและอาจกลายเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ได้ ยิ่งกว่านั้นอาจเกิดคดีความฟ้องร้องบริษัทฯ หรือผู้ทำการแทน อย่างเช่น คณะกรรมการฯ และผู้บริหาร บริษัทฯ จึงได้มีการเฝ้าติดตามและประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียอื่นในพื้นที่อย่างใกล้ชิดเพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสาร กฎหมาย กฎระเบียบ เกณฑ์กติกา และข้อบังคับต่างๆ หากมีการปรับปรุง การเข้าร่วมในโครงการแนวร่วมปฏิบัติการของภาคเอกชนในการต่อต้านการคอร์รัปชัน (CAC) เป็นอีกตัวอย่างหนึ่งที่บริษัทฯ แสดงถึงการตอบรับนโยบายของรัฐบาล และสนับสนุนการปฏิบัติที่จะนำมาซึ่งรากฐานที่แข็งแกร่งให้แก่สังคมไทยในอนาคต

บริษัทฯ มุ่งมั่นและตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกมิติ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างราบรื่นและบรรลุเป้าหมาย การเติบโตสู่บริษัทพลังงานครบวงจรชั้นนำที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก โดยการประกอบธุรกิจภายใต้การดำเนินงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

1) บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

รายการสินทรัพย์	มูลค่าคงเหลือสุทธิ (ล้านบาท) ณ 31 ธ.ค. 58
1. ที่ดิน	295.99
2. อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	272.12
3. ยานพาหนะ	0.59
4. ครุภัณฑ์	
4.1 อุปกรณ์ตกแต่งสำนักงาน	109.33
4.2 อุปกรณ์สำนักงาน	9.07
4.3 ระบบสื่อสาร	0.12
4.4 ระบบคอมพิวเตอร์	35.81
4.5 อุปกรณ์สำหรับโรงไฟฟ้าพลังงานลม	1.54
5. เครื่องจักรระหว่างติดตั้ง	1.67
รวม	726.24

- หมายเหตุ 1. สินทรัพย์ตามที่แสดงข้างต้นเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ทั้งหมด
2. ไม่รวมที่ดินสำหรับโครงการในอนาคต มูลค่าทรัพย์สิน ณ วันที่ซื้อจำนวน 305.39 ล้านบาท มูลค่าคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2558 จำนวน 305.39 ล้านบาท
- 2) บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด

รายการสินทรัพย์	มูลค่าคงเหลือสุทธิ (ล้านบาท) ณ 31 ธ.ค. 58
1. ที่ดิน ประกอบด้วย	
1.1 ที่ดิน โรงไฟฟ้าราชบุรี เนื้อที่รวม 2,158 ไร่ 1 งาน 28.6 ตารางวา	661.12
1.2 ที่ดิน สถานีสูบน้ำ เนื้อที่รวม 2 ไร่ 2 งาน 50 ตารางวา	3.74
1.3 ที่ดิน ท่าเทียบเรือ เนื้อที่รวม 6 ไร่ 1 งาน 63 ตารางวา	8.27
1.4 ที่ดินว่างเปล่า (จ. เพชรบุรี) เนื้อที่รวม 52 ไร่ 89.8 ตารางวา	29.94

รายการสินทรัพย์	มูลค่าคงเหลือสุทธิ (ล้านบาท) ณ 31 ธ.ค. 58
1.5 ที่ดินทาง หนองน้ำ ลำรางสาธารณะเนื้อที่รวม 19 ไร่ 2 งาน 81.6 ตารางวา	22.22
1.6 ที่ดินสถานีรับน้ำฝนเตาเพชรเกษม เนื้อที่รวม 30 ไร่ 3 งาน 44 ตารางวา	26.67
1.7 ที่ดิน โรงไฟฟ้าไทรเอนเนอร์จี เนื้อที่รวม 335 ไร่ 1 งาน 5 ตารางวา	88.50
2. โรงไฟฟ้า และเครื่องจักรเครื่องมือในการผลิตและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า	
2.1 อุปกรณ์โรงไฟฟ้าราชบุรี	243.38
2.2 อุปกรณ์โรงไฟฟ้าไทรเอนเนอร์จี	71.72
2.3 สิ่งอำนวยความสะดวกโรงไฟฟ้าใช้ร่วมกัน	192.96
2.4 อุปกรณ์โรงไฟฟ้าราชบุรี	19.21
3. อาคารและสิ่งปลูกสร้างอื่นๆ	
3.1 อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	14.62
3.2 การปรับปรุงอาคารฯ	4.53
3.3 สิ่งอำนวยความสะดวกรอบโรงไฟฟ้า	5.36
4. ยานพาหนะ	0.19
5. ครุภัณฑ์	
5.1 เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	1.70
5.2 อุปกรณ์สำนักงาน	17.64
5.3 อุปกรณ์ระบบติดต่อสื่อสาร	0.70
5.4 คอมพิวเตอร์และ Network	5.77
รวม	1,418.24

หมายเหตุ สินทรัพย์ตามที่แสดงข้างต้นเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี

3) บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด

รายการสินทรัพย์	มูลค่าคงเหลือสุทธิ (ล้านบาท) ณ 31 ธ.ค. 58
1. ครุภัณฑ์	
1.1 อุปกรณ์สำนักงาน	0.01
1.2 เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	0.23
รวม	0.24

หมายเหตุ 1. สินทรัพย์ตามที่แสดงข้างต้นเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด

2. ไม่รวมที่ดินสำหรับโครงการในอนาคต มูลค่าทรัพย์สิน ณ วันที่ซื้อจำนวน 3.82 ล้านบาท มูลค่าคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2558 จำนวน 3.82 ล้านบาท

4) บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด

รายการสินทรัพย์	มูลค่าคงเหลือสุทธิ (ล้านบาท) ณ 31 ธ.ค. 58
1. ครุภัณฑ์	
1.1 อุปกรณ์ตกแต่งสำนักงาน	6.31
1.2 อุปกรณ์สำนักงาน	0.99
1.3 ระบบสื่อสาร	0.08
1.4 ระบบคอมพิวเตอร์	0.59
2. ยานพาหนะ	0.12
รวม	8.09

หมายเหตุ สินทรัพย์ตามที่แสดงข้างต้นเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด ทั้งหมด

5) บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัดและบริษัทย่อย

รายการสินทรัพย์	มูลค่าคงเหลือสุทธิ (ล้านบาท) ณ 31 ธ.ค. 58
1. ที่ดิน	214.73
2. โรงไฟฟ้า และเครื่องจักรเครื่องมือในการผลิตและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า	
2.1 โรงไฟฟ้า	3,063.73
2.2 อุปกรณ์สำหรับโรงไฟฟ้า	7,889.13
3. อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	157.55
4. ครุภัณฑ์	
4.1 คอมพิวเตอร์และ Network	1.10
รวม	11,326.24

หมายเหตุ 1. สินทรัพย์ตามที่แสดงข้างต้นเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัดและบริษัทย่อย
2. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด และบริษัทย่อย มีการจดจำนองที่ดิน อาคารและโรงไฟฟ้า และจดจำนำอุปกรณ์ของโรงไฟฟ้ามูลค่า 100 ล้านดอลลาร์ออสเตรเลีย (2,629.96 ล้านบาท) เพื่อเป็นหลักประกันกู้ยืมระยะยาว

4.2 เงินลงทุนในบริษัทย่อย กิจกรรมที่ควบคุมร่วมกัน บริษัทร่วมและเงินลงทุนในกิจการอื่นๆ

บริษัทย่อย

หน่วย: ล้านบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	ทุนจดทะเบียน	สัดส่วนเงินลงทุน	ต้นทุนเงินลงทุน
บริษัทย่อย				
1. บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	ธุรกิจผลิตไฟฟ้าและลงทุน ในธุรกิจผลิตไฟฟ้า	21,900.00	99.99 %	21,900.00
<ul style="list-style-type: none"> • ถือหุ้น 40% ในบริษัท ผลิตไฟฟ้านคร จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้า • ถือหุ้น 40% ในบริษัท ราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้า • ถือหุ้น 35% ในบริษัท เบ็กไพร โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้า 				

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	ทุนจดทะเบียน	สัดส่วนเงินลงทุน	ต้นทุนเงินลงทุน
บริษัทย่อย				
2. บริษัท ราชบุรี อีเลคทรอนิคส์ จำกัด • ถือหุ้น 25% ในบริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้า	ลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้า	420.20	99.99 %	420.20
3. บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด • ถือหุ้น 99.99% ในบริษัท อาร์อี โซลาร์ 1 จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม • ถือหุ้น 49% ในบริษัท โซลาร์ต้า จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้า • ถือหุ้น 40% ในบริษัท โซล่า เพาเวอร์ (โคราช3) จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้า • ถือหุ้น 40% ในบริษัท โซล่า เพาเวอร์ (โคราช4) จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้า • ถือหุ้น 40% ในบริษัท โซล่า เพาเวอร์ (โคราช7) จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้า • ถือหุ้น 40% ในบริษัท สงขลา ไปโอแมส จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้า	ลงทุนในธุรกิจผลิตไฟฟ้า ประเภทพลังงานทดแทน และธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	640.00	99.99 %	640.00
4. บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด	ดำเนินงานด้านเดินเครื่อง และบำรุงรักษา รวมทั้ง ลงทุนและดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับโครงการ ลงทุนใน สปป.ลาว	2.50 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	99.99 %	77.86

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	ทุนจดทะเบียน	สัดส่วนเงินลงทุน	ต้นทุนเงินลงทุน
บริษัทย่อย				
5. บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด • ถือหุ้น 100% ใน บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (มอริเชียส) คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย โดยบริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (มอริเชียส) คอร์ปอเรชั่น จำกัด ถือหุ้น 100% ใน บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย โดยบริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด - ถือหุ้น 80% ในบริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัดและบริษัทย่อย ซึ่งเป็นบริษัทย่อย - ถือหุ้น 100% ในบริษัท ราช ไซน่า พาวเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย - ถือหุ้น 40% ในบริษัท ไฟฟ้าหงสา จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้า - ถือหุ้น 37.50% ในบริษัท พูไฟมายน์ จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้า - ถือหุ้น 60% ในบริษัท อาร์ไอซีไอ อินเตอร์เนชั่นแนล อินเวสต์เมนต์ จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้า	ลงทุน พัฒนา และดำเนินงานในธุรกิจผลิตไฟฟ้าและธุรกิจเกี่ยวเนื่องในต่างประเทศ	7,000.00	99.99 %	7,000.00
6. บริษัท ราช โอแอนด์เอ็ม จำกัด	บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า	10.00	99.99 %	2.50
รวม				30,040.56

กิจการที่ควบคุมร่วมกันและบริษัทร่วม

หน่วย: ล้านบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	ทุนจดทะเบียน	สัดส่วนเงินลงทุน	ต้นทุนเงินลงทุน
1. บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชียเอ็นเนอร์จี จำกัด (ถือหุ้น 33.33% ในบริษัทไฟฟ้า น้ำเฒ่า 2 จำกัด-กิจการที่ควบคุมร่วมกัน)	ลงทุน พัฒนา และดำเนินงานในธุรกิจผลิตไฟฟ้าใน สปป.ลาว	6,606.75	33.33%	2,202.25
2. บริษัท ชุมราชนบุรี อิเลคทริก เซอร์วิส จำกัด	ให้บริการงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า	20.00	50.00%	10.00
3. บริษัท ไฟฟ้าน้ำเฒ่า 3 จำกัด	ธุรกิจผลิตไฟฟ้า	0.30 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	25.00%	0.45
4. บริษัท เคเค เพาเวอร์ จำกัด	ธุรกิจผลิตไฟฟ้า	1.00 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	50.00%	15.45
5. บริษัท ไฟฟ้า เขปียน-เขื่อนน้ำน้อย จำกัด	ธุรกิจผลิตไฟฟ้า	306.00 ล้านเหรียญสหรัฐฯ	25.00%	934.22
6. บริษัท เฟิร์ส โคราช วินด์ จำกัด	ธุรกิจผลิตไฟฟ้า	1,996.02	20.00 %	399.20
7. บริษัท เค อาร์ พู จำกัด	ธุรกิจผลิตไฟฟ้า	1,827.00	20.00 %	365.40
รวม				3,926.97

เงินลงทุนอื่นๆ

หน่วย: ล้านบาท

ชื่อบริษัท	ประเภทกิจการ	ทุนจดทะเบียน	สัดส่วนเงินลงทุน	ต้นทุนเงินลงทุน
1. บริษัท อีเกท ไคมอนด์ เซอร์วิส จำกัด	ให้บริการงานซ่อมอุปกรณ์เครื่องกังหันก๊าซของระบบผลิตไฟฟ้า	623.00	10.00 %	62.30
รวม				62.30

ทั้งนี้ บริษัทมุ่งมั่นที่จะลงทุน พัฒนา และดำเนินงานด้านผลิตไฟฟ้าและธุรกิจเกี่ยวเนื่อง เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์การเป็นบริษัทพลังงานครบวงจรชั้นนำ ที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก โดยบริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน เพื่อกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการลงทุน งบประมาณลงทุน ผลตอบแทนการลงทุนและผลประโยชน์อื่นจากการลงทุนในโครงการ เพื่อเพิ่มกำลังการผลิตและการเจริญเติบโตแก่บริษัทฯ การพิจารณา กลั่นกรองโครงการลงทุนตามที่ฝ่ายบริหารเสนอเพื่อให้โครงการลงทุนของบริษัทฯ มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายตามแผนการลงทุนของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงผลตอบแทนทางเศรษฐศาสตร์ที่คุ้มค่าต่อการลงทุน และปัจจัยเสี่ยงต่างๆที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลโครงการที่ได้รับอนุมัติให้ลงทุน และรายงาน คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อรับทราบ

5. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 นอกจากคดีข้อพิพาทตามรายละเอียดที่กล่าวต่อไปในส่วนนี้ บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทที่อาจส่งผลกระทบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นจำนวนที่สูงเกินกว่าร้อยละ 5 ของส่วนผู้ถือหุ้น หรือคดีหรือข้อพิพาททางกฎหมายอื่นใดที่มีผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

1. บริษัทฯ ถูกฟ้องร้องเป็นจำเลยในคดีแพ่งหมายเลขคำที่ พ.678/2557 ทุนทรัพย์ที่เรียกร้องจำนวน 825 ล้านบาท ซึ่งโจทก์กล่าวหาว่าบริษัทฯกระทำความผิดข้อตกลงในการร่วมประกอบกิจการเพื่อเข้าร่วมประมูลโครงการโรงไฟฟ้า โดยใช้สิทธิไม่สุจริตที่จะไม่ยื่นข้อเสนอประมูลโรงไฟฟ้าซึ่งทำให้โจทก์เสียหายจากการไม่ได้รับคัดเลือกการประมูลโรงไฟฟ้า ในคดีดังกล่าวนี้ ฝ่ายบริหารของบริษัทฯ มีความเห็นว่าจะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อย เนื่องด้วยไม่มีการกระทำความผิดตามข้อกล่าวหาตามที่โจทก์ฟ้องและเชื่อมั่นในข้อต่อสู้ทั้งในประเด็นข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่ได้บันทึกหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากคดีดังกล่าวในงบการเงิน โดยคดียังอยู่ระหว่าง การพิจารณาของศาลชั้นต้น

2. บริษัทฯ ถูกฟ้องร้องเป็นจำเลยร่วม (จำเลยที่ 3) ร่วมกับบริษัท ไฟฟ้าหงสา จำกัด (จำเลยที่ 1) ในคดีแพ่ง หมายเลขคำที่ กค.83/2557 โดยเรียกร้องค่าเสียหายเป็นเงินจำนวน 200 ล้านบาท ซึ่งเป็นข้อพิพาทกรณีการประมูลงานเพื่อ ประกอบการเหมืองหาบขนาดใหญ่น (Mining Services) ใน สปป.ลาว ซึ่งโจทก์ได้ยื่นประมูลงานกับบริษัท ไฟฟ้า หงสา จำกัด ขณะนี้คดีถูกจำหน่ายออกจากสารบบความของศาลแล้ว เนื่องจากเป็นคดีที่มีได้อยู่ในเขตอำนาจพิจารณาพิพากษาของ ศาลที่โจทก์ยื่นฟ้อง

6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

ชื่อหลักทรัพย์	:	RATCH
สำนักงาน	:	เลขที่ 8/8 หมู่ที่ 2 ถนนงามวงศ์วาน ตำบลบางเขน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 11000
โทรศัพท์	:	0 2794 9999
โทรสาร	:	0 2794 9998
เว็บไซต์	:	www.ratch.co.th
อีเมล	:	contactinfo@ratch.co.th
ทะเบียนเลขที่	:	0107543000031
ประเภทธุรกิจ	:	ลงทุน พัฒนา และดำเนินงานในธุรกิจผลิตไฟฟ้าและธุรกิจเกี่ยวเนื่อง
ก่อตั้งบริษัทฯ	:	7 มีนาคม 2543
จดทะเบียนหลักทรัพย์	:	13 ตุลาคม 2543
เริ่มซื้อขายหลักทรัพย์	:	2 พฤศจิกายน 2543
ทุนจดทะเบียน	:	14,500 ล้านบาท (หุ้นสามัญ 1,450 ล้านหุ้น)
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	:	10 บาท
ทุนชำระแล้ว	:	14,500 ล้านบาท (ณ วันที่ 26 ตุลาคม 2543)
นายทะเบียนหลักทรัพย์	:	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 14 อาคาร เอ (ข้างสถานทูตจีน) เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400 โทรศัพท์ 0 2009 9999 โทรสาร 0 2009 9991
ผู้สอบบัญชี	:	บริษัท เคทีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 51 เลขที่ 1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120 โทรศัพท์ 0 2677 2000 โทรสาร 0 2677 2222

ที่ปรึกษากฎหมาย	: บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี จำกัด
	เลขที่ 990 อาคารอับดุลราฮิม เฟลส ชั้น 25 ถนนพระราม 4 แขวงสีลม
	เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
	โทรศัพท์ 0 2636 2000
	โทรสาร 0 2636 2111
	: บริษัท ลีจิ้ลเลทอรัส (ประเทศไทย) จำกัด
	เลขที่ 87/1 แคปปิตอลทาวเวอร์ ออลซีซั่นส์ เฟลส ชั้น 20 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี
	เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330
	โทรศัพท์ 0 2305 8000
	โทรสาร 0 2305 8010
	: บริษัท แอลเอส ฮอไรซัน จำกัด
	ชั้น 14 อาคารจีพีเอฟ วิทยุทาวเวอร์ส เอ เลขที่ 93/1 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี
	เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
	โทรศัพท์ 0 2627 3443
เลขานุการบริษัท	โทรสาร 0 2627 3250
	: นายนพพล ดิษเสถียร
	อีเมล CS@ratch.co.th
	โทรศัพท์ 0 2794 9530
	โทรสาร 0 2794 9888 ต่อ 9530
ฝ่ายองค์กรสัมพันธ์	: นางจารุสุตา บุญเกิด
	อีเมล PR@ratch.co.th
	โทรศัพท์ 0 2794 9940
	โทรสาร 0 2794 9888 ต่อ 9940
	: นางฉัตรสุรี ธรรมกุลกระจำ
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	อีเมล internalaudit@ratch.co.th
	โทรศัพท์ 0 2794 9520
	โทรสาร 0 2794 9888 ต่อ 9520

ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ : นางสาวนันดา มุทิตาเจริญ

อีเมล IR@ratch.co.th

โทรศัพท์ 0 2794 9841

โทรสาร 0 2794 9888 ต่อ 9841

สถานะ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

1. บริษัทฯ มีกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการลงทุนรวม 6,813.55 เมกะวัตต์ ประกอบด้วย

1.1 โรงไฟฟ้าที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว และเงินลงทุนอื่น จำนวน 17 แห่ง รวม 6,116.74 เมกะวัตต์

1.2 โครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและพัฒนา จำนวน 6 แห่ง รวม 696.81 เมกะวัตต์

2. บริษัทฯ ประกอบด้วย

2.1 บริษัทย่อย จำนวน 14 บริษัท

2.2 บริษัทร่วม และการร่วมค้า จำนวน 21 บริษัท

2.3 เงินลงทุนอื่นๆ จำนวน 1 บริษัท

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1.1 โรงไฟฟ้า-ที่เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้ว จำนวน 17 แห่ง		1.2 โครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา จำนวน 6 แห่ง	
โรงไฟฟ้า	ค่าสัมภาระผลิตไฟฟ้า ตามข้อสัญญาลงทุน (บาทต่อหน่วย)	โครงการ	ค่าสัมภาระผลิตไฟฟ้า ตามข้อสัญญาลงทุน (บาทต่อหน่วย)
กลุ่มโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลักในประเทศ			
1. โรงไฟฟ้าห้วยบงบุรี	3,645.00	1. โรงไฟฟ้าห้วยบงบุรี	52.80
2. โรงไฟฟ้าห้วยบงบุรี	708.00	2. โรงไฟฟ้าห้วยบงบุรี	35.00
3. โรงไฟฟ้าห้วยบงบุรี	350.00		
4. โรงไฟฟ้าห้วยบงบุรี	2.65		
5. โรงไฟฟ้าห้วยบงบุรี	3.60		
6. โรงไฟฟ้าห้วยบงบุรี	93.60		
รวม	4,794.85	รวม	87.80
กลุ่มโรงไฟฟ้าประเภทพลังงานทดแทนในประเทศ			
1. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	16.78	-	-
2. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	2.40		
3. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	2.40		
4. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	2.40		
5. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	20.70		
6. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	20.70		
7. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	3.96		
รวม	69.34	รวม	-
กลุ่มโครงการในต่างประเทศ			
1. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	102.78	1. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	102.80
2. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	20.11	2. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	20.11
3. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	236.00	3. โรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	236.00
รวม	1,164.67	รวม	998.91
กลุ่มธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (เงินลงทุนอื่น)			
1. บริษัท EDL-Online Public Company จำกัด	88.46	-	-
รวม	88.46	รวม	-
รวมทั้งสิ้น	6,116.74	รวมทั้งสิ้น	998.91

2.1 บริษัทย่อย จำนวน 14 บริษัท							
ชื่อบริษัท - ที่อยู่	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ผู้ถือหุ้น	มูลค่าที่ตราไว้ ต่อหุ้น	มูลค่าชำระแล้ว	รายละเอียดเพิ่มเติม
กลุ่มโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลักในประเทศ							
1. บริษัท เติร์ดไฟฟ้าห้วยบง จำกัด 120 หมู่ที่ 6 ตำบลห้วยบง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี 70000 ทะเบียนเลขที่ : 0128843003288 โทรศัพท์ : 0 2928 5111-9 โทรสาร : 0 3236 8740 ต่อ 3216 0 3236 8740 ต่อ 3204 สถานที่ตั้งสาขาที่ 2 39 หมู่ที่ 5 ตำบลห้วยบง-ห้วยไผ่ ตำบลห้วยบง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี 70000 โทรศัพท์ : 0 3271 9000 โทรสาร : 0 3271 9099	99.99	ผลิตและ จำหน่าย พลังงานไฟฟ้า และพลังงาน ความร้อนจาก ถ่านหิน	21,990 ล้านบาท	2,199 ล้านหุ้น	10 บาท	21,900 ล้านบาท	* การลงทุนและการดำเนินงาน โรงไฟฟ้าห้วยบงบุรี ประกอบด้วย โรงไฟฟ้า ผลิตพลังงาน 2 เครื่อง กำลังการผลิตติดตั้ง แต่ละเครื่อง 738 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้า พลังงานร่วมร่วม 3 ชุด ชุดละ 725 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้าพลังงานร่วม 1 ชุด พลังงานร่วมร่วม 1 ชุด
2. บริษัท ราชบุรี อีเลคตริค จำกัด 88 หมู่ที่ 2 ตำบลห้วยบง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี 70000 ทะเบียนเลขที่ : 0105547004145 โทรศัพท์ : 0 2794 9999 โทรสาร : 0 2794 9999	99.99	ผลิตและ จำหน่าย พลังงานไฟฟ้า	420.20 ล้านบาท	42.02 ล้านหุ้น	10 บาท	420.20 ล้านบาท	* การลงทุนและการดำเนินงาน โรงไฟฟ้าห้วยบงบุรี ประกอบด้วย โรงไฟฟ้า ผลิตพลังงาน 2 เครื่อง กำลังการผลิตติดตั้ง แต่ละเครื่อง 738 เมกะวัตต์ และโรงไฟฟ้า พลังงานร่วมร่วม 3 ชุด ชุดละ 725 เมกะวัตต์ โรงไฟฟ้าพลังงานร่วม 1 ชุด พลังงานร่วมร่วม 1 ชุด
3. บริษัท ไรท์ เอนเนอร์จี จำกัด (สำนักงานใหญ่อยู่ที่ประเทศญี่ปุ่น) 88 หมู่ที่ 2 ตำบลห้วยบง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี 70000 ทะเบียนเลขที่ : 0108830029063 โทรศัพท์ : 0 2794 9999 โทรสาร : 0 2794 9999	-	-	-	-	-	-	* อยู่ระหว่างการพัฒนา

បរិមាណបំបែក

	ชื่อบริษัท - ผลิตภัณฑ์	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ ที่ออกแล้ว	มูลค่าหุ้น ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	รายละเอียดเพิ่มเติม
กลุ่มโรงไฟฟ้าประเภทพลังงานทดแทนในประเทศ								
4.	บริษัท ราชนิวทีเอ็น จำกัด 88 หมู่ที่ 2 ถนนพหลโยธิน ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 11000 ทะเบียนเลขที่ : 0105544085845 โทรศัพท์ : 0 2794 9999 โทรสาร : 0 2794 9998 สถานผลิตไฟฟ้า 1-2 32-321 หมู่บ้านนาข้าวไร่โคก หมู่ที่ 11 ตำบลคลองไทรสาท จังหวัดสุโขทัย โทรศัพท์ : 0 5560 1104 โทรสาร : 0 5560 1104 สถานผลิตไฟฟ้า 3 143 หมู่บ้านป่าทองแดงเขาเขียวใต้ หมู่ที่ 11 ตำบลโกกาดำ อำเภอสองแคว จังหวัดยะลา โทรศัพท์ : 0 8561 5309 โทรสาร : 0 5561 5308	99.99	ตั้งอาคารและ ดำเนินการ โรงไฟฟ้าเพื่อ ลงทุนในธุรกิจ เกี่ยวกับ พลังงานไฟฟ้า	643 ล้านบาท	64 ล้านหุ้น	1C	640 ล้านบาท	- การอนุมัติผลการดำเนินงาน - ใบให้ใช้ประโยชน์จาก และร่วมขาย ผลกำไรจากการ ซื้อขายรวมรายได้ ที่เป็นผลของเงินได้จากการผลิต ไฟฟ้าเป็นรายชั่วโมงตามอัตราค่าไฟฟ้าผันแปร (ฟต.) กับต้นทุนเชื้อเพลิง ค่าขนส่ง ค่าบริหารจัดการ จังหวัด สุโขทัย - โรงไฟฟ้าเขานาข้าวไร่โคก ผลักดันให้ภาคการเงินขยาย สินเชื่อแหล่งเงินทุนจากการตลาดหลักทรัพย์ จากรัฐบาลเจ้าพนักงานพาณิชย์
5.	บริษัท อารีอี โซลาร์ 1 จำกัด 88 หมู่ที่ 2 ถนนพหลโยธิน ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 11000 ทะเบียนเลขที่ : 0125558024100 โทรศัพท์ : 0 2794 9999 โทรสาร : 0 2794 9998	99.99 (ถือหุ้นโดย บริษัท ราชนิวทีเอ็น พลังงาน จำกัด)	100 ล้านบาท	10 ล้านหุ้น	1C	25 ล้านบาท	* จัดซื้อที่ดินเพื่อลงทุนโครงการพลังงานทดแทน	
กลุ่มโครงการในส่วนประเทศ								
6.	บริษัท อาร์เอส อินเทอร์เน็ตเทล คอมมิวนิเคชั่น จำกัด 88 หมู่ที่ 2 ถนนพหลโยธิน ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 11000 ทะเบียนเลขที่ : 0105552116711 โทรศัพท์ : 0 2794 9999 โทรสาร : 0 2794 9998	99.99	ลงทุน ในธุรกิจ เกี่ยวกับไฟฟ้า	7,000 ล้านบาท	700 ล้านหุ้น	1C	7,000 ล้านบาท	* ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 โดยมีบริษัท อาร์เอส อินเทอร์เน็ตเทเลคอม (ประเทศไทย) จำกัดเป็นผู้ถือหุ้น

บริษัท ย่อย

ชื่อโครงการ - ปีที่	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ข้อมูลทางธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	มูลค่าหุ้น	มูลค่าต่อหุ้น ต่อหุ้น	มูลค่ารวมแล้ว	รายละเอียดเพิ่มเติม
กลุ่มโครงการในต่างประเทศ							
7. บริษัท อาร์เอส อินเทอร์เน็ตแอสเซต (มอริเชียส) จำกัด 41 Floor, Ebene 05es, Rue de L'Institut, Ebene ประเทศมอริเชียส	100 ถือหุ้นทั้งหมด อาชอร์ อินเทอร์เน็ต แอสเซต คอร์ปอเรชัน (จำกัด) จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ เกี่ยวกับ พลังงานไฟฟ้า ในต่างประเทศ	224.13 ล้านบาท	224.13 ล้านบาท	1 เหรียญสหรัฐ	224.13 ล้านบาท	ถือหุ้นเพื่อร่วมลงทุน 100% โดยบริษัท อาร์เอส อินเทอร์เน็ตแอสเซต (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชัน จำกัด
8. บริษัท อาร์เอส อินเทอร์เน็ตแอสเซต (สิงคโปร์) จำกัด 8 Marina Boulevard #05-02 Marina Bay Financial Centre Tower 1 ประเทศสิงคโปร์ 018981	100 ถือหุ้นทั้งหมด อาชอร์ อินเทอร์เน็ต แอสเซต คอร์ปอเรชัน (จำกัด) จำกัด	ลงทุนในธุรกิจ เกี่ยวกับ พลังงานไฟฟ้า ในต่างประเทศ	223.83 ล้านบาท	223.83 ล้านบาท	1 เหรียญสหรัฐ	223.83 ล้านบาท	ลงทุนร้อยละ 80 โดยบริษัท อาร์เอส อินเทอร์เน็ตแอสเซต (สิงคโปร์) จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 4.18 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ใน EDI-Generation Public Company
9. บริษัท ราฟคอมเบอร์เนล ออโต้ เซอร์วิส จำกัด Level 3, 111 Pacific Highway, North Sydney, NSW 2060 ประเทศออสเตรเลีย โทรศัพท์ : +61 2 8913 9400 โทรสาร : +61 2 8913 9423	80 ถือหุ้นทั้งหมด อาชอร์ อินเทอร์เน็ต แอสเซต (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชัน (จำกัด)	พัฒนาและ ดำเนินการ วงจรมอเตอร์ สำหรับใช้กับ รถบรรทุก เกี่ยวกับ พลังงานไฟฟ้า	160 ดอลลาร์ สิงคโปร์ และ 15.85 ล้านบาท	160 หุ้น และ 18.88 ล้านบาท	1 ดอลลาร์ สิงคโปร์ และ 1 เหรียญสหรัฐ	160 ดอลลาร์ สิงคโปร์ และ 15.85 ล้านบาท	มีผู้ถือหุ้นทั้งหมด 6 แห่ง ซึ่งธนาคารในสหรัฐต่าง ๆ ทั่วประเทศออสเตรเลีย ใช้สำหรับบริการเพื่อให้บริการทางการเงินแก่ ผู้ประกอบการในท้องถิ่น กลุ่มผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย - TRANSCFIELD SERVICES LIMITED ร้อยละ 20 - บริษัท อาร์เอส อินเทอร์เน็ตแอสเซต (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชัน จำกัด
10. บริษัท อาร์เอส อินเทอร์เน็ตแอสเซต (สิงคโปร์) จำกัด 8 Marina Boulevard #05-02 Marina Bay Financial Centre Tower 1 ประเทศสิงคโปร์ 018981	60 ถือหุ้นทั้งหมด อาชอร์ อินเทอร์เน็ต แอสเซต (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชัน (จำกัด)	ลงทุนในธุรกิจ เกี่ยวกับ พลังงานไฟฟ้า	160 ดอลลาร์ สิงคโปร์ และ 15.85 ล้านบาท	160 หุ้น และ 18.88 ล้านบาท	1 ดอลลาร์ สิงคโปร์ และ 1 เหรียญสหรัฐ	160 ดอลลาร์ สิงคโปร์ และ 15.85 ล้านบาท	ถือหุ้นเพื่อร่วมลงทุนโครงการเพื่อพัฒนา สถานีผลิตพลังงานไฟฟ้า ทั่วประเทศออสเตรเลีย จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โครงการ Coda 10.83 เมกะวัตต์ และโครงการ Kunda Pukashana 22.83 เมกะวัตต์ กลุ่มผู้ถือหุ้นประกอบด้วย - บริษัท อาร์เอส อินเทอร์เน็ตแอสเซต จำกัด ร้อยละ 40 - บริษัท อาร์เอส อินเทอร์เน็ตแอสเซต (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชัน จำกัด

บริษัทไทย	ชื่อบริษัท - ปีที่	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ประเภทธุรกิจ	มูลค่าประเมิน	ผู้ถือหุ้น	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ราคาชำระแล้ว	รายละเอียดเพิ่มเติม
กลุ่มโครงการในต่างประเทศ								
11.	บริษัท FATCH China Power Limited 1401 Hutchison House 10, Parcool Road, Hong Kong	40% (ถือหุ้นโดยบริษัท อีอีซี จำกัด และหุ้นส่วน เอกชนใน รูปแบบ คอร์ปอเรชัน จำกัด)	พลังงานไฟฟ้า และพลังงาน ในต่างประเทศ	1 เหรียญสหรัฐ	1 หุ้น	1 เหรียญสหรัฐ	1 เหรียญสหรัฐ	• จัดตั้งขึ้นเพื่อร่วมลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 10 ในโครงการโรงไฟฟ้าถ่านหิน Fatchenggang ในสาธารณรัฐประชาชนจีน ที่กำลังการผลิต 2 x 1,380 เมกะวัตต์
กลุ่มธุรกิจเกี่ยวเนื่อง								
12.	บริษัท วาย โอเคเอส จำกัด 88 หมู่ที่ 2 ถนนสายหัวหิน ตำบลหนองปรือ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี 11000 ทะเบียนเลขที่ : 010865038523 โทรศัพท์ : 0 2794 9999 โทรสาร : 0 2794 9995	99.99%	บริการ เก็บเครื่องและ บำรุงรักษา โรงไฟฟ้า	10 ล้านบาท	1 ล้านหุ้น	10 บาท	2.5 ล้านบาท	• ให้บริการงานติดตั้งและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า ผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กบริษัท เจริญผลฯ
13.	บริษัท ไทย-ลาว พาวเวอร์ จำกัด 87 หมู่ที่ 12 ตำบลหนองเตา เมืองไชยสงคราม แขวงหลวงพระบางจังหวัดบึงกาฬ สปป.ลาว โทรศัพท์ : +856 21 454 074 โทรสาร : +856 21 454 075	99.99%	บริการ เก็บเครื่องและ บำรุงรักษา โรงไฟฟ้า	2.5 ล้านบาท	2.5 ล้านหุ้น	1 เหรียญสหรัฐ	2.5 ล้านบาท	• ให้บริการทางกายภาพ เชื้อเพลิง และบำรุงรักษา โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำ มี 2 หน่วย กฟผ. เป็นผู้ดูแล ระบบทางเทคนิคของโรงไฟฟ้าลาวตามสัญญา ซื้อขายไฟฟ้า กฟผ. • ให้บริการจัดหาแหล่งถ่านหินนำเข้าพลังงานเชื้อเพลิง และบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าพลังงานความร้อน ใน สปป.ลาว • จัดบริการจัดหาบุคลากรปฏิบัติงานในโครงการโรงไฟฟ้า พลังงานชีวมวล กฟผ. ที่จังหวัดบึงกาฬ • ถือหุ้นร้อยละ 8.65 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ใน SGL-Generation Public Company
14.	บริษัท ไทวอร์รี่ กิ๊ฟ แอนเนอร์ยี จำกัด 88 หมู่ที่ 2 ถนนสายหัวหิน ตำบลหนองปรือ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี 11000 ทะเบียนเลขที่ : 012695703522 โทรศัพท์ : 0 2978 5301 โทรสาร : 0 2978 6000 ต่อ 6301	60% (ถือหุ้นโดยบริษัท การไฟฟ้า จำกัด)	บริการด้าน การบริหาร จัดการ โรงไฟฟ้า	21 ล้านบาท	2.1 ล้านหุ้น	10 บาท	16 ล้านบาท	• จัดตั้งขึ้นเพื่อให้บริการด้านทางบริหารจัดการ โรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนในต่างประเทศ • กลุ่มผู้ถือหุ้นประกอบด้วย - บริษัท พหุมิตร โซลาร์ จำกัด ร้อยละ 40 - บริษัท วรบุรีพลังงาน จำกัด

2.2 บริษัทร่วม และการร่วมค้า จำนวน 21 บริษัท

[illegible]

บริษัทร่วม และการร่วมค้า

ชื่อบริษัท - ที่ตั้ง	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	มูลค่าหุ้น	มูลค่าที่ชำระ แล้ว	มูลค่าที่ชำระ แล้ว	รายละเอียดเพิ่มเติม
กลุ่มโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลักในประเทศ							
4. บริษัท เบ็กไฟร์ไพโรทราสแอนด์พาวเวอร์ จำกัด 302 อาคารคอมเพล็กซ์ 2 ถนนสีลม แขวงสุริยวงค์ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร ทะเบียนเลขที่ : 010555308836 โทรศัพท์ : 0 2948 8380 โทรสาร : 0 2948 8080 ต่อ 6565	35 (ถือหุ้นโดยบริษัท ผลิตไฟฟ้า ราชบุรี จำกัด)	ผลิตและ จำหน่าย พลังงานไฟฟ้า และไอน้ำ	190 ล้านบาท	10 ล้านบาท	10 บาท	25.75 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินโครงการโรงไฟฟ้าผลิตไฟฟ้าจากถ่านหิน ประเภทสัญญา Firm ระบบ Cogeneration ตั้งอยู่ ที่ตำบลแม็กโคร อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี กลุ่มผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท พลังงานร่วมใจ จำกัด ร้อยละ 65 - บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
กลุ่มโรงไฟฟ้าประเภทพลังงานทดแทนในประเทศ							
5. บริษัท โซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด 88 หมู่ที่ 2 ตำบลเขาชะเมา อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 11000 ทะเบียนเลขที่ : 010555308881 โทรศัพท์ : 0 2978 5200 โทรสาร : 0 2978 6080 ต่อ 6200	49 (ถือหุ้นโดยบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด)	ผลิตและ จำหน่าย พลังงานไฟฟ้า	1,320 ล้านบาท	13.20 ล้านบาท	100 บาท	1,100 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ประเภท ผลิตไฟฟ้ารายเล็กมาก สัญญา Mon-Pink จำนวน 8 โครงการ ตั้งอยู่ที่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สุพรรณบุรี และฉะเชิงเทรา กลุ่มผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท อินทรีพลังงาน จำกัด ร้อยละ 51 และ - บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด
6. บริษัท เซิร์ก โซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด 88 อาคารอเนกประสงค์ หมู่ที่ 2 ถนนสีลม แขวงสุริยวงค์ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10330 ทะเบียนเลขที่ : 010555308168 โทรศัพท์ : 0 2654 1155-8 โทรสาร : 0 2654 1159	20	ผลิตและ จำหน่าย พลังงานไฟฟ้า	1,996.02 ล้านบาท	199.602 ล้านบาท	10 บาท	1,996.02 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมลงทุนและโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน ด้วยงบ 3 กลุ่มผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - Aeolus Power Co., Ltd. ร้อยละ 60 - บริษัท Chubu Electric Power Korea, BV ร้อยละ 20 และ - บริษัท
7. บริษัท เค. เอ.พี. จำกัด 88 อาคารอเนกประสงค์ หมู่ที่ 2 ถนนสีลม แขวงสุริยวงค์ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10330 ทะเบียนเลขที่ : 0105553072412 โทรศัพท์ : 0 2654 1155-8 โทรสาร : 0 2654 1159	20	ผลิตและ จำหน่าย พลังงานไฟฟ้า	1,827 ล้านบาท	182.70 ล้านบาท	10 บาท	1,827 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมลงทุนและโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน ด้วยงบ 2 กลุ่มผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - Aeolus Power Co., Ltd. ร้อยละ 60 - Chubu Electric Power Korea, BV ร้อยละ 20 และ - บริษัท

บริษัทร่วม และการร่วมค้า

ชื่อบริษัท - ที่ตั้ง	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	มูลค่าหุ้น	มูลค่าที่ชำระ แล้ว	มูลค่าที่ชำระ แล้ว	รายละเอียดเพิ่มเติม
กลุ่มโรงไฟฟ้าประเภทพลังงานทดแทนในประเทศ							
8. บริษัท โซลาร์ พาวเวอร์ (โคราช 3) จำกัด 353/22 ซอยสุขุมวิท 65 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110 ทะเบียนเลขที่ : 0105553043100 โทรศัพท์ : 0 2712 7374-6 0 2145 2342-3 โทรสาร : 0 2712 7378 0 2145 2344	40 (ถือหุ้นโดยบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด)	ผลิตและ จำหน่าย พลังงานไฟฟ้า	189.75 ล้านบาท	19.975 ล้านบาท	10 บาท	168.75 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมลงทุนและโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน ด้วยงบ 3 ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา กลุ่มผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท โซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด ร้อยละ 60 และ - บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด
9. บริษัท โซลาร์ พาวเวอร์ (โคราช 4) จำกัด 353/22 ซอยสุขุมวิท 65 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110 ทะเบียนเลขที่ : 0105553043899 โทรศัพท์ : 0 2712 7374-6 0 2145 2342-3 โทรสาร : 0 2712 7378 0 2145 2344	40 (ถือหุ้นโดยบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด)	ผลิตและ จำหน่าย พลังงานไฟฟ้า	189.25 ล้านบาท	19.925 ล้านบาท	10 บาท	168.25 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมลงทุนและโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน ด้วยงบ 4 ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา กลุ่มผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท โซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด ร้อยละ 60 และ - บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด
10. บริษัท โซลาร์ พาวเวอร์ (โคราช 7) จำกัด 353/22 ซอยสุขุมวิท 65 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110 ทะเบียนเลขที่ : 0105553043637 โทรศัพท์ : 0 2712 7374-6 0 2145 2342-3 โทรสาร : 0 2712 7378 0 2145 2344	40 (ถือหุ้นโดยบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด)	ผลิตและ จำหน่าย พลังงานไฟฟ้า	189.75 ล้านบาท	19.975 ล้านบาท	10 บาท	168.75 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ร่วมลงทุนและโครงการผลิตไฟฟ้าพลังงานทดแทน ด้วยงบ 7 ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา กลุ่มผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท โซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด ร้อยละ 60 และ - บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด

บริษัทร่วม และการร่วมค้า

ชื่อบริษัท - ที่ตั้ง	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนสามัญ	มูลค่าที่ตราไว้ ต่อหุ้น	หุ้นส่วนหลัก	รายละเอียดเพิ่มเติม
กลุ่มโรงไฟฟ้าประเภทพลังงานทดแทนในประเทศ							
11. บริษัท สอนตาโบ โอสถ จำกัด 1842 ถนนพหลโยธิน-นครราชสีมา แขวงคลองระบอง เขื่อนบางลาง อำเภอเมือง 10300 ทะเบียนการค้า : 010552090909 โทรศัพท์ : 02910 8700 โทรสาร : 02910 8713 สำนักงานสาขา 86 หมู่ที่ 3 ตำบลหนองบัวลำภู อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู	48 ถือหุ้นโดยบริษัท ราชบุรี จำกัด	ผลิตและ จำหน่าย พลังงานไฟฟ้า	248 ล้านบาท	2.48 ล้านบาท	100 บาท	248 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ความจุผลผลิตโครงการผลิตไฟฟ้าพลังน้ำเขื่อนบางลางจากฝายโสมและเขื่อนบางลาง จังหวัดหนองบัวลำภู กลุ่มผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท ราชบุรี จำกัด - บริษัท ราชบุรี จำกัด - บริษัท ราชบุรี จำกัด
กลุ่มโครงการในต่างประเทศ							
12. บริษัท ไฟฟ้าพลังน้ำ 2 จำกัด 215 ถนนพหลโยธิน แขวงเมืองจันทร์ อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู 10300 โทรศัพท์ : +856 21 251 718 โทรสาร : +856 21 252 050	25 ถือหุ้นโดยบริษัท ราชบุรี จำกัด	ผลิตและ จำหน่าย พลังงานไฟฟ้า	8,808 ล้านบาท	8.881 ล้านบาท	10 บาท	8,889 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ความจุผลผลิตโครงการผลิตไฟฟ้าพลังน้ำ-เขื่อน 2 โสม เขื่อนบางลาง กลุ่มผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท ราชบุรี จำกัด - บริษัท ราชบุรี จำกัด - บริษัท ราชบุรี จำกัด
13. บริษัท ไฟฟ้าพลังน้ำ จำกัด เมืองสีมิลาน แขวงเมืองจันทร์ อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู 10300 โทรศัพท์ : +856 21 223 911 โทรสาร : +856 21 222 089	48 ถือหุ้นโดยบริษัท ราชบุรี จำกัด	ผลิตและ จำหน่าย พลังงานไฟฟ้า	927 ล้านบาท	92.70 ล้านบาท	10 บาท	431 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> จัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตไฟฟ้าพลังน้ำเขื่อนบางลาง จังหวัดหนองบัวลำภู กลุ่มผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท ราชบุรี จำกัด - บริษัท ราชบุรี จำกัด - บริษัท ราชบุรี จำกัด

บริษัทร่วม และการร่วมค้า

ชื่อบริษัท - ที่ตั้ง	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	ทุนสามัญ	มูลค่าที่ตราไว้ ต่อหุ้น	หุ้นส่วนหลัก	รายละเอียดเพิ่มเติม
กลุ่มโครงการในต่างประเทศ							
14. บริษัท ไฟฟ้าพลังน้ำ 3 จำกัด 093, Unit 07, Kamphengtraeng Road, Vientiane, Laos PDR โทรศัพท์ : +856 21 412 639 โทรสาร : +856 21 412 644	25	ผลิตและ จำหน่าย พลังงานไฟฟ้า	0.30 ล้านบาท	0.003 ล้านบาท	100 บาท	0.060 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> จัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตไฟฟ้าพลังน้ำเขื่อนบางลาง จังหวัดหนองบัวลำภู กลุ่มผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท ราชบุรี จำกัด - บริษัท ราชบุรี จำกัด - บริษัท ราชบุรี จำกัด
15. บริษัท ไฟฟ้าพลังน้ำ จำกัด ถนนพหลโยธิน แขวงเมืองจันทร์ อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู 10300 โทรศัพท์ : +856 21 455 025 โทรสาร : +856 21 455 028	25	ผลิตและ จำหน่าย พลังงานไฟฟ้า	308 ล้านบาท	3.08 ล้านบาท	100 บาท	147.4 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> จัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตไฟฟ้าพลังน้ำเขื่อนบางลาง จังหวัดหนองบัวลำภู กลุ่มผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - SK Engineering & Construction Company Limited - Korea Western Power Company Limited - Lao Holding State Enterprise
16. บริษัท พลังงานไฟฟ้า จำกัด แขวงเมืองจันทร์ อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู 10300	50	ผลิตและ จำหน่าย พลังงานไฟฟ้า	1 ล้านบาท	0.001 ล้านบาท	1,000 บาท	1 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อผลิตไฟฟ้าพลังน้ำเขื่อนบางลาง จังหวัดหนองบัวลำภู
17. บริษัท พลังงานไฟฟ้า จำกัด ถนนพหลโยธิน แขวงเมืองจันทร์ อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู 10300 โทรศัพท์ : 02275 4873 โทรสาร : 02275 4873	33.33	ผลิตและ จำหน่าย พลังงานไฟฟ้า	6,606.78 ล้านบาท	660.678 ล้านบาท	10 บาท	6,606.78 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ถือหุ้นโดยบริษัท ไฟฟ้าพลังน้ำ 2 จำกัด กลุ่มผู้ถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - บริษัท ราชบุรี จำกัด - บริษัท ราชบุรี จำกัด - บริษัท ราชบุรี จำกัด

บริษัทร่วม และการร่วมค้า							
ชื่อบริษัท - ที่ตั้ง	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	รายละเอียดเพิ่มเติม
กลุ่มธุรกิจเกี่ยวเนื่อง							
18. บริษัท ชุมพรบุรี อีเลคทริกส์ จำกัด 128 หมู่ที่ 6 ตำบลกุดหว้าน อำเภอมะนัง จังหวัดน่าน 70000 ทะเบียนเลขที่ : 0908848000988 โทรศัพท์ : 0 2878 5180 โทรสาร : 0 3236 5740 ต่อ 3210 0 2878 8126 0 3236 5740 ต่อ 3204	50	บริการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า	20 ล้านบาท	0.40 ล้านบาท	50 บาท	20 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ให้บริการงานเดินเครื่องและบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าระบบไฟฟ้า กลุ่มถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> บริษัท ชุม พร อีเลคทริกส์ จำกัด (ประเทศไทย) 50 และ บริษัท
19. บริษัท สมทราโบไฮสพอล จำกัด 1842 ถนนพหลโยธิน-พหลโยธิน แขวงสามสี อำเภอเมือง จังหวัดน่าน 10800 ทะเบียนเลขที่ : 0103555032454 โทรศัพท์ : 0 2910 9700 โทรสาร : 0 2910 9713	40	จัดหาซื้อและขายข้าว	1 ล้านบาท	0.01 ล้านบาท	100 บาท	1 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ควบคุมดูแลโครงการผลิตไฟฟ้าเพื่อผลิตพลังงานจากชีวมวลและชีวมวลจากไม้ยางพารา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง จังหวัดน่าน กลุ่มถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> บริษัท ศรีสุข เพชรแก้ว จำกัด ร้อยละ 40 สหกรณ์อเนกประสงค์ผลิตไฟฟ้า จำกัด ร้อยละ 20 และ บริษัท ราชบุรีสินทรัพย์ จำกัด
20. บริษัท อินทรา ไทเทค จำกัด 88/28 หมู่ที่ 20 ตำบลคลองพอง อำเภอกองกั้ง จังหวัดน่าน 52120 ทะเบียนเลขที่ : 0125550017292 โทรศัพท์ : 0 2529 0808 โทรสาร : 0 2529 0900	10	ให้บริการงานซ่อมอุปกรณ์เครื่องจักรกลไฟฟ้า	620 ล้านบาท	6.20 ล้านบาท	100 บาท	620 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการซ่อมอุปกรณ์เครื่องจักรกลไฟฟ้าของระบบผลิตไฟฟ้า โดยมีหน้าที่ในการซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าในระบบผลิตไฟฟ้า กลุ่มถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> บริษัท นิสสัน จำกัด ร้อยละ 45 บริษัท Nissansha Hitachi Power Systems, Ltd. ร้อยละ 30 บริษัท Nissansha Corporation ร้อยละ 15 และ บริษัท

บริษัทร่วม และการร่วมค้า							
ชื่อบริษัท - ที่ตั้ง	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	รายละเอียดเพิ่มเติม
กลุ่มธุรกิจเกี่ยวเนื่อง							
21. บริษัท หูโนมอเนง จำกัด เมืองสีมัตตของ สหกรณ์การเกษตร สปป.ลาว โทรศัพท์ : +856 21 222 911 โทรสาร : +856 21 222 089	37.58	ผลิตและจำหน่ายข้าว	0.050 ล้านเหรียญสหรัฐ	0.005 ล้านหุ้น	10 เหรียญสหรัฐ	0.050 ล้านหุ้น	<ul style="list-style-type: none"> จัดตั้งใน สปป.ลาว เพื่อรับซื้อข้าวจากเกษตรกรในอำเภอสีมัตตและอำเภอสีมัตตใน สปป.ลาว เพื่อส่งออก กลุ่มถือหุ้น ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> บริษัท หูโนมอเนง จำกัด ร้อยละ 37.58 บริษัท หูโนมอเนง จำกัด ร้อยละ 25 และ บริษัท หูโนมอเนง จำกัด

2.3 เงินลงทุนอื่นๆ จำนวน 1 บริษัท							
ชื่อบริษัท - ที่ตั้ง	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	หุ้นสามัญ	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	รายละเอียดเพิ่มเติม
กลุ่มธุรกิจเกี่ยวเนื่อง							
1. EDL-Generation Public Company Lao-Thai Friendship Road, Thongkang Village, P.O.Box 2392 Vientiane Capital Lao PDR โทรศัพท์ : +856 21 316 142 โทรสาร : +856 21 316 141 เว็บไซต์ : www.edl-gen.com.la	9.84	ผลิตและจำหน่ายพลังงานไฟฟ้า	6,717,214.79 ล้านบาท	1,679,304 ล้านหุ้น	4,000 บาท	6,717,214.79 ล้านบาท	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการผลิตไฟฟ้าใน สปป.ลาว ที่โรงไฟฟ้าพลังงานน้ำใน สปป.ลาว ในสัดส่วนร้อยละ 75 โดยหุ้นของ EDL-Gen เป็นส่วนที่ถือหุ้นร่วมกันกับบริษัท EDL-Gen มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิ

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 หลักทรัพย์ของบริษัท

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) มีทุนจดทะเบียนที่ชำระเต็มมูลค่าแล้ว จำนวนรวมทั้งสิ้น 14,500 ล้านบาท ซึ่งเป็นหุ้นสามัญที่ชำระแล้วจำนวน 1,450 ล้านบาท มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

7.2 หุ้นกู้ของบริษัทย่อย

1. เมื่อวันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2558 บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด (บริษัทย่อยหลัก) ได้ดำเนินการออกหุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ มูลค่ารวม 2,000,000,000 บาท ครบกำหนดไถ่ถอนวันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเภทหุ้นกู้	:	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้
อายุหุ้นกู้	:	7 ปี
มูลค่ารวมของหุ้นกู้ที่เสนอขาย	:	2,000,000,000 บาท
จำนวนหุ้นกู้ที่เสนอขาย	:	2,000,000 หน่วย
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหน่วย	:	1,000 บาท
ราคาที่เสนอขายต่อหน่วย	:	1,000 บาท
วันที่ออกหุ้นกู้	:	3 มีนาคม พ.ศ. 2558
วันที่ครบกำหนดไถ่ถอน	:	3 มีนาคม พ.ศ. 2565
อัตราดอกเบี้ยและกำหนดเวลา	:	อัตราคงที่ ร้อยละ 3.50 ต่อปีตลอดอายุของหุ้นกู้
ชำระดอกเบี้ย	:	ชำระทุก 6 เดือน โดยจะชำระในวันที่ 3 มีนาคม และ 3 กันยายนของทุกปี ตลอดอายุของหุ้นกู้ โดยเริ่มชำระงวดแรกในวันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2558 และจะชำระดอกเบี้ยงวดสุดท้ายในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้
กำหนดเวลาชำระคืนเงินต้น	:	ชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้
จำนวนคงเหลือของหุ้นกู้	:	2,000,000 หน่วย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558)
มูลค่าคงเหลือของหุ้นกู้	:	2,000,000,000 บาท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558)

2. เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2554 บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด (บริษัทย่อยทางอ้อม) ได้ดำเนินการออกหุ้นกู้สกุลเงินเยน ไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีประกัน ให้กับนักลงทุนต่างประเทศ มูลค่ารวม 15,000,000,000 เยน ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2569 โดยมีบริษัทฯ เป็นผู้ค้ำประกันหุ้นกู้ทั้งจำนวน มีรายละเอียดดังนี้

ประเภทหุ้นกู้	:	หุ้นกู้ชนิดไม่ด้อยสิทธิ และไม่มีประกัน
อายุหุ้นกู้	:	15 ปี
มูลค่ารวมของหุ้นกู้ที่เสนอขาย	:	15,000,000,000 เยน
วันที่ออกหุ้นกู้	:	24 สิงหาคม พ.ศ. 2554
วันที่ครบกำหนดไถ่ถอน	:	24 สิงหาคม พ.ศ. 2569
อัตราดอกเบี้ยและกำหนดเวลา	:	อัตราคงที่ ร้อยละ 2.72 ต่อปีตลอดอายุของหุ้นกู้
ชำระดอกเบี้ย	:	ชำระทุก 6 เดือน โดยจะชำระดอกเบี้ยเป็นสกุลเงินเยน ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ และ 24 สิงหาคมของทุกปี ตลอดอายุของหุ้นกู้ โดยเริ่มชำระงวดแรกในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2555 และจะชำระดอกเบี้ยงวดสุดท้ายในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้
กำหนดเวลาชำระคืนเงินต้น	:	ชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้
มูลค่าคงเหลือของหุ้นกู้	:	15,000,000,000 เยน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558)
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้	:	BBB+ (Standard & Poor's) (ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558)

3. เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2557 บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด (บริษัทย่อยทางอ้อม) ได้ดำเนินการออกหุ้นกู้สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ประเภท Senior Note ให้กับนักลงทุนต่างประเทศ มูลค่ารวม 300,000,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ ครบกำหนดไถ่ถอนปี พ.ศ. 2562 โดยมีบริษัทฯ เป็นผู้ค้ำประกันหุ้นกู้ทั้งจำนวน มีรายละเอียด ดังนี้

ประเภทหุ้นกู้	:	Senior Note
อายุหุ้นกู้	:	5 ปี
มูลค่ารวมของหุ้นกู้ที่เสนอขาย	:	300,000,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ
วันที่ออกหุ้นกู้	:	2 พฤษภาคม พ.ศ. 2557
วันที่ครบกำหนดไถ่ถอน	:	2 พฤษภาคม พ.ศ. 2562

อัตราดอกเบี้ยและกำหนดเวลา	:	อัตราคงที่ ร้อยละ 3.50 ต่อปีตลอดอายุของหุ้นกู้
ชำระดอกเบี้ย	:	ชำระทุก 6 เดือน โดยจะชำระดอกเบี้ยเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐฯ ในวันที่ 2 พฤษภาคม และ 2 พฤศจิกายนของทุกปี ตลอดอายุของหุ้นกู้ โดยเริ่มชำระงวดแรกในวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2557 และจะชำระดอกเบี้ยงวดสุดท้ายในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้
กำหนดเวลาชำระคืนเงินต้น	:	ชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้
มูลค่าคงเหลือของหุ้นกู้	:	300,000,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558)
การจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้	:	BBB+ (Standard & Poor's), Baa1 (Moody's) (ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558)

7.3 ผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรก บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ข้อมูลเปิดเผยตามทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 2 กันยายน 2558

ลำดับ	ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	652,500,000	45.00
2	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ⁽¹⁾	215,872,638	14.89
3	LITTLEDOWN NOMINEES LIMITED	113,098,000	7.80
4	สำนักงานประกันสังคม	61,179,700	4.22
5	STATE STREET BANK EUROPE LIMITED	33,899,757	2.34
6	AIA Company Limited- AIA D-PLUS	32,200,000	2.22
7	นายชิน ธีรธรรม	14,000,000	0.97
8	กองทุนเปิด กรุงศรีวิหุ้นระยะยาวเป็นผล	11,546,100	0.80
9	AIA Company Limited-APEX	10,780,000	0.74
10	HSBC (SINGAPORE) NOMINEES PTE LTD	6,909,600	0.48
รวม		1,151,985,795	79.45
ผู้ถือหุ้นอื่นๆ		298,014,205	20.55
จำนวนหุ้นทั้งสิ้น		1,450,000,000	100.00

หมายเหตุ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจ ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้า และธุรกิจอื่น รวมถึงลงทุนกับบุคคลอื่นเพื่อดำเนินการดังกล่าว และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ ที่มีผู้แทนมาเป็นกรรมการบริษัทฯ จำนวน 6 ท่าน จากจำนวนกรรมการทั้งสิ้น 14 ท่าน

ผู้ถือหุ้นแบ่งตามสัญชาติ	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
ผู้ถือหุ้นสัญชาติไทย	18,085	1,206,012,994	83.17
ผู้ถือหุ้นต่างชาติ	95	243,987,006	16.83
รวมทั้งสิ้น	18,180	1,450,000,000	100.00

* ข้อบังคับ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) กำหนดว่า "ห้ามมิให้บุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทยถือหุ้นอยู่ในบริษัทฯ เกินกว่าร้อยละ 25 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด"

⁽¹⁾ ผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ผ่านบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด

ลำดับ	ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	NORTRUST NOMINEES LTD-CL AC	166,762,086	11.50
2	STATE STREET BANK EUROPE LIMITED	8,822,128	0.61
3	ผู้ถือหุ้นอื่นๆ	40,288,424	2.78
รวม		215,872,638	14.89

7.4 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรตามงบการเงินรวมหลังจากหักเงินทุนสำรองตามกฎหมาย และเงินทุนสำรองอื่นๆ อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะต้องขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดของบริษัทฯ ด้วยการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ มีรายละเอียด ดังนี้

การจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ตั้งแต่ปี 2544 เป็นต้นมา มีรายละเอียด ดังนี้

ประจำปี	กำไร (ล้านบาท)		เงินปันผลจ่าย			
	สำหรับปี	หลังหักสำรองตามกฎหมาย ¹	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	จำนวนหุ้น (ล้านหุ้น)	บาทต่อหุ้น	ร้อยละ
2544	3,060	2,907	1,450	1,450	1.00	49.9
2545	4,729	4,492	2,175	1,450	1.50	48.4
2546	5,424	5,153	2,537	1,450	1.75	49.2
2547	6,487	6,162	2,900	1,450	2.00	47.1
2548	6,066	5,763	2,900	1,450	2.00	50.3
2549	6,106	5,955	3,045	1,450	2.10	51.1
2550	5,829	5,829	3,045	1,450	2.10	52.2
2551	6,493	6,493	3,190	1,450	2.20	49.1
2552	6,740	6,740	3,263	1,450	2.25	48.4
2553	5,226	5,226	3,263	1,450	2.25	62.4
2554	4,849	4,849	3,263	1,450	2.25	67.3
2555	7,726	7,726	3,292	1,450	2.27	42.6
2556	6,514 ²	6,514	3,292	1,450	2.27	50.6
2557	6,279 ²	6,279	3,292	1,450	2.27	52.4
2558	3,188 ²	3,188	3,292	1,450	2.27 ³	103.3

หมายเหตุ

- ¹ บริษัทฯ จะต้องหักเงินทุนสำรองตามกฎหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรประจำปี จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน คิดเป็นเงินจำนวน 1,450 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้หักเงินทุนสำรองตามกฎหมายครบเต็มจำนวนแล้วตั้งแต่ปี 2549
- ² กำไรสำหรับปีปรับปรุงใหม่โดยปฏิบัติตามการตีความมาตรฐานรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 4 (TFRIC 4) เรื่องการประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่ และกำหนดให้นำมาตรฐานบัญชี ฉบับที่ 17 เรื่อง สัญญาเช่า ตามที่สภาวิชาชีพบัญชีกำหนดให้บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยถือปฏิบัติ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557 เป็นต้นไป
- ³ เป็นระเบียบวาระเสนอผู้ถือหุ้นพิจารณาในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ในวันที่ 7 เมษายน 2559 ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลสำหรับผลการดำเนินงานงวด 6 เดือนแรกของปี 2558 (งวดเดือนมกราคม - มิถุนายน 2558) ให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 1.10 บาทแล้ว เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2558

สำหรับบริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชนริ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยหลัก มีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้กับบริษัทฯ ในอัตรา ร้อยละ 100 ของกำไรหลังจากหักเงินทุนสำรองตามกฎหมายและเงินทุนสำรองอื่นๆ

8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการ

เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลและตรวจสอบการบริหารและดำเนินการ การถ่วงดุลอำนาจ รวมทั้งให้การปฏิบัติมีความสอดคล้องกับข้อกำหนดที่บังคับใช้ ซึ่งตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ กรรมการมีจำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน และไม่เกินกว่า 15 คน มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารได้ไม่เกินหนึ่งในสามของจำนวน กรรมการทั้งหมด มีกรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดและอย่างน้อย 3 คน กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร ประธานกรรมการต้องเป็น กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และไม่ใช่นุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุด และประธานกรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่เลือกตั้งจากกรรมการ โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัทฯ

เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งคณะในการกำหนดทิศทางและนโยบาย การกำกับดูแล ติดตามตรวจสอบการบริหารและดำเนินการของฝ่ายบริหารฯ รวมทั้งการให้ความเห็นต่อเรื่องที่ทำการพิจารณาทั้งในเชิงลึก และในแนวกว้างครอบคลุมปัจจัยกระทบอย่างรอบด้าน จึงกำหนดให้กรรมการมีคุณสมบัติหลากหลายด้านความรู้เฉพาะ ทาง ได้แก่ วิศวกรรมศาสตร์ บัญชี บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ และรัฐศาสตร์ เป็นต้น มีประสบการณ์ในการ ทำงาน ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และอายุ ทั้งนี้ กรรมการทุกคนไม่มีประวัติการกระทำความผิดอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับ ทรัพย์ซึ่งได้กระทำโดยทุจริต และไม่มีประวัติการทำการทนายความที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ

คุณสมบัติของกรรมการ

เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ กรรมการบริษัทฯ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนดซึ่ง รวมถึงไม่เป็นบุคคลล้มละลาย ไม่เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำ พิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ที่ได้กระทำโดยทุจริต ไม่เคยถูกลงโทษ ไล่ออก หรือปลดออกจาก ราชการหรือองค์กร หรือหน่วยงานของรัฐ หรือเอกชน ฐานทุจริตต่อหน้าที่ ไม่เคยถูกถอดถอนจากการเป็นกรรมการ ผู้จัดการ พนักงาน หรือผู้มีอำนาจในการจัดการของหน่วยงานอื่น ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นมีคุณสมบัติทางการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน หรือคุณสมบัติ อื่น และต้องอุทิศเวลาอย่างเพียงพอและทุ่มเทความสามารถอย่างเต็มที่โดยถือเป็นหน้าที่และต้องพร้อมที่จะเข้าร่วมการ ประชุมของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

ในช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนไม่เกิน 3 แห่ง และกรรมการต้องไม่กระทำการใดอันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือจัดการใดๆ ในบริษัทฯ ในลักษณะที่มีผลบั่นทอน ผลประโยชน์ของบริษัทฯ หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลใดๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

การเลือกตั้งและวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

กรรมการได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยในการประชุมสามัญผู้ ถือหุ้นทุกครั้งให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งคณะกรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนาน ที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่งตามวาระและกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกตั้งเข้าดำรงตำแหน่ง ใหม่ได้ ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณา เลือกบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนได้ โดยบุคคลดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของ

กรรมการที่ตนแทน กรรมการอยู่ในตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วาระ และมีอายุไม่เกิน 72 ปีบริบูรณ์ ทั้งนี้กรรมการอิสระจะอยู่ในตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 2 วาระ หรือไม่เกิน 6 ปีและมีคุณสมบัติต่างๆ ซึ่งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด

ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการเป็นกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารและแม้ว่าประธานกรรมการจะเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ กฟผ. ซึ่งถือหุ้นร้อยละ 45 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดของบริษัทฯ แต่คณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 8 คน จากกรรมการทั้งหมดจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 หรือมากกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงสามารถมั่นใจได้ว่ากรรมการได้มีการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนผู้ถือหุ้น มีการถ่วงดุลและสอบทานที่เหมาะสม ประธานกรรมการได้ปฏิบัติหน้าที่การเป็นประธานอย่างเป็นอิสระ ไม่ครอบงำหรือชี้นำความคิดในระหว่างการอภิปราย และส่งเสริมให้กรรมการทุกคนได้มีโอกาสร่วมอภิปรายและแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่โดยไม่ให้เวลาอย่างเพียงพอและเหมาะสมเพื่อให้ได้มติที่ประชุมในการพิจารณาตัดสินใจเรื่องต่างๆ

การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่

ประธานกรรมการไม่ใช่บุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการใหญ่และไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับฝ่ายบริหาร มีการแบ่งแยกตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันก่อให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจที่เหมาะสมไม่ให้คนใดคนหนึ่งมีอำนาจโดยไม่จำกัด และมีการกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบแตกต่างกันอย่างชัดเจน โดยประธานกรรมการเป็นผู้นำและมีส่วนสำคัญในการตัดสินใจเรื่องนโยบายของบริษัทฯ อันเป็นผลมาจากการประชุมคณะกรรมการฯ ที่ได้พิจารณาและกำหนดเป้าหมายทางธุรกิจร่วมกับฝ่ายบริหาร เป็นผู้นำประชุมคณะกรรมการฯ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยการสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้มีส่วนร่วมในการประชุมและแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ ให้การสนับสนุนและคำแนะนำในการดำเนินธุรกิจของฝ่ายบริหารผ่านทางกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างสม่ำเสมอโดยไม่ก้าวก่ายในงานประจำอันเป็นภาระความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร ในขณะที่กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารเพียงคนเดียวของบริษัทฯ เป็นเจ้าหน้าที่สูงสุดของฝ่ายบริหารของบริษัทฯ มีอำนาจหน้าที่ดังรายละเอียดในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น

ไม่มีกรรมการรายใดของบริษัทฯ ที่ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนเกินกว่า 3 บริษัท ซึ่งสอดคล้องกับข้อเสนอแนะของ คสท. ในการพิจารณาประสิทธิภาพและการอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการของบริษัทฯ

นายรัชย์ เหราบัตย์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ไม่ได้เป็นกรรมการในบริษัทอื่นที่นอกเหนือจากบริษัทย่อยบริษัท ร่วมและการร่วมค้าของบริษัทฯ ส่วนกรรมการและผู้บริหารรายอื่นของบริษัทฯ นั้น คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการเป็นกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมทุนของบริษัทฯ โดยสอดคล้องกับความรู้ความสามารถและภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ

8.2 อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้น เป็นผู้รับผิดชอบจัดการกิจการทั้งหลายทั้งปวงของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมีอำนาจกระทำการใดๆ ตามที่ระบุไว้ในหนังสือบริคณห์สนธิหรือที่เกี่ยวข้องกับการดังกล่าว มีบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ

ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และพึงหลีกเลี่ยงปัญหาในเรื่องของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ขององค์กรโดยรวม โดยไม่จำกัดอยู่แต่เฉพาะผู้ถือหุ้นกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งหรือรายใด ทั้งนี้ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ครอบคลุมเรื่องต่างๆ ได้แก่ การกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ แผนธุรกิจ และงบประมาณ การติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายและประมาณการอย่างน้อยไตรมาสละครั้ง การบริหารทรัพยากรบุคคลรวมถึงการแต่งตั้งและ/หรือถอดถอนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดร่วมกันไว้ที่เชื่อมโยงกับคำตอบแทนของบริษัทฯ การดูแลความครบถ้วนสมบูรณ์ของการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนดที่บังคับใช้ จรรยาบรรณทางธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเน้นเรื่องระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและพอเพียง การสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯและสาธารณชน โดยจัดให้มีระบบการสื่อสารที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพการจัดตั้งและกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองเป็นประจำทุกปี บริษัทฯ กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการฯ ไว้ในระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัทฯ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

8.3 คณะกรรมการบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 14 คน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|--|
| 1. นายสุทัศน์ ปัทมสิริวัฒน์ | ประธานกรรมการ ประธานกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดคำตอบแทน และกรรมการกลั่นกรองการลงทุน |
| 2. นายชวลิต พิชาลัย | กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 3. เรืออากาศเอก ศิริเดช จุลเปมะ | กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 4. นายชวน ศิรินันท์พร | กรรมการ และประธานกรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม |
| 5. นายวิฑูรย์ กุลเจริญวิรัตน์ | กรรมการ และกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดคำตอบแทน |
| 6. นางสาวรัตนดา ศรีพิพัฒน์กุลฯ | กรรมการอิสระ และกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดคำตอบแทน |
| 7. นางสาวประภา ปุณณโชติ | กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ |
| 8. นางสาวปิยะธิดา ประดิษฐ์บาททุกา | กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม |
| 9. นายรัตนชัย นามวงศ์ | กรรมการ และกรรมการกลั่นกรองการลงทุน |
| 10. นายประพนธ์ กิตติจันทโรภาส | กรรมการอิสระ และกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม |
| 11. นายธราพงษ์ วิทิตสานต์ | กรรมการอิสระ และกรรมการบริหารความเสี่ยง |

- | | |
|--------------------------|--|
| 12. นายสมักร เชาวภานันท์ | กรรมการอิสระ และกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 13. นายสุรณ บุญประสงค์ | กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 14. นายรัชย์ เหราบัตย์ | กรรมการ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่เลขานุการ
คณะกรรมการ |

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการบริษัท พลังไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยหลัก ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 8 คน ดังนี้

- | | |
|--------------------------|---------------|
| 1. นายรัชย์ เหราบัตย์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นางศิริพร เหลืองนวล | กรรมการ |
| 3. นายรัตนชัย นามวงศ์ | กรรมการ |
| 4. นายชุมพล ฐิตยารักษ์ | กรรมการ |
| 5. นายอภิศักดิ์ บำรุง | กรรมการ |
| 6. นายธีรวิทย์ จารุวัฒน์ | กรรมการ |
| 7. นายสทนต์ บุญโพธิภักดี | กรรมการ |
| 8. นายธรรป ด่านอำไพ | กรรมการ |

คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์หลากหลาย ซึ่งได้ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้กำหนดนโยบายและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

การประชุมคณะกรรมการ

- **หลักการและแนวทางของการประชุมคณะกรรมการ** เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวม บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างมากกับความเป็นอิสระในการตัดสินใจของกรรมการ โดยกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยตระหนักเสมอว่าเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้น ทำหน้าที่ในการนำการสังเกตการณ์ปฏิบัติงาน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ และสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายบริหารอย่างใกล้ชิด
- **กำหนดการประชุม การจัดทำระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุม** คณะกรรมการฯ ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการชุดย่อยเป็นการล่วงหน้าทั้งปี และแจ้งกรรมการแต่ละคนรับทราบกำหนดการดังกล่าว สำหรับปี 2558 คณะกรรมการฯ กำหนดให้มีการประชุมเวลา 16.00 น. ของทุกวันจันทร์ที่สามของเดือน

เพื่อให้แน่ใจว่าเรื่องสำคัญได้นำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการฯ ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ร่วมกันพิจารณาเรื่องที่จะบรรจุไว้ในระเบียบวาระการประชุมและแจ้งให้กรรมการทราบล่วงหน้าพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมในเวลาที่เหมาะสมตามข้อกำหนด อย่างไรก็ตามกรรมการมีความเป็นอิสระที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมได้โดยแจ้งล่วงหน้า 10 วันก่อนถึงวันประชุมคณะกรรมการฯ และในกรณีที่เป็นเรื่องเร่งด่วนฉุกเฉินใน

เหตุการณ์ที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทฯ ทั้งทางตรงและทางอ้อม กรรมการมีอิสระที่จะเสนอเรื่องพิจารณาหรือแจ้งเพื่อทราบในการพิจารณาเรื่องอื่นๆ ได้ในระหว่างการประชุมคณะกรรมการฯ (วิธีการพิจารณาเรื่องที่จะบรรจุไว้ในระเบียบวาระการประชุมและวิธีการให้กรรมการสามารถเสนอเรื่องเข้าสู่ที่ประชุมได้ดังกล่าวมีกำหนดไว้ในระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัทและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.ratch.co.th)

ระเบียบวาระการประชุมได้ถูกกำหนดไว้เป็นหมวดหมู่และดำเนินการประชุมตามลำดับอย่างเหมาะสม ได้แก่ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบเรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา เรื่องเสนอเพื่อทราบ และเรื่องอื่นๆ (ถ้ามี) รวมทั้งกำหนดเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ เป็นการประจำในแต่ละช่วงเวลา เช่น ระเบียบวาระประจำเดือน ประจำไตรมาส และประจำปีเป็นการล่วงหน้าด้วย ซึ่งรวมถึงการกำหนดการรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานประจำเดือนและรายงานความก้าวหน้าของโครงการที่บริษัทฯ เข้าลงทุนที่กำหนดเป็นรายงานเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อทราบเป็นประจำทุกเดือน

หนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบจัดส่งให้กรรมการแต่ละคนล่วงหน้าก่อนการประชุมเป็นเวลา 1 สัปดาห์ เพื่อให้มีเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลก่อนการประชุม และกรรมการสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากกรรมการผู้จัดการใหญ่และสำนักงานเลขานุการบริษัทได้ และสำหรับคณะกรรมการชุดย่อยสามารถสอบถามข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจเพิ่มเติมได้จากกรรมการผู้จัดการใหญ่และผ่านทางเลขานุการคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ

- **บทบาทของประธานกรรมการ กรรมการ ฝ่ายบริหาร และบรรษัทกาศในการประชุม**

- **ประธานกรรมการ** เป็นผู้นำประชุม จัดสรรเวลาให้กรรมการได้อภิปรายและแสดงความคิดเห็นอย่างเพียงพอเหมาะสม เท่าเทียมและทั่วถึง ส่งเสริมและกระตุ้นให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการอภิปรายและแสดงความคิดเห็นอย่างรอบด้านและทั่วถึงและสรุปมติที่ประชุม
- **กรรมการ** ร่วมแสดงความคิดเห็นจากการศึกษาข้อมูลที่ฝ่ายบริหารจัดทำเสนอ และข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องและจำเป็นอื่นๆ ร่วมอภิปรายอย่างสร้างสรรค์โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ผลกระทบและปัจจัยเสี่ยงต่อบริษัทฯ ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกด้านอย่างรอบคอบ เพื่อให้ได้มติจากที่ประชุม อุทิศเวลาและความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่ให้กับการปฏิบัติงานตามบทบาทกรรมการบริษัทจดทะเบียน
- **ฝ่ายบริหาร** ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและจำเป็นอย่างถูกต้อง เพียงพอ ครบถ้วน ทันเหตุการณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ และนำเสนอข้อมูลเป็นการล่วงหน้า เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอที่จะศึกษาข้อมูลได้ล่วงหน้าอย่างเหมาะสม เสนอแนวทางเลือกต่อคณะกรรมการฯ และให้ข้อมูลหรือชี้แจงเพิ่มเติมในประเด็นที่มีการซักถามในที่ประชุม คณะกรรมการฯ ได้กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงของทุกสาขานเข้าร่วมประชุมรวมทั้งเชิญผู้บริหารอื่นที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อร่วมชี้แจงในรายละเอียดเฉพาะเรื่อง
- **บรรษัทกาศในการประชุมและการแสดงความคิดเห็น** บริษัทฯ จัดเตรียมอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการประชุมอย่างเหมาะสมและเพียงพอบรรษัทกาศในการประชุมมีการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการอภิปรายและแสดงความคิดเห็นเป็นไปอย่างสร้างสรรค์ และคำนึงถึงประโยชน์และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างรอบคอบระยะเวลาในการประชุมมีความเหมาะสมเฉลี่ยครั้งละประมาณ 1 ชั่วโมงครึ่งถึง 2 ชั่วโมง

- การดำเนินการประชุม โดยทั่วไปในการพิจารณา เรื่องแต่ละวาระ ฝ่ายบริหารจะนำเสนอความเป็นมาหลักการและเหตุผล ความจำเป็น คำชี้แจง ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการตัดสินใจและข้อเสนอของฝ่ายบริหาร หลังจากนั้นประธานกรรมการจะให้เวลาที่ประชุมอภิปรายประเด็นที่เกี่ยวข้องจนครบถ้วนและทั่วถึง มีการกระตุ้นให้กรรมการทุกคนได้ร่วมแสดงความคิดเห็น และซักถามประเด็นสำคัญ เพื่อให้ฝ่ายบริหารชี้แจงเพิ่มเติมก่อนทำการตัดสินใจเป็นมติที่ประชุม
 - คณะกรรมการฯ มีหลักการที่จะให้มีการนำเสนอเรื่องเพื่อขอตัดขานให้สั้นที่สุด เว้นแต่กรณีเป็นนโยบายที่เร่งด่วน และกรณีที่ทำให้องค์กรเสียหายประโยชน์ ซึ่งฝ่ายบริหารจะเข้าพบเพื่อชี้แจงและหารือกับประธานกรรมการและกรรมการอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อตัดสินใจดำเนินการก่อนจะนำเสนอขอรับตัดขานจากที่ประชุมคณะกรรมการฯ ในภายหลัง
 - กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น (อ้างอิงการมีส่วนได้เสียจากรายงานที่กรรมการและผู้บริหารแจ้งการมีส่วนได้เสียของตน และผู้ที่เกี่ยวข้องไว้ที่เลขานุการบริษัท) และได้มีการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในเรื่องดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการฯ มาโดยตลอด
 - การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ จะคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญ มีการพิจารณาความเป็นและความสมเหตุสมผลเปรียบเทียบได้กับการเข้าทำรายการในลักษณะเดียวกันโดยทั่วไป และให้ความสำคัญกับขั้นตอนการดำเนินการ และการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วนตามข้อกำหนด
 - เลขานุการบริษัท ได้ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่ฝ่ายบริหารและคณะกรรมการฯ เพื่อให้การปฏิบัติของคณะกรรมการฯ และบริษัทฯ สอดคล้องกับข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมายบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายหลักทรัพย์ การเปิดเผยข้อมูลการทำรายการได้มาซึ่งสินทรัพย์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การจัดทำและจัดเก็บรายงานการประชุม
 - สำนักงานเลขานุการบริษัท ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการฯ ให้รับผิดชอบการจัดบันทึก จัดทำ และเก็บรักษารายงานการประชุมคณะกรรมการฯ และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
 - รายงานการประชุม จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร มีสาระสำคัญครบถ้วน ได้แก่ วันและเวลาเริ่มและเลิกประชุม สถานที่ประชุม ชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าประชุม ชื่อกรรมการที่ไม่มาประชุม สรุปสาระสำคัญของเรื่องที่เสนอต่อที่ประชุม สรุปประเด็นสำคัญที่มีการอภิปราย ความเห็นและข้อสังเกตของกรรมการและมติที่ประชุม พร้อมทั้งมีการลงชื่อผู้บันทึกและประธานที่ประชุม การจัดทำร่างรายงานการประชุมแล้วเสร็จภายในเวลาประมาณ 3 วันหลังวันประชุม และนำเสนอกรรมการทุกคนเพื่อพิจารณาแก้ไขปรับปรุง และหากไม่มีการแจ้งแก้ไขเพิ่มเติมภายในระยะเวลา 7 วัน ให้ถือว่ารายงานการประชุมฉบับดังกล่าวได้รับการพิจารณารับรองจากคณะกรรมการฯ และนำเสนอประธานที่ประชุมเพื่อลงนามรับรอง ก่อนจัดส่งสำเนาให้กรรมการทุกคนเพื่อใช้เป็น

เอกสารอ้างอิง นอกจากนี้ ยังได้นำรายงานที่ได้รับการรับรองแล้วบรรจุไว้เป็นระเบียบวาระเพื่อทราบในการประชุมคณะกรรมการฯ ในคราวต่อไปด้วย

- การถ่ายทอดมติที่ประชุม กรรมการผู้จัดการใหญ่ได้แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ เป็นลายลักษณ์อักษรไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบ และ/หรือดำเนินการ และมีการติดตามการปฏิบัติต่อคณะกรรมการฯ

• การประชุมคณะกรรมการฯ คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และคณะกรรมการบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ในปี 2558 คณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งขึ้น มีการประชุมเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจและภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

- คณะกรรมการบริษัทฯ มีการประชุมจำนวน 12 ครั้งและในการประชุมครั้งที่ 12 มีการประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารหลังการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะ
- คณะกรรมการตรวจสอบ มีการประชุมจำนวน 5 ครั้งและในการประชุมครั้งที่ 5 มีการประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารในช่วงท้ายของการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ
- คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน มีการประชุมจำนวน 7 ครั้ง
- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีการประชุมจำนวน 5 ครั้ง
- คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน มีการประชุมจำนวน 6 ครั้ง
- คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมมีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง

คณะกรรมการบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด

- คณะกรรมการฯ มีการประชุมจำนวน 12 ครั้ง

การเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ ถือเป็นหน้าที่ที่กรรมการจะต้องเข้าร่วมในการประชุมทุกครั้ง เว้นแต่มีภารกิจสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งสามารถแจ้งความเห็นในเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระการประชุมที่ได้จัดส่งให้ล่วงหน้าก่อนการประชุมได้ การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย ที่คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งขึ้นในปี 2558 มีรายละเอียด ดังนี้

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการฯ คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ที่แต่งตั้งขึ้นในปี 2558

ลำดับที่	กรรมการ		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการกฤษฎีกา	คณะกรรมการบริหารงานและทรัพย์สินของต่อสังคม
1	นายสุทัศน์	บริษัทวิวัฒน์	12/12	-	6/6	-	6/6	-
2	นายชวลิศ	ทีชแอล	12/12	5/5	-	-	-	-
3	เรืออากาศเอก ศิริเดช	จุฬารัตน	11/12	-	-	5/5	-	-
4	นายชวณ	อีอีอีพี	11/12	-	-	-	-	2/2
5	นายวิฑูรย์	กุลเจริญวิทย์	12/12	-	6/6	-	-	-
6	นางสาวรัตนา	ศรีทิพย์กุล	12/12	-	7/7	-	-	-
7	นางสาวประภา	บุรณโชติ	11/11	4/4	-	-	-	-
8	นางสาวปิยะธิดา	ประสิทธิ์บุรณ	12/12	5/5	-	-	-	2/2
9	นายธวัช	หาญวงศ์	2/3	-	-	-	1/1	-
10	นายประพันธ์	กิตติคุณโรจน์	9/9	-	-	-	-	2/2
11	นายธรรมา	วิจิตรานนท์	10/11	-	-	4/4	-	-
12	นายสมศักดิ์	เขาวงกต	9/9	-	-	4/4	-	-
13	นายสุรนต์	บุญประสิทธิ์	12/12	-	-	1/1	-	2/2
14	นายวิทย์	เพชรมณี	12/12	-	-	4/4	4/5	-
15	นายทรงยศ	พลจันทร์	1/1	-	1/1	-	-	-
16	นายสมชาย	วิจิตร	2/3	1/1	-	-	-	-
17	นายสุวิทย์	จงแสงรักษ์	3/3	-	-	1/1	-	-
18	นายพงษ์ชัย	ทงนา	9/9	-	-	-	-	-
19	นายสุวิทย์	หาญวงศ์	11/11	-	-	-	6/6	-

หมายเหตุ

(1) ตัวเลขหน้า / แสดงจำนวนครั้งที่กรรมการเข้าประชุม

(2) ตัวเลขหลัง / แสดงจำนวนครั้งที่กรรมการประชุมในวาระที่กรรมการอยู่ในตำแหน่ง

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ที่แต่งตั้งขึ้นในปี 2558 มีรายละเอียด ดังนี้

กรรมการ			คณะกรรมการบริษัท
1	นายรัชต์	เหราบัตย์	3/3
2	นางศิริพร	เหลื่องนวล	9/9
3	นายทรงรบ	ด่านอำเภอ	7/7
4	นายรัตนชัย	นามวงศ์	8/9
5	นายสหรัฐ	บุญโพธิ์กดี	7/9
6	นายชุมพล	สุติยรักษ์	9/9
7	นายอธิปัตย์	บำรุง	9/9
8	นายธีรวิทย์	จารุวัฒน์	9/9
9	นายสมนึก	จินดาทรัพย์	9/9
10	นายพงษ์ชัย	ทงนา	6/6
11	นายอำนาจ	ทองสถิตย์	2/2

หมายเหตุ

- (1) ตัวเลขหน้า / แสดงจำนวนครั้งที่กรรมการเข้าประชุม
- (2) ตัวเลขหลัง / แสดงจำนวนครั้งที่มีการประชุมในช่วงที่กรรมการอยู่ในตำแหน่ง
- (3) การประชุมครั้งที่ 1/2558 ถึง ครั้งที่ 9/2558 บริษัทฯ มีกรรมการอยู่ในตำแหน่งจำนวน 9 ท่าน
- (4) นายพงษ์ดิษฐ พงนา พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออกตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558
- (5) นายอานวย ทองสถิตย์ พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2558

8.4 โครงสร้างฝ่ายบริหาร และโครงสร้างองค์กร

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายบริหารฯ ไว้แยกจากกันอย่างชัดเจน กล่าวโดยสรุป คือ คณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและติดตามการปฏิบัติของฝ่ายบริหารฯ ในขณะที่ฝ่ายบริหารฯ มีอำนาจหน้าที่ในการนำนโยบายไปปฏิบัติและรายงานผลการปฏิบัติต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารสูงสุดของบริษัทฯ มีอำนาจในการบริหารงานประจำ ได้แก่ มีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ อำนาจในการจ้าง บรรจุ แต่งตั้ง และลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้าง และให้พนักงานและลูกจ้างพ้นสภาพ รวมทั้งการเลื่อนหรือปรับค่าจ้างของพนักงานและลูกจ้าง แต่ไม่รวมถึงพนักงานระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป ที่เป็นอำนาจของคณะกรรมการ บริษัทฯ การออกคำสั่งหรือประกาศกำหนดวิธีการบริหารงานและดำเนินกิจการของบริษัทฯ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบของบริษัทฯ และมติคณะกรรมการบริษัทฯ การกำหนดหน้าที่และเงื่อนไขในการทำงานให้พนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ ระดับต่างๆ ปฏิบัติ

กิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก กรรมการผู้จัดการใหญ่ มีอำนาจกระทำแทนและผูกพันบริษัทฯ ได้ ยกเว้นในรายการที่กรรมการผู้จัดการใหญ่หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย จะกระทำได้อีกเมื่อได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ที่มีกรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมด้วยเท่านั้น เพื่อการนี้กรรมการผู้จัดการใหญ่จะมอบอำนาจให้บุคคลใดกระทำการเฉพาะอย่างแทนก็ได้ เว้นแต่กิจการอันจะเป็นพันธะผูกพันบริษัทฯ ในฐานะผู้ซื้อ ผู้ซื้อ หรือผู้ว่าจ้างทำของ ซึ่งอาจดำเนินงานเป็นมูลค่าเกินกว่า 30 ล้านบาท สำหรับนิติกรรมที่กรรมการผู้จัดการใหญ่กระทำโดยฝ่าฝืนระเบียบของบริษัทฯ หรือมติของคณะกรรมการบริษัทฯ ข้อมไม่ผูกพันบริษัทฯ เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทฯ จะให้สัตยาบัน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้กรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจในการอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินครั้งละไม่เกิน 30 ล้านบาท ในขณะที่การจัดซื้อจัดจ้างในวงเงินครั้งละเกินกว่า 30 ล้านบาทให้เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทฯ และสำหรับอำนาจในการอนุมัติเงินบริจาคเพื่อสาธารณกุศลนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดอำนาจอนุมัติไว้เป็น 3 ระดับ คือ กรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจอนุมัติเงินบริจาคเพื่อสาธารณกุศลในวงเงินครั้งละ ไม่เกิน 300,000 บาท ประธานกรรมการมีอำนาจอนุมัติเงินบริจาคเพื่อสาธารณกุศลในวงเงินครั้งละ ไม่เกิน 500,000 บาท และวงเงินที่เกินกว่านั้นกำหนดให้เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทฯ

กรณีที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ว่างลง คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้ นายพีระวัฒน์ พุ่มทอง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนารูทกิจ 1 นายเกรียงฤทธิ์ เจียจันทร์พงษ์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนารูทกิจ 2 นายสมนึก จินดาทรัพย์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์ และนายวุฒิชัย ตันกูรอนันท์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน เป็นผู้รักษาราชการแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามลำดับ โดยให้มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ เว้นแต่อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่ในฐานะเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริษัทฯ

การบริหารงานของบริษัทฯ แบ่งเป็น 5 สายงาน ประกอบด้วย สายงานพัฒนารัฐกิจ 1 สายงานพัฒนารัฐกิจ 2 สายงานบริหารสินทรัพย์ สายงานการเงิน และสายงานบริหารองค์กร โดยสายงานพัฒนารัฐกิจ 1 สายงานพัฒนารัฐกิจ 2 สายงานบริหารสินทรัพย์ และสายงานการเงิน มีผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นหัวหน้าสายงาน ส่วนสายงานบริหารองค์กรมีผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นหัวหน้าสายงาน และมีหน่วยงานที่สังกัดกรรมการผู้จัดการใหญ่ 3 หน่วยงาน คือ ฝ่ายกฎหมาย ฝ่ายตรวจสอบภายใน และสำนักงานเลขานุการบริษัท โดยฝ่ายตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

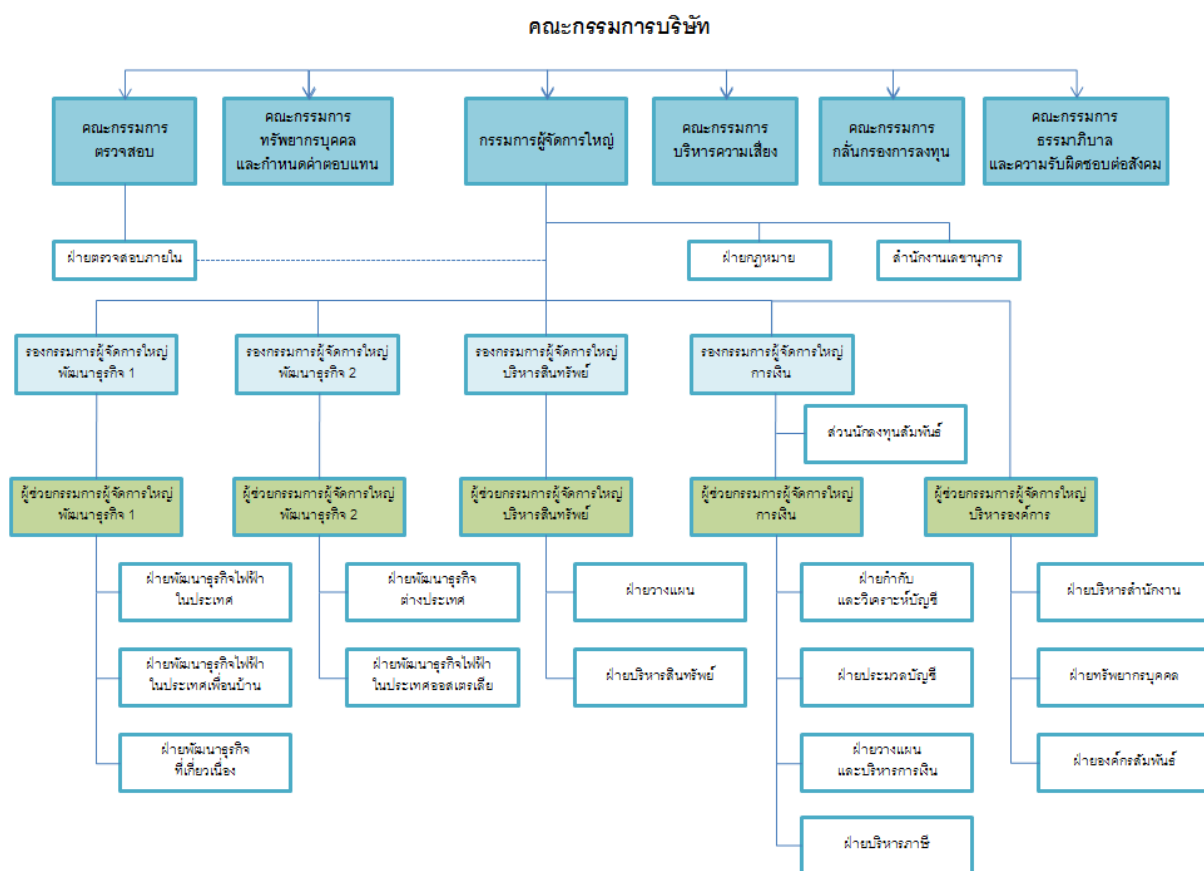
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|--|
| 1. นายรัชต์ เหราบัตย์ | กรรมการผู้จัดการใหญ่ |
| 2. นายพีระวัฒน์ พุ่มทอง | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนารัฐกิจ 1 |
| 3. นายเกรียงฤทธิ์ เจียจันทร์พงษ์ | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนารัฐกิจ 2 |
| 4. นายสมนึก จินดาทรัพย์ | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์ |
| 5. นายวุฒิชัย ตันกรานันท์ | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน |
| 6. นายประยุทธ์ ธงสุวรรณ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กร |
| 7. นางสาวนิตี รัชตมูธา | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน |
| 8. นางสาวเรวดี ศรีคงยศ | ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายวางแผนและบริหารการเงิน |
| 9. นางสาวพัทธรา ทองกาญจน์ | ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับและวิเคราะห์บัญชี |
| 10. นางนิสาลักษณ์ มุ่งพาลชล | ผู้อำนวยการฝ่ายประมวลบัญชี |
| 11. นางสาวจตุพร เลหาพิบูลรัตน์ | ผู้จัดการส่วนอาวุโส รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายบริหารภายใน |

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ผู้บริหารของบริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชนบุรี จำกัด ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------|---------------------------------------|
| 1. นายสมนึก จินดาทรัพย์ | กรรมการผู้จัดการ |
| 2. นายฉัฐพร ศรีสิงห์ | ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโสองค์กรสัมพันธ์ |
| 3. นายพรชัย จำนงค์เดช | ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโสบริหารและการเงิน |
| 4. นายพยัคฆ์ ชินวิไล | ผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมการผลิต |
| 5. นายคงคา คุณพันธ์ | ผู้อำนวยการฝ่ายโรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจี |

โครงสร้างการจัดการ



8.5 เลขานุการคณะกรรมการ และเลขานุการบริษัท

เลขานุการคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นเลขานุการคณะกรรมการฯ โดยมีส่วนงานเลขานุการคณะกรรมการในสังกัดสำนักงานเลขานุการบริษัท รับผิดชอบงานประชุม งานอำนวยความสะดวกและการประสานงานกิจการต่างๆ ของคณะกรรมการบริษัทฯ

เลขานุการบริษัท

เพื่อส่งเสริมคณะกรรมการบริษัทฯ ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ จดทะเบียนในหมวดความรับผิดชอบต่อสังคมของคณะกรรมการ กฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อกำหนดข้อบังคับบริษัทฯ ระเบียบบริษัทฯ นโยบายบริษัทฯ ระเบียบและข้อพึงปฏิบัติต่างๆ ของหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อกำหนดแห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ 8/2551 เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2551 ได้แต่งตั้ง “เลขานุการบริษัท” โดยให้มีหน้าที่รับผิดชอบตามข้อกำหนดแห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งให้มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้คำแนะนำเบื้องต้นด้านกฎหมาย และกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทย่อย คณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ การประชุมผู้ถือหุ้น และการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้การประชุมและการดำเนินกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทฯ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ การประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับสิทธิของผู้ถือหุ้น การดูแลเปิดเผย

ข้อมูล การรายงานสารสนเทศ และการจัดทำรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ของบริษัทฯ รวมถึงการจัดทำ และเก็บรักษาเอกสารสำคัญต่างๆ เช่น หนังสือเชิญประชุมและรายงานการประชุมคณะกรรมการ หนังสือเชิญประชุมและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประจำปี ทะเบียนกรรมการ และรายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร เป็นต้น

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทยังมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีหน้าที่ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทฯ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งรับผิดชอบงานการกำกับดูแลกิจการบริษัท (Compliance) ผ่านทางหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ได้แก่ ส่วนกำกับการปฏิบัติงานและหลักทรัพย์ สังกัดสำนักงานเลขานุการบริษัท

8.6 หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นไปโดยสอดคล้องกับนโยบาย แผนงาน ระเบียบ คำสั่ง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่สอบทาน ประเมินความเสี่ยงพอ ความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง โยกย้าย และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในว่ามีความเหมาะสมกับตำแหน่ง เนื่องจากเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดีมีความสามารถและประสบการณ์ในการสอบทานการปฏิบัติงานด้านบัญชีการเงิน และการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ ทั้งในระดับธุรกิจและภาพรวม

8.7 ค่าตอบแทนกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ และผู้บริหาร

เพื่อให้สามารถจูงใจและรักษามูลค่าที่มีคุณภาพ รวมทั้งดึงดูดและสร้างแรงจูงใจบุคลากรที่มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถทักษะ ประสบการณ์ที่เหมาะสมและเอื้อประโยชน์ต่อความสำเร็จในการประกอบกิจการของกลุ่มบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มบริษัทฯ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษร มีหลักเกณฑ์ วิธีการและกระบวนการที่ชัดเจน เหมาะสม โปร่งใส เป็นไปตามสถานะที่เป็นปัจจุบันที่สุด และเป็นประโยชน์ต่อการประกอบกิจการของบริษัทฯ โดยพิจารณาถึงความเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ผลประกอบการของกลุ่มบริษัทฯตามระดับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และอยู่ในลักษณะที่เปรียบเทียบได้กับมาตรฐานหรือระดับที่ปฏิบัติอยู่ในธุรกิจประเภทและขนาดเดียวกันนับตั้งแต่ปี 2548 เป็นต้นมา

ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ และกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ

ต้องผ่านการพิจารณาลั่นกรองอย่างละเอียดจากคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน และเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ แล้วจึงเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นทุกปี

ปัจจุบันกรรมการได้รับค่าตอบแทน 2 ลักษณะ ได้แก่

1. **โบนัสกรรมการ** จัดสรรตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งและตามการเข้าประชุมคณะกรรมการฯ ทั้งนี้ หากช่วงเวลาใดมีการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทฯ และบริษัทย่อยมากกว่า 1 บริษัท ให้ได้รับโบนัสจากบริษัทที่จัดสรรโบนัสมากกว่า สำหรับระยะเวลานั้น

2. ค่าตอบแทนประจำ สำหรับคณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้จ่ายเป็นรายเดือน โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่จ่ายคงที่ร้อยละ 75 และส่วนที่จ่ายเมื่อเข้าร่วมประชุมร้อยละ 25 ส่วนค่าตอบแทนประจำสำหรับคณะกรรมการชุดย่อย กำหนดให้จ่ายเป็นรายครั้งเมื่อเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย

ในปี 2558 อัตราค่าตอบแทนประจำที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เป็นดังนี้

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

- ค่าตอบแทนประจำสำหรับคณะกรรมการฯ โดยประธานกรรมการ ได้รับในอัตรา 50,000 บาทต่อเดือน และกรรมการได้รับในอัตรา 40,000 บาทต่อเดือน
- ค่าตอบแทนประจำสำหรับคณะกรรมการชุดย่อย โดยประธานกรรมการได้รับในอัตรา 30,000 บาทต่อครั้ง และกรรมการได้รับในอัตรา 24,000 บาทต่อครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดย่อยมีจำนวน 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน และคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด

- ค่าตอบแทนประจำสำหรับคณะกรรมการฯ โดยประธานกรรมการ ได้รับในอัตรา 40,000 บาทต่อเดือน และกรรมการได้รับในอัตรา 32,000 บาทต่อเดือน
- ค่าตอบแทนประจำสำหรับคณะกรรมการชุดย่อย โดยประธานกรรมการ ได้รับในอัตรา 30,000 บาทต่อครั้ง และกรรมการได้รับในอัตรา 24,000 บาทต่อครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดย่อยมีจำนวน 1 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในส่วนของผู้บริหารที่เป็นกรรมการไม่ได้รับค่าตอบแทนประจำสำหรับกรรมการ แต่ได้รับโบนัสในฐานะกรรมการผู้บริหารที่เป็นกรรมการไม่ได้รับค่าตอบแทนประจำสำหรับกรรมการ แต่ได้รับโบนัสในฐานะกรรมการ

ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

เป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการฯ กำหนดดังกล่าวแล้ว โดยได้ผ่านการพิจารณาและกลั่นกรองจากคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนตามเกณฑ์ประเมินผลงานที่ได้ตกลงร่วมกันไว้ล่วงหน้าแต่ละปีก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ ในระหว่างการประชุมพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ไม่มีผู้มีส่วนได้เสียเข้าร่วมในการพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาอนุมัติกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงตามผลการประเมินและประธานกรรมการแจ้งผลการพิจารณาให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ทราบ

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

คำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2558

คำตอบแทนกรรมการประจำปี 2558

หน่วย : บาท

ลำดับที่	กรรมการ	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ บริหาร บุคคลและ ค่าตอบแทน	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการ กำกับ การลงทุน	คณะกรรมการ ทรัพย์สิน และความ รับผิดชอบต่อ สังคม	ไม่ถือกรรมสิทธิ์ ปี 2558	รวม
1	นายสุวิทย์ ปัทมศิริวัฒน์	486,250.00	-	180,000.00	-	144,000.00	-	220,000.00	1,030,250.00
2	นายทวีศักดิ์ ชัยชัย	480,000.00	120,000.00	-	-	-	-	837,808.22	1,437,808.22
3	เรืออากาศเอก จีวิไล จุฑาประ	470,000.00	-	-	160,000.00	-	-	1,100,000.00	1,720,000.00
4	นายชวน ศิริโพธิ์	470,000.00	-	-	-	-	60,000.00	39,178.08	569,178.08
5	นายวิฑูรย์ คุณเจริญวิวัฒน์	480,000.00	-	144,000.00	-	-	-	195,535.33	819,535.33
6	นางสาววิไลนา อธิพัฒน์	480,000.00	-	166,000.00	-	-	-	1,100,000.00	1,746,000.00
7	นางสาวประภา ปุณย์โชติ	440,000.00	72,000.00	-	-	-	-	-	512,000.00
8	นางสาวปิยะธิดา ประดิษฐ์บุรินทร์	480,000.00	96,000.00	-	-	-	48,000.00	1,100,000.00	1,724,000.00
9	นายธวัชชัย นามวงศ์	110,000.00	-	-	-	24,000.00	-	-	134,000.00
10	นายประพันธ์ กิตติธนาภิบาล	350,000.00	-	-	-	-	48,000.00	-	398,000.00
11	นายธนากร วัชรกุล	430,000.00	-	-	96,000.00	-	-	-	526,000.00
12	นายสมิทธิ์ เยาวภาณ	350,000.00	-	-	96,000.00	-	-	-	446,000.00
13	นายสุชน นุญประสิทธิ์	480,000.00	-	-	24,000.00	-	48,000.00	-	552,000.00
14	นายวัฒน์ เหมรัตน์	360,000.00	-	-	96,000.00	96,000.00	-	1,100,000.00	1,652,000.00
15	นายทองเทพ พงษ์พิทักษ์	40,000.00	-	30,000.00	-	-	-	-	70,000.00
16	นายลาภิต วัชรศิริ	120,000.00	24,000.00	-	-	-	-	1,100,000.00	1,244,000.00
17	นายสุวิทย์ คงแสงภักดิ์	130,000.00	-	-	24,000.00	-	-	1,100,000.00	1,254,000.00
18	นายพงษ์วิบูลย์ พงษ์	-	-	-	-	-	-	1,100,000.00	1,100,000.00
19	นายสุวิทย์ นาคาภรณ์	675,000.00	-	-	-	180,000.00	-	1,375,000.00	2,130,000.00
	รวม	6,731,250.00	312,000.00	522,000.00	486,000.00	444,000.00	204,000.00	10,367,551.63	19,066,801.63

หมายเหตุ
 1. ไม่ถือกรรมสิทธิ์ปี 2557 ซึ่งจ่ายไปเมื่อเดือนเมษายน 2558 ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2558
 2. ประธานกรรมการบริหาร
 3. ประธานคณะกรรมการชุดย่อย
 4. กรรมการชุดย่อย
 5. กรรมการอิสระ
 6. กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

หน่วย: ล้านบาท

ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทฯ ประจำปี 2558		
ค่าตอบแทน	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน
เงินเดือน	5	31.97
โบนัส	5	14.54
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	5	2.28
รวม	5	48.79

หมายเหตุ ค่าตอบแทนผู้บริหารบริษัทฯ หมายถึง ค่าตอบแทนผู้บริหารที่รายแรก ตามความหมายของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.44/2556

หน่วย: ล้านบาท

ค่าตอบแทนพนักงานของบริษัทฯ ประจำปี 2558		
ค่าตอบแทน	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน
เงินเดือน	192	223.14
โบนัส	192	91.20
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	192	10.31
รวม	192	324.65

- หมายเหตุ 1. ค่าตอบแทนพนักงานของบริษัทฯ ไม่นับรวมผู้บริหารที่รายแรกตามความหมายของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.44/2556
2. ค่าตอบแทนพนักงานบริษัทย่อยเปิดเผยในแบบ 56-1 ซึ่งเผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัทฯ และเว็บไซต์ของ ก.ล.ด.

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด

ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2558

หน่วย:บาท

กรรมการ		เบี้ยประชุม	โบนัสกรรมการปี 2557 ¹	รวม
นายสุทัศน์	ปัทมสิริวัฒน์	0.00	180,821.92	180,821.92
นางศิริพร	เหลือทอง	384,000.00	880,000.00	1,264,000.00
นายอำนาจ	ทองสถิตย์	96,000.00	880,000.00	976,000.00
นายรัตนชัย	นามวงศ์	368,000.00	0.00	368,000.00
นายสหัส	บุญโพธิ์กักดี	368,000.00	0.00	368,000.00
นายชุมพล	จิตยารักษ์	384,000.00	880,000.00	1,264,000.00
นายอธิปัตย์	บำรุง	384,000.00	880,000.00	1,264,000.00
นายธีรวิทย์	จารุวัฒน์	384,000.00	880,000.00	1,264,000.00
นายสุธน	บุญประสงค์	0.00	880,000.00	880,000.00
นายทรงรบ	ด่านอำไพ	228,000.00	0.00	228,000.00
นายกรศิษฐ์	กักโชตานนท์	0.00	880,000.00	880,000.00
นายสมนึก	จินดาทรัพย์ ²	0.00	880,000.00	880,000.00
รวม		2,656,000.00	7,220,821.92	9,816,821.92

หมายเหตุ 1 โบนัสกรรมการปี 2557 ซึ่งจ่ายในเดือนมีนาคม 2558 ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2558

2 กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

หน่วย:ล้านบาท

ค่าตอบแทนกรรมการของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ประจำปี 2558		
ค่าตอบแทน	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทนประจำปีสำหรับกรรมการ	8	2.656
โบนัสปี 2557	9	7.221
รวม		9.877

หน่วย:ล้านบาท

ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ประจำปี 2558		
ค่าตอบแทน	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน
เงินเดือน	4	9.194
โบนัส	4	3.831
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	4	0.874
รวม	4	13.899

หน่วย: ล้านบาท

ค่าตอบแทนพนักงานบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ประจำปี 2558		
ค่าตอบแทน	จำนวน (คน)	จำนวนเงิน
เงินเดือน	63	32.129
โบนัส	63	13.135
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	63	2.804
อื่นๆ (ถ้ามี)	-	-
รวม	63	48.068

- หมายเหตุ /1 คณะกรรมการบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด มีจำนวนทั้งสิ้น 10 คน ในระหว่างปีมีกรรมการพ้นจากตำแหน่งและเข้ารับตำแหน่งใหม่จำนวน 3 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารไม่ได้รับค่าตอบแทนประจำ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้
- /2 กรรมการ จำนวน 1 คน ดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ด้วย จึงไม่ได้รับโบนัสจากบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

บริษัท ราชบุรีแก๊ส จำกัด บริษัท ราชอุดม เพาเวอร์ จำกัด บริษัท ราชบุรี อัลลายแอนซ์ จำกัด บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด และบริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด

กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยเหล่านี้ได้รับแต่งตั้งจากผู้บริหารของกลุ่มบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และไม่ได้รับค่าตอบแทน

8.8 บุคลากร

จำนวนพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีรายละเอียดดังนี้

1. บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง มีพนักงานและลูกจ้างทั้งสิ้น 195 คน แบ่งได้ดังนี้
 - 1.1. สายงานพัฒนาธุรกิจ 1 จำนวน 43 คน
 - 1.2. สายงานพัฒนาธุรกิจ 2 จำนวน 20 คน
 - 1.3. สายงานบริหารสินทรัพย์ จำนวน 28 คน
 - 1.4. สายงานการเงิน จำนวน 37 คน
 - 1.5. สายงานบริหารองค์กร จำนวน 46 คน
 - 1.6. อื่นๆ จำนวน 23 คน
2. บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด มีพนักงานและลูกจ้างทั้งสิ้น 64 คน แบ่งได้ดังนี้
 - 2.1. กลุ่มงานบัญชีและการเงิน จำนวน 8 คน
 - 2.2. กลุ่มงานบริษัท จำนวน 4 คน
 - 2.3. กลุ่มงานเทคนิคและวิศวกรรม 21 คน
 - 2.4. กลุ่มงานบริการ จำนวน 19 คน
 - 2.5. กลุ่มงานสื่อสารองค์กร จำนวน 12 คน

ลักษณะผลตอบแทนที่ให้กับพนักงาน

เพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทนจากการทำงานอย่างเป็นธรรม บริษัทฯ ได้กำหนดผลตอบแทนพนักงานเป็น 3 ลักษณะ คือ

- 1) จ่ายเป็นเงินเดือนประจำตามหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละคน โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับตลาดแรงงาน ประสบการณ์ และคุณวุฒิ เป็นสำคัญ
- 2) จ่ายเป็นสวัสดิการช่วยเหลือเฉพาะพนักงานหรือช่วยเหลือพนักงานและครอบครัว เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ การประกันสุขภาพ การประกันชีวิต การประกันอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปี ค่าทันตกรรม เงินช่วยเหลือในการคลอดบุตร เงินช่วยเหลือเพื่อที่อยู่อาศัย เงินช่วยเหลือกรณีจำเป็น และประกันสังคม
- 3) สิทธิต่างๆ เช่น สิทธิการหยุดพักผ่อนประจำปี สิทธิการลาประเภทต่างๆ ค่าใช้จ่ายเดินทางไปปฏิบัติงาน การขึ้นเงินเดือน/ค่าจ้าง และโบนัส เป็นต้น

ค่าตอบแทนรวมประจำปี 2558 ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นดังนี้

บริษัท	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	420.44
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	73.89
บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด	14.17
บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด	115.76
รวม	624.26

8.9 การบริหารทรัพยากรบุคคล

ความสำเร็จขององค์กรจะเกิดขึ้นได้ต้องมาจากศักยภาพและความรู้ความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้องและรองรับการเจริญเติบโตของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งด้านจำนวนบุคลากร และคุณภาพ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความพร้อมของทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรของบริษัทฯ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอ และส่งผลให้บริษัทฯ เติบโตและบรรลุผลสำเร็จตามกลยุทธ์องค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ปี 2558 บริษัทฯ มีกระบวนการสร้างศักยภาพและเตรียมความพร้อมเพื่อการพัฒนาบุคลากรที่สำคัญเพิ่มเติม ดังนี้

1. จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path Plan) เพื่อเป็นการสร้างระบบให้พนักงานสามารถมองเห็นความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานและเติบโตไปพร้อมๆ กับบริษัทฯ ซึ่งนำไปสู่การสร้างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในกระบวนการเลื่อน โอน ย้าย ให้สามารถคัดสรรบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสม ตรงตามความต้องการ ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในชีวิตควบคู่ไปกับการประสบความสำเร็จขององค์กร รวมทั้งสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลอื่นๆ เช่น การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมของกำลังคนในตำแหน่งที่ว่าง วางแผนพัฒนาความสามารถเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง หรือการโอนย้ายงานเพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรรายบุคคล ทำให้เกิดการบูรณาการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริษัทฯ ให้เชื่อมโยงสัมพันธ์กันอย่างเป็นระบบและเกิดประโยชน์สูงสุด

2. จัดทำแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อไปปฏิบัติงานต่างประเทศ โดยมีการพัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ การพัฒนาบุคลิกภาพ ธรรมเนียมปฏิบัติทางธุรกิจในระดับสากล รวมทั้งการแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับพนักงานและบุคลากรภายนอกที่มีประสบการณ์ในการทำงานต่างประเทศ เพื่อเรียนรู้ถึงวิธีการปรับตัว การทำงานข้ามวัฒนธรรม กระบวนการเตรียมความพร้อมเหล่านี้มุ่งเน้นที่จะปรับเปลี่ยนทัศนคติของพนักงาน ให้มีความมุ่งมั่นที่จะออกไปแสวงหาประสบการณ์และโอกาสในการสร้างการเจริญเติบโตให้กับบริษัทฯ ในต่างประเทศ ซึ่งจะสนับสนุนต่อกลยุทธ์ของ บริษัทฯ ที่จะขยายการลงทุนไปยังต่างประเทศมากยิ่งขึ้น

ในปี 2558 บุคลากรของบริษัทฯ ในทุกระดับได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ ที่สำคัญ รวมทั้งหลักสูตรด้านสิ่งแวดล้อมและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเฉลี่ยคิดเป็นจำนวน 48.21 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ดังนี้

การอบรมบุคลากร	ปี 2558	
	เพศชาย (ชั่วโมง)	เพศหญิง (ชั่วโมง)
จำนวนชั่วโมงการอบรม ระดับพนักงาน - ผู้บริหารระดับสูง	4,492.00	5,101.00
ผู้บริหารระดับสูง	280.00	522.00
ผู้บริหารระดับกลาง	1,646.00	585.00
ผู้บริหารระดับต้น	1,112.00	1,542.00
พนักงาน	1,454.00	2,454.00
ลูกจ้าง	-	-
รวมชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยต่อคนต่อปี	48.21	

9. การกำกับดูแลกิจการ

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ในการก้าวสู่ความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนไปพร้อมกับชุมชนและสังคม บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญและปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาระดับมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง

9.1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

เพื่อเป็นแนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นในฐานะเจ้าของกิจการ ด้วยตระหนักในความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะดูแลและปกป้องสิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างจริงจังและต่อเนื่อง สะท้อนการเคารพและปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นรวมถึงการดูแลให้ผู้ถือหุ้นได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานดังกล่าว คณะกรรมการฯ และฝ่ายบริหารได้มีการติดตามตรวจสอบให้มีการปฏิบัติตาม “นโยบายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น” ที่คณะกรรมการฯ ได้ประกาศใช้มาตั้งแต่ปี 2550 อย่างเคร่งครัดตลอดมา ทั้งนี้ ในปี 2558 ไม่มีเหตุการณ์หรือการปฏิบัติใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น

1) สิทธิในการจดทะเบียนเป็นเจ้าของหุ้น การเปลี่ยนมือหรือการโอนสิทธิในหุ้น

บริษัทฯ ได้มอบหมายให้บริษัท ศูนย์ฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) เป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ทำหน้าที่รับฝากหลักทรัพย์ของบริษัทฯ จัดเก็บและดูแลข้อมูลของผู้ถือหุ้นให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และเป็นผู้ให้บริการแก่ผู้ถือหุ้นที่ถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เช่น การออกใบหลักทรัพย์ ฝาก/ถอนใบหลักทรัพย์ โอน/รับ

โอนหลักทรัพย์ และการจ่ายสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้แก่ผู้ถือหุ้น ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อกับ TSD ได้โดยตรงที่ TSD Call Center โทร. 0 2009 9999 และปัจจุบัน TSD ได้เปิดบริการ Investor Portal เพื่อบริการข้อมูลผู้ถือหุ้นทางอินเทอร์เน็ต ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถสมัครใช้บริการได้ที่ <http://www.set.or.th/tsd/th/investorportal/investorportal.html>

2) สิทธิในการได้รับเงินปันผล

บริษัทฯ มีการจ่ายเงินปันผลตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลอย่างต่อเนื่องทุกปีนับตั้งแต่เริ่มดำเนินกิจการ และจากการติดตามตรวจสอบข้อมูลการรับเงินปันผลของบริษัทฯ พบว่ามีเงินปันผลค้างจ่ายจำนวนหนึ่งที่ผู้ถือหุ้นยังไม่ได้ติดต่อขอรับเงิน ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการติดต่อผู้ถือหุ้นตามข้อมูลทะเบียนหลักทรัพย์ที่ตรวจสอบพบโดยมีหนังสือแจ้งรายละเอียดการติดต่อขอรับเงินปันผล รวมทั้งช่วยประสานงานเพื่อการออกเช็คเงินปันผลใหม่ กรณีตรวจสอบพบว่าเช็คสูญหายหรือหมดอายุ การดำเนินการเพื่อโอนกรรมสิทธิ์การถือหุ้นให้ทายาทรับเงินปันผลแทนกรณีผู้ถือหุ้นถึงแก่กรรม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้เชิญชวนให้ผู้ถือหุ้นสมัครใช้บริการ โอนเงินปันผลเข้าบัญชีธนาคาร (e-Dividend) เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยในการรับเงินปันผล

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 บริษัทฯ ได้กำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนน ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและรับเงินปันผล (Record Date) ในวันที่ 10 มีนาคม 2558 และให้รวบรวมรายชื่อตามมาตรา 225 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยวิธีปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นในวันที่ 11 มีนาคม 2558 ผู้ถือหุ้นที่มีรายชื่อดังกล่าวจะได้สิทธิเข้าประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ในวันที่ 10 เมษายน 2558 และได้รับเงินปันผลในวันที่ 30 เมษายน 2558 ซึ่งการกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิรับเงินปันผลเป็นการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของ คตท.

3) สิทธิในการแต่งตั้ง ถอดถอน และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

คณะกรรมการฯ ได้นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง เนื่องจากครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี รวมทั้งการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีตามข้อบังคับบริษัทฯ รายละเอียดปรากฏในโครงสร้างการจัดการ

4) สิทธิในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการฯ ได้นำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนในการสอบบัญชี ต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นประจำทุกปีตามข้อบังคับบริษัทฯ

5) สิทธิในการเข้าร่วมประชุม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นในฐานะเจ้าของกิจการได้เข้าร่วมประชุมและลงมติตัดสินใจในเรื่องสำคัญ รวมถึงรับรู้และตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ และฝ่ายบริหารฯ โดยคณะกรรมการฯ และฝ่ายบริหารฯ ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ด้วยความโปร่งใส ขอบธรรม และเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมตามแนวทางในคู่มือ AGM Checklist ที่จัดทำขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย คตท.และ ก.ล.ด.

ปี 2558 บริษัทฯ ได้จัดการประชุมผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง คือ “การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558” โดยมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่บังคับใช้ มีมาตรการที่พัฒนาคุณภาพ และประสิทธิภาพของการประชุมตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐานในการเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีผู้ถือหุ้นทั้งที่มาด้วยตนเองและมอบฉันทะเข้าประชุมเป็นจำนวนมาก ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการดูแลและอำนวยความสะดวกในการประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นในเรื่องต่างๆ สรุปได้ดังนี้

- **วันและเวลาประชุม** ได้จัดการประชุมในวันศุกร์ที่ 10 เมษายน 2558 เริ่มประชุมเวลา 14.00 น. และเลิกประชุมเวลา 17.00 น. ใช้เวลาในการประชุมรวม 3 ชั่วโมง การลงทะเบียนเข้าร่วมประชุม เริ่มตั้งแต่เวลา 12.00 น. ก่อนเวลาเริ่มประชุม 2 ชั่วโมง และเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถพิจารณาเลือกที่จะเข้าร่วมการประชุมตลอดทุกเรื่องหรือจะเข้าร่วมประชุมเฉพาะเรื่องก็ได้ โดยผู้ถือหุ้นที่เดินทางมาภายหลังเริ่มการประชุมแล้วสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมได้อย่างต่อเนื่องจนถึงเวลาเลิกประชุม โดยไม่จำกัดสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมการประชุมเพื่อออกเสียงลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่มีการลงมติ

- **สถานที่ประชุม** ได้จัดการประชุมขึ้นที่ห้องวิภาวดีบอลรูม โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ เซ็นทรัลพลาซา ลาดพร้าว เลขที่ 1695 ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นสถานที่ที่มีระบบขนส่งมวลชนที่ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางไปเข้าร่วมประชุมได้อย่างสะดวกมีขนาดเหมาะสมสามารถบรรจุผู้เข้าร่วมประชุมจำนวนมาก โดยบริษัทฯ ได้จัดสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นสำหรับการประชุมไว้อย่างครบถ้วน ได้แก่ โสตทัศนูปกรณ์ที่ใช้ในการนำเสนอต่อที่ประชุม ระบบคอมพิวเตอร์ และ Barcode ที่บรรจุข้อมูลเฉพาะของผู้ถือหุ้นแต่ละรายที่ใช้ในการลงทะเบียนเข้าร่วมการประชุมและการนับคะแนนเสียง ทำให้มีความสะดวก รวดเร็ว และการนับคะแนนเสียงมีความแม่นยำ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- **การตรวจสอบเอกสารหลักฐานแสดงตนเพื่อเข้าร่วมประชุม** ดำเนินการโดยพนักงานที่แต่งตั้งโดยประธานกรรมการ การตรวจสอบมีขั้นตอนที่ไม่ยุ่งยากซับซ้อนและเป็นไปตามรายละเอียดที่ได้แจ้งต่อผู้ถือหุ้นไว้แล้วในหนังสือเชิญประชุม

- **ผู้เข้าร่วมประชุม** ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 มีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้ถือหุ้นและผู้รับมอบฉันทะจำนวน 1,350 ราย ถือหุ้นรวมคิดเป็นร้อยละ 70.70 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดครบเป็นองค์ประชุมตามข้อบังคับของบริษัทฯ ประธานกรรมการ ทำหน้าที่ประธานที่ประชุมตามข้อบังคับของบริษัทฯ โดยคณะกรรมการทั้งคณะ และคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ ได้เข้าร่วมในการประชุมครบทุกคน (ร้อยละ 100) นอกจากนี้ผู้บริหารทุกคน ผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษากฎหมาย ได้เข้าร่วมในการประชุมเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติมและร่วมตอบข้อซักถามแก่ที่ประชุม

- **การเรียกประชุม** ได้แจ้งกำหนดวัน เวลา สถานที่ประชุม และระเบียบวาระการประชุมพร้อมที่เกี่ยวข้องและความเห็นของคณะกรรมการฯ ในแต่ละเรื่องที่เสนอต่อที่ประชุมอย่างเพียงพอและครบถ้วนให้ผู้ถือหุ้นรับทราบในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ผ่านช่องทางของ คลท. หลังเวลาปิดทำการของ คลท. ภาคบ่าย ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการฯ มีมติให้เรียกประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 และบริษัทฯ ได้โฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษระหว่างวันที่ 20 - 22 มีนาคม 2558 ซึ่งเป็นเวลาดำเนินการ 3 วัน และไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนวันประชุมตามข้อบังคับของบริษัทฯ

- **หนังสือเชิญประชุม** ได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมเอกสารประกอบทั้งชุดซึ่งเหมือนกับข้อมูลที่บริษัทฯ จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นในรูปแบบเอกสาร (เฉพาะภาษาไทย) ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2558 เป็นเวลา 42 วัน ก่อนวันประชุม และบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2558 เป็นเวลาด่วนหน้าก่อนวันประชุม 22 วัน และเป็นไปตามข้อกำหนด และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ให้บริการจดทะเบียนจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน และ 21 วัน ตามลำดับ หนังสือเชิญประชุมได้ระบุรายละเอียดวัน เวลา สถานที่ประชุมพร้อมแผนที่แสดงสถานที่ประชุม ระเบียบ

วาระการประชุมซึ่งได้จัดเรียงลำดับความสำคัญ พร้อมข้อมูลชี้แจงความเป็นมาเหตุผลความจำเป็น และประเด็นสำคัญของแต่ละเรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาหรือเพื่อทราบ รวมทั้งได้ระบุความเห็นของคณะกรรมการฯ ในทุกเรื่องไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นใช้ประกอบการพิจารณาตัดสินใจลงมติในแต่ละเรื่อง

นอกจากนี้ ได้แจ้งในหนังสือเชิญประชุมและผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสอบถามหรือขอข้อมูลเพิ่มเติมในเรื่องที่ได้รับรู้ไว้ในระเบียบวาระการประชุม และ/หรือเสนอแนะข้อคิดเห็นอื่นใดที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุม ทางไปรษณีย์ หรือทางโทรสารมายังเลขานุการบริษัท หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์มายัง CS@ratch.co.th เพื่อจะได้ชี้แจงรายละเอียดหรือให้ข้อมูลเพิ่มเติมในที่ประชุมต่อไป ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ไม่มีผู้ถือหุ้นส่งคำถามและข้อเสนอแนะเป็นการล่วงหน้ามายังบริษัทฯ

- **การดำเนินการประชุม** ก่อนเริ่มการประชุม ประธานกรรมการในฐานะประธานที่ประชุมได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบองค์ประชุม และมอบหมายให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่จดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุม แนะนำกรรมการ ฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชี และที่ปรึกษากฎหมาย ที่เข้าร่วมในการประชุม ต่อจากนั้นได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบวิธีปฏิบัติในการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระการประชุม เพื่อให้เป็นไปตามข้อพึงปฏิบัติสำหรับการจัดประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียนของ ตลาด. เพื่อทำความเข้าใจให้ชัดเจนอีกครั้ง โดยมีรายละเอียดเช่นเดียวกับที่ได้จัดส่งให้แก่ผู้ถือหุ้นพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมแล้ว รวมถึงวิธีลงคะแนนเสียง การนับคะแนนเสียง และการประกาศมติที่ประชุมในแต่ละระเบียบวาระการประชุม

- **วิธีการออกเสียงลงคะแนน** จัดให้มีบัตรลงคะแนนในทุกเรื่องที่เสนอต่อที่ประชุม ซึ่งผู้เข้าประชุมทุกคนได้รับเมื่อลงทะเบียนเข้าร่วมการประชุม วิธีการที่ใช้ในการลงคะแนนเสียงไม่ยุ่งยากซับซ้อน โดยการยกมือหากไม่เห็นด้วยหรือคัดค้านเสียง เพื่อเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ ไปปรับบัตรลงคะแนน การนับคะแนนเสียงใช้ระบบคอมพิวเตอร์และ Barcode

- **การตรวจสอบความโปร่งใส ถูกต้องและครบถ้วน** ได้เชิญบริษัทที่ปรึกษากฎหมายซึ่งไม่มีส่วนได้เสียเป็นคนกลางร่วมตรวจสอบในเรื่องต่างๆ ได้แก่ กระบวนการตรวจสอบเอกสารของผู้ถือหุ้นหรือผู้รับมอบฉันทะที่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม องค์ประชุม ผู้มีส่วนได้เสียไม่ได้ใช้สิทธิออกเสียง วิธีการลงคะแนน และการนับคะแนนเสียงสอดคล้องตรงกับข้อบังคับบริษัทฯ และตามที่ประธานแจ้ง ตลอดจนดูแลให้มีการเก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมทุกราย โดยเฉพาะในการพิจารณาเลือกตั้งกรรมการ และตรวจสอบความถูกต้องของผลจากมติที่ประชุม และผลของการลงคะแนนเสียงจากบัตรลงคะแนน

- **การดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม** บริษัทฯ ไม่เคยแจ้งข้อมูลสำคัญเพิ่มเติมอย่างกะทันหันในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ไม่มีการเพิ่มเรื่องเพื่อพิจารณาลงมติหรือเปลี่ยนข้อมูลสำคัญโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ทั้งนี้ เรื่องที่นำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ประธานกรรมการซึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม ได้ดำเนินการประชุมเป็นไปตามลำดับที่กำหนดในระเบียบวาระการประชุมที่แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม โดยไม่มีการสลับระเบียบวาระ ด้วยคณะกรรมการฯ ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนการตัดสินใจ โดยยึดถือหลักการที่จะไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือฉ้อโกงสิทธิของผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นทุกครั้ง

- **การดำเนินการประชุมในแต่ละระบียวาระการประชุม** เริ่มจากการชี้แจงความเป็นมา เหตุผลและความจำเป็น โดยละเอียด ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และข้อเสนอต่อที่ประชุมตามที่ได้แจ้งแก่ผู้ถือหุ้นไว้ในหนังสือเชิญประชุมแล้วอย่างครบถ้วนและพอเพียง หลังจากนั้นประธานได้ให้เวลาแก่ผู้ถือหุ้นซักถามอย่างเหมาะสม และคณะกรรมการฯ และฝ่ายบริหารได้ร่วมกันชี้แจงจนเป็นที่เข้าใจชัดเจนก่อนจะขอให้ที่ประชุมลงมติโดยการออกเสียงลงคะแนน
- **การเลือกตั้งกรรมการและการพิจารณาอนุมัติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ** ได้แยกการพิจารณาทั้งสองเรื่องดังกล่าวออกจากกัน และให้ทำการลงมติเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล
- **การออกเสียงลงคะแนนทุกครั้ง** ได้กำหนดให้ใช้บัตรลงคะแนนเสียงสำหรับผู้เข้าประชุมทุกราย โดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ช่วยอำนวยความสะดวกในการประมวลผลการลงคะแนนเสียง
- **การประกาศมติที่ประชุม** ภายหลังจากการนับคะแนนเสียงเสร็จสิ้นแล้ว ประธานได้ประกาศให้ที่ประชุมทราบรายละเอียดของมติที่ประชุมในระบียวาระนั้นๆ โดยแยกประเภทคะแนนเสียงเป็น “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” และ “งดออกเสียง”
- **การพิจารณาเรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)** เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาเพิ่มเติมจากเรื่องที่บรรจุโดยคณะกรรมการฯ ไว้ในระบียวาระการประชุมแล้ว คณะกรรมการฯ กำหนดให้มีการพิจารณาเรื่องอื่นๆ (ถ้ามี) โดยถือปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทฯ ที่กำหนดว่า เรื่องที่จะเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาลงมติในการพิจารณาเรื่องอื่นๆ ได้ จะต้องเสนอโดยผู้ถือหุ้นที่มีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของบริษัทฯ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ไม่มีการเสนอเรื่องอื่นๆ เพื่อพิจารณาลงมติ มีเพียงข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นเกี่ยวกับกิจการของบริษัทฯ ที่ได้บันทึกไว้ในรายงานการประชุมแล้วเท่านั้น
- **การเผยแพร่มติที่ประชุม** บริษัทฯ ได้แจ้งมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ระบุผลการออกเสียงลงคะแนนในแต่ละเรื่องแยกประเภทคะแนนเสียง “เห็นด้วย” “ไม่เห็นด้วย” และ “งดออกเสียง” พร้อมแสดงสัดส่วนคะแนนเสียงแต่ละประเภท โดยจัดส่งในรูปแบบเอกสารไปยัง คลท. พร้อมกับแจ้งข้อมูลผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของ คลท. หลังเวลาปิดทำการของ คลท. ภายบ่ายของวันที่ 10 เมษายน 2558 (วันประชุม)
- **รายงานการประชุม** เลขานุการบริษัทได้รับมอบหมายจากประธานกรรมการให้เป็นผู้จัดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร รายงานการประชุมได้บันทึกสาระสำคัญของแต่ละเรื่องที่เสนอต่อที่ประชุมสรุปประเด็นสำคัญของข้อซักถามของผู้ถือหุ้นและคำชี้แจงของคณะกรรมการฯ และฝ่ายบริหาร ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้เข้าประชุม รวมทั้งมติที่ประชุมพร้อมคะแนนเสียงแต่ละประเภท และสัดส่วนคะแนนเสียงของแต่ละเรื่องไว้อย่างชัดเจนและครบถ้วน และบริษัทฯ ได้นำส่งรายงานการประชุมที่จัดทำแล้วเสร็จลงนามรับรองโดยประธานที่ประชุม ส่งให้ คลท. ก.ล.ต. และนายทะเบียน (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า) เพื่อเป็นเอกสารตรวจสอบและอ้างอิงพร้อมกับเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2558 หลังจากการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นเวลา 10 วัน ก่อนเวลาที่กฎหมายกำหนดให้ทำการเผยแพร่รายงานการประชุมภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น และภายหลังการเผยแพร่รายงานการประชุมบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็นโดยไม่ต้องรอถึงการประชุมครั้งต่อไป ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นแจ้งแก้ไข เพิ่มเติมหรือปรับปรุงรายงานการประชุมฉบับดังกล่าว

- **การพัฒนาคุณภาพการจัดการประชุม** จัดให้มีแบบสำรวจความคิดเห็นจากผู้เข้าประชุมเกี่ยวกับหนังสือเชิญประชุมและรายงานประจำปี การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น การดำเนินการประชุม และการจัดทำรายงานการประชุม และได้รวบรวมข้อเสนอแนะเพื่อใช้ในการพัฒนาคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อกิจการและผู้ถือหุ้นมากยิ่งขึ้น

ในการประเมินผลคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 โดยสมาคมส่งเสริมนักลงทุนไทย บริษัทฯ ได้รับการประเมินด้วยคะแนนเต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7

6) สิทธิในการรับแจ้งข้อมูลและข่าวสารที่มีนัยสำคัญของบริษัทฯ อย่างถูกต้อง เพียงพอ และทันเวลา

ในรอบปี 2558 บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนด หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและการปฏิบัติการใดๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัทจดทะเบียนอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่มีการฉ้อโกงไทยจากการไม่นำส่งรายงานตามที่กฎหมายกำหนดหรือนำส่งล่าช้าแต่อย่างใด

- **ผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูล** บริษัทฯ ได้กำหนดผู้มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศของบริษัทฯ ได้แก่ ประธานกรรมการ กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีหน่วยงานต่างๆ รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องดังนี้

- **สำนักงานเลขานุการบริษัท** รับผิดชอบการจัดทำเอกสารการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของ ตลท. การจัดทำรายงานประจำปี (แบบ 56-2) รวมทั้งเป็นผู้ประสานงาน (Contact Person) กับ ตลท. และ ก.ล.ด.
- **ฝ่ายกำกับและวิเคราะห์บัญชี** รับผิดชอบการจัดทำเอกสารเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงิน และคำอธิบายและการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของฝ่ายบริหาร
- **ฝ่ายองค์กรสัมพันธ์** รับผิดชอบการจัดทำเอกสารเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารแก่สื่อมวลชน และการจัดการแถลงข่าวของบริษัทฯ
- **ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์** รับผิดชอบการจัดทำแบบรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และการจัดการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์

- **ช่องทางการสื่อสาร** บริษัทฯ ยึดหลักการเข้าถึงข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ อย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น จึงใช้ระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของ ตลท. เป็นช่องทางหลักในการเปิดเผยข้อมูล และเพื่อขยายโอกาสเพิ่มความสะดวกในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างกัน ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้สนใจทั่วไป และสาธารณชน บริษัทฯ จึงได้จัดทำเว็บไซต์ คือ www.ratch.co.th เพื่อเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการเผยแพร่ข้อมูลและข่าวสาร นอกจากนี้ยังมีการจัดการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ การพบนักลงทุนในประเทศและต่างประเทศ การแถลงข่าวผลประกอบการประจำปี ไตรมาสและประจำปี การจัดส่งข่าวและภาพข่าวกิจกรรมของบริษัทฯ ให้แก่สื่อมวลชน การสัมภาษณ์ผู้บริหาร การจัดนิทรรศการ การนำผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน และนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ เข้าเยี่ยมชมกิจการ การจัดกิจกรรมสัมพันธ์กับสื่อมวลชน เป็นต้น ช่องทางการสื่อสารดังกล่าวเหล่านี้มีลักษณะครอบคลุมทั้งการสื่อสารทางเดียวและการสื่อสารสองทาง และข้อมูลที่ทำกรเผยแพร่จัดทำเป็นสองภาษา คือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ทำการเผยแพร่ออกไปพร้อมกัน

- **คุณภาพของข้อมูล** หมายถึง ความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เพียงพอ เป็นปัจจุบัน ทันเวลา โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ ที่ทำการเปิดเผยมีทั้งข้อมูลที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ลักษณะข้อมูลไม่ใช่ข้อมูลด้านเดียว แต่มีทั้งข้อมูลเชิงบวกและเชิงลบ การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศเป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง อาทิ การเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญให้ทราบโดยทันที การเผยแพร่สารสนเทศต่อประชาชนโดยทั่วถึง การชี้แจงกรณีที่มีข่าวลือหรือข่าวสารต่างๆ การดำเนินการเมื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ผิดปกติจากภาวะปกติ ไม่ทำการเปิดเผยในเชิงส่งเสริมโดยไม่มีเหตุอันควร และการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยบุคคลภายใน เป็นต้น ในขณะที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต้องไม่สร้างภาระค่าใช้จ่ายจนเกินไปให้แก่บริษัทฯ และไม่ทำให้บริษัทฯ สูญเสียความสามารถในการแข่งขันด้วยเช่นกัน

คุณภาพของข้อมูลที่เปิดเผย ประกอบด้วย ความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน เพียงพอ และทันกาล และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ได้กล่าวแล้วในหัวข้อสิทธิของผู้ถือหุ้น คณะกรรมการฯ ได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการฯ ต่อรายงานทางการเงินฯ แสดงควบคู่กับรายงานของผลผู้ถือหุ้นในรายงานประจำปี และคณะกรรมการตรวจสอบได้มีความเห็นเกี่ยวกับคุณภาพรายงานทางการเงิน ดังปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

นอกจากการเปิดเผยสารสนเทศที่มีคุณภาพต่อบุคคลภายนอกจะสะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัทฯ แล้ว ยังเป็นสิ่งสำคัญที่จะส่งเสริมความเชื่อมั่นและความมั่นใจของผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องอีกด้วย คณะกรรมการฯ จึงได้มีการกำกับดูแลและติดตามให้ผู้รับผิดชอบตามที่กำหนดไม่เพียงแต่ทำการเปิดเผยสารสนเทศในระดับขั้นต่ำที่กฎหมายหรือข้อบังคับกำหนดเท่านั้น แต่ยังให้ความสำคัญกับความเสมอภาคของผู้ลงทุนในการรับรู้สารสนเทศอีกด้วย

ในรอบปี 2558 สรุปกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศของบริษัทฯ ดังนี้

(1)	การเปิดเผยสารสนเทศประเภทที่ต้องรายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี (Periodic Reports) เช่น งบการเงินรายไตรมาส รายงานประจำปีแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี เป็นต้น	31	ครั้ง
(2)	การเปิดเผยสารสนเทศตามเหตุการณ์ (Non-Periodic Reports) เช่น การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี มติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี การจ่ายเงินปันผล การเข้าลงทุนและความก้าวหน้าในการลงทุนโครงการต่างๆ ของบริษัทฯ เป็นต้น	31	ครั้ง
(3)	การประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์	4	ครั้ง
(4)	การพบนักลงทุนในประเทศ (Company Visit)	101	ครั้ง
(5)	การพบนักลงทุนในประเทศ (Roadshow)	3	ครั้ง
(6)	การพบนักลงทุนต่างประเทศ (Roadshow)	5	ครั้ง
(7)	การแถลงข่าวผลประกอบการ และการดำเนินงานสำคัญของบริษัทฯ	5	ครั้ง
(8)	สื่อมวลชนเข้าร่วมเยี่ยมชมกิจการบริษัทฯ	3	ครั้ง

(9)	การมีส่วนร่วมของสื่อมวลชนในกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ	7	ครั้ง
(10)	การส่งข่าวและภาพข่าวประชาสัมพันธ์ให้แก่สื่อมวลชน	31	ครั้ง
(11)	การนำผู้ถือหุ้นและนักลงทุนเข้าเยี่ยมชมกิจการทั้งในประเทศและต่างประเทศ	2	ครั้ง
(12)	การจัดนิทรรศการ	3	ครั้ง
(13)	การสัมภาษณ์ผู้บริหาร	5	ครั้ง
(14)	สถิติการเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ของบริษัทฯ (เฉลี่ยต่อเดือน)	10,560	ครั้ง
(วันที่ 1 มกราคม 2558 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2558 รวมทั้งสิ้น 126,717 ครั้ง)			

9.2 การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ ได้ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่แบ่งแยกว่าเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นรายย่อยหรือผู้ถือหุ้นสถาบัน เป็นผู้ถือหุ้นชาวไทยหรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยมีการปฏิบัติที่เป็นสาระสำคัญดังนี้

1) การเข้าถึงข้อมูลของบริษัท

บริษัทฯ กำหนดให้ใช้ช่องทางของ ตลท.เป็นช่องทางหลักและกำหนดให้ประธานกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้ทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังจัดให้มีช่องทางติดต่อสื่อสารเพิ่มเติม เช่น เว็บไซต์ เป็นต้น อีกทั้งผู้ถือหุ้นสามารถติดต่อขอรับข้อมูลได้จากหน่วยงานที่รับผิดชอบ เช่น สำนักงานเลขานุการบริษัท ฝ่ายตรวจสอบภายใน ฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ และส่วนนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างเท่าเทียมกัน

2) การจัดทำเอกสาร 2 ภาษา

บริษัทฯ ได้จัดทำข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศทุกรายการ ทั้งการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ ตลท. หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น เอกสารประกอบการประชุม รายงานการประชุม การแจ้งข่าวแก่สื่อมวลชน และข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทั้งชาวไทยและต่างชาติเข้าถึงข้อมูลของบริษัทฯ ได้อย่างเท่าเทียม

3) การส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอเรื่องเพื่อบรรจุในระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอเรื่องเพื่อคณะกรรมการฯ พิจารณารับรองในระเบียบวาระการประชุม และ/หรือเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการของบริษัทฯ เป็นการล่วงหน้า ตามข้อเสนอแนะของ ตลท. มาอย่างต่อเนื่องทุกปีนับตั้งแต่การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2551 เป็นต้นมา สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 บริษัทฯ ได้ประกาศเชิญชวนผู้ถือหุ้นผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2557 โดยระบุรายละเอียด หลักเกณฑ์วิธีการ กระบวนการในการพิจารณาดำเนินการช่องทางการเสนอเรื่อง และให้เวลาผู้ถือหุ้นพิจารณา

ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 กันยายน 2557 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2557 รวมระยะเวลา 4 เดือน อย่างไรก็ตามเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่าไม่มีข้อเสนอจากผู้ถือหุ้น

4) การมอบฉันทะให้ผู้อื่นเข้าประชุมแทน

พร้อมกับหนังสือเชิญประชุมเป็น 3 แบบตามที่กำหนดโดยกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกหรือไม่สามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นด้วยตนเองสามารถมอบอำนาจให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงในที่ประชุมแทนได้ ประกอบด้วย แบบ ก. ซึ่งเป็นหนังสือมอบฉันทะแบบทั่วไป แบบ ข. ซึ่งเป็นหนังสือมอบฉันทะที่กำหนดรายการต่างๆ ที่จะมอบฉันทะที่ละเอียดยึดเจตนายศ และแบบ ค. ซึ่งเป็นหนังสือมอบฉันทะที่ใช้เฉพาะกรณีผู้ถือหุ้นเป็นผู้ลงทุนต่างประเทศ และแต่งตั้งให้คัสโตเดียน (Custodian) ในประเทศไทยเป็นผู้รับฝากและดูแลหุ้น และผู้ถือหุ้นสามารถ Download หนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 แบบจากเว็บไซต์ของบริษัทฯ ได้อีกทางหนึ่งด้วย หรือผู้ถือหุ้นจะพิจารณาใช้หนังสือมอบฉันทะแบบอื่น หรือจัดทำขึ้นเองตามความสะดวกและเห็นสมควรก็ได้

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 บริษัทฯ ได้เสนอชื่อกรรมการอิสระของบริษัทฯ 4 คน และกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมข้อมูลของแต่ละคนระบุว่ามีหรือไม่มีส่วนได้เสียของแต่ละคนในเรื่องที่บรรจุไว้ในระเบียบวาระการประชุม เพื่อเป็นทางเลือกให้ผู้ถือหุ้นพิจารณามอบฉันทะให้เข้าประชุมและออกเสียงแทนได้ ซึ่งในการประชุมคราวดังกล่าวมีผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กรรมการอิสระของบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมแทนจำนวน 375 ราย และมอบฉันทะให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เข้าประชุมแทนจำนวน 11 ราย

5) การใช้บัตรลงคะแนนเสียง

บริษัทฯ กำหนดให้ใช้บัตรลงคะแนนเสียงในการออกเสียงลงคะแนนในการประชุมผู้ถือหุ้นสำหรับผู้เข้าประชุมทุกราย โดยใช้ระบบคอมพิวเตอร์ช่วยอำนวยความสะดวกในการประมวลผลการลงคะแนนเสียง และในการเลือกตั้งกรรมการได้แยกลงคะแนนเสียงเป็นรายคนและเก็บบัตรลงคะแนนเสียงไว้ตรวจสอบและอ้างอิง

6) บริษัทฯ ไม่มีการเพิ่มเรื่องเพื่อบรรจุในระเบียบวาระการประชุมจากที่แจ้งไว้แล้ว

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ไม่มีการเสนอเรื่องเพื่อพิจารณาเพิ่มเติม ด้วยคณะกรรมการฯ ตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ โดยยึดถือหลักการที่จะไม่มีการเสนอเรื่องใดๆ ที่ไม่ได้บรรจุไว้ในระเบียบวาระการประชุมตามที่แจ้งในหนังสือเชิญประชุมเพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเพิ่มเติม แต่หากผู้ถือหุ้นมีความจำเป็นก็สามารถเสนอเรื่องอื่นๆ เพื่อพิจารณาได้โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดในข้อบังคับของบริษัทฯ

7) การรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัท

การจัดทำรายงานการถือครองและการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ถือเป็นหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร ที่ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดในการแจ้งสำนักงาน ก.ล.ต. และคณะกรรมการฯ ได้กำหนดให้จัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ของกรรมการ ผู้บริหาร คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ไว้ในระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อรับทราบเป็นประจำทุกเดือน

8) การป้องกันการใช้อ้างอิงภายใน

คณะกรรมการฯ ได้จัดให้มีมาตรการป้องกันกรณีที่กรรมการและผู้บริหารใช้อ้างอิงภายในเพื่อหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ (Insider Trading) โดยได้กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาข้อมูลภายในของบริษัทฯ และแนวทางป้องกันการใช้อ้างอิงภายในแสวงหาประโยชน์ส่วนตนเป็นคำสั่งที่เป็นลายลักษณ์อักษรและถือปฏิบัติโดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน นับตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัทฯ รวมทั้งได้ประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ทราบภายใน 3 วันทำการ นับแต่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ด้วย ซึ่งมาตรการหลังนี้ได้มีการปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2546 จนถึงปัจจุบัน

ตลอดปี 2558 ไม่มีกรณีร้องเรียนอันเนื่องมาจากการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างไม่เสมอภาค รวมทั้งไม่มีการกล่าวโทษกรรมการและผู้บริหารกรณีไม่จัดทำรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ตามข้อกำหนด หรือการใช้อ้างอิงภายในเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ

9.3 บทบาทผู้มีส่วนได้เสีย

1) นโยบายเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ชีตหลักการ "ส่งเสริมกำกับดูแลให้มั่นใจว่า สิทธิตามกฎหมายของผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ ลูกจ้าง ลูกจ้าง คู่ค้า ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน เจ้าหนี้ คู่แข่ง ผู้สอบบัญชีอิสระ ภาครัฐ และชุมชนที่บริษัทฯ ตั้งอยู่ ได้รับการคุ้มครองและปฏิบัติด้วยดี" ตามที่ได้ประกาศในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ที่ต้นฉบับตั้งแต่ปี 2546 และต่อมาในปี 2550 ได้มีประกาศนโยบายเป็นการเฉพาะสำหรับผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มต่างๆ โดยได้เผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารภายในบริษัทฯ และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งประกอบด้วย นโยบายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น นโยบายเกี่ยวกับพนักงาน นโยบายเกี่ยวกับสังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายการใช้ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และนโยบาย 5ส เป็นต้น (นโยบายเหล่านี้ได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ด้วย) ในรอบปี 2558 บริษัทฯ มีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักการและนโยบายเกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียดังนี้

- **ผู้ถือหุ้น** มีการติดตามกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นในการปกป้องสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน การให้ข้อมูลข่าวสารที่มีคุณภาพแก่ผู้ถือหุ้น การส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ รับทราบการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ และติดตามการปฏิบัติของคณะกรรมการฯ และฝ่ายบริหาร การจัดให้มีมาตรการป้องกันการใช้อ้างอิงภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตนของกรรมการและผู้บริหาร และการไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น ดังรายละเอียดที่ได้กล่าวแล้วในหัวข้อสิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ทำให้ไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ เกี่ยวกับการละเมิดหรือลดทอนสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น รวมทั้งไม่มีการกระทำความผิดของกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับการใช้อ้างอิงภายใน

- **พนักงาน** บริษัทฯ ตระหนักเสมอว่า พนักงานเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยที่สำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนให้บริษัทฯ สามารถดำเนินงานได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย จึงกำหนดนโยบายเกี่ยวกับพนักงานที่ครอบคลุมองค์ประกอบทั้งการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กิจกรรมและการดำเนินงานต่างๆ ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ สมรรถนะ และพฤติกรรมของพนักงานที่สอดคล้องกับค่านิยม

องค์กรที่ตอบสนองทิศทาง กลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าแก่กิจการควบคู่ไปกับการเพิ่มกำลังการผลิต

- **ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม** การดำเนินงานด้านชุมชนและสังคมของบริษัทฯ ในปี 2558 ได้เพิ่มน้ำหนักในประเด็นการสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับชุมชนและสังคมมากขึ้นในลักษณะการสื่อสาร 2 ทาง ผ่านกิจกรรมพบปะเยี่ยมเยียนชุมชน และกิจกรรมพัฒนาชุมชนและสังคมที่กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหมายให้ชุมชนมีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกระบวนการผลิตไฟฟ้าและการจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเชื่อมั่นในการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าให้ดียิ่งขึ้น โดยยึดหลักปฏิบัติที่สำคัญคือ 1) การปฏิบัติตามกฎหมาย 2) การเคารพในสิทธิและความเท่าเทียมของผู้มีส่วนได้เสีย 3) การสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูล 4) การพัฒนาชุมชนและสังคม 5) การมีส่วนร่วมของชุมชน และ 6) การมีส่วนร่วมของพนักงาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจจริงในการดูแลชุมชนและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัทฯ การดำเนินงานที่สำคัญในรอบปี 2558 มีดังนี้

- 1) การปฏิบัติตามกฎหมาย
 - กฎหมายธุรกิจ ภาษี แรงงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และกองทุนพัฒนาไฟฟ้า
 - มาตรการแก้ไขและป้องกันผลกระทบสิ่งแวดล้อมใน EIA
- 2) การเคารพในสิทธิและความเท่าเทียมของผู้มีส่วนได้เสีย
 - การเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพของชุมชนรอบโรงไฟฟ้า
 - การส่งเสริมสุขภาพอนามัยของชุมชน
- 3) การมีส่วนร่วมของชุมชน
 - การประกวดป่าชุมชน
 - โครงการขยายผล แผนพลังงานชุมชนจังหวัดราชบุรี เพชรบุรี และกาญจนบุรี
 - การสนับสนุนกิจกรรมศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีของชุมชน
- 4) การสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูล
 - โครงการชวนเพื่อนเยียนบ้าน โรงไฟฟ้าราชบุรี
 - การเสริมสร้างความรู้ผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อมโรงไฟฟ้าราชบุรี
 - ค่ายเยาวชนกล้าเยี่ยม
 - การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน
 - การสัมมนาเครือข่ายผู้นำป่าชุมชน
 - โครงการส่งเสริมให้โรงเรียนมีความรับผิดชอบต่อสังคม "CSR in School"
 - การสำรวจความไว้วางใจและการยอมรับจากชุมชนและสังคมที่มีต่อกลุ่มบริษัทฯ
- 5) การพัฒนาชุมชนและสังคม
 - การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
 - โครงการสนับสนุนทุนการศึกษา
 - โครงการ "การศึกษาเพิ่มทักษะสร้างอาชีพ สปป.ลาว"
 - การสนับสนุนการศึกษาในประเทศออสเตรเลีย
- 6) การมีส่วนร่วมของพนักงาน
 - พนักงานจิตอาสา

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการสื่อสารและการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ดำเนินการบนพื้นฐานของความโปร่งใส เพียงพอ ทั้งถึง และสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางและรูปแบบต่างๆ จะนำไปสู่ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ โรงไฟฟ้า ชุมชน และสังคม ในลักษณะของการปรึกษาหารือแบบสร้างสรรค์ เปิดกว้าง และเข้าใจซึ่งกันและกัน อันจะขยายผลไปสู่ความร่วมมือที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมในที่สุด

ด้วยโรงไฟฟ้าเป็นแหล่งสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับบริษัทฯ ตามอายุสัญญาของโรงไฟฟ้าที่มีมากกว่า 20 ปี จึงเป็นภารกิจสำคัญที่โรงไฟฟ้าทุกแห่งจะต้องสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า แก่ชุมชนที่อยู่รอบข้าง พร้อมทั้งแสดงความตั้งใจจริงและมุ่งมั่นที่จะดูแล เกื้อกูลชุมชนอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับชุมชน และความไว้วางใจระหว่างกัน เพื่อให้การดำเนินงานของโรงไฟฟ้าราบรื่น

- **ผู้มีส่วนได้เสียอื่น** แม้ว่าจะยังไม่มีมีการประกาศนโยบายเป็นการเฉพาะสำหรับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นๆ นอกเหนือจากที่กล่าวแล้วข้างต้น เช่น ลูกค้า คู่ค้า ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน เจ้าหนี้ คู่แข่ง ผู้สอบบัญชีอิสระ และหน่วยงานภาครัฐ แต่บริษัทฯ ก็ตระหนักอยู่เสมอถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่นๆ ซึ่งได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบจากการประกอบกิจการของบริษัทฯ โดยได้กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติสำหรับบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มเหล่านี้ ที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจตั้งแต่เริ่มดำเนินการ (รายละเอียดปรากฏในจรรยาบรรณทางธุรกิจที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.ratch.co.th)

- **การใช้ระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์** นับตั้งแต่ปี 2553 บริษัทฯ ได้กำหนดข้อปฏิบัติสำหรับพนักงานและผู้ดูแลระบบ โดยได้ประกาศ “นโยบายการใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์” เพื่อให้การใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับข้อกำหนดของพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์รวมทั้งได้ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพ ความปลอดภัย และการป้องกันภัยคุกคามระบบเครือข่ายมาโดยลำดับ

- **การเคารพลสิทธิมนุษยชน** การเคารพลสิทธิมนุษยชนเป็นแนวปฏิบัติขั้นพื้นฐานที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ เนื่องจากความเล็งด้านสิทธิมนุษยชน สามารถส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ด้วยเหตุนี้บริษัทฯ จึงยึดเป็นกรอบในการปฏิบัติตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชนที่ระบุไว้ในกฎหมายและที่เป็นมาตรฐานในระดับสากล โดยตั้งแต่ปี 2556 เป็นต้นมา บริษัทฯ ได้นำประเด็นเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนเข้ามาใช้ในกระบวนการทำงาน โดยยึดหลักการของกฎหมายแรงงาน ซึ่งสอดคล้องกับอนุสัญญาหรือข้อกำหนดขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียสามกลุ่ม ได้แก่ พนักงาน ชุมชน และคู่ค้า โดยบริษัทฯ ได้ใช้แนวทางนี้ในการดูแลและคุ้มครองพนักงานรวมทั้งการจ้างงาน ซึ่งครอบคลุมถึงการจ้างงานในท้องถิ่นด้วย สำหรับชุมชน บริษัทฯ เคารพลสิทธิในการรับรู้ข่าวสารของชุมชนรวมทั้งดูแลความปลอดภัยแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง จึงมีการสื่อสารระหว่างกันในรูปแบบต่างๆ อยู่ตลอดเวลา ทางด้านคู่ค้า บริษัทฯ มุ่งเน้นความเป็นธรรมในการปฏิบัติต่อแรงงานของคู่ค้า

2) การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงที่จะต้องมีการพิจารณาและดำเนินการอย่างรอบคอบ รวมถึงจัดให้มีมาตรการป้องกันหรือเยียวยาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ โดยตั้งแต่ปี 2546 คณะกรรมการฯ ได้ประกาศ “นโยบายการบริหารความเสี่ยง” และแต่งตั้ง “คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง” เป็นผู้รับผิดชอบในการระบุปัจจัยเสี่ยง กำหนดมาตรการในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อ

ป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อกรอบธุรกิจและต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนให้มีการรายงานให้คณะกรรมการฯ ทราบเป็นประจำทุกไตรมาส และให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดปกติต่างๆ เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนกลยุทธ์แผนงาน และวิธีการบริหารจัดการได้อย่างทันทั่วทั้งที่ (รายละเอียดเปิดเผยในรายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โครงสร้างการจัดการ และปัจจัยความเสี่ยง)

3) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญการยึดมั่นในจริยธรรมและคุณธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการประกอบธุรกิจ โดยการจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการฯ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เช่น การไม่เรียกรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใดๆ ที่ไม่สุจริตในการค้ากับคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ อีกทั้งยังกำหนดให้ “คุณธรรมและจริยธรรม” (Integrity) เป็นหนึ่งในสมรรถนะหลัก (Core Competency) พนักงานที่ทำงานเกี่ยวข้องกับข้อมูลสำคัญของบริษัทฯ จะต้องมีการลงนามสัญญารักษาคำสัตยาบัน และในฐานะบริษัทจดทะเบียน บริษัทฯ มีข้อห้ามเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตน ให้มีการรายงานการถือครองและการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ให้มีการรายงานการมีส่วนได้เสียตามข้อกำหนดของ ตลท. และ ก.ล.ด. รวมทั้งกำหนดระเบียบวิธีปฏิบัติในเรื่องต่างๆ การมอบอำนาจตามลำดับชั้นไว้ชัดเจน ได้แก่ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การบัญชี งบประมาณ การเงิน และการบริหารงานบุคคล เป็นต้น บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลมีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ อย่างแท้จริง โดยคณะกรรมการฯ มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานและติดตามประเมินความเสี่ยงพหุของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอทุกปี และบริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสหากสงสัยหรือพบการกระทำผิดตามรายละเอียดที่กล่าวถึงในหัวข้อการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส และในรายงานความยั่งยืน

ในปี 2558 หลังจากประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตเมื่อปลายปี 2557 บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างจริงจังและครบวงจรมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ผลกระทบเชิงลบต่อองค์กร และแนวทางการป้องกันการทุจริตของบริษัทฯ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการพัฒนาทบทวน พัฒนา และปรับปรุงนโยบายแนวปฏิบัติต่างๆ รวมทั้งระบบการแจ้งเบาะแส ให้สอดคล้องกับมาตรฐานของสากล เพื่อบรรลุเป้าหมายการได้รับการรับรองแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตภายในปี 2559

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในการต่อต้านคอร์รัปชันแก่พนักงานทุกระดับอย่างจริงจังจึงจะเห็นได้จากการจัดให้มีเวทีเสวนาสะท้อนถึงเจตนารมณ์ขององค์กรที่ยึดมั่นการกำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและมุ่งมั่นแนวทางสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

การให้ความรู้และสร้างความตระหนักรู้ต่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่พนักงาน

กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย
<p>การเสวนาการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันสำหรับพนักงานในองค์กร</p> <p>นำเสนอโดย</p> <ul style="list-style-type: none"> ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน ผู้เชี่ยวชาญจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน 	<p>บมจ. ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> พนักงานรับรู้ความมุ่งมั่นและเจตนาขององค์กรในการต่อต้านการคอร์รัปชัน สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันความเสี่ยงการคอร์รัปชัน รวมทั้งผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน
<p>กิจกรรม กฟผ.องค์กรในสะอาด</p>	<p>การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย</p>	<p>แสดงจุดยืนและเจตนาขององค์กรในการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตอบสนองนโยบายผู้ถือหุ้นใหญ่ (กฟผ.)</p>
<p>อบรมหลักสูตร Anti - Corruption:</p>	<p>The Practical Guide (ACPG)</p>	<p>สถาบันส่งเสริมกรรมการไทย ผู้บริหารและพนักงานของหน่วยงาน</p>
<p>การประเมินระดับการพัฒนาความยั่งยืนเรื่องการต่อต้านการทุจริต</p> <p>"ระดับที่ 3A" มีความก้าวหน้า การป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับคอร์รัปชัน และประกาศเจตนาพร้อมใน CAC</p>	<ul style="list-style-type: none"> สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) สถาบันไทยพัฒน์ 	<p>เป็นกลไกสะท้อนระดับความก้าวหน้าการพัฒนาการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ เพื่อนำไปปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น</p>
<p>รางวัลบริษัทภิบาลดีเด่น-ภาคกลาง ประจำปี 2558</p>	<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หอการค้าไทย มหาวิทยาลัยหอการค้า 	

4) การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส

ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อสื่อสารและแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมาย หรือจรรยาบรรณ รายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่องมายังกรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบ เพื่อสั่งการให้มีการตรวจสอบข้อมูลและรายงานต่อคณะกรรมการฯ ได้โดยตรงหรือใช้ช่องทางที่บริษัทฯ จัดให้ได้แก่ เว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งสามารถติดต่อเลขานุการบริษัท หน่วยงานตรวจสอบภายใน หน่วยงานประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ หรืออาจใช้ช่องทางอื่นที่เห็นว่าเหมาะสม

สำหรับภายในองค์กรนั้น บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทาง และกระบวนการร้องทุกข์ของพนักงานที่เห็นว่าการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม รวมทั้งการคุ้มครองผู้ร้องทุกข์ไม่ให้ถูกเลิกจ้าง หรือถูกลงโทษกรณีให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือพยานหลักฐานเกี่ยวกับการร้องทุกข์ และ/หรือเป็นผู้พิจารณาคำร้องทุกข์ด้วยสุจริตใจ แม้จะเป็นเหตุให้เกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ ไว้ในระเบียบว่าด้วยการบริหารงานบุคคล หมวดการอุทธรณ์และร้องทุกข์ไว้ด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังอยู่ระหว่างการปรับปรุงขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแส รวมถึงมาตรการเยียวยาของบริษัทฯ ให้เป็นสากลมากขึ้น เพื่อให้ตอบสนองต่อเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ในการป้องกันและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

5) การทำรายการที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์

เพื่อประโยชน์โดยรวมของบริษัทฯ รวมทั้งให้มีการปฏิบัติและการเปิดเผยข้อมูลที่ต้องครบถ้วนตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการกำหนดมาตรการในการจัดการและป้องกันความขัดแย้งของผลประโยชน์รวมถึงการกำกับดูแลการดำเนินการต่างๆ เป็นไปด้วยความเหมาะสม ผลคณะกรรมการฯ ได้กำหนดแนวทางในการจัดการเรื่องการมีส่วนได้เสียอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ไว้ในระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัทฯ ว่า ในการออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการฯ กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใด ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในเรื่องนั้น ซึ่งได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการประชุมคณะกรรมการฯ มาโดยตลอด

คณะกรรมการฯ โดยการพิจารณาล้นกรองและเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ได้กำกับดูแลให้การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เป็นไปเพื่อประโยชน์โดยรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยพิจารณาความเหมาะสมผลทั้งในด้านราคาและเงื่อนไขที่ปฏิบัติเช่นเดียวกันหากทำรายการกับธุรกิจทั่วไปอื่นๆ และให้มีการเปิดเผยการเข้าทำรายการให้ถูกต้องและครบถ้วนตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องและเพื่อความคล่องตัวในการดำเนินงานคณะกรรมการฯ ได้อนุมัติให้กรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจอนุมัติการทำ รายการเกี่ยวข้องกันที่เป็นรายการธุรกิจ ปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติที่มีเงื่อนไขและข้อตกลงทางการค้าในลักษณะโดยทั่วไป ในวงเงินไม่เกินครั้งละ 30 ล้านบาทและให้รายงานสรุปการทำธุรกรรมดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการฯ ทุกไตรมาส ทั้งนี้เป็นไปตามมาตรา 89/12 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

6) การรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการฯ ได้กำหนด "แบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร" และให้กรรมการและผู้บริหารจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ส่งให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บและจัดส่งสำเนาให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาผู้มีส่วนได้เสียซึ่งไม่มีสิทธิออกเสียงในการทำธุรกรรมของบริษัทฯ ที่มีหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และทำให้สามารถตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ โดยรวม

7) มาตรฐานสากลด้านสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย

มาตรฐานการดำเนินงานซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและ ระดับสากล อาทิ มาตรฐานสิ่งแวดล้อม ISO 14001 มาตรฐานการจัดการ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย OHSAS 18001 รวมถึงมาตรฐานต่างๆ ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม เป็นสิ่งที่กลุ่มบริษัทฯ ส่งเสริมให้นำเข้า ใช้งานและมีการติดตามตรวจสอบระบบอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ในโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ

8) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในลำดับต้นๆ ตามที่กำหนดในนโยบายเกี่ยวกับสังคมและสิ่งแวดล้อม และได้มีการดำเนินการในทุกกระบวนการและช่วงเวลาของการพัฒนาและดำเนินโครงการของบริษัทฯ กล่าวคือ ในช่วงการพัฒนาโครงการได้มีการศึกษารายละเอียดข้อมูลเบื้องต้นทางด้านเทคนิคควบคู่ไปกับการศึกษาข้อมูลสภาพเศรษฐกิจ สังคม ขนบธรรมเนียมและวิถีชีวิตของชุมชน เพื่อจัดทำแผนงานการมีส่วนร่วมของชุมชน และข้อมูลหลักในการสื่อสารของโครงการ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจ โครงการและการประชุมรับฟังความคิดเห็นของชุมชนในเรื่องต่างๆ ภายใต้ข้อกำหนดของหน่วยงานราชการ และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง ในระหว่างงานก่อสร้างโครงการมีการสื่อสารทำความเข้าใจให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงาน และนโยบายการดำเนินงานของบริษัทฯ กับชุมชนอย่างต่อเนื่อง จนถึงช่วงที่โครงการมีการดำเนินงานแล้วก็ยังมีการติดต่อสื่อสารอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอกับชุมชน มีการรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาปรับปรุงกิจกรรมต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ได้ริเริ่มให้มี "คณะกรรมการผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อมโรงไฟฟ้าราชบุรี" ซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนจากชุมชน ผู้นำชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด ทำหน้าที่ในการติดตามตรวจสอบการดำเนินการของโรงไฟฟ้าให้เป็นไปตามมาตรการการป้องกันแก้ไขและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าราชบุรีตามที่ระบุในรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และเป็นองค์กรกลางในการติดต่อประสานงานกับโรงไฟฟ้า รวมถึงเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารข้อเท็จจริง ปัญหาหรือประเด็นที่อาจเป็นปัญหา ข้อเสนอแนะจากชุมชน ซึ่งเป็นช่องทางสำคัญอีกทางหนึ่งในการมีส่วนร่วมของชุมชนในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ

9.4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

1) ประเภทของข้อมูลที่ทำให้การเปิดเผย

ข้อมูลที่เปิดเผย มีทั้งข้อมูลที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน เป็นข้อมูลรายงานตามรอบระยะเวลาบัญชี (Periodic Report) และข้อมูลที่เปิดเผยตามเหตุการณ์ (Non-Periodic Report) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ครบถ้วนและเพียงพอสำหรับผู้รับสารที่จะสามารถใช้ในการพิจารณาตัดสินใจลงทุน

2) คุณภาพของข้อมูล

คุณภาพของข้อมูล หมายถึงความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนเพียงพอ เป็นปัจจุบัน ทันเวลา โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญของบริษัทฯ ที่ทำการเปิดเผยมีทั้งข้อมูลที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ลักษณะข้อมูลไม่ใช่ข้อมูลด้านเดียว แต่มีทั้งข้อมูลเชิงบวกและเชิงลบ การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศเป็นไปตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง อาทิ การเปิดเผยสารสนเทศที่สำคัญให้ทราบโดยทันที การเผยแพร่สารสนเทศต่อประชาชนโดยทั่วถึง การชี้แจงกรณีที่มีข่าวลือหรือข่าวสารต่างๆ การดำเนินการเมื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ผิดปกติจากภาวะปกติ ไม่ทำการเปิดเผยในเชิงส่งเสริมโดยไม่มีเหตุอันควรและการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ โดยบุคคลภายใน เป็นต้นใน

ขณะเดียวกันการเปิดเผยข้อมูลต้องไม่สร้างภาระค่าใช้จ่ายจนเกินไปให้แก่บริษัทฯ และไม่ทำให้บริษัทฯ สูญเสียความสามารถในการแข่งขันด้วยเช่นกัน

คุณภาพของข้อมูลที่เปิดเผย ประกอบด้วย ความถูกต้อง ครบถ้วนชัดเจน เพียงพอ และทันกาล และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ได้กล่าวแล้วในหัวข้อสิทธิของผู้ถือหุ้น คณะกรรมการฯ ได้จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการฯ ต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี และคณะกรรมการตรวจสอบได้มีความเห็นเกี่ยวกับคุณภาพรายงานทางการเงิน ดังปรากฏในหัวข้อรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

นอกจากการเปิดเผยสารสนเทศที่มีคุณภาพต่อบุคคลภายนอกจะสะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของบริษัทฯ แล้วยังเป็นสิ่งสำคัญที่จะส่งเสริมความเชื่อมั่นและความมั่นใจของผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องอีกด้วย คณะกรรมการฯ จึงได้มีการกำกับดูแลและติดตามให้ผู้รับผิดชอบตามที่กำหนดไม่เพียงแต่ทำการเปิดเผยสารสนเทศในระดับขั้นต่ำที่กฎหมายหรือข้อบังคับกำหนดเท่านั้น แต่ยังให้ความสำคัญกับความเสมอภาคของผู้ลงทุนในการรับรู้สารสนเทศอีกด้วย

3) ช่องทางการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทฯ ได้กำหนดผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลในเรื่องต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน และใช้ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของ ตลท. เป็นช่องทางหลักในการเปิดเผยข้อมูล นอกจากนั้นได้จัดทำมีเว็บไซต์ การแถลงข่าวผลประกอบการ การประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ การส่งข่าวแก่สื่อมวลชน การพบนักลงทุนในประเทศและในต่างประเทศ และกิจกรรมอื่นๆ ดังรายละเอียดที่ปรากฏในหัวข้อประเภทของข้อมูลที่ทำการเปิดเผย

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศที่สำคัญ โดยคณะกรรมการฯ และฝ่ายบริหารได้มีการตรวจสอบติดตามให้มีการปฏิบัติตามหลักการและกฎเกณฑ์ที่กำหนดและบังคับใช้อย่างเคร่งครัด โดยกำหนดหน่วยงานและผู้รับผิดชอบ รวมทั้งพัฒนาช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ข้อมูลที่เปิดเผยมีคุณภาพ

4) งานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทฯ ได้จัดทำมี “ส่วนนักลงทุนสัมพันธ์” เป็นหน่วยงานประจำที่มีหน้าที่รับผิดชอบการติดต่อสื่อสารและให้บริการข้อมูล ข่าวสาร และจัดกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุนสถาบัน ผู้ลงทุนทั่วไป นักวิเคราะห์หลักทรัพย์ และภาครัฐที่เกี่ยวข้อง อย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม รวมถึงการจัดทำแผนงานนักลงทุนสัมพันธ์ประจำปี ซึ่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เข้าร่วมในการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ โดยที่กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องเป็นผู้แถลงผลการดำเนินงาน ให้ข้อมูลเพิ่มเติมและชี้แจงตอบข้อซักถามในการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ รวมทั้งการพบนักลงทุนทั้งในประเทศและในต่างประเทศ สำหรับการติดต่อส่วนนักลงทุนสัมพันธ์สามารถทำได้โดยส่งเอกสารทางไปรษณีย์ตามที่อยู่ของบริษัทฯ ทางโทรศัพท์ หมายเลข 02 794 9841 ทางโทรสารหมายเลข 02 794 9888 ต่อ 9841 เว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.ratch.co.th และทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ ir@ratch.co.th

5) การเปิดเผยนโยบายและการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการฯ ได้เปิดเผยการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับกรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งเปิดเผยค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายบุคคลและแยกประเภทของค่าตอบแทน และค่าตอบแทนของผู้บริหารแยกประเภทค่าตอบแทน นอกจากนี้ในแบบ 56-1 ฉบับนี้ยังได้เพิ่มเติมการเปิดเผยค่าตอบแทนโดยรวมของพนักงานไว้ด้วย (รายละเอียดตามที่ปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ)

9.5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

1) บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ในการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ที่ผ่านมามีได้ยึดถือความเป็นอิสระในการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นเป้าหมายสูงสุด กรรมการทุกคนจึงตระหนักในหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้นที่เป็นเจ้าของกิจการ และเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ โดยการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลการบริหารกิจการให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของผู้ถือหุ้น (Fiduciary Duty) ครอบคลุมหน้าที่สำคัญ 4 ประการ ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง (Duty of Care) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) การปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (Duty of Obedience) และการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องครบถ้วนและโปร่งใส (Duty of Disclosure)

- บทบาทในการกำหนดนโยบายและทิศทางในการดำเนินงาน

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาร่วมกับฝ่ายบริหารในการจัดทำและประกาศนโยบายต่างๆ ดังกล่าวแล้วในหัวข้อรายงานบรรณทางธุรกิจและนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อเป็นพื้นฐานที่แข็งแกร่งในการบริหารจัดการสู่การเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนของบริษัทฯ

คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการพิจารณาร่วมกับฝ่ายบริหาร เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนธุรกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ งบประมาณ โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างค่าตอบแทน รวมถึงได้กำหนดให้มีการสื่อสารวิสัยทัศน์ เป้าหมายและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทราบ และเข้าใจทั่วทั้งองค์กร นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี หรือตามสถานการณ์ที่จำเป็น

ในการพิจารณากำหนดแผนกลยุทธ์คณะกรรมการฯ และฝ่ายบริหารได้ร่วมกันพิจารณาข้อมูลต่างๆ อย่างละเอียดรอบด้าน ได้แก่ ลักษณะและโครงสร้างธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย เป้าหมาย แผนการลงทุน ผลการดำเนินงานและการประเมินผลการปฏิบัติเปรียบเทียบกับเป้าหมายตามแผนธุรกิจ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน เช่น โครงสร้างการบริหาร บุคลากร การเงิน การเลือกใช้กลยุทธ์ การสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้า และข้อมูลลูกค้า การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เช่น โครงสร้างกิจการไฟฟ้า แผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้า ปัจจัยภายนอกสำคัญที่มีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ เช่น การเข้าสู่ AEC นโยบายภาครัฐ อัตราการเติบโตของความต้องการไฟฟ้า ราคา น้ำมันดิบ ข้อจำกัดเรื่องทรัพยากรการผลิต (เชื้อเพลิงและเทคโนโลยี) ข้อจำกัดทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม และสภาพการแข่งขันในอุตสาหกรรมไฟฟ้า การวิเคราะห์ภาวะอุตสาหกรรมในประเทศ ปัจจัยอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้ากับเศรษฐกิจมหภาคต่างประเทศ รวมถึงทางเลือกการกำหนดเป้าหมายเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์

- บทบาทในการติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติของฝ่ายบริหาร

คณะกรรมการฯ ได้ติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหารและของบริษัทฯ โดยให้มีการทบทวนนโยบาย ดูแลให้มีการสื่อสารอย่างทั่วถึงสู่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ ตลอดจนการแถลงผลการปฏิบัติและการกำกับดูแลกิจการที่ใช้ในบริษัทฯ ในรายงานประจำปี เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร

นอกจากนี้ ได้กำหนดให้ฝ่ายบริหารนำเสนอรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ เป็นประจำ ประกอบด้วย

- รายเดือน ได้แก่ รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานประจำเดือน รายงานความก้าวหน้าโครงการที่บริษัทฯ เข้าลงทุน รายงานสรุปเงินลงทุนระยะสั้น และระยะยาวของบริษัทฯ งบกระแสเงินสดของบริษัทฯ รายงานพลังงานไฟฟ้าสูงสุดและพลังงานไฟฟ้าในระบบของ กฟผ. และของประเทศไทย และราคาหุ้นหมวดพลังงาน
- รายไตรมาส เช่น รายงานงบการเงินประจำไตรมาส การประเมินผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย
- รายปี ได้แก่ รายงานงบการเงินประจำปี การประเมินผลการดำเนินงานประจำปีเปรียบเทียบกับเป้าหมาย และรายงานการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการฯ แต่งตั้งขึ้น

ในกรณีที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายสำหรับกรณีที่เกิดจากปัจจัยที่สามารถควบคุมได้จะมีการวิเคราะห์สาเหตุที่ทำให้ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย แล้วเร่งรัด ติดตาม แก้ไข ส่วนกรณีที่เกิดจากปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ ให้มีการทบทวนปรับแผนงานและกำหนดเป้าหมายใหม่ และ/หรือเป้าหมายทดแทน

นอกเหนือจากการรายงานและการติดตามการดำเนินงานในงานประจำโดยฝ่ายบริหารแล้ว ช่องทางและกลไกสำคัญที่ฝ่ายบริหารใช้ในการติดตาม การดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ การประชุมผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และบริษัทในเครือและการประชุมผู้บริหารภายในบริษัทฯ ที่กำหนดให้มีการประชุมประจำทุกเดือน ประกอบด้วย การประชุมผู้บริหารระดับสูง และการประชุมผู้บริหารระดับผู้อำนวยการฝ่ายเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน รับทราบ ป้องกันแก้ไขปัญหาคือข้อขัดข้องในการดำเนินงาน นอกจากนี้ได้กำหนดให้พนักงานระดับผู้จัดการส่วนซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาระดับต้นเข้าร่วมในการประชุมผู้บริหารภายในบริษัทฯ เป็นประจำทุก 3 เดือนด้วย

- **บทบาทในการกำหนดเปลี่ยนแปลงที่จำเป็นและแก้ไขสถานการณ์หรือปัญหา คณะกรรมการฯ มีบทบาทที่สำคัญ ดังนี้**

- การกำหนดหรือทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่จำเป็นสำหรับองค์กร เช่น การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร แผนธุรกิจของบริษัทฯ การกำหนดเกณฑ์ประเมินผลและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานประจำปีของบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูงโดยได้ใช้เวลาอย่างเต็มที่ในการพิจารณาพร้อมกับฝ่ายบริหารอย่างรอบด้านก่อนการตัดสินใจ
- กำหนดทิศทางให้เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้มีความสำคัญกับพลังงานสะอาด (Green Energy) และการติดตามข้อกำหนดและการดำเนินการเรื่อง Carbon Credit ซึ่งเป็นแนวโน้มที่สำคัญของกิจการพลังงานในอนาคต
- ให้คำแนะนำเพื่อแก้ไขสถานการณ์หรือปัญหาของบริษัทฯ ซึ่งโดยทั่วไปฝ่ายบริหารนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการฯ และในเรื่องที่มีความซับซ้อนและอ่อนไหว คณะกรรมการฯ จะมอบหมายกรรมการเข้าพิจารณาและดำเนินการร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างละเอียดรอบคอบ กรรมการที่มาจากภาครัฐช่วยให้ความกระจ่างเกี่ยวกับนโยบาย กฎระเบียบ และวิถีปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ทำให้บริษัทฯ มีความเข้าใจเจตนารมณ์ของข้อกำหนดที่บังคับใช้และทำให้บริษัทฯ ปฏิบัติได้ถูกต้องยิ่งขึ้น ในขณะที่กรรมการที่มาจากภาคเอกชนช่วยให้แง่คิดในการดำเนินธุรกิจ

เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพกรรมการได้ให้คำแนะนำแก่บริษัทตามความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน เช่น วิศวกรรม บัญชี ภาษี กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ เป็นต้น และกรรมการที่ได้รับมอบหมายไปเป็นผู้แทนในคณะกรรมการของบริษัทย่อย บริษัทร่วมและการร่วมค้า ได้รับนโยบายจากคณะกรรมการฯ เพื่อให้บริษัทย่อยบริษัทร่วมและการร่วมค้า ดำเนินงานสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน

- กำหนดให้มีการประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อยปีละครั้งเพื่อให้กรรมการได้พิจารณาและทบทวนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ ฝ่ายบริหาร และบริษัทฯ รวมถึงการอภิปรายปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมด้วย โดยแจ้งให้กรรมการผู้จัดการใหญ่รับทราบผลการประชุมด้วย และได้นำผลการพิจารณาไปปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการฯ

นอกจากนี้ ได้จัดให้มีการพบปะระหว่างกรรมการอย่างไม่เป็นทางการ ซึ่งรวมถึงการเข้าร่วมกิจกรรมของบริษัทฯ เช่น กิจกรรมที่จัดขึ้นภายใต้โครงการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ กิจกรรมสนับสนุนการที่บริษัทฯ จัดขึ้นเนื่องในโอกาสต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจอันดีต่อกันในระหว่างกรรมการด้วยกันและระหว่างกรรมการฝ่ายบริหาร และพนักงาน

● การประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

นับตั้งแต่ปี 2545 คณะกรรมการฯ ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเอง (Self Assessment) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการประเมิน รวมทั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะต่างๆ ไปพิจารณาทบทวนและปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ต่อไปประกอบด้วยการประเมินภาพรวมของคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการชุดย่อยทั้งคณะ และการประเมินตนเองเป็นรายบุคคล ปัจจุบันในการประเมินครอบคลุมประเด็นสำคัญต่างๆ สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ได้แก่ ความพร้อมของคณะกรรมการฯ การกำหนดกลยุทธ์และวางแผนธุรกิจ การจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การติดตามรายงานทางการเงินและการดำเนินงาน การประชุมคณะกรรมการฯ และการสรรหาและการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

การประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ เป็นการประเมินในภาพรวมทั้งคณะในเรื่องความพร้อมของคณะกรรมการชุดย่อยความครบถ้วนของการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการฯ และการดำเนินการประชุมทั้งก่อนการประชุม (การนำส่งเอกสารข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าเพื่อให้มีเวลาศึกษาข้อมูลเพียงพอ) ระหว่างการประชุม (การนำเสนอข้อมูลและประเด็นสำคัญ การอภิปรายและตอบข้อซักถาม และการลงมติของที่ประชุม) และหลังการประชุม (การจัดทำนำส่ง และจัดเก็บรายงานการประชุม)

ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ ทั้งคณะ และคณะกรรมการชุดย่อยดังกล่าวข้างต้น ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลเป็น 4 ระดับตามระดับคะแนนเฉลี่ยที่ได้จากการประเมินโดยกรรมการแต่ละคน คือ ดีเยี่ยม ดีมาก ดี และพอใช้ปรากฏผลการประเมินในปี 2558 เป็นดังนี้

คณะกรรมการ	ผลการประเมินกรรมการ			
	ทั้งคณะ		รายบุคคล	
	คะแนนเต็ม 100 คะแนน	ระดับ	คะแนนเต็ม 100 คะแนน	ระดับ
1. คณะกรรมการบริษัท	98.40	ดีเยี่ยม	94.13	ดีมาก
2. คณะกรรมการชุดย่อย 5 คณะ	คะแนน/คะแนนเต็ม	ระดับ	คะแนน/คะแนนเต็ม	ระดับ
2.1 คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน	49.33/50.00	ดีเยี่ยม	50.00/50.00	ดีเยี่ยม
2.2 คณะกรรมการตรวจสอบ	27.00/30.00	ดีมาก	29.00/30.00	ดีเยี่ยม
2.3 คณะกรรมการธรรมาธิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	29.00-30.00	ดีเยี่ยม	29.00/30.00	ดีเยี่ยม
2.4 คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน	29.00/30.00	ดีเยี่ยม	29.30/30.00	ดีเยี่ยม
2.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	27.25/30.00	ดีเยี่ยม	27.25/30.00	ดีเยี่ยม

● การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการฯ โดยการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับสูงทุกปี โดยใช้เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ทำความตกลงร่วมกันไว้ตั้งแต่ต้นปี ในปี 2558 แบ่งเกณฑ์วัดผลเป็น 4 ด้าน ได้แก่ ด้านวางแผนและพัฒนาธุรกิจ ด้านการกำกับดูแลบริษัทในเครือ ด้านบริหารการเงินและด้านบริหารองค์กร มีน้ำหนักที่กำหนดในแต่ละด้านแตกต่างกันออกไป และได้้นำผลการประเมินไปประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงด้วย นอกจากนี้ ยังมีการประเมินด้านศักยภาพและการบริหาร ได้แก่ ความเป็นผู้นำ การกำหนดและการปฏิบัติตามกลยุทธ์ การวางแผนและผลปฏิบัติทางการเงิน การสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจ และคุณลักษณะส่วนตัว สำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง

● ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการ (สำหรับคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย) ได้รับการพิจารณากลั่นกรองจากคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน ก่อนเสนอคณะกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบ เพื่อนำเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นทุกปี โดยเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทฯ ซึ่งเชื่อมโยงกับเป้าหมายและผลประกอบการ ระดับความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย อยู่ในลักษณะเทียบเคียงได้กับมาตรฐานหรือระดับที่ปฏิบัติอยู่ในธุรกิจประเภทและขนาดเดียวกัน รวมทั้งสามารถดึงดูดและสร้างแรงจูงใจบุคลากรที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติที่เหมาะสม และเอื้อประโยชน์ต่อความสำเร็จของบริษัทฯ

คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดคำตอบแทน ก่อนเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติโดยเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าร่วมกัน โดยมีวัตถุประสงค์และหลักเกณฑ์โดยทั่วไปเช่นเดียวกับการพิจารณาคำตอบแทนสำหรับกรรมการ ในระหว่างการประชุมพิจารณากำหนดคำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง ไม่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมในการพิจารณา และคณะกรรมการฯ ได้อนุมัติคำตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงตามผลการประเมิน โดยประธานกรรมการได้แจ้งผลการพิจารณาให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ทราบ (รายละเอียดคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารปรากฏในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ)

2) การปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่และการพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

กรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่จะได้รับการปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่ มีการบรรยายสรุปโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมเอกสารประกอบที่ครอบคลุมลักษณะธุรกิจ คณะกรรมการชุดต่างๆ โครงสร้างการลงทุน โครงสร้างองค์กร ผลการดำเนินงานทางการเงินและความก้าวหน้าของโครงการลงทุน หนังสือบริคณห์สนธิ วัตถุประสงค์ หนังสือรับรอง ข้อบังคับ ระเบียบ นโยบายและจรรยาบรรณทางธุรกิจ คำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของกรรมการบริษัท รายงานประจำปี และรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ รวมทั้งคู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน และข้อมูลการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนด (Compliance Database) ซึ่งเป็นไปตามที่คณะกรรมการฯ ได้ให้นโยบายในการเตรียมความพร้อมกรรมการจะได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ และส่งเสริมทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทจดทะเบียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้เข้าร่วมในการสัมมนาที่จัดโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสถาบันวิทยาการพลังงาน เป็นต้น โดยบริษัทฯ เป็นผู้สนับสนุนค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการของคณะกรรมการฯ ในการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถแก่กรรมการ

ในปี 2558 กรรมการเข้ารับการอบรมและพัฒนาในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

กรรมการ	หลักสูตร	สถาบัน
1. นายสุทัศน์ ปัทมสิริวัฒน์	Chartered Director Class (CDC 9/2015)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
2. เรืออากาศเอก ศิริเดช จุลปะมะ	How to Develop a Risk Management Plan (HRP 8/2015)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 2/2015)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	Role of the Chairman Program (RCP 36/2015)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	Anti-Corruption in Thailand: Sustaining the Momentum	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	Chartered Director Class (CDC 9/2015)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

กรรมการ	หลักสูตร	สถาบัน
2. เรืออากาศเอก ศิริเดช จุลปมะ (ต่อ)	Chartered Director Class (CDC 9/2015)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อการออกแบบ การบริหารจัดการ (รุ่นที่ 1)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
3. นายประพนธ์ กิตติจันทโรภาส	Director Accreditation Program (DAP 120/2015)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
4. นายสมักร เชาวภานันท์	Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 1/2015)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	How to Develop a Risk Management Plan (HRP 8/2015)	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อการออกแบบ การบริหารจัดการ (รุ่นที่ 1)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
5. นายสุธน บุญประสงค์	Anti-Corruption in Thailand: Sustaining the Momentum	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

รายละเอียดการเข้ารับการอบรมและพัฒนาในปีอื่นๆ ปรากฏในประวัติกรรมการรายบุคคล

ฝ่ายบริหารได้จัดทำสรุปข้อมูลที่เกี่ยวข้องเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อรับทราบประกาศ ข้อกำหนด ข้อบังคับ และหนังสือเวียนต่างๆ ทั้งที่ออกใหม่และที่ปรับปรุงแก้ไขโดย ก.ล.ด. และ ตลท. อย่างสม่ำเสมอเพื่อคณะกรรมการฯ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับข้อกำหนดและข้อกำหนดต่างๆ ของหน่วยงานกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ส่งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเลขานุการ บริษัท การกำกับดูแลกิจการที่ดี การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องที่จัดโดยหน่วยงานและสถาบันต่างๆ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจการทำงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการชุดย่อยได้อย่างเต็มที่

3) แผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง

การสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่นั้น เป็นไปตามนโยบายของผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ กฟผ. ที่จะคัดเลือกผู้บริหารของ กฟผ. ที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถเหมาะสมและเอื้อประโยชน์ต่อการประกอบกิจการของบริษัทฯ เสนอคณะกรรมการฯ ผ่านคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาแต่งตั้ง ตามที่คณะกรรมการฯ ได้มอบหมายคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่ในการจัดให้มีแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)

สำหรับแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารในระดับอื่นๆ ได้มีการพัฒนาขึ้นอย่างเป็นระบบ โดยทำการวิเคราะห์สมรรถนะ (Competency) และคุณสมบัติที่คาดหวังสำหรับตำแหน่งต่างๆ เพื่อทำการพัฒนาบุคลากรและสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติ เพื่อมีการพิจารณาเลื่อน ลด ปลด ย้าย และเตรียมบุคลากรให้พร้อมรองรับการขยายงานของบริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยได้พัฒนาระบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ในทุกตำแหน่งงาน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวได้ครอบคลุมถึงการพัฒนาระบบสมรรถนะความสามารถ (Competency Model) โดยใช้บริษัทที่ปรึกษาผู้มีความเชี่ยวชาญมาร่วมดำเนินการ

4) การทำประกันภัยความรับผิดชอบของกรรมการและเจ้าหน้าที่บริหาร

เพื่อให้สอดคล้องกับธุรกิจของบริษัทฯ ที่มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องทำให้บริษัทฯ มีการเข้าทำธุรกรรมทางธุรกิจมากขึ้น ซึ่งจะมีความเกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ การให้ความเห็น การเข้ารับรอง การลงนามของบรรดากรรมการบริษัทฯ และเจ้าหน้าที่บริหารในธุรกรรมต่างๆ โดยบางกรณีอาจมีความเสี่ยงต่อการเรียกร้องจากบุคคลภายนอก รวมทั้งผู้ถือหุ้นหรือผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ เกี่ยวกับความรับผิดชอบของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารอันสืบเนื่องมาจากการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่นั้นๆ ในปี 2558 คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณค่าเบี้ยประกันภัยความรับผิดชอบของกรรมการและเจ้าหน้าที่บริหาร (Directors and Officers Liability Insurance หรือ D&O) ประจำปี 2559 จำนวน 3.05 ล้านบาท เพื่อให้คุ้มครองความรับผิดหรือการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนต่อกรรมการและเจ้าหน้าที่บริหารที่สืบเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งนั้นๆ

9.6 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ

1) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ยึดมั่นในเจตนารมณ์ที่จะดำเนินธุรกิจด้วยสำนึกความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยสุจริตและเสมอภาคความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ การเปิดเผยข้อมูลอย่างมีคุณภาพ การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว การส่งเสริมพัฒนาการปฏิบัติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้กลุ่มบริษัทฯ มีแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากลเป็นที่ยอมรับและสร้างความเชื่อมั่นให้เกิดแก่ผู้ถือหุ้นผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) มาเป็นแนวทางหลักในการปฏิบัติ กำกับดูแล และติดตามการกำกับดูแลกิจการ และส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารจัดการและดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการมีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นพื้นฐานของการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยได้ประกาศ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่มบริษัทฯ” เป็นลายลักษณ์อักษรมาตั้งแต่ปี 2546 และมีการพิจารณาทบทวนนโยบายแนวทางปฏิบัติ และการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานต่างๆ ให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์เป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ประกาศนโยบายอื่นๆ เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ได้แก่ นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้น นโยบายเกี่ยวกับพนักงาน นโยบายเกี่ยวกับสังคมและสิ่งแวดล้อม และนโยบายการใช้งานระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ นโยบายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นโยบาย 5ส และนโยบายอนุรักษ์พลังงาน (นโยบายทุกฉบับเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.ratch.co.th) และยังได้มีการศึกษาและเตรียมความพร้อมในการทบทวนพิจารณา ร่าง ปรับปรุงกฎเกณฑ์และระเบียบ

ที่เกี่ยวข้องให้ครอบคลุมกระบวนการทำงานทั้งระบบเพื่อเข้าสู่การปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการเข้าสู่ AEC

2) จรรยาบรรณทางธุรกิจ

คณะกรรมการฯ ได้จัดทำจรรยาบรรณทางธุรกิจไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเป็นกรอบพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อพึงปฏิบัติของบริษัทฯ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ต่อเจ้าหนี้ คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า ชุมชนและสังคม ภาครัฐ สิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยเอกสาร 3 ฉบับ ได้แก่ จรรยาบรรณบริษัท จรรยาบรรณผู้บริหาร และจรรยาบรรณพนักงาน ซึ่งได้ประกาศใช้มาอย่างต่อเนื่องนับตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัทฯ เมื่อปี 2543 (จรรยาบรรณทั้ง 3 ฉบับ เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.ratch.co.th) และขณะนี้บริษัทฯ อยู่ระหว่างทบทวนแก้ไขจรรยาบรรณทางธุรกิจให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปสามารถตอบสนองวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และเป้าหมายซึ่งครอบคลุมการต่อต้านคอร์รัปชัน ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ในอนาคตต่อไป

3) การสื่อสารและติดตามการปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ

ในการปฐมนิเทศเมื่อเริ่มเข้าทำงานและปฏิบัติหน้าที่ พนักงานและกรรมการใหม่ทุกคนจะได้รับเอกสารจรรยาบรรณ นอกเหนือจากเอกสารอื่นๆ ที่จะใช้เป็นคู่มือและเอกสารอ้างอิงในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการลงชื่อรับทราบ มีการสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยถ่ายทอดแนวนโยบายจากคณะกรรมการฯ และผู้บริหารระดับสูงสู่พนักงานทุกระดับอย่างทั่วถึงรับทราบปัญหา ข้อขัดข้องและข้อเสนอต่างๆ จากพนักงานเพื่อพิจารณาดำเนินการ รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร ผ่านช่องทางในการสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายและข่าวสารเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้แก่องค์กร ได้แก่ ระบบอินทราเน็ต และระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ที่พนักงานสามารถใช้งานได้อย่างสะดวกและทั่วถึง รวมทั้งการสื่อสารในการประชุมภายในระดับต่างๆ ของบริษัทฯ เพื่อกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกและความผูกพันที่จะปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

บริษัทฯ มอบหมายให้ “ฝ่ายตรวจสอบภายใน” มีหน้าที่ในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติภายใต้แผนการตรวจสอบประจำปี และรายงานคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบผลการตรวจสอบ พร้อมข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขและป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเป็นประจำทุกไตรมาส นอกเหนือจากการหารือร่วมกันกับหน่วยงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ ได้จัดทำ “ข้อมูลการปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อกำหนด” (Compliance Database) จัดส่งให้กรรมการและจัดเก็บในระบบข้อมูลภายใน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ในฐานะที่เป็นบริษัทจดทะเบียนใน ตลาด. เช่น การเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เป็นต้น ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงและใช้ข้อมูลได้ โดยมีการปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบันตามการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดอยู่ตลอดเวลา

คณะกรรมการฯ ได้กำหนด “แบบแจ้งรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร” และให้กรรมการและผู้บริหารจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้องส่งให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บและส่งสำเนาให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งใช้เป็นข้อมูลสำหรับการพิจารณาผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมคณะกรรมการฯ และที่ประชุมผู้ถือหุ้น

4) ค่านิยมองค์กร (Core Value)

บริษัทฯ เชื่อกันว่าการประกอบธุรกิจให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนและสามารถดำรงความเป็นบริษัทชั้นนำในธุรกิจนั้น นอกเหนือจากความมุ่งมั่นเอาใจใส่ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ การจัดให้มีระบบการบริหารจัดการและการกำกับดูแลกิจการที่ดีแล้ว สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งคือ การยึดมั่นในจริยธรรมและคุณธรรมในการประกอบธุรกิจ ดังจะเห็นได้จากความให้ความสำคัญในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ว่าจะเป็นการประพจน์ที่ซื่อตรงจริงใจ ไม่คดโกงไม่หลอกลวง ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการรักษาความลับ ผลประโยชน์ และทรัพย์สินของบริษัทฯ ตลอดจนการให้ข้อมูลที่ถูกต้องและไม่บิดเบือนจากความเป็นจริง และการปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ พัฒนาการเรื่องดังกล่าวเริ่มตั้งแต่การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติของคณะกรรมการฯ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่สะท้อน “ค่านิยมองค์กร” ได้แก่ Reliability, Accountability, Trust, Challenge และ Happiness ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางทางเติบโตของบริษัทฯ ตามแผนธุรกิจ

ตลอดปี 2558 ไม่พบเหตุการณ์หรือการปฏิบัติใดๆ ที่ไม่สอดคล้องกับจรรยาบรรณทางธุรกิจและนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้

9.7 คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณสมบัติตามข้อกำหนดของ ก.ล.ต. และ ตลท. ซึ่งประกอบด้วย นายชวลิต พิชาลัย ประธานกรรมการตรวจสอบ นางสาวประภา ปุณณโชติ และนางสาวปิยะธิดา ประดิษฐ์บาทูภา เป็นกรรมการตรวจสอบ กรรมการ ตรวจสอบ ทั้ง 3 คน เป็นกรรมการอิสระ และเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการสอบทานการปฏิบัติ รวมถึงงบการเงินของบริษัทฯ โดยมีนางฉัตรสุรี ธรรมกุลกระจำจ ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เลขานุการ

คณะกรรมการตรวจสอบรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของ ก.ล.ต. และ ตลท. โดยสรุป ได้แก่ การสอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอ มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลท. และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ การพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารฯ เข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของ ตลท. การจัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบพร้อมความเห็นที่เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ การสอบทานงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน การพิจารณาและทบทวนหลักเกณฑ์ และวิธีการตรวจสอบให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอยู่เสมอการสรุปภารกิจของคณะกรรมการตรวจสอบเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ทราบ และการรายงานสิ่งที่ตรวจพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร (บริษัทฯ กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบไว้ในระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ)

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล และกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย นายสุทัศน์ ปัทมสิริวัฒน์ ประธานกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน นายวิฑูรย์ กุลเจริญวิรัตน์ และนางสาวรัตนา ศรีพิพัฒน์กุล เป็นกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน โดยมีนาย ประยุทธ์ ธงสุวรรณ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กร ทำหน้าที่เลขานุการ

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน รับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง (หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่) ของกลุ่มบริษัทฯ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ได้แก่ การกำหนด วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ทางด้านทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาผู้บริหารของกลุ่มบริษัทฯ การดูแลให้คณะกรรมการของกลุ่ม บริษัทฯ มีขนาดและองค์ประกอบที่เหมาะสมกับองค์กร รวมถึงให้มีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่ เปลี่ยนแปลงไป การกำหนด นโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการที่ชัดเจน โปร่งใส เหมาะสม และเป็นประโยชน์ ต่อองค์กร ในการสรรหา ถอดถอน หรือเลิกจ้าง กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการของกลุ่มบริษัทฯ พิจารณานุมัติ เพื่อให้กลุ่มบริษัทฯ มีคณะผู้บริหารที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสม และประสบการณ์ในการดำเนินกิจการของกลุ่มบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ การคัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มบริษัทฯ การจัดให้มี แผนสืบทอดตำแหน่งบริหารที่สำคัญ การกำหนดนโยบายและกลยุทธ์การจ่ายค่าตอบแทน รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและ ผลประโยชน์อื่นให้แก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มบริษัทฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการของกลุ่มบริษัทฯ พิจารณานุมัติ โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ และอิงกับผลการ ปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถชักนำ รักษาไว้ และจูงใจบุคลากรที่มีศักยภาพสูงและคุณสมบัติตามที่ต้องการ การกำหนด แนวทาง หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการประเมินผลงานของกรรมการและผู้บริหาร ระดับสูงของกลุ่มบริษัทฯ โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายประจำปีที่เกี่ยวข้องกัน แผนธุรกิจที่ร่วมกำหนดไว้เพื่อพิจารณาปรับ ผลตอบแทนประจำปี โดยจะต้องคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องรวมถึงให้ความสำคัญกับการเพิ่ม ของส่วนของถือหุ้นในระยะยาวประกอบการพิจารณาประเมินผลด้วยรวมทั้งการเปิดเผยนโยบายเกี่ยวกับการกำหนด ค่าตอบแทนในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งจำนวนค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงไว้ในรายงานประจำปีของ บริษัทฯ (บริษัทฯ กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนไว้ใน ระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทฯ และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงประกอบด้วย เรืออากาศเอก ศิริเดช จุลเปมะ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง นายธราพงษ์ วิทิตสานต์ นายสมักร เชาวภานันท์ และนายสุรชน บุญประสงค์เป็นกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีนายสุทิป ธรรมรุจิ ผู้อำนวยการ ฝ่ายอาวุโส ฝ่ายวางแผน ทำหน้าที่เลขานุการ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยตรง มีอำนาจหน้าที่และความ รับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ได้แก่ การพิจารณาถ่วงถ่วงนโยบายและแนวทางการบริหาร

ความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงประเภทต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการลงทุน และความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของกิจการ เป็นต้นเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความเห็นชอบ การกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยสามารถประเมินติดตาม และดูแลจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมการดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงภายใต้แนวทางและนโยบายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ การกำหนดเกณฑ์วัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่บริษัทฯ จะยอมรับได้ การกำหนดมาตรการที่จะใช้ในการจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมต่อสภาพการณ์ การทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด รวมทั้งการรายงานต่อคณะกรรมการฯ อย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการบริหารการดำเนินงาน และสถานะความเสี่ยงของบริษัทฯ และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ รวมถึงสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ (บริษัทฯ กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงไว้ในระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์ เป็นประธานคณะทำงาน ผู้บริหารจากสายงานต่างๆ เป็นคณะทำงาน และผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวางแผน เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่และความรับผิดชอบครอบคลุมถึงการระบุลักษณะของความเสี่ยงและปัจจัยความเสี่ยง ศึกษาและวิเคราะห์ปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ติดตามและศึกษาเกณฑ์การปฏิบัติในเรื่องการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากลและตามข้อกำหนดของทางการ เสนอแนวทางในการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ติดตามและกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ให้ความเห็นชอบ ตลอดจนจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกไตรมาส

คณะผู้บริหารแผนกลยุทธ์

ได้รับความเห็นชอบในการแต่งตั้งจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งประกอบด้วยรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ทุกสายงาน และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กรเป็นคณะบริหาร โดยมีกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นประธานคณะบริหารและผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวางแผน เป็นเลขานุการ

คณะบริหารแผนกลยุทธ์มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการพิจารณากำหนดกรอบนโยบายและแนวทางการบริหารแผนกลยุทธ์โดยรวมของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและสถานการณ์ปัจจุบัน กำหนดยุทธศาสตร์ ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารแผนกลยุทธ์ โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด แต่งตั้งคณะทำงานแผนกลยุทธ์ ดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารแผนกลยุทธ์ และพิจารณารายงานผลการวิเคราะห์และประเมินแผนกลยุทธ์ที่คณะทำงานบริหารแผนกลยุทธ์นำเสนอ

คณะทำงานแผนกลยุทธ์

ประกอบด้วยผู้บริหารจากสายงานต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ของสายงานนั้นๆ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กร สำหรับผู้บริหารจากสายงานบริหารองค์กรเป็นคณะทำงาน โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์เป็นประธานคณะทำงานแผนกลยุทธ์ และผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนเป็น

เลขานุการ คณะทำงานแผนกลยุทธ์มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการติดตาม รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูลแต่ละโครงการ เพื่อประเมินแผนกลยุทธ์ตามที่กำหนดและนำเสนอคณะผู้บริหารแผนกลยุทธ์ทุกไตรมาส

คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการฯ และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุนของบริษัทฯ ประกอบด้วย นายสุทัศน์ ปัทมสิริวัฒน์ และนายรัตนชัย นามวงศ์ เป็นกรรมการกลั่นกรองการลงทุน โดยมีนายพีระวัฒน์ พุ่มทอง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจ 1 ทำหน้าที่เลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุนรับผิดชอบต่อคณะกรรมการฯ โดยตรง มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการฯ ได้แก่ การกำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนการลงทุน งบประมาณการลงทุน ผลตอบแทนการลงทุน และผลประโยชน์อื่นจากการลงทุนในโครงการเพื่อเพิ่มกำลังการผลิตและการเจริญเติบโตแก่บริษัทฯ การพิจารณาการลงทุนในโครงการที่ฝ่ายบริหารฯ เสนอ เพื่อให้โครงการลงทุนของบริษัทฯ มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายตามแผนการลงทุนของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงผลตอบแทนทางเศรษฐศาสตร์ที่คุ้มค่าต่อการลงทุน และปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีการบริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลโครงการที่ได้รับอนุมัติให้เข้าลงทุน และรายงานคณะกรรมการฯ เพื่อรับทราบ (บริษัทฯ กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุนไว้ในระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองการลงทุน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ)

คณะกรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม

แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ และมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบด้วย นายชวน ศิรินันท์พร ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม นางสาวปิยะธิดา ประดิษฐบาฑูกา และนายประพนธ์ กิตติจันทโรภาส เป็นกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีนางบุญทิวา คำนสมสถิต ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่เลขานุการ

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมรับผิดชอบขึ้นตรงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ได้แก่ การพิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แนวปฏิบัติ และแผนงานด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติต่อคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ ทบทวนและเสนอปรับปรุงนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ เป็นประจำตามความเหมาะสม โดยเปรียบเทียบกับบริษัทชั้นนำและเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาเพื่อให้มีการพิจารณาปรับปรุงให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง (บริษัทฯ กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมไว้ในระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ)

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน

เพื่อความคล่องตัวในทางปฏิบัติ และความเป็นอิสระของกรรมการอิสระอย่างแท้จริง บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ ได้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ หรือกรรมการผู้จัดการใหญ่คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือกรรมการอื่นสองคนยกเว้นกรรมการอิสระ ลงลายมือชื่อร่วมกัน

และประทับตราสำคัญของบริษัท ซึ่งผู้ลงทุนสามารถศึกษารายละเอียดได้จากหนังสือรับรองของบริษัทฯ ที่จดทะเบียนต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ และได้เผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัทฯ

9.8 นโยบายการส่งกรรมการและผู้บริหารไปเป็นกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า

เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลการบริหารจัดการบริษัทในกลุ่มของบริษัทฯ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน นโยบายของบริษัทฯ รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า (ข้อมูลของบริษัทย่อย บริษัทร่วม และการร่วมค้า แสดงรายละเอียดในข้อมูลทั่วไปของกลุ่มบริษัทฯ) เพื่อการบริหารงานและการดำเนินงานให้เป็นไปตามภารกิจที่มอบหมายบริษัทฯ จึงมีนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ไปเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหารในบริษัทเหล่านั้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ และมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยการกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทในเครือและบริษัทร่วมทุน

9.9 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

กรรมการอิสระ

บริษัทฯ ได้กำหนดนิยาม “กรรมการอิสระ” ไว้ในระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยคณะกรรมการบริษัทฯ และเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งมีรายละเอียดเช่นเดียวกับข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนในประเด็นต่างๆ คือ การไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับกลุ่มบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไม่เป็นผู้สอบบัญชีหรือผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ไม่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ รวมทั้งไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เรื่องการถือหุ้นของบริษัทฯ ไว้เข้มกว่าข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน คือ กรรมการอิสระของบริษัทฯ ถือหุ้นบริษัทฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทย่อยบริษัทร่วมทุน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ในขณะที่ข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนให้ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 1.0

การสรรหากรรมการอิสระ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามกระบวนการสรรหา และคัดเลือกกรรมการ ดังรายละเอียดที่แสดงไว้ภายใต้หัวข้อดังกล่าว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีกรรมการอิสระตามนิยามข้างต้นจำนวน 8 คน (คดิ เปณี ร้อยละ 57.14) ได้แก่ นายชวลิต พิชาลย์ เรืออากาศเอก ศิริเดช จุลเปมะ นางสาวรัตนดา ศรีพิพัฒน์กุล นางสาวประภา ปุณณโชติ นางสาวปิยะธิดา ประดิษฐ์บาทุกา นายประพนธ์ กิจฉันทโรภาส นายธราพงษ์ วิทิตสานต์ และนายสมักร เชาวภานันท์ ซึ่งมากกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด (14 คน)

การสรรหากรรมการ

เพื่อช่วยให้คณะกรรมการบริษัทฯ สามารถปฏิบัติงานและกำกับดูแลกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีความเต็มใจที่จะอุทิศเวลาและความพยายามให้การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างให้คณะกรรมการบริษัทฯ ที่เข้มแข็งตามความต้องการ ณ เวลานั้นๆ บริษัทฯ จึงได้ให้ความสำคัญกับการสรรหาและคัดเลือกกรรมการที่จะร่วมในคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการกำหนดทิศทาง นโยบาย การกำกับดูแลการบริหาร และการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยกำหนดคุณสมบัติของกรรมการและกรรมการอิสระให้สอดคล้องกับข้อบังคับของบริษัทฯ ข้อกำหนดทางกฎหมาย และข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ยังพิจารณา

ประวัติการศึกษา การอบรมประสบการณ์ในการทำงาน คุณสมบัติและความสามารถเฉพาะด้านที่มีความหลากหลายและครอบคลุม ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของบริษัทฯ โดยได้จัดทำ Competenct Matrix ประกอบการสรรหาดังกล่าว

การสรรหากรรมการของบริษัทฯ จะดำเนินการ โดยคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาสรรหา คัดเลือก และกลั่นกรองก่อนเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณา โดยการแต่งตั้งกรรมการแบ่งเป็น 2 กรณี ดังนี้

กรณีที่ 1: ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ เป็นอำนาจของคณะกรรมการฯ ในการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทน โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง จะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทนกรณีนี้จะต้องได้รับมติเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการฯ ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่

กรณีที่ 2: ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากครบวาระ คณะกรรมการฯ จะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามข้อบังคับบริษัทฯ

คณะกรรมการฯ ได้คำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน จึงได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อคณะกรรมการฯ พิจารณานำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการโดยได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2551 รายละเอียดเปิดเผยในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

“ผู้บริหารระดับสูง” หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ของบริษัทฯ

การพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ จะพิจารณาจากความเหมาะสมในด้านวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะประสบการณ์ในการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายตามตำแหน่งนั้นๆ และคุณสมบัติอื่นที่ตรงตามความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อองค์กรทั้งด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และการเติบโตของกลุ่มบริษัทฯ โดยการสรรหาจะดำเนินการทั้งการสรรหาภายในและภายนอก ซึ่งคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองก่อนเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาแต่งตั้ง

อนึ่ง กรรมการที่เป็นผู้แทนผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ กฟผ. ซึ่งได้รับสิทธิเสนอชื่อผู้แทนเป็นกรรมการของบริษัทฯ ตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ ต้องผ่านกระบวนการพิจารณาคัดเลือก และเสนอชื่อต่อคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อพิจารณากลั่นกรองก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งและ/หรือนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามกระบวนการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ เช่นกัน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงคุณวุฒิและคุณสมบัติต่างๆ ที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เช่นเดียวกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงของ กฟผ. ที่ กฟผ. ส่งตัวให้มาปฏิบัติงาน (Secondment) ที่บริษัทฯ

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

ด้วยตระหนักดีว่าบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) เป็นองค์กรผู้ผลิตไฟฟ้าชั้นนำซึ่งเป็นกำลังสำคัญของประเทศในการขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาความเจริญแก่ประเทศทั้งทางเศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของคนในสังคม ดังนั้นนอกจากความมุ่งมั่นในการผลิตกระแสไฟฟ้ารองรับการเจริญเติบโตของประเทศแล้ว บริษัทฯ ยังยึดมั่นเสมอมา

ในการดำเนินงานบนแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อแบ่งปันองค์ความรู้ มอบคุณภาพชีวิตและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ชุมชนและสังคมโดยรวมในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ มีเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจนในการมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยคณะกรรมการฝ่ายบริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทฯ ต่างก็ยึดมั่นในการดำเนินงานอย่างจริงจังมาโดยตลอด โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาและรักษาความสมดุลของมิติหลัก 3 ด้าน ได้แก่ มิติด้านเศรษฐกิจ มิติด้านสังคม และมิติด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งในงานกระบวนการผลิต งานด้านพัฒนาและบำรุงรักษา รวมถึงตลอดถึงกิจกรรมและโครงการเพื่อสังคมต่างๆ

ในการตอบสนองพันธกิจความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากชุมชนและสังคมในภาพรวม คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็น 2 ด้าน คือ ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านสังคม และได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงานการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อสังคมในปี 2558 ประกอบด้วยโครงการและกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายหลักด้านสิ่งแวดล้อมคือ การลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO2) บรรเทาภาวะโลกร้อน เช่น การอนุรักษ์ป่าไม้เพื่อสร้างแหล่งกักเก็บคาร์บอน (Carbon Sink) การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานเพื่อลด CO2 โครงการลด CO2 จากกระบวนการผลิต การสร้างองค์ความรู้และกระตุ้นความตระหนักเกี่ยวกับการอนุรักษ์ป่าไม้และพลังงาน และเป้าหมายหลักด้านสังคม คือ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนในสังคม เช่นการเพิ่มโอกาสทางการศึกษา การส่งเสริมสิทธิมนุษยชนการสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชนและสังคม และการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม

กลยุทธ์การพัฒนาที่ยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งหมายที่จะสร้างองค์กรให้เติบโตและขยายธุรกิจอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ แนวคิดการพัฒนาความยั่งยืนได้ผนึกอยู่ในองค์กรมาตั้งแต่เริ่มดำเนินธุรกิจ สะท้อนจากการจัดโครงสร้างองค์กรของกลุ่มบริษัทฯ ที่กำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบงานด้านสิ่งแวดล้อม กิจกรรมสังคม และชุมชนสัมพันธ์โดยเฉพาะ พร้อมทั้งนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นรากฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืนมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรเรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน

การดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักการความยั่งยืนพัฒนาตามแนวทางสากลมาเป็นลำดับและชัดเจนเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของบริษัทฯ กล่าวคือ การทำธุรกิจของบริษัทฯ ไม่ได้มุ่งหมายที่การทำกำไรเพียงอย่างเดียวแต่จะต้องสนใจและให้ความสำคัญกับการพัฒนาชุมชนและสังคม การลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุดการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม และการกำกับดูแลกิจการที่เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้อย่างสมดุล ปัจจุบัน บริษัทฯ มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานและเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจโดยให้เชื่อมโยงอิงกับความคาดหวังและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย

เติบโตให้สมดุลกับสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า ความสำเร็จและความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจต้องยึดมั่นในธรรมาภิบาล ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ชุมชน และคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมควบคู่กันไป บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในประเด็นการต่อต้านการคอร์รัปชัน ความปลอดภัยในการทำงาน การจัดการก๊าซเรือนกระจกเพื่อลดโลกร้อน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม

ทั้งนี้ บริษัทฯ อยู่ระหว่างการพัฒนาและปรับปรุงระบบการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรให้ทัดเทียมมาตรฐานสากลโดยมีเป้าหมายที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อรับการรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตในปี 2559 สำหรับความปลอดภัยในการทำงาน บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายให้ทุกโรงไฟฟ้าและสถานที่ทำงานต้องป้องกันอุบัติเหตุให้เป็นศูนย์ ซึ่งทุกแห่งได้พัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานความปลอดภัยด้วยการประยุกต์ใช้เครื่องมือและมาตรฐานที่สากลยอมรับมากขึ้น ได้แก่ OHSAS 18001, Lock Out Tag Out, Stop Work Authority, Safe Card เพื่อป้องกันมิให้อุบัติเหตุเกิดขึ้นในระหว่างการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก เพื่อบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก บริษัทฯ ได้ทุ่มเทปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตของโรงไฟฟ้าเพื่อลดการใช้เชื้อเพลิง คิดค้นวิธีการลดและประหยัดพลังงานและทรัพยากรในโรงไฟฟ้า เฉพาะโรงไฟฟ้าราชบุรีและไทรโยคในปี 2558 สามารถลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 4,533 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า คิดเป็นพลังงานไฟฟ้า 7,797 เมกะวัตต์-ชั่วโมง และการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทนในประเทศไทยและออสเตรเลีย ช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 193,931 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินการทางอ้อมด้วยการสนับสนุนการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ และส่งเสริมชุมชนลดการใช้พลังงานให้มากขึ้นด้วย

การพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนและสังคม เป็นภารกิจสำคัญที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในปี 2558 บริษัทฯ ได้ใช้งบประมาณเพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคมในประเทศไทย สปป.ลาว และออสเตรเลียเป็นเงิน 101 ล้านบาท และเงินภาษีที่จ่ายให้กับภาครัฐเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในภาพรวม อีกจำนวน 1,830 ล้านบาท

การจัดทำรายงานความยั่งยืน

รายงานความยั่งยืนของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ปี 2558 จัดทำขึ้นเพื่อเปิดเผยนโยบาย กลยุทธ์ แนวทางดำเนินงาน และผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่มีนัยสำคัญต่อความยั่งยืนของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียในรอบปี 2558 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 ถึง 31 ธันวาคม 2558 รายงานความยั่งยืนฉบับนี้เป็นฉบับที่ 3 ที่บริษัทฯ จัดทำขึ้นตามแนวทางการรายงานของ Global Reporting Initiative (GRI) และเป็นฉบับที่ 2 ที่ดำเนินการจัดทำขึ้นตามแนวทางรายงานรุ่นที่ 4 (G4) และ Electric Utilities Sector ของ GRI ในระดับ Core

บริษัทฯ ได้ยึดตามแนวทางของ GRI ในการจัดทำรายงาน ซึ่งการกำหนดหัวข้อและเนื้อหาของรายงานนั้นได้พิจารณาความครอบคลุมของผู้มีส่วนได้เสีย บริบทด้านความยั่งยืน นัยสำคัญต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย ส่วนกระบวนการจัดทำรายงาน จัดให้มีขั้นตอนการทวนสอบความครบถ้วนและความสอดคล้องของข้อมูลโดยหน่วยงานเจ้าของข้อมูลและหน่วยงานกลางของบริษัทฯ ทั้งนี้ ข้อมูลที่เปิดเผยในรายงานฉบับนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูงด้วย

ขั้นตอนในการกำหนดเนื้อหาขบวนการมีขั้นตอนดังต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ 1 การระบุประเด็น (Identification) (G4-24, G4-25, G4-26, G4-27)

ระบุประเด็นความยั่งยืน (Aspect) ที่สำคัญขององค์กร และผู้มีส่วนได้เสียโดยพิจารณาและรวบรวมจาก 2 แหล่งที่สำคัญ คือ

- 1) เอกสาร พิจารณาจากแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และประเด็นปัจจัยเสี่ยงขององค์กรรวมถึงประเด็นความยั่งยืนของอุตสาหกรรมการผลิตไฟฟ้าจากเอกสารและข่าวสารภายนอก
- 2) ความเห็นจากการตอบแบบสอบถามและการสัมภาษณ์ผู้บริหารระดับกลางและระดับสูงของบริษัทฯ รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่มีผลกระทบต่อสำคัญของบริษัทฯ

ในการจำแนกผู้มีส่วนได้เสียบริษัทฯ ได้พิจารณาจากความสัมพันธ์กับผลกระทบทั้งด้านบวกและด้านลบจากการดำเนินธุรกิจ โดยแบ่งเป็น 9 กลุ่ม และมีกระบวนการสร้างความผูกพันและสะท้อนความคาดหวังของแต่ละกลุ่ม ดังรายละเอียดต่อไปนี้

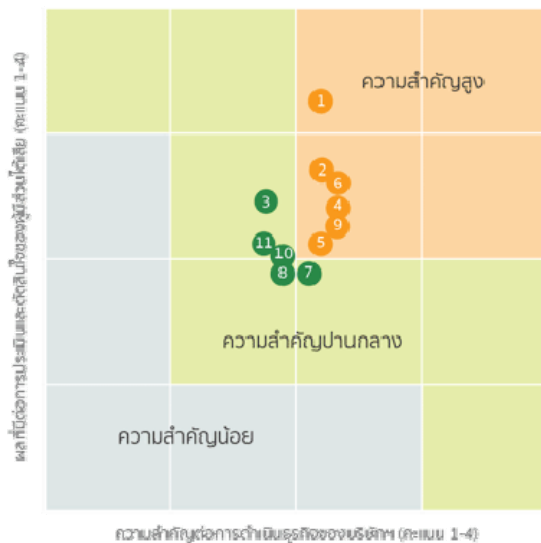
ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วม	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
1) ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน	<ul style="list-style-type: none"> เงินปันผลที่ดี และสิทธิผลตอบแทนที่คุ้มค่า การดำเนินธุรกิจเป็นธรรมและโปร่งใส เพื่อผลประโยชน์อย่างพอเพียง และพัฒนากิจการ ดำเนินงานให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ของผู้ถือหุ้นใหญ่ (กลุ่ม) ผลผลิตตามความร่วมมือเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างภาพลักษณ์ของธุรกิจเพื่อเพิ่มมูลค่าองค์กร 	<p>ผู้ถือหุ้นใหญ่ คือ กฟผ.</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดให้มีการพบปะหารือร่วมกันผ่านการประชุมต่างๆ เช่น ประชุมคณะกรรมการธุรกิจฟอส, ประชุมคณะกรรมการบริหาร, ประชุมร่วมสายงานจัดการธุรกิจ กิจกรรมอย่างเปิดเผยทางการและไม่เป็นทางการ การเยี่ยมชมกิจการ <p>ผู้ถือหุ้นและนักลงทุน</p> <ul style="list-style-type: none"> การประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมผู้ถือหุ้นพิเศษ การเยี่ยมชมกิจการ การเผยแพร่ข้อมูลผ่านกิจกรรมต่างๆ เว็บไซต์บริษัท การติดต่อผ่านหน่วยงานสำนักงานเลขานุการบริษัท และสำนักนักลงทุนสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดแผนกลยุทธ์ และเป้าหมายธุรกิจที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร (กลุ่ม) รวมถึงการประสานภาพ และสร้างความเข้าใจเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน บริหารจัดการประสิทธิภาพโรงไฟฟ้าเพื่อสนับสนุนความมั่นคงระบบไฟฟ้าภาคประเทศ อันเป็นการกิจสำคัญของผู้ถือหุ้นใหญ่ การจัดประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเป็นเวทีที่ผู้ถือหุ้นสามารถซักถามข้อสงสัยและแสดงความเห็น การเข้าร่วมประกาศผลการดำเนินงานเป็นแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และยกระดับระบบการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรเพื่อรับการรับรองจาก CAC การเปิดเผยข้อมูลให้ทราบตามผลการดำเนินงานประจำปี ตลอดจนความยั่งยืน การเพิ่มช่องทางสื่อสารกับหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง การสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ และสื่อมวลชน
2) เจ้าหนี้	<ul style="list-style-type: none"> การมีวิสัยทัศน์ทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ การปฏิบัติตามกฎหมาย การดำเนินงานอย่างโปร่งใส ความสามารถในการสร้างกำไรจากสินทรัพย์ 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลและการพบปะเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน การเยี่ยมชมโครงการ ติดต่อผ่านหน่วยงานการเงิน 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ ปฏิบัติตามแผนการชำระหนี้อย่างเคร่งครัดเพื่อสร้างความมั่นใจต่อเจ้าหนี้ มีการจัดอันดับความน่าเชื่อถือขององค์กรโดยสถาบันในประเทศและระดับสากล ได้แก่ TRIS Ratings, S&P Ratings และ Moody's วิเคราะห์และประมาณการรายได้ พร้อมทั้งบริหารความเสี่ยงทางการเงิน การยกระดับระบบการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรเพื่อรับการรับรองจาก CAC
3) พันธมิตรทางธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญในธุรกิจ และการสหภาพประโยชน์จากจุดแข็งของแต่ละบริษัท การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ ฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมอย่างเปิดเผยทางการและไม่เป็นทางการ การเยี่ยมชมกิจการ การเจรจาทางธุรกิจแบบสหภาพประโยชน์ที่มอบไว้ได้ของทั้งสองฝ่าย การแลกเปลี่ยนข้อมูลฝ่ายหนึ่งกับอีกฝ่ายหนึ่งและความเชี่ยวชาญระหว่างกัน กิจกรรมและการพบปะเยี่ยมชมความวาระและโอกาสต่างๆ เพื่อกระชับความสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> เผยแพร่ข่าวสารระยะยาวกำหนดให้ทราบล่วงหน้าในเชิงธุรกิจที่สำคัญของบริษัทฯ การประเมินความเชื่อมั่นในพันธมิตร โดยกำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินในเบื้องต้น ให้ความสำคัญเรื่องการบริหารความเชื่อ จัดสรรบุคลากรที่มุ่งเน้นปฏิบัติงานอย่างเป็นมืออาชีพเพื่อทำงานร่วมกับพันธมิตร กำหนดวิธีปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับพันธมิตรอย่างชัดเจน การยกระดับระบบการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรเพื่อรับการรับรองจาก CAC

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วม	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
4) พนักงานกำกับดูแล	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับหน้าที่เกี่ยวข้อง ทราบข้อมูลรอบด้านของสิ่งแวดล้อม และดูแลชุมชน ทราบคำแนะนำจากหน่วยงานที่เป็นธรรมและโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสครบถ้วน ทันการณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมและพบปะหารืออย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ การเข้าร่วมกิจกรรมอบรมสัมมนาของหน่วยงานอื่น ๆ และติดต่อประสานงานผ่าน การเข้าร่วมกิจกรรมมอบรางวัลและติดต่อประสานงานผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> การติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ และประเมินผลกระทบอันเนื่องมาจากการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ การทบทวนผลสัมฤทธิ์ของธุรกิจและผลสัมฤทธิ์ของแผนประจำปีทุกปี การรายงานข้อมูลให้ทราบถึงคณะกรรมการบริษัท การยกระดับระบบการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรเพื่อรับการรับรองจาก CAC
5) คู่ค้า และผู้รับเหมา	<ul style="list-style-type: none"> เป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่ดีและมีความสัมพันธ์ระยะยาว มีการดำเนินงานที่เป็นธรรมและโปร่งใส ทำงานแบบมืออาชีพ สถานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง และชำระหนี้ตรงตามกำหนด ชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือ 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรับฟังและแก้ไขปัญหาคู่ค้าในการดำเนินงานร่วมกัน การสื่อสารกับคู่ค้าและผู้รับเหมาอย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นสากล โปร่งใส เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จัดประเภทคู่ค้าที่ส่งผลกระทบ โดยจัดให้มีการประเมินคู่ค้าก่อนการจ้างและหลังการจ้าง การดำเนินการตรวจสอบการจ้างงานอย่างสม่ำเสมอและตามข้อตกลงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อความโปร่งใสกับผู้รับเหมาและคู่ค้า จัดให้มีแผนการทำงานและกำหนดแล้วเสร็จของงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งมีการทบทวนในการติดตามการทำงาน และควบคุมงบประมาณ การยกระดับระบบการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรเพื่อรับการรับรองจาก CAC
6) พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> การได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม โปร่งใส และเชื่อมโยงได้กับธุรกิจเดียวกัน การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ความก้าวหน้าในอาชีพการงาน และการมีส่วนร่วมในภาพรวมแผนระยะยาว ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ รับมือความเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ สภาพแวดล้อมที่ดีและความปลอดภัยในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมพนักงาน และประชุมย่อยของหน่วยงาน ช่องทางในการแสดงความคิดเห็นและร้องเรียน คณะกรรมการสวัสดิการ, คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และคณะกรรมการ 5 ส. กิจกรรมจิตอาสาพนักงาน กิจกรรมสานสัมพันธ์ของฝ่ายทรัพยากรบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> การทบทวนโครงสร้างและอัตราผลตอบแทนเทียบกับอุตสาหกรรม เป็นประจำ การจัดทำแผนสืบหาตลาดเพื่อพัฒนาพนักงานมีโอกาสร่วมกันพัฒนาอาชีพ จัดทำแผนสายอาชีพที่ชัดเจน เพื่อให้พนักงานทราบโอกาสการเติบโตและรักษาพนักงานที่มีความสามารถสูงไว้ได้ แผนการอบรมพนักงานเพื่อส่งเสริมศักยภาพ พัฒนาความรู้ความสามารถ รวมถึงการพัฒนาจิตใจของพนักงาน จัดทำแผนกิจกรรมพนักงานจิตอาสาประจำปี เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์เพื่อสังคม การกำหนดมาตรการความปลอดภัย และอาชีวอนามัย และการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	ช่องทางการมีส่วนร่วม	การตอบสนองต่อความคาดหวัง
7) ผู้กำกับและผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> ผลิตไฟฟ้าได้ตามสัญญาทั้งปริมาณและคุณภาพ ส่งมอบไฟฟ้าให้ตามสัญญา ผลิตไฟฟ้าด้วยกระบวนการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชน จำหน่ายไฟฟ้าด้วยราคาลมเหตุสมผล 	<ul style="list-style-type: none"> การประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและรับฟังความคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทได้ดำเนินงานตามแผนการซ่อมบำรุงอย่างเคร่งครัดเพื่อรักษาประสิทธิภาพตามข้อกำหนด บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมทางหลักเกณฑ์ของกฎหมายอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และดูแลชุมชนอย่างใกล้ชิด การพบปะพบและมีการขอเสนอแนะหรือปัญหาอุปสรรคในการผลิตไฟฟ้าเป็นประจำทุกวัน และมีการใช้สื่อโซเชียลมีเดียเพื่อแจ้งเพื่อลดข้อพิพาทและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
8) ชุมชนและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการด้วยความรับผิดชอบต่อและไม่ขัดแย้งกับชุมชนและสิ่งแวดล้อมและสิ่งแวดล้อม ดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของชุมชน มีส่วนร่วมกับชุมชนและเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็น ดำเนินการอย่างโปร่งใส มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 	<ul style="list-style-type: none"> การเยี่ยมชมโรงไฟฟ้า กิจกรรมศึกษาชุมชน การรับฟังความคิดเห็นและเยี่ยมเยียนชุมชน กิจกรรมเพื่อสังคม และการพลวัติต่างๆ หน่วยงานองค์กรสังคมที่เป็นประโยชน์ในการประสานงาน 	<ul style="list-style-type: none"> การสื่อสารกับชุมชนหลากหลายรูปแบบ เช่น จุดหมายข่าว การแจ้งข่าว การพบปะและเยี่ยมชมในวาระต่างๆ และกิจกรรมพัฒนาชุมชนต่างๆ มีส่วนร่วมในคณะกรรมการกองทุนพัฒนาไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนชุมชนให้ใช้ประโยชน์จากกองทุนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน จัดให้มีและดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมบริเวณรอบตัวชุมชนบางส่วน เพื่อร่วมดูแลองค์การติดตามสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า และการพัฒนาความรู้ศักยภาพของคณะผู้ตรวจการฯ การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ถึงงานและส่งเสริมชุมชนเพื่อใช้พลังงาน ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทั่วไปเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งในและนอกโรงไฟฟ้า การยกระดับระบบการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรเพื่อรับการรับรองจาก CAC
9) สื่อมวลชน	<ul style="list-style-type: none"> การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอ ให้การเปิดเผยข้อมูลอย่างเปิดเผย การสื่อสารแบบสองทางกับผู้บริหารระดับสูง 	<ul style="list-style-type: none"> การแถลงข่าว การให้สัมภาษณ์ เว็บไซต์บริษัท การเยี่ยมชมกิจการ การพบปะทางวาระโอกาส กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ฝ่ายองค์กรสัมพันธ์เป็นช่องทางติดต่อประสานงาน 	<ul style="list-style-type: none"> จัดให้มีแผนการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ในรูปแบบสื่อสองทางและทางเดียวอย่างชัดเจน สม่ำเสมอ กำหนดวิธีปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสารกับสื่อมวลชนให้ชัดเจน จัดทำข้อมูลให้เพียงพอและสามารถตอบสนองความต้องการของสื่อมวลชน โดยเผยแพร่อย่างทันท่วงทีและเปิดเผย

ขั้นตอนที่ 2 การจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization)

การจัดลำดับความสำคัญของประเด็นนั้น ได้นำประเด็นสำคัญที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 มาประเมินหา
ระดับความสำคัญที่มีต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัททั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และ
ระดับที่มีผลต่อการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสีย โดยใช้ Materiality Matrix เป็นเครื่องมือในการ
จัดลำดับประเด็นสำคัญ



1. การเติบโตของมูลค่ากิจการ
2. การจัดการความเสี่ยงโครงการและความเสี่ยงองค์กร
3. การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน
4. การจัดการอากาศและน้ำของโรงไฟฟ้า
5. การบรรเทาผลกระทบและปรับตัวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
6. ความไว้วางใจและการยอมรับของชุมชนรอบโรงไฟฟ้า
7. การพัฒนาศักยภาพความสามารถของพนักงาน
8. การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อเพิ่มขีดความสามารถองค์กร
9. ความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัย
10. การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าและห่วงโซ่อุปทาน
11. สิทธิมนุษยชน

ขั้นตอนที่ 3 การทวนสอบประเด็น (Validation)

ทบทวนประเด็นโดยหน่วยงานกลางของบริษัทฯ ที่รับผิดชอบการจัดทำรายงาน และนำเสนอประเด็นสำคัญต่อผู้บริหารสูงสุด พิจารณาและให้ความเห็นชอบ เพื่อให้มั่นใจว่าการระบุประเด็นครบถ้วนและเนื้อหาที่เปิดเผยในรายงานสอดคล้องกับหลักการระบุคุณภาพรายงาน

ขั้นตอนที่ 4 การตรวจสอบ (Review)

มีการจัดทำแบบแสดงความคิดเห็นไว้ในรายงาน และเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมทั้งสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้เสียภายหลังการเผยแพร่รายงานฉบับนี้ เพื่อรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ซึ่งได้นำมาปรับปรุงเนื้อหา รวมทั้งวิธีการนำเสนอของรายงานฉบับปีถัดไปให้ตอบสนองประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียคาดหวังและสนใจ

การดำเนินงานด้านสังคม

• การพัฒนาศักยภาพและความสามารถของพนักงาน

“บุคลากร” เป็นทรัพยากรหลักที่จะผลักดันบริษัทฯ ให้เติบโตบรรลุเป้าหมายเพิ่มมูลค่ากิจการตามแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวที่กำหนดไว้ ดังนั้น การบริหารทรัพยากรบุคคลจึงเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

การบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ภายใต้กรอบของกฎหมายแรงงาน จรรยาบรรณนโยบายเกี่ยวกับพนักงาน และระเบียบบริหารงานบุคคลของบริษัทฯ ซึ่งกำหนดหลักการที่เป็นมาตรฐานสากล และเน้นความเป็นธรรมและเท่าเทียม ตั้งแต่การสรรหาจ้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทั้งที่เป็นวิชาชีพเฉพาะและสหวิชา การจัดหาผลตอบแทนและสวัสดิการที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่และแข่งขันได้กับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน การรักษาบุคลากรที่ดีและมีความสามารถสูง การพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ และทักษะความสามารถของบุคลากรตลอดจนจัดสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และมีอาชีวอนามัย เพื่อให้พนักงานมีแรงจูงใจในการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานด้วย

การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ปี2558

ในปี 2558 เฉพาะบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นสำนักงานใหญ่ มีพนักงานจำนวน 197 คน แบ่งออกเป็นพนักงานประจำ 195 คน และลูกจ้างชั่วคราว 2 คน การดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลในปีที่ผ่านมา ยังเดินตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ ด้านการเสริมสร้างความแข็งแกร่งภายในองค์กรเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถพนักงานให้มีความพร้อมและสามารถสนองตอบต่อทิศทางและเป้าหมายขององค์กรที่มุ่งขยายการลงทุนไปยังธุรกิจแขนงอื่นนอกจากพลังงานและผลิตไฟฟ้า ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกมากขึ้น เพราะ โอกาสในธุรกิจพลังงานและผลิตไฟฟ้าภายในประเทศ มีข้อจำกัดและการแข่งขันที่รุนแรงเพราะมีผู้ลงทุนรายใหม่เข้าสู่ธุรกิจมากขึ้น

งานสำคัญและเป้าหมายปี 2558

งานสำคัญที่ได้ดำเนินการในปีที่ผ่านมา โดยมุ่งหวังที่จะสร้างองค์กรให้แข็งแกร่ง มีขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจมากขึ้น เพื่อการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว ประกอบด้วย 4 งานหลัก ดังนี้

1. การรักษาบุคลากรความสามารถสูง

บุคลากรที่มีความสามารถสูงถือเป็นพลังสำคัญที่ช่วยผลักดันองค์กรให้ก้าวหน้าและไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญที่จำเป็นและสำคัญต่อการทำงานให้กับบุคลากรที่มีความสามารถ การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ซึ่งถือเป็นแนวทางส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานอีกทางหนึ่ง อีกทั้งยังมีการแต่งตั้งบุคลากรภายในทดแทนตำแหน่งด้วย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนและสวัสดิการทุกๆ 3 ปี เพื่อให้มั่นใจว่าอัตราค่าจ้างแรงงานและสวัสดิการต่างๆ ของบริษัทฯ นั้นสอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมายแรงงานอย่างครบถ้วนเหมาะสมกับสถานการณ์ค่าครองชีพ และทัดเทียมกับมาตรฐานอุตสาหกรรมพลังงานและบริษัทเอกชนชั้นนำของประเทศด้วย การดำเนินงานดังกล่าวได้ตอบสนองต่อกลยุทธ์การเสริมสร้างความแข็งแกร่งขององค์กรเพราะบริษัทฯ มีศักยภาพมากขึ้นที่จะดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถสูงให้อยู่กับองค์กร ซึ่งทำให้ขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย

สำหรับค่าตอบแทนของพนักงานที่ปฏิบัติงานในต่างประเทศ ได้กำหนดให้เหมาะสมกับสภาพค่าครองชีพของแต่ละประเทศ รวมทั้งจัดหาสวัสดิการที่สนับสนุนความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตของพนักงาน ได้แก่ สวัสดิการการเดินทางกลับบ้านเยี่ยมบ้าน (Home leave) การประกันชีวิต การประกันสุขภาพ การช่วยเหลือกรณีฉุกเฉิน (SOS) และการจัดหาที่พักที่ปลอดภัย เป็นต้น

2. การพัฒนาและปรับปรุงระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ทบทวนและปรับปรุงระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานของทั้งกลุ่มบริษัทฯ เพื่อให้สามารถสนองตอบต่อวิสัยทัศน์และกลยุทธ์การเติบโตของบริษัทฯ ที่มุ่งขยายการลงทุนในต่างประเทศมากขึ้น อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบให้เอื้อต่อการดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถสูงให้อยู่ในองค์กรเพื่อช่วยผลักดันแผนกลยุทธ์ให้บรรลุเป้าหมายสำคัญที่วางไว้ ระบบนี้ยังช่วยให้บริษัทฯ บริหารบุคลากรเพื่อสืบทอดตำแหน่งระดับบริหารที่จะเกษียณอายุการทำงานใน 3-10 ปีได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วย

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ทำงานร่วมกับบริษัทที่ปรึกษาด้านบริหารทรัพยากรบุคคลชั้นนำของโลกเพื่อศึกษาช่องว่างและปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มบริษัทฯ ทั้งนี้ระบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพนั้นจะเชื่อมโยงกับระบบการประเมินผลงานและสมรรถนะความสามารถ ซึ่งบริษัทฯ มีแผนที่จะทบทวนและปรับปรุงต่อไป

3. การเตรียมบุคลากรสืบทอดตำแหน่งบริหาร

ด้วยตระหนักว่า จำนวนพนักงานระดับบริหารที่จะเกษียณอายุในช่วงเวลา 5-10 ปีนับจากปี 2558 มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น และถือเป็นประเด็นที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญและเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2557 ด้วยการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง สำหรับปี 2558 บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพที่จะสืบทอดตำแหน่งทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้การสานต่อภารกิจและเป้าหมายขององค์กรมีความต่อเนื่องและราบรื่น

นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นการเพิ่มพูนความรู้และทักษะด้านการบริหารจัดการซึ่งเป็นบุคลากรแก่ผู้บริหารระดับกลางและระดับต้น เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับทดแทนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไป

4. การเตรียมบุคลากรสืบทอดตำแหน่งบริหาร

บริษัทฯ จัดให้พนักงานทุกตำแหน่งมีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ ทักษะและความสามารถที่จำเป็นต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน of พนักงาน ตลอดจนจัดกิจกรรมพัฒนาสุขภาพกายและใจ และส่งเสริมสัมพันธ์ภาพระหว่างพนักงานด้วย ในปี 2558 พนักงานบริษัทฯ เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกคิดเป็นอัตราร้อยละ 93.4 ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด

การพัฒนาองค์ความรู้ในองค์กร

การจัดการความรู้ภายในองค์กรถือเป็นงานสำคัญที่บริษัทฯ เริ่มดำเนินการอย่างจริงจังในปี 2558 ด้วยเล็งเห็นว่าแนวโน้มบุคลากรระดับบริหารที่จะเกษียณอายุในช่วง 5-10 ปีนี้มีจำนวนเพิ่มขึ้นมาก และบุคลากรจำนวนนี้ล้วนสั่งสมประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ ซึ่งมีคุณค่าและยากที่จะประเมินมูลค่าเป็นตัวเงินได้ก่อปรกับแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวของบริษัทฯ ได้กำหนดให้ประเด็นดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์เสริมสร้างความแข็งแกร่งภายในองค์กรและพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อรักษาและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจให้ต่อเนื่องและยั่งยืน

ในปี 2558 เป็นการดำเนินงานระยะแรก โดยมุ่งเน้นการเก็บรวบรวมความรู้จากประสบการณ์ที่เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาและบริหารโครงการโรงไฟฟ้า หรือ Tacit Knowledge จากบุคลากรระดับบริหารที่จะเกษียณอายุการทำงานในช่วงเวลา 5 ปี นับจากปี 2558 ความรู้เหล่านี้จะนำไปพัฒนาเป็นองค์ความรู้สำหรับถ่ายทอดแบ่งปันให้กับบุคลากรในองค์กรได้เรียนรู้ต่อไป

กระบวนการจัดการองค์ความรู้ แบ่งออกเป็น 2 ระยะ

ระยะที่ 1 (ปี 2558-2559) เป็นการนำโครงการนำร่อง เน้นการพัฒนา ทดลองใช้ และปรับปรุง ทั้งองค์ความรู้และระบบเทคโนโลยี ให้ตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งกำหนดกลุ่มเป้าหมายแบบเฉพาะเจาะจงเป็นลำดับแรก การรวบรวมองค์ความรู้ในระยะนี้จะเน้นประเด็นที่กลุ่มเป้าหมายต้องการรู้และประเด็นที่มีความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ระยะที่ 2 ขยายกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมทั้งองค์กร

การร้องทุกข์และอุทธรณ์ของพนักงาน

บริษัทฯ เคารพในสิทธิและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมต่อพนักงาน จึงจัดให้มีกระบวนการและช่องทางการร้องทุกข์และอุทธรณ์สำหรับพนักงาน สำหรับความเดือดร้อนหรือความทุกข์อันเกิดจากการทำงาน ครอบคลุมสภาพการทำงาน สภาพการจ้างการบังคับบัญชา การสั่งหรือมอบหมายงาน การจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานหรือประโยชน์อื่น หรือการปฏิบัติใดของผู้บังคับบัญชาต่อตน โดยไม่เหมาะสมหรือไม่ถูกต้อง

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความคุ้มครองผู้ร้องทุกข์และผู้เกี่ยวข้องที่ไม่ให้ถ้อยคำ ข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือเป็นพยานหลักฐานและ/หรือเป็นผู้ที่พิจารณาคำร้องที่กระทำโดยสุจริตใจ แม้เป็นเหตุให้เกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ บุคคลดังกล่าวจะต้องได้รับความคุ้มครองจากบริษัทฯ จะไม่ถูกเลิกจ้าง หรือลงโทษ หรือดำเนินการใดๆ ที่เป็นผลร้าย

การอุทธรณ์

พนักงานสามารถยื่นขออุทธรณ์คำสั่งของบริษัทฯ ได้ในกรณีที่ได้รับหนังสือตักเตือน หรือภาคทัณฑ์ หรืองดขึ้นค่าตอบแทนหรือโบนัสประจำปี โดยยื่นเป็นหนังสือลงลายมือชื่อตนเองต่อผู้ที่มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่ง ส่วนคำสั่งเลิกจ้าง ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายใน 30 วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่ง สำหรับกระบวนการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับแต่วันรับเรื่องอุทธรณ์

ในปี 2558 บริษัทฯ ไม่มีการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์จากพนักงานแต่อย่างใด

• ความปลอดภัยในการทำงานและอาชีวอนามัย

เป้าหมายสูงสุดของบริษัทฯ คือการคุ้มครองสวัสดิภาพและความปลอดภัยของพนักงาน ให้มีความปลอดภัยในการทำงาน ด้วยตระหนักว่าชีวิตและสุขภาพของพนักงานไม่สามารถประเมินมูลค่าได้ อีกทั้งยังมีความสำคัญต่อครอบครัวและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ อีกในวงกว้าง ดังนั้น บริษัทฯ จึงเน้นย้ำให้ความสำคัญ อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นประเด็นสำคัญ โดยมุ่งหมายที่จะเป็นองค์กรปลอดอุบัติเหตุ เป็นสถานประกอบการที่ปลอดภัยในการปฏิบัติงานและมีสภาพแวดล้อมที่ดีต่อสุขอนามัยของพนักงาน

โรงไฟฟ้าเป็นสินทรัพย์หลักที่สร้างรายได้ของบริษัทฯ ดังนั้นผู้ปฏิบัติงานในโรงไฟฟ้าจึงมีหน้าที่ต้องดูแลรักษาโรงไฟฟ้าเพื่อให้สามารถดำรงความพร้อมจ่ายกระแสไฟฟ้าให้ได้สูงสุด แต่เนื่องจากโรงไฟฟ้าของบริษัทฯ มีอายุการใช้งานต่างกัน การดูแลรักษาจึงต้องปรับไปตามสภาพของโรงไฟฟ้าแต่ละแห่งด้วยโดยเฉพาะโรงไฟฟ้าที่มีอายุการใช้งานมากกว่า 10 ปี เพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงาน บริษัทฯ และชุมชนรอบข้าง

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มุ่งมั่นดำเนินการตามมาตรการ “Safety First” กับโรงไฟฟ้าราชบุรี (กำลังการผลิต 3,645 เมกะวัตต์ เป็นโรงไฟฟ้าหลักของบริษัทฯ) เพราะมีอายุการใช้งานมากกว่า 15 ปี และมีสถิติความปลอดภัยที่ดีเยี่ยมมาโดยตลอด ซึ่งมีความเป็นไปได้ที่ผู้ปฏิบัติงานอาจเกิดการนั่งนอนใจและหย่อนยานกฎระเบียบได้

หลักการและแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัย

สถานประกอบการทุกแห่งมีการปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่ประกอบด้วยตัวแทนฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้างในสัดส่วนที่เท่ากัน เพื่อทำงานร่วมกันในการดูแลความปลอดภัยในที่ทำงาน รวมทั้งโรงไฟฟ้า และสื่อสารข้อมูล

ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไปยังผู้ปฏิบัติงาน อีกทั้งกำหนดมาตรการเตรียมพร้อมสำหรับรับมือกับเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด และหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน รวมทั้งยังได้นำมาตรฐานเฉพาะต่างๆ เช่น ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS 18001) ที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลเข้ามาใช้งานในโรงไฟฟ้าอีกด้วย

มาตรการความปลอดภัยโรงไฟฟ้าราชบุรี

โรงไฟฟ้าราชบุรีเป็นสินทรัพย์หลักของบริษัทฯ และยังถือเป็นแหล่งผลิตกระแสไฟฟ้าที่สำคัญของประเทศด้วยสัดส่วนกำลังผลิตโดยประมาณร้อยละ 9.4 ของทั้งประเทศ จึงได้นำประสบการณ์การบริหารจัดการ การใช้เทคโนโลยีและองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยของโรงไฟฟ้าจากแหล่งต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในโรงไฟฟ้าแห่งนี้

ในปี 2558 โรงไฟฟ้าราชบุรีได้นำโครงการด้านความปลอดภัยของโรงไฟฟ้าไทรเอนเนอจี (บริษัทฯ เข้าซื้อกิจการเมื่อปี 2557 มีกำลังผลิตติดตั้ง 700 เมกะวัตต์) ซึ่งมี General Electric International Operation Company Inc. เป็นผู้ให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าแห่งนี้ มาปรับใช้กับโรงไฟฟ้าราชบุรี ได้แก่

- ระบบ Stop Work Authority
- ระบบ Lock Out Tag Out
- ระบบ Safe Card

1. **ระบบ Stop Work Authority** ของโรงไฟฟ้าราชบุรี มีเป้าหมายเพื่อลดความสูญเสียที่จะเกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงานทรัพย์สินหรือกระบวนการผลิต ระบบนี้เป็นการมอบอำนาจแก่ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในการสั่งหยุดการทำงานกรณีพบเห็นเหตุการณ์ หรือการกระทำที่ไม่ปลอดภัยหรือสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งมีความเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุต่อผู้ปฏิบัติงานเอง หรือเพื่อนร่วมงานได้

ในปี 2558 โรงไฟฟ้าราชบุรีได้พัฒนาระบบตรวจสอบอุปกรณ์เครื่องมือ (Inspect Tools) เพิ่มขึ้นด้วยพบว่าอุบัติเหตุที่นำไปสู่การสั่งหยุดการทำงานในปีที่ผ่านมา ส่วนใหญ่มาจากเครื่องมือทำงานอยู่ในสภาพไม่พร้อมใช้งาน ระบบนี้จะใช้ตรวจสอบอุปกรณ์เครื่องมือให้แน่ใจว่าสามารถใช้งานได้อย่างปลอดภัยและเป็นไปตามมาตรฐาน

ผลจากการใช้ระบบนี้ พบว่าไม่มีการสั่งหยุดการทำงานด้วยสาเหตุนี้

2. **ระบบ Lock Out Tag Out (LOTO)** เป็นระบบที่โรงไฟฟ้าไทรเอนเนอจีใช้งานซ่อมบำรุงโรงไฟฟ้า และสามารถป้องกันอุบัติเหตุและรักษาสถิติความปลอดภัยได้ร้อยละ 100 โรงไฟฟ้าราชบุรีได้นำระบบนี้เข้ามาเพิ่มเติมระบบเดิมที่มีอยู่แล้ว ที่เดิมนั้นได้มีการใช้ระบบแขวนป้ายกำกับ (Tagging System) ที่ระบุชื่อของผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานนั้น ห้ามมิให้มีการเปิดอุปกรณ์หรือต่อกระแสไฟฟ้าและพลังงานอื่นๆ เข้าอุปกรณ์ที่ทำการซ่อมบำรุงอยู่

การทำงานของระบบที่เพิ่มขึ้นนี้จะให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หัวหน้าหน่วยเดินเครื่อง พนักงานเดินเครื่อง ผู้ควบคุมงาน และผู้รับเหมาเป็นผู้ถือกุญแจสวิตช์ระบบไฟฟ้าและกลไกการทำงานที่มีความเสี่ยงในการซ่อมบำรุงตามลำดับชั้น เพื่อให้มั่นใจว่าอุปกรณ์ที่กำลังซ่อมบำรุงอยู่นั้นไม่สามารถเปิดใช้งานได้จนกว่างานจะแล้วเสร็จ ซึ่งช่วยลดอุบัติเหตุจากความผิดพลาดของคนได้เป็นอย่างดี

3. **ระบบ Safe card** เป็นระบบที่ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนได้มีส่วนร่วมในการดูแลความปลอดภัยในการทำงาน กรณีที่พบเห็นเหตุการณ์หรือสภาพการณ์ที่มีความเสี่ยงด้านความปลอดภัย ตลอดจนแนวทางการส่งเสริมหรือแนะนำให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยผู้ปฏิบัติงานรายงานเหตุการณ์พร้อมทั้งแนวทางการแก้ไขและข้อเสนอแนะส่งให้กับหน่วยงานด้านความปลอดภัย เพื่อพิจารณาวิธีการแก้ไขป้องกัน ต่อ

สภาพการณ์นั้นๆ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการ โดยเมื่อหลังจากมีการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงแล้ว จะมีการประเมินผลการแก้ไขปรับปรุง และขยายผลไปยังหน่วยงานอื่นๆ ต่อไป

การบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัย

แม้ว่าโรงไฟฟ้าราชบุรีมีระบบและมาตรฐานการจัดการความปลอดภัยอย่างดีเยี่ยม แต่โอกาสเกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิดและอยู่เหนือการควบคุมยังมีโอกาสเกิดขึ้นได้ ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการควบคุมความเสี่ยง และแนวทางการจัดการเหตุการณ์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อลดและจำกัดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นให้อยู่ในวงที่จำกัด หรือสามารถฟื้นฟูความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นให้กลับมาอยู่ในสภาพปกติให้เร็วที่สุด สำหรับโรงไฟฟ้าราชบุรี ได้กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยใน 2 ระยะ คือ

1. ก่อนการปฏิบัติงาน – การประเมินความเสี่ยงการทำงาน และการจัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉิน
2. ระหว่างปฏิบัติงาน – การประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมและลดความเสี่ยงของงานนั้นๆ การฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉิน และการประเมินผลการฝึกซ้อมฯ

การประเมินความเสี่ยง

โรงไฟฟ้าราชบุรีได้นำวิธีการประเมินความเสี่ยงในงาน (Job Safety Analysis : JSA) โดยครอบคลุมประเด็นต่างๆ ดังนี้

1. ผู้ปฏิบัติงาน (People)
2. เครื่องจักร (Equipment)
3. สารเคมีและวัตถุอันตราย (Material) และ
4. สภาพแวดล้อม (Environment) หรือเรียกอย่างย่อว่า PEMEn

มาใช้ซึ่งเป็นกระบวนการบ่งชี้ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และประเมินระดับอันตรายของความเสี่ยง ที่อาจเกิดจากผู้ปฏิบัติงาน เครื่องจักร วัสดุที่ใช้ และสิ่งแวดล้อม จากนั้นจึงกำหนดมาตรการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงนั้นๆ และมีการทบทวนทุก 2 ปี หรือเมื่อลักษณะการทำงานเปลี่ยนแปลงไป หรือทุกครั้งที่เกิดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน ทั้งในส่วนโรงไฟฟ้าราชบุรีหรือในอุตสาหกรรมที่มีลักษณะการดำเนินงานที่ใกล้เคียงกัน

แผนรองรับเหตุฉุกเฉินและการฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉิน

นอกเหนือจากการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมการทำงานให้ปลอดภัยแล้ว โรงไฟฟ้าทุกแห่งยังมีการจัดทำแผนรองรับเหตุฉุกเฉินในรูปแบบต่างๆ ขึ้น ได้แก่ เพลิงไหม้ น้ำมันรั่วไหล น้ำท่วม แผ่นดินไหว เป็นต้น ด้วยตระหนักว่าเหตุการณ์ที่ไม่คาดฝันมีโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นได้เสมอ ทั้งจากความผิดพลาดของคน การเสื่อมสภาพตามอายุการใช้งานของอุปกรณ์ต่างๆ และภัยธรรมชาติ

นอกจากนี้ คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานยังมีการประชุมเพื่อทบทวนคู่มือ และวิธีปฏิบัติงานต่างๆ เป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าครอบคลุมการใช้งานที่สามารถจะลดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในภาพรวมให้ได้มากที่สุด

เหตุฉุกเฉินที่มีการฝึกซ้อมแผนรับมือเหตุในปี 2558

สถานการณ์	โรงไฟฟ้าราชบุรี		โรงไฟฟ้าไทรโยค		โรงไฟฟ้าราชบุรีเขื่อนลพบุรี		โรงไฟฟ้าราชบุรีเขื่อนลพบุรี		สำนักงานใหญ่	
	จัดทำแผน	ฝึกซ้อม	จัดทำแผน	ฝึกซ้อม	จัดทำแผน	ฝึกซ้อม	จัดทำแผน	ฝึกซ้อม	จัดทำแผน	ฝึกซ้อม
ไฟไหม้และระเบิด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ก๊าซรั่วไหล	✓	✓	✓	-	✓	-	✓	✓	-	-
น้ำฝนและสารเคมีรั่วไหล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	-
การขุดเจาะระเบิด	✓	-	✓	-	✓	-	-	-	✓	-
ภัยธรรมชาติ (แผ่นดินไหว น้ำท่วม พายุ)	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	-	-	-
โรคระบาด	✓	-	✓	-	✓	✓	-	-	-	-
การขนย้ายสิ่งปฏิกูล	-	-	✓	-	✓	-	-	-	-	-
เหตุอุกกาบาต	-	-	✓	✓	-	-	-	-	-	-
การประท้วงของชาวบ้านรอบโรงไฟฟ้า	✓	-	-	✓	✓	-	✓	-	-	-

ทุกปี โรงไฟฟ้าจะมีการฝึกซ้อมการรับมือเหตุฉุกเฉินตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในแผน เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานรับมือเหตุฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปี 2558 โรงไฟฟ้าราชบุรีมีการซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินอัคคีภัย ระดับ 2 ซึ่งเป็นระดับที่ต้องขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานข้างเคียงภายในองค์กรจำนวน 2 ครั้ง ได้แก่

- วันที่ 20 เมษายน 2558 เหตุการณ์สมมติในโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วมเกิดเพลิงไหม้บริเวณอาคาร Emergency Diesel Generator ชุดที่ 1 ในระหว่างที่มีการเดินเครื่องผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยก๊าซธรรมชาติ ทั้ง 3 ชุด
- วันที่ 30 มิถุนายน 2558 เหตุการณ์สมมติในโรงไฟฟ้าพลังความร้อนเกิดเพลิงไหม้ Fuel Oil Tank 1B บริเวณ Tank Farm ขณะมีการบำรุงรักษา

ซึ่งภายหลังการฝึกซ้อมผู้เกี่ยวข้องจะทำการประชุมสรุปเพื่อนำข้อเสนอแนะมากำหนดเพิ่มลงในแผนการฝึกซ้อมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินในครั้งต่อไปเพื่อให้มีความรัดกุมมากยิ่งขึ้น

สถิติอุบัติเหตุในโรงไฟฟ้าราชบุรี ปี 2558

ภายหลังการเกิดเหตุการณ์ในแต่ละครั้ง ผู้เกี่ยวข้องจะประชุมวิเคราะห์หาสาเหตุและดำเนินการแก้ไขเพื่อให้โรงไฟฟ้าสามารถกลับมาเดินเครื่องโดยเร็วที่สุด นอกจากนี้ยังกำหนดแนวทางการป้องกันปัญหานั้นๆ ในระยะยาวด้วยการกำหนดลงในแผนงานบำรุงรักษาตามวาระ (Preventive Maintenance) และเพิ่มการตรวจสอบไว้ในแผนการหยุดซ่อมบำรุงประจำปี (Planned Outage) ให้ครอบคลุมเหตุที่เกิดขึ้นอย่างครบถ้วน

การสร้างวัฒนธรรมที่รู้และสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงาน

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า “พนักงาน” คือ จุดเริ่มต้นของการขับเคลื่อน และเป็นแรงผลักดันไปสู่เป้าหมายความปลอดภัยในองค์กร บริษัทฯ จึงได้ส่งเสริมให้เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของการความปลอดภัยในการทำงาน โดยการส่งเสริมกิจกรรม Safety Day และส่งเสริมการฝึกอบรมให้แก่พนักงาน ซึ่งจัดต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

ข้อเสนอแนะความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน

จากการรณรงค์กิจกรรม Safe card ในปีที่ผ่านมาโรงไฟฟ้าราชบุรีมีผู้ปฏิบัติงานเสนอข้อคิดเห็นลงใน Safe Card ทั้งหมด 41 เรื่อง ได้รับการแก้ไขแล้ว 25 เรื่อง เช่น ถูบอกทิศทางลม (windsock) อยู่ในระดับต่ำ ขาดต่อการสังเกตทิศทางลม จึงขอให้มีการแก้ไขโดยเพิ่มระดับความสูงของการติดตั้งให้สอดคล้องต่อการสังเกตทิศทางลม ในกรณีที่เกิดเหตุฉุกเฉิน เป็นต้น กำลังดำเนินการแก้ไข 5 เรื่องและอยู่ระหว่างรอผู้เกี่ยวข้องพิจารณาความเหมาะสมในการแก้ไขอีก 11 เรื่อง โดยตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการตั้งแต่ปี 2554 จนถึงปัจจุบัน ได้รับข้อเสนอทั้งหมด 1,080 เรื่อง และได้รับการปรับปรุงให้เกิดความปลอดภัยแล้วทั้งสิ้น ทำให้สามารถลดสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัยได้

ส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดีของพนักงาน

นอกเหนือจากความปลอดภัยในการทำงานแล้ว สุขภาพของผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการก็มีผลต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วย บริษัทฯ จึงมุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์พร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ มาตรการที่บริษัทฯ ดำเนินการ ได้แก่

- การประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย
- ออกแบบสถานที่ทำงานให้คุ้มครองและป้องกันอันตรายผู้ปฏิบัติงาน
- ตรวจติดตามสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ครอบคลุมประเด็นความเข้มแสง ระดับเสียง สภาพความร้อน ปริมาณสารเคมี เป็นประจำทุก 6 เดือน ซึ่งเป็นไปตามกฎกระทรวงแรงงาน เรื่อง การกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2549
- ดำเนินการแก้ไขจุดบกพร่อง หรือสถานที่ที่มีความเสี่ยงต่ออุบัติเหตุโดยเร็ว เพื่อให้สภาพแวดล้อมมีความปลอดภัย และเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

โดยในปี 2558 โรงไฟฟ้าราชบุรีไม่มีรายงานของผู้ที่เกิดการเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

กิจกรรมต่อเนื่องด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดีในปี 2558

กิจกรรมที่กลุ่มบริษัทฯ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และขยายผลเพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้นมีดังนี้

โครงการ	โรงไฟฟ้าราชบุรี	โรงไฟฟ้าโคราชเหนือ	โรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์	โรงไฟฟ้าราชบุรีเวสต์โคเจนเพอเวอริ่ง	สำนักงานใหญ่
ด้านความปลอดภัย					
การประเมินความเสี่ยงในการทำงาน	✓	✓	✓	✓	-
ระบบ Lock Out Tag Out	✓	✓	✓	✓	-
ระบบ Stop Work Authority	✓	✓	-	✓	-
ระบบ BAR-AAR	-	✓	✓	-	-
การจัดกิจกรรม Safety Day	✓	✓	✓	-	✓
การให้ทุกคนสามารถเสนอข้อคิดเห็นด้านความปลอดภัย (หัวใจแสดงความห่วงใย / Best Suggestion Award / Safe Card)	✓	✓	✓	✓	✓
ด้านสุขภาพอนามัย					
โครงการอนุรักษ์การได้ยิน	✓	✓	✓	-	-
โครงการลดพุง	✓	-	✓	-	✓
โครงการสถานประกอบการสีขาว	✓	✓	✓	✓	✓
กิจกรรม 5 ส	✓	✓	✓	✓	✓
การตรวจหาเชื้อฮีโมโกลบิน	✓	✓	✓	✓	✓
การตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน	✓	✓	✓	✓	✓

จากการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดีในองค์กร บริษัทฯ เชื่อมั่นว่าสามารถลดการเกิดอุบัติเหตุและลดความรุนแรงของผลกระทบที่จะเกิดขึ้นได้ ซึ่งบริษัทฯ จะยังคงดำเนินการทุกกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและพัฒนาให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด และส่งเสริมให้มีการยกระดับการจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้เป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกโรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทฯ

• **สิทธิมนุษยชน**

บริษัทฯ เชื่อเสมอว่า การปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพและให้เกียรติ เป็นพื้นฐานของวัฒนธรรมองค์กรที่กำหนดวิธีการทำงานและความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสีย เอาใจใส่กับสิ่งแวดล้อม รวมถึงสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของทุกประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินกิจการ

นโยบายและหลักปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน

จรรยาบรรณบริษัทฯ ได้วางแนวนโยบายที่เกี่ยวข้องกับหลักการสิทธิมนุษยชนไว้เป็นพื้นฐานประกอบด้วย

- แนวทางในการประกอบธุรกิจ ที่มุ่งเน้นหน้าที่และความรับผิดชอบต่อที่มีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และศีลธรรมอันดีของบ้านเมือง
- ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับสิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น

- คู่ค้า คู่แข่ง และพนักงาน เน้นที่ความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ
- สังคมและสิ่งแวดล้อม เคารพในขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น และดูแลสิ่งแวดล้อม

เพื่อรักษาทรัพยากรของส่วนรวม

หลักการพื้นฐานนี้เป็นบรรทัดฐานที่พนักงานทุกคนตระหนัก รับรู้ และประพฤติกันจนเป็นวิถีบริษัทฯ มาจนถึงทุกวันนี้

ในการวางแนวทางพื้นฐานเกี่ยวกับสิทธิในการทำงาน เพื่อให้พนักงานทำงานได้อย่างมีความสุขทั้งทางกายและจิตใจ บริษัทฯ ได้ถือเอาหลักการของกฎหมายแรงงาน ได้แก่ การจ้างแรงงานด้วยหลักเท่าเทียม ปฏิเสธการใช้แรงงานเด็กและแรงงานผิดกฎหมาย ไม่บังคับใช้แรงงาน ให้โอกาสคนพื้นถิ่นอย่างเท่าเทียม ปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพและความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน จัดหาสวัสดิการที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงาน การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานให้ถูกสุขอนามัยและปลอดภัย และจัดช่องทางการสื่อสารระหว่างบริษัทฯ กับพนักงานให้เหมาะสม เป็นต้น

การเคารพสิทธิและความเท่าเทียม

บริษัทฯ เคารพในสิทธิและความเท่าเทียมของคนทุกเพศ ทุกวัย และทุกศาสนา ซึ่งเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่พนักงานทุกคนปฏิบัติเป็นวิถีในการทำงาน บริษัทฯ ยังมีนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมหลักสิทธิและความเท่าเทียมของพนักงาน ดังนี้

- กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงานทั้งเพศหญิงและเพศชายในแต่ละระดับไว้เป็นอัตราเดียวกันทั้งในและต่างประเทศ

- สนับสนุนพนักงานทุกเพศให้มีโอกาสเติบโตและก้าวหน้าในอาชีพการงานเท่าเทียมกัน
- ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยจัดสรรเวลาในการทำงานและครอบครัวให้สมดุล
- เคารพความแตกต่าง ไม่กีดกันหรือเลือกปฏิบัติด้วยเหตุผลด้านเพศ เชื้อชาติ ภาษา ศาสนา สถานะทางสังคม

- ปฏิเสธการใช้ความรุนแรง การกดขี่ทางเพศ การกระทำอนาจาร ทุกรูปแบบ
- จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายลูกจ้างและผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ซึ่งเป็นช่องทางที่ให้พนักงานได้ใช้สิทธิในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะแก่บริษัทฯ

- จัดช่องทางการร้องทุกข์ และระบบการอุทธรณ์สำหรับพนักงาน

การอบรมพนักงานเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน

ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบและรับรู้ว่าบริษัทฯ มีการประกาศใช้จรรยาบรรณบริษัท จรรยาบรรณผู้บริหาร จรรยาบรรณพนักงาน และนโยบายเกี่ยวข้องอื่นๆ ที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท เป็นกรอบปฏิบัติเพื่อปกป้องคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ สำหรับจรรยาบรรณและนโยบายต่างๆ ได้จัดเก็บไว้ในศูนย์ข้อมูลกลางภายใน และเว็บไซต์บริษัท www.ratch.co.th ซึ่งพนักงานสามารถดาวน์โหลดหรือเปิดอ่านได้ตลอดเวลา

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดให้มีการอบรมให้ความรู้พนักงาน คู่ค้า และผู้รับเหมาช่วงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนด้วย ในปี 2558 มีการอบรมรวม 76 ชั่วโมง

การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

วิธีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ในเบื้องต้นบริษัทฯ ดำเนินการใน 3 ลักษณะ ดังนี้

1. การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในภาพรวมจะพิจารณาความครบถ้วนของหลักการกฎหมายแรงงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิภาพและความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงด้านสิ่งแวดล้อมของแต่ละประเทศที่เทียบกับหลักการสำคัญด้านสิทธิมนุษยชนขององค์การแรงงานระหว่างประเทศหากครอบคลุมครบถ้วน ประเมินเบื้องต้นได้ว่า ความเสี่ยงประเด็นนี้และโอกาสเกิดผลกระทบอยู่ในระดับต่ำ แต่ในประเด็นที่ยังไม่ครอบคลุมบริษัทฯ จะดำเนินการกำหนดมาตรการป้องกันและควบคุม โดยนำหรือประยุกต์ใช้หลักการของกฎหมาย หรือกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติที่ภาคธุรกิจในประเทศนั้นใช้ดำเนินการด้วย

2. วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินผลกระทบเกี่ยวกับสิทธิชุมชน นอกจากหลักการของกฎหมายที่เกี่ยวข้องข้างต้นแล้ว บริษัทฯ ยังวิเคราะห์ความเสี่ยงที่จะเกิดจากอัตลักษณ์ของชุมชน วัฒนธรรมประเพณี วิถีชีวิตของชุมชน หลักความเชื่อ ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น แล้วประเมินระดับของผลกระทบ หากท้องถิ่นหรือชุมชนใดมีอัตลักษณ์ชัดเจนและเข้มแข็งมาก จัดเป็นประเด็นความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานในระดับสูง ซึ่งจะต้องกำหนดมาตรการและวิธีการป้องกันและควบคุม

ส่วนใหญ่การพัฒนาโรงไฟฟ้าในระยะของการศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการจะรวมการศึกษาวิเคราะห์ความเหมาะสมด้านสังคม ซึ่งเชื่อมโยงกับสิทธิมนุษยชนหลายประเด็นด้วยกัน ได้แก่ คุณภาพชีวิตของชุมชน พื้นที่ตั้งถิ่นฐานใหม่กรณีที่มีการย้ายชุมชนออกจากพื้นที่โครงการ การดำรงชีวิต สภาพที่อยู่อาศัย อาชีพ การศึกษา ประวัติศาสตร์ของชุมชน สุขภาพอนามัย สิ่งแวดล้อม ผลประโยชน์ของประชาชนและชุมชนท้องถิ่น การยอมรับของสังคมต่อการดำเนินโครงการการมีส่วนร่วมของชุมชนในการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Public Participation in EIA) เพื่อแสดงความคิดเห็น นำเสนอข้อมูล ข้อโต้แย้ง หรือข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ผลกระทบสิ่งแวดล้อมของโครงการ

3. บริษัทฯ มีการควบคุมมิให้มีการจ้างแรงงานเด็ก แรงงานผิดกฎหมาย และการบังคับใช้แรงงานไว้ชัดเจนในระเบียบของกลุ่มบริษัทฯ และเป็นข้อกำหนดในการจ้างผู้รับเหมา หรือผู้รับเหมาช่วงด้วยส่งผลให้ประเด็นเหล่านี้มีความเสี่ยงต่ำ นอกจากนี้ ฐานการดำเนินธุรกิจสำคัญยังอยู่ในประเทศไทยซึ่งกฎหมายแรงงานของไทยบัญญัติหลักการด้านสิทธิมนุษยชนขององค์การแรงงานระหว่างประเทศอย่างครบถ้วน ทำให้ประเด็นความเสี่ยงสิทธิมนุษยชนในประเทศไทยจึงอยู่ในระดับที่ต่ำมาก

• การป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ตั้งมั่นและจริงจังที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ในปี 2558 บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงระบบการต่อต้านคอร์รัปชันภายในองค์กร หลังจากที่ได้ลงนามคำประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อปลายปี 2557 เรื่องดังกล่าวคณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันทั้งภายในและภายนอกองค์กร พร้อมทั้งมอบหมายนโยบายให้ฝ่ายบริหารระดับระบบการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร ให้มีความรัดกุมและเป็นมาตรฐานสากลมากยิ่งขึ้น

ผลการดำเนินงานการต่อต้านการทุจริตปี 2558

- การจัดทำแผนพัฒนาระบบการต่อต้านทุจริตของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้มอบหมายบริษัทภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวในระดับสากลเข้ามาเป็นที่ปรึกษาเพื่อร่วมจัดทำแผนและดำเนินการตามแผนงาน พร้อมทั้งให้คำปรึกษาที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ ภายใต้อำนาจหน้าที่ดังกล่าว ประกอบด้วย 7 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 : วิเคราะห์จุดอ่อนและตรวจสอบระบบการดำเนินงานปัจจุบัน

- ประเมินกระบวนการการบริหารความเสี่ยงทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ และจัดทำบัญชีความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานต่างๆ
- เปรียบเทียบการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ กับหลักปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล เพื่อกำหนดแนวทางปรับปรุงให้รัดกุมยิ่งขึ้น
- นำข้อเสนอแนะของบริษัทที่ปรึกษามาปรับใช้เป็นแผนในการบริหารความเสี่ยงทุจริตคอร์รัปชันขององค์กร
- นำเสนอแผนบริหารความเสี่ยงดังกล่าว เพื่อให้ฝ่ายบริหารพิจารณาความเหมาะสม

ขั้นตอนที่ 2 : ยกระดับการจัดการความเสี่ยงทุจริตคอร์รัปชัน

- พัฒนาการบริหารความเสี่ยงทุจริตคอร์รัปชันให้มีความเหมาะสม
- จัดทำนโยบาย แนวทางปฏิบัติ และคู่มือที่ครอบคลุม สำหรับผู้บริหาร พนักงาน เช่น การห้ามให้สินบน การให้เงินบริจาค การรับของขวัญของชำร่วยในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งนโยบายและข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ข้อกำหนดเกณฑ์ที่ยอมรับได้

ขั้นตอนที่ 3 : พัฒนาการประเมินความเสี่ยงทุจริตคอร์รัปชัน

- ออกแบบและพัฒนาเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงทุจริตคอร์รัปชัน
- ระบุความเป็นไปได้เกี่ยวกับความเสี่ยงทุจริตคอร์รัปชัน และระดับความเสี่ยงโดยประเมินจากความเป็นไปได้และผลกระทบจากการทุจริตและการประพฤตินิชอบ
- จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลัก และพนักงานทั้งองค์กร
- จัดระบบรายงานการประเมินความเสี่ยงทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ขั้นตอนที่ 4 : พัฒนาระบบแจ้งเบาะแสการทุจริต

- ทบทวนระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตปัจจุบันของบริษัทฯ เพื่อหาช่องว่างและจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุง
- วางนโยบายคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- สร้างการตระหนักรู้ด้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้บริหารระดับสูง

ขั้นตอนที่ 5 : สร้างวัฒนธรรมและจัดฝึกอบรมด้านจริยธรรม รวมทั้งสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต

- จัดฝึกอบรมพนักงาน เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับความเสี่ยงทุจริตและสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- สร้างความตระหนักเกี่ยวกับการทุจริตผ่านการสื่อสารรูปแบบต่างๆ ให้แก่พนักงาน
- สร้างกิจกรรมและการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อสร้างความตระหนักถึงความเสี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน

ขั้นตอนที่ 6 : ประเมินระบบการต่อต้านการทุจริตตามแบบประเมินตนเองของ CAC

- ทวนสอบประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมบริษัทฯ เข้ารับการรับรองจากคณะกรรมการ CAC
- จัดทำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ CAC ที่ได้อ้างอิงจากแบบประเมินตนเองต้นฉบับของ Transparency International และจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อยื่นขอรับการรับรองจาก CAC
- รายงานเสนอผลการประเมินจากแบบประเมินตนเองของ CAC แก่คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

ขั้นตอนที่ 7 : การปฏิบัติ

- ประกาศใช้นโยบาย ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติต่างๆ ภายในองค์กรและกลุ่มบริษัทฯ
- ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย

การดำเนินงานขั้นตอนที่ 1-2 ได้แล้วเสร็จในปี 2558

- เป้าหมาย

ได้รับการรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ในปี 2559

• ความไว้วางใจและการยอมรับของชุมชนรอบโรงไฟฟ้า

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการสื่อสารและการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ดำเนินการบนพื้นฐานของความโปร่งใสเพียงพอ ทัวถึง และสม่ำเสมอ ผ่านช่องทางและรูปแบบต่างๆ จะนำไปสู่ความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ โรงไฟฟ้า ชุมชน และสังคม ในลักษณะของการปรึกษาหารือแบบสร้างสรรค์ เปิดกว้าง และเข้าใจซึ่งกันและกัน อันจะขยายผลไปสู่ความร่วมมือที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมในที่สุด

ด้วยโรงไฟฟ้าเป็นแหล่งสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับบริษัทฯ ตามอายุสัญญาของโรงไฟฟ้าที่มีมากกว่า 20 ปี จึงเป็นภารกิจสำคัญที่โรงไฟฟ้าทุกแห่งจะต้องสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าแก่ชุมชนที่อยู่รอบข้าง พร้อมทั้งแสดงความตั้งใจจริงและมุ่งมั่นที่จะดูแล เกื้อกูลชุมชนอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับชุมชน และความไว้วางใจระหว่างกัน เพื่อให้การดำเนินงานของโรงไฟฟ้าราบรื่น

สำหรับโรงไฟฟ้าราชบุรี ซึ่งเป็นสินทรัพย์ที่สร้างความมั่นคงด้านเศรษฐกิจให้กับบริษัทฯ และประเทศ เนื่องจากเป็นโรงไฟฟ้าขนาดใหญ่และมีกำลังการผลิตถึง 3,645 เมกะวัตต์ จึงเป็นที่จับตามองของชุมชนและสังคมด้วยกังวลเกี่ยวกับผลกระทบ อย่างไรก็ตามความอ่อนไหวของชุมชนจะมากขึ้นเมื่อกระแสการไม่ยอมรับโรงไฟฟ้าเกิดขึ้นในพื้นที่อื่นๆ นั้นจึงทำให้โรงไฟฟ้าให้ความสำคัญกับการสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับชุมชนเสมอมา ในปี 2558 โรงไฟฟ้าราชบุรีได้กำหนดเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวดังนี้

เป้าหมาย ปี 2558	ผลที่ได้รับ
เพิ่มช่องทางการสื่อสารและเข้าถึงชุมชนรอบนอกพื้นที่โรงไฟฟ้ามากขึ้น ได้แก่	<ul style="list-style-type: none"> โครงการชวนเพื่อนเพื่อนบ้าน เป็นช่องทางสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมาย เน้นสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการผลิตและการจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า
ขยายกลุ่มเป้าหมายชุมชนพื้นที่ใกล้เคียง 2 ตำบล และกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกลิ้นจี่ จังหวัดสมุทรสงคราม	<ul style="list-style-type: none"> ผลจากการศึกษาดูงานพบว่าชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 467 คน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการผลิตไฟฟ้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 41 และมีความเชื่อมั่นในระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมในระดับ <ul style="list-style-type: none"> >> ก่อนข้างเชื่อมั่นร้อยละ 74 >> เชื่อมั่นร้อยละ 26

กิจกรรมการสื่อสารและการแลกเปลี่ยนข้อมูลปี 2558

- กิจกรรมของโรงไฟฟ้าราชบุรี

โครงการชวนเพื่อนเพื่อนบ้าน

เป้าหมาย: กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 และมีความเชื่อมั่นระบบการจัดการผลกระทบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

ผลลัพธ์: กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ 41 และมีความเชื่อมั่นในระบบการจัดการผลกระทบ ร้อยละ 74

โครงการส่งเสริม“CSR in School”

เป้าหมาย: โรงเรียนในบริเวณโดยรอบโรงไฟฟ้าที่เข้าร่วมโครงการมีความสามารถจัดทำนโยบายและดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (ด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และคุณธรรมจริยธรรม)

ผลลัพธ์: มีโรงเรียนเข้าร่วมโครงการ 8 แห่ง และสามารถจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน 1 แห่ง

การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน

- เป้าหมาย: ผู้ปฏิบัติงานลงพื้นที่ทำกิจกรรมและรับฟังความคิดเห็นจากชุมชน 18-21 วัน/เดือน และแก้ไขข้อร้องเรียนได้ตามระยะเวลาที่กำหนด
- ผลลัพธ์: ลงพื้นที่ทำกิจกรรมและรับฟังความคิดเห็นได้ครบตามเป้าหมาย และไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชน

การเสริมสร้างความรู้ผู้ตรวจการสิ่งแวดล้อม

- เป้าหมาย: กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานและการจัดการสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้า และมีความรู้ความสามารถในการร่วมติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงไฟฟ้าได้
- ผลลัพธ์: คณะกรรมการมีความรู้ความเข้าใจและมีความสามารถเป็นศูนย์กลางร่วมติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมได้เป็นอย่างดี

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

- เป้าหมาย: การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารกับกลุ่มเป้าหมายได้ครบทุกครัวเรือนและกลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น
- ผลลัพธ์: ครัวเรือนเป้าหมายได้รับข้อมูล ข่าวสารผ่าน “วารสารบ้านเรา” ครบทุกครัวเรือน และมีการแสดงความคิดเห็นกลับมาทุกตำบล

การสำรวจความไว้วางใจและการยอมรับจากชุมชนและสังคม

- เป้าหมาย: ระดับความเชื่อมั่นและไว้วางใจของชุมชนที่มีต่อโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ในเกณฑ์ระดับดีมาก มากกว่าร้อยละ 90
- ผลลัพธ์: ระดับความเชื่อมั่นและไว้วางใจของชุมชนที่มีต่อโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ ด้านภาพลักษณ์ระดับดีมาก ร้อยละ 96.58 ด้านความไว้วางใจระดับดี ร้อยละ 93.30 ด้านความพึงพอใจระดับดีมาก ร้อยละ 96.75

- กิจกรรมของบริษัทฯ

ค่ายเยาวชนกล้าข้าม

- เป้าหมาย: เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ป่าชุมชน การใช้พลังงานและทรัพยากรที่ส่งผลกระทบต่อปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระดับมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- ผลลัพธ์: จากการประเมินผลตามแบบสอบถามหลังการเข้าร่วมกิจกรรมของเยาวชนจำนวน 167 คน พบว่ามีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ป่าชุมชน การใช้พลังงานและการใช้ทรัพยากรในระดับมาก อยู่ที่ร้อยละ 96.8

การสัมมนาเครือข่ายผู้นำชุมชน

เป้าหมาย: ผู้นำชุมชนเกิดการแลกเปลี่ยนแนวความคิดใหม่ๆ และนำความรู้
ไปปรับใช้ในชุมชนของตน ในระดับมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลลัพธ์: จากการประเมินผลตามแบบสอบถามภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรมของ
ผู้นำชุมชน จำนวน 147 คน พบว่า จะมีการนำแนวคิดใหม่ๆ ไปปรับใช้
กับชุมชนในระดับมาก ที่ร้อยละ 97.8

การดำเนินงานด้านพัฒนาชุมชน ปี 2558

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมให้เข้มแข็งเป็นเป้าหมายหนึ่งของความรับผิดชอบต่อชุมชน
และสังคมที่บริษัทฯ ยึดมั่นและดำเนินการมาโดยตลอด ในปี 2558 กิจกรรมของบริษัทฯ ได้สนับสนุนการพัฒนาชุมชนและ
สังคมโดยรวมแบ่งเป็นการสนับสนุนทางตรงในประเทศไทย สปป.ลาว ออสเตรเลีย มูลค่ารวม 101 ล้านบาท และการ
สนับสนุนทางอ้อม ซึ่งประกอบด้วยภาษีท้องถิ่น และภาษีเงินได้ มูลค่ารวม 1,830 ล้านบาท

กิจกรรมการพัฒนาชุมชนและสังคมที่ลงทุนต่อเนื่องของกลุ่มบริษัทฯ

หน่วยงาน	กิจกรรม
โรงไฟฟ้าราชบุรี	<ul style="list-style-type: none"> โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ โครงการอบรมบุคลากรด้านสาธารณสุข โครงการทุนการศึกษา โครงการพัฒนาอาชีพและความเข้มแข็งชุมชน
บริษัทฯ	<ul style="list-style-type: none"> การประกวดป่าชุมชน โครงการ “คนรักภัยป่า ป่ารักชุมชน” โครงการ “การศึกษาเพิ่มทักษะสร้างอาชีพ สปป.ลาว”
ราชบุรีเวิลด์โคเจนเนอเรชั่น	<ul style="list-style-type: none"> โครงการ “พลังชุมชนพลังยั่งยืน”
ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนด้านการศึกษา

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานและติดตามประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารจัดการให้มีขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดการตรวจสอบถ่วงดุล มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ อย่างแท้จริง

ในปี 2558 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบรวม 5 ครั้ง โดยเป็นการประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชี และฝ่ายตรวจสอบภายใน คณะกรรมการได้ปฏิบัติตามกฎหมายและขอบเขตหน้าที่ที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย ตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบไม่เคยได้รับรายงานว่ามีข้อบกพร่องในระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ที่เป็นสาระสำคัญจากผู้สอบบัญชีแต่อย่างใด

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 12/2558 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นต่อระบบการควบคุมภายในเช่นเดียวกับคณะกรรมการตรวจสอบ โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

องค์กรและสภาพแวดล้อมในการควบคุม

- บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในโดยได้จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อระบบการควบคุม ภายในซึ่งคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ชัดเจน วัดผลได้ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารฯ และพนักงาน และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างการเติบโตให้บริษัทฯ อย่างมั่นคงและยั่งยืน
- โครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ ได้กำหนดสายการบังคับบัญชา อำนาจการอนุมัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนตามลำดับชั้น นอกจากนี้ยังได้กำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPI) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและติดตามประเมินผล
- บริษัทฯ กำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับกรรมการและพนักงานใช้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ
- บริษัทฯ มีระเบียบ/คำสั่ง เป็นแนวทางการปฏิบัติงานการมอบหมายอำนาจหน้าที่ และกำหนดรายละเอียดวิธีการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น การบัญชี การเงิน การงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคล การบริหารเงินลงทุน เป็นต้น โดยมีการประกาศและเผยแพร่ให้พนักงานทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ รวมถึงการกำหนดบทลงโทษหากฝ่าฝืน

การประเมินความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยง

- บริษัทฯ มีโครงสร้างของการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะทำงานบริหารความเสี่ยง และฝ่ายวางแผน ทำหน้าที่รับผิดชอบและกำหนดวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยง การจำแนกปัจจัยเสี่ยง โอกาสและผลกระทบ ตลอดจนมาตรการที่ใช้เพื่อบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยมีการประสานงานและประชุมร่วมกับสายงานต่างๆ ทุกไตรมาสเพื่อประเมินความเสี่ยงและผลกระทบภายหลังจากที่นำมามาตรการต่างๆ มาใช้ในการดำเนินการแล้ว จากนั้นจึงรวบรวมนำเสนอต่อคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งประกอบด้วย ผู้บริหารระดับสูงจากทุกสายงานร่วมกันพิจารณาและกลั่นกรองก่อนที่จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาเป็นประจำทุกไตรมาส

- รายละเอียดของการประเมินความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยง ผู้ลงทุนสามารถศึกษารายละเอียดได้ในหัวข้อ ปัจจัยความเสี่ยง ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.sec.or.th หรือเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.ratch.co.th

กิจกรรมการควบคุม

เพื่อให้มั่นใจว่า นโยบายและแนวทางที่คณะกรรมการและฝ่ายบริหารฯ กำหนดไว้ ได้รับการปฏิบัติและตอบสนอง บริษัทฯ จึงจัดให้มีระบบการควบคุมด้านการบัญชี การเงิน การดำเนินงาน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ดังนี้

- มีการกำหนดขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และระดับวงเงินอนุมัติรายการประเภทต่างๆ อำนาจการสั่งจ่ายเช็คของผู้บริหารระดับต่างๆ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจนในระเบียบ/คำสั่ง

- การทำธุรกรรมที่เข้าเงื่อนไข เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน จะต้องผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ซึ่งไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย และได้รับการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

- มีการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในเครื่องมืออย่างสม่ำเสมอ โดยมีสายงานรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์รับผิดชอบในการติดตามผลการดำเนินงาน โดยการกำหนดทิศทางดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำกับดูแลบริษัทย่อย บริษัทในเครือ และบริษัทร่วมทุน ที่กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดนโยบายผ่านทางผู้แทนบริษัทฯ และให้ผู้แทนบริษัทฯ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นรายไตรมาส

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล ซึ่งถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ฝ่ายบริหารฯ ได้จัดให้มีช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้

- คณะกรรมการชุดต่างๆ จะได้รับหนังสือเชิญประชุมและเอกสารประกอบที่มีข้อมูลที่จำเป็นและเพียงพอต่อการประชุมล่วงหน้าในระยะเวลาที่เหมาะสม มีการบันทึกข้อซักถาม คำชี้แจง ความเห็น ข้อเสนอแนะของกรรมการแต่ละท่านในแต่ละเรื่องที่พิจารณา รวมทั้งสรุปมติ ความเห็นของที่ประชุมไว้ในรายงานการประชุม เพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิงภายหลัง

- กำหนดให้มีการประชุมระหว่างกรรมการผู้จัดการใหญ่กับผู้บริหารของแต่ละสายงานแยกครั้งและประชุมร่วมกับผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป เป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามความก้าวหน้าของงาน การแก้ไขปัญหา และเพื่อให้ข้อมูลที่สำคัญและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และสื่อสารไปยังผู้บริหารทุกระดับ

- ผู้บริหารสายงานการเงินและบัญชี ร่วมกับผู้สอบบัญชี มีการนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทบทวนการจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงมาตรฐานการบัญชีสากลที่มีการปรับเปลี่ยน

- บริษัทฯ จัดให้มีระบบการจัดเก็บข้อมูล เอกสารประกอบ การบันทึกบัญชี การจัดทำรายงานทางการเงินและเอกสารสำคัญต่างๆ ไว้ครบถ้วน เป็นหมวดหมู่และไม่เคยได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชีว่ามีข้อบกพร่องในเรื่องนี้

- บริษัทฯ จัดช่องทางการสื่อสารภายในผ่านระบบ Intranet และ Lotus Note ซึ่งผู้ปฏิบัติงานทุกคนสามารถได้รับและเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับนโยบายระเบียบ คำสั่ง และประกาศต่างๆ ของบริษัทฯ ได้อย่างทั่วถึงและทันกาล

- ช่องทางการสื่อสารกับบุคคลภายนอก บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศผ่านระบบของ ตลท. และเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.ratch.co.th เพื่อให้บุคคลภายนอก ผู้ถือหุ้น นักลงทุน หรือผู้ที่สนใจ สามารถรับข้อมูลสารสนเทศของบริษัทฯ ได้อย่างเท่าเทียมกันตลอดเวลา

ระบบการติดตามและประเมินผล

- บริษัทฯ มีการกำหนดเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจตามแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจ โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดให้กับทุกสายงาน และมีการประเมินผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายรวมทั้งมีการวิเคราะห์เพื่อหาสาเหตุของความแตกต่าง (ถ้ามี) ผลกระทบที่เกิดขึ้น แผนงานรองรับและวิธีการดำเนินการเพื่อแก้ไขหรือลดผลกระทบดังกล่าวเพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบในทุกๆ ไตรมาส

- ฝ่ายตรวจสอบภายใน มีการสอบทานความเพียงพอเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในผ่านทางแผนการตรวจสอบประจำปีที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ www.ratch.co.th

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ นายชวลิต พิชาลัย เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นางสาวประภา ปุณณโชติและนางสาวปิยะธิดา ประดิษฐบาทูลา เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมีนางฉัตรสุรี ธรรมกุลกระจำจ ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการในระหว่างปี 2558 มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการตรวจสอบจำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

1. มติคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2558 แต่งตั้ง นายชวลิต พิชาลัย เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ แทนเรืออากาศเอก ศิริเดช จุลเปมะ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2558
2. มติคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2558 แต่งตั้งนางสาวประภา ปุณณโชติ กรรมการตรวจสอบ แทน นายสาธิต รังคศิริ ตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2558

กรรมการตรวจสอบทุกท่านมีคุณสมบัติของกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วย คณะกรรมการบริษัทฯ พ.ศ. 2558 และระเบียบบริษัทฯ ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2551 ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2558 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวม 5 ครั้ง โดยมีวาระการประชุมร่วมกันระหว่าง คณะกรรมการตรวจสอบและผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารฯ เข้าร่วมประชุมด้วย 1 ครั้ง (รายละเอียดการเข้าประชุมของ กรรมการตรวจสอบแต่ละท่านปรากฏอยู่ในตารางการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการในหัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี) การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบทุกครั้ง จะมีฝ่ายบริหารของบริษัทฯ บริษัทย่อยและผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้งเพื่อร่วมเสนอข้อมูล รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน ผลการประชุมแต่ละครั้งได้นำเสนอต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเพื่อทราบทุกครั้ง

ในรอบปีที่ผ่านมา คณะกรรมการตรวจสอบดำเนินกิจกรรมที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

- สอบทานความถูกต้อง ครบถ้วน ความเชื่อถือได้ของงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ก่อนที่จะนำเสนอคณะกรรมการของแต่ละบริษัท
- สอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
- สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
- สอบทานรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบตามที่ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยรายการที่เป็นรายการเกี่ยวโยงหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะนำเสนอ คณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาต่อไป และฝ่ายบริหารได้รายงานความเคลื่อนไหวของรายการต่างๆ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทราบทุกไตรมาส

- พิจารณาข้อมูลระบบงานบริหารความเสี่ยง โดยได้รับสรุปรายงานผลการดำเนินงานของคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ทั้งนี้ปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญ บริษัทฯ ได้แสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

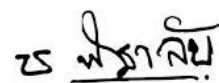
- กำกับดูแลกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อให้บริษัทฯ ได้รับการรับรอง (Certification) จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : “CAC”) ภายในปี 2559 ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

- กำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยให้ความเห็นชอบแผนการตรวจสอบประจำปี รับทราบรายงานผลการตรวจสอบ และให้ความเห็นในเรื่องการควบคุมภายในให้รัดกุมเพียงพอที่จะป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางการดำเนินการติดตามผลและการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้งานตรวจสอบภายในดำเนินการอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิผล

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ ระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพียงพอมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่โดยชัดเจน ทั้งนี้ ไม่พบจุดอ่อนหรือ ข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับการประเมินของผู้สอบบัญชี การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นไปโดยสอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ร่วมกับ 6 หน่วยงาน ได้มอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณ “รางวัลคณะกรรมการตรวจสอบแห่งปี” (Audit Committee of the Year) ให้กับคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ซึ่งเป็นการยืนยันได้ว่า คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างทุ่มเทเต็มความสามารถ ตลอดจนมีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสมอมา ในนามประธานกรรมการตรวจสอบ ขอขอบคุณกรรมการประจำ ปูณโชติ กรรมการปิยะธิดา ประดิษฐบุทกา รวมทั้งอดีตประธานกรรมการตรวจสอบ (เรืออากาศเอก สิริเดช จุลเปมะ) ที่ได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่อย่างดียิ่ง ซึ่งส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับรางวัลในครั้งนี้ โดยถือเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบที่จะต้องรักษาความดีและเกียรติประวัตินี้ไว้ตลอดไป

อนึ่ง คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งนายวิวัฒน์ กอสมานชัยกิจ (ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 6333) หรือนายเจริญ ผู้สัมฤทธิ์เลิศ (ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 4068) หรือนายเอกสิทธิ์ ชูธรรมสถิตย์ (ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4195) แห่งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ประจำปี 2559 โดยมีค่าธรรมเนียมในการสอบบัญชีรวมเป็นเงิน 2,163,000 บาท (รวม Out-of-pocket) โดยค่าสอบบัญชีเฉพาะส่วนของบริษัทฯ คิดเป็นเงิน 810,000 บาท ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้เสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อนำเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป



(นายชวลิต พิชาลัย)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

30 ธันวาคม 2558

12. รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่า (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
1. บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)			
1.1 ข้อตกลงการให้บริการและจัดการ			
1.1.1 ให้บริการงานด้านการบริหารจัดการ โดยมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานจาก บริษัทฯ 2 คนไปดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ และให้บริการงานตรวจสอบ ภายใน งานกฎหมายงานเลขานุการ คณะกรรมการบริษัท งานด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและงานด้าน บริหารการเงิน	บจ.ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชบุรี (สัญญาลงนาม วันที่ 2 ธ.ค. 54 และ แก้ไขข้อตกลง ณ วันที่ 8 ก.ย. 57)	58.77	บจ.ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชบุรี ไม่มีบุคลากรทำงานในด้านนี้ ประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความชำนาญและความพร้อม ดังกล่าวโดยคิดค่าบริการเป็นรายเดือน ในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง
<ul style="list-style-type: none"> • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 58.77 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีรายการระหว่างกันดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - มีลูกหนี้อื่น-ค่าบริการค้างรับ จำนวน 5.22 ล้านบาท - รายได้ค้างรับ-ค่าบริการค้างรับ จำนวน 0.13 ล้านบาท 			
1.1.2 ให้บริการในการรวบรวมกิจการทั้งหมดของบริษัท ไตร เอ็นเนอร์จี้ จำกัด และ โอนกิจการของบริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้า นวนคร จำกัด และ บริษัท ราชบุรีเวอร์คส์ โกลเดนเนอเรชั่น จำกัด	บจ.ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชบุรี (สัญญาลงนาม วันที่ 8 ก.ย. 57)	9.67	บจ.ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าราชบุรี ไม่มีบุคลากรทำงานในด้านนี้ ประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความชำนาญและความพร้อม ดังกล่าวโดยคิดค่าบริการตามความ ค่าแรงของงาน (Success Fee) ในอัตรา ร้อยละ 2 ของยอดสินทรัพย์ที่โอน และ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่า (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
1.1.3 ให้บริการงานด้านจัดหาเงินทุน • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 22.50 ล้านบาท	บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี (สัญญาลงนาม วันที่ 29 ต.ค. 58)	22.50	บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี ไม่มีบุคลากรทำงานในด้านนี้ ประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความชำนาญและความพร้อมดังกล่าวโดยคิดค่าบริการตามวงเงินของหุ้นกู้ ในอัตราร้อยละ 1 และตามวงเงินของสัญญา SWAP ในอัตรา ร้อยละ 0.25
1.1.4 ค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ ค่าที่ปรึกษางานด้านทรัพยากรบุคคล การจัดอันดับเครดิต Rating รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการสร้างภาพลักษณ์องค์กร • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 57.33 ล้านบาท	บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี (สัญญาลงนาม วันที่ 29 ต.ค. 58)	57.33	บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี ไม่มีบุคลากรทำงานในด้านนี้ ประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความชำนาญและความพร้อมดังกล่าวโดยคิดค่าบริการตามสัญญา
1.1.5 ให้บริการงานด้านกฎหมาย เลขานุการ คณะกรรมการบริษัท งานด้านบัญชีและงบประมาณ งานบริการด้านการเงิน และงานด้านภาษี • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 0.18 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้อื่น-ค่าบริการค้างรับ จำนวน 0.03 ล้านบาท	บจ.ราชบุรีพลังงาน (สัญญาลงนาม วันที่ 12 ม.ค. 58)	0.18	บจ.ราชบุรีพลังงาน ไม่มีบุคลากรทำงานในด้านนี้ ประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความชำนาญและความพร้อมในงานดังกล่าว โดยคิดค่าบริการเป็นรายไตรมาส ในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง
1.1.6 ให้บริการพื้นที่สำนักงานและบริการอื่นๆ แก่ บจ.ราชบุรีพลังงาน • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 0.17 ล้านบาท	บจ.ราชบุรีพลังงาน (สัญญาลงนาม วันที่ 1 เม.ย. 57)	0.17	บริษัทฯ ได้ให้บริการพื้นที่ ขนาด 130 ตารางเมตร รวมถึงบริการด้านอื่นๆ ในพื้นที่ ได้แก่ บริการระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระบบโทรศัพท์ โดยสิ้นสุดอายุสัญญาในเดือน ก.พ. 58

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่า (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมดุลผล
1.1.7 ให้บริการงานตรวจสอบภายใน กฎหมาย ภาษี งานเลขานุการ คณะกรรมการบริษัท งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานบริหารการเงินและงานทรัพยากรบุคคล • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 4.03 ล้านบาท	บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส (สัญญาลงนาม วันที่ 1 ธ.ค. 52)	4.03	บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส มีความต้องการให้บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการให้ประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในงานที่ให้บริการ โดยคิดค่าบริการเป็นรายเดือนในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง
1.1.8 ให้บริการงานด้านกฎหมายงานเลขานุการ คณะกรรมการบริษัท งานด้านบัญชีและงบประมาณ งานบริการด้านการเงินและงานด้านภาษี • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 0.12 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้อื่น-ค่าบริการค้างรับ จำนวน 0.13 ล้านบาท	บจ.ราชบุรี อัลลายแอนซ์ (สัญญาลงนาม วันที่ 28 ม.ค. 56)	0.12	บจ.ราชบุรี อัลลายแอนซ์ มีความต้องการให้บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการให้ประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในงานที่ให้บริการ โดยคิดค่าบริการเป็นรายปีในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง
1.1.9 ให้บริการงานด้านกฎหมายงานเลขานุการ คณะกรรมการบริษัท งานด้านบัญชีและงบประมาณ และงานบริการด้านการเงินงานด้านภาษี • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 0.60 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้อื่น-ค่าบริการค้างรับ จำนวน 0.64 ล้านบาท	บจ.อาร์เอช อินเตอร์ เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น (สัญญาลงนาม วันที่ 26 ม.ค. 55)	0.60	บจ.อาร์เอช อินเตอร์ เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น มีความต้องการให้บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการให้ ประกอบกับ บริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในงานที่ให้บริการ โดยคิดค่าบริการเป็นรายปีในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง
1.1.10 ให้บริการงานด้านการจัดหาเงินทุน และค้ำประกันเงินทุน • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 3.30 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีรายการระหว่างกันดังนี้ - ลูกหนี้อื่น-ค่าบริการค้างรับ จำนวน 3.59 ล้านบาท - รายได้รับล่วงหน้า จำนวน 3.29 ล้านบาท	บจ.อาร์เอช อินเตอร์ เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น (สัญญาลงนาม วันที่ 4 ธ.ค. 56)	3.30	บจ. อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น มีความต้องการให้บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการให้ ประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในการจัดหาเงินทุนและค้ำประกันเงินทุน

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่า (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
<p>1.1.11 ให้บริการงานสำนักงานกฎหมาย งานด้านทรัพย์สินทางปัญญา งานด้านบัญชี งานบริการด้านการเงิน งานด้านภาษี</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 23.82 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้ค้างชำระค่าบริการค้างรับจำนวน 23.78 ล้านบาท 	<p>บจ.อาร์เอส อินเทอร์เน็ต เนชั่นเนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น (สัญญาลงนามวันที่ 4 ธ.ค. 56)</p>	23.82	<p>บจ.อาร์เอส อินเทอร์เน็ต เนชั่นเนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น มีความต้องการให้บริการเป็นผู้ดำเนินการให้บริการประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในงานให้บริการ โดยคิดค่าบริการเป็นรายปี ในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและการจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง</p>
<p>1.1.12 จัดส่งผู้ให้บริการเพื่อให้บริการงานในการให้คำแนะนำเป็นที่ปรึกษาควบคุมดูแล กำกับดูแลธุรกิจ การวางแผนกลยุทธ์ด้านวิศวกรรมและด้านการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 3.20 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้ค้างชำระค่าบริการค้างรับ จำนวน 0.28 ล้านบาท 	<p>บจ.ราช-ออสเตอร์เลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด (สัญญาลงนามวันที่ 1 ธ.ค. 55)</p>	3.20	<p>บจ.ราช-ออสเตอร์เลีย มีความต้องการให้บริการ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ซึ่งบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในงานให้บริการ โดยคิดค่าบริการรวมถึงค่าใช้จ่ายส่วนอื่นที่เกิดขึ้นตามจริง</p>
<p>1.1.13 ให้บริการงานด้านเทคนิค</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 0.06 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้ค้างชำระค่าบริการค้างรับ จำนวน 0.07 ล้านบาท 	<p>บจ.อาร์อีโซลาร์ 1</p>	0.06	<p>บจ.อาร์อีโซลาร์ 1 มีความต้องการให้บริการ เป็นผู้ดำเนินการให้บริการกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในงานให้บริการ โดยคิดค่าบริการตามที่เกิดขึ้นจริง</p>
<p>1.1.14 ให้บริการโดยจัดส่งผู้ปฏิบัติงานจากบริษัทฯ ไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารด้านภาพเงินที่ บจ.ราชบุรีเพาเวอร์</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 4.80 ล้านบาท 	<p>บจ.ราชบุรีเพาเวอร์ (สัญญาลงนามวันที่ 24 มี.ย. 52)</p>	4.80	<p>บจ.ราชบุรีเพาเวอร์ มีความต้องการให้บริการ เป็นผู้ดำเนินการให้บริการกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในงานให้บริการ โดยคิดค่าบริการเป็นรายเดือนในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและการจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง</p>
<p>1.1.15 สัญญา Management Agreement กับ บจ.ราชบุรีเพาเวอร์</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 84.11 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีรายได้รับล่วงหน้าจำนวน 14.82 ล้านบาท 	<p>บจ.ราชบุรีเพาเวอร์ (สัญญาลงนามวันที่ 27 ก.พ. 47)</p>	84.11	<p>บริษัทฯ ได้ให้บริการด้านวิศวกรรมสัมพันธและให้คำแนะนำด้านเทคนิคในการก่อสร้าง เดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าโดยได้รับค่าบริการนับแต่วันเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ของโรงไฟฟ้าราชบุรีเพาเวอร์ชุดแรก (วันที่ 1 มี.ค. 51) อายุสัญญา 25 ปี 3 เดือน โดยคิดค่าบริการเป็นรายไตรมาส</p>

รายการระหว่างกัน	บริษัท ที่เกี่ยวข้อง	มูลค่า (ล้านบาท)	ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผล
<p>1.1.16 ให้บริการด้านการบริหารจัดการโดยมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานจากบริษัทฯ 2 คน ไปดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและผู้จัดการฝ่ายบริหารและการเงินที่ บจ. รATCH กรุ๊ป อีเลคทริกเซอร์วิส</p> <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 10.33 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้ยื่น-ค่าบริการค้างรับ จำนวน 0.92 ล้านบาท 	<p>บจ. รATCH กรุ๊ป อีเลคทริกเซอร์วิส (สัญญาลงนามวันที่ 1 ม.ค. 49)</p>	10.33	<p>บจ. รATCH กรุ๊ป มีความต้องการให้บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการให้ ประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในงานนี้ให้บริการ โดยคิดค่าบริการเป็นรายเดือน ในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง</p>
<p>1.1.17 ให้บริการโดยจัดส่งผู้ปฏิบัติงานจากบริษัทฯ ไปปฏิบัติงานในส่วนงานการเงินที่ บจ. เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการจำนวน 2.65 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้ยื่น-ค่าบริการค้างรับ จำนวน 0.24 ล้านบาท 	<p>บจ. เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ (สัญญาลงนามวันที่ 10 เม.ย. 49)</p>	2.65	<p>บจ. เซาท์อีสต์ เอเชีย เอเนอร์จี้ จำกั มีความต้องการให้บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการให้ ประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในงานนี้ให้บริการ โดยคิดค่าบริการเป็นรายเดือนในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง</p>
<p>1.1.18 สัญญา Service Agreement กับ บจ. ไฟฟ้าฟาร์ม 2</p> <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 25.00 ล้านบาท 	<p>บจ. ไฟฟ้าฟาร์ม 2 (สัญญาลงนามวันที่ 26 พ.ค. 49)</p>	25.00	<p>บจ. ไฟฟ้าฟาร์ม 2 ได้ทำสัญญา Service Agreement กับบริษัทฯ โดยคิดค่าบริการเป็นรายไตรมาสในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและจัดการ</p>
<p>1.1.19 ให้บริการงานด้านเทคนิค งานด้านพลังงานด้านบัญชี และงานด้านกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการจำนวน 21.37 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้ยื่น-ค่าบริการค้างรับ จำนวน 5.30 ล้านบาท 	<p>บจ. ไฟฟ้า พงศา (สัญญาลงนามวันที่ 20 ม.ค. 54)</p>	21.37	<p>บจ. ไฟฟ้า พงศา มีความต้องการให้บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการให้ ประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในงานนี้ให้บริการ โดยคิดค่าบริการเป็นรายไตรมาสในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง</p>
<p>1.1.20 ให้บริการงานด้านการบริหารจัดการโดยมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานจากบริษัทฯ ไปดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการจำนวน 3.52 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้ยื่น-ค่าบริการค้างรับ จำนวน 0.15 ล้านบาท 	<p>บจ. รATCH กรุ๊ป เวลส์ โดเจนเอเนอร์จี้</p>	3.52	<p>บจ. รATCH กรุ๊ป เวลส์ โดเจนเอเนอร์จี้ มีความต้องการให้บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการให้ ประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในงานนี้ให้บริการ โดยคิดค่าบริการเป็นรายไตรมาสในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง</p>

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่า (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
1.1.21 ให้บริการงานด้านการบริหารจัดการโดยมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานจากบริษัทฯ ครอบคลุมตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ และผู้จัดการ ที่ บจ.ผลิตไฟฟ้า นวนคร <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการจำนวน 10.39 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้เงินค่าบริการค้างรับ จำนวน 0.93 ล้านบาท 	บจ.ผลิตไฟฟ้า นวนคร (สัญญาลงนามวันที่ 1 ก.ค. 55)	10.39	บจ.ผลิตไฟฟ้า นวนคร มีความต้องการให้บริการ เป็นผู้ดำเนินการให้ประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในงานที่ได้รับบริการ โดยคิดค่าบริการเป็นรายเดือนอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิขึ้นจริง
1.1.22 ให้บริการพื้นที่สำนักงานและบริการอื่นๆ ในพื้นที่ <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการจำนวน 1.84 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีรายได้ค้างรับค่าบริการค้างรับจำนวน 0.07 ล้านบาท 	บจ.ผลิตไฟฟ้า นวนคร (สัญญาลงนามวันที่ 1 พ.ย. 55 และวันที่ 1 ม.ค. 58)	1.84	บริษัทฯ ได้ให้บริการพื้นที่ขนาด 125 ตารางเมตร รวมถึงบริการค้ำอื่น ๆ ในพื้นที่ ได้แก่ บริการระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระบบโทรศัพท์ โดยมีอายุสัญญา 36 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 56-31 ธ.ค. 58) และพื้นที่ขนาด 65 ตารางเมตร โดยมีอายุสัญญา 17 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 58-30 พ.ค. 59)
1.1.23 จัดส่งผู้บริหารเพื่อดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการแก่ บจ.โซลาร์ต้า <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 8.10 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้เงินค่าบริการค้างรับ จำนวน 1.45 ล้านบาท 	บจ.โซลาร์ต้า (สัญญาลงนามวันที่ 2 ก.ค. 55)	8.10	บจ.โซลาร์ต้า มีความต้องการให้บริการ เป็นผู้ดำเนินการให้ ประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในงานที่ได้รับบริการ โดยคิดค่าบริการเป็นรายเดือนในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิขึ้นจริง
1.1.24 ให้บริการพื้นที่สำนักงานและบริการอื่นๆ ในพื้นที่ <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 0.69 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีรายได้ค้างรับค่าบริการค้างรับจำนวน 0.02 ล้านบาท 	บจ.โซลาร์ต้า (สัญญาลงนามวันที่ 3 ธ.ค. 55)	0.69	บริษัทฯ ได้ให้บริการพื้นที่ขนาด 72 ตารางเมตร รวมถึงบริการค้ำอื่น ๆ ในพื้นที่ ได้แก่ บริการระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ระบบโทรศัพท์ โดยมีอายุสัญญา 36 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 56-31 ธ.ค. 58)

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่า (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
<p>1.1.25 ให้บริการงานด้านการบริหารจัดการโดยมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานจากบริษัทฯ ไปดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่าย ผู้จัดการและพนักงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปี 2553 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 6.64 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 53 มีลูกหนี้สิ้น-ค่าบริการค้างรับ จำนวน 0.58 ล้านบาท 	<p>บจ.ไฟฟ้า เซเปียนเซนาโฮ้อย (สัญญาลงนามวันที่ 1 เม.ย. 53)</p>	<p>6.64</p>	<p>บจ.เซเปียน-เซนาโฮ้อย มีความต้องการให้บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการให้ประกอบด้วยบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในงานที่ให้บริการ โดยคิดค่าบริการเป็นรายเดือนในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง</p>
<p>1.1.26 ให้บริการงานด้านการควบคุมและตรวจสอบงานก่อสร้างโรงไฟฟ้าเซเปียน-เซนาโฮ้อย ใน สปป.ลาว ให้เป็นไปตามเอกสารควบคุมโครงการฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปี 2553 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 66.74 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 53 มีรายการระหว่างกันดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ลูกหนี้สิ้น-ค่าบริการค้างรับ จำนวน 5.81 ล้านบาท • รายได้ค้างรับ-ค่าบริการค้างรับ จำนวน 5.80 ล้านบาท 	<p>บจ.ไฟฟ้า เซเปียนเซนาโฮ้อย (สัญญาลงนามวันที่ 28 พ.ย. 53)</p>	<p>66.74</p>	<p>บริษัทฯ ดำเนินการตามเงื่อนไขใน Shareholder Agreement ระหว่างผู้ถือหุ้น ลงนามเมื่อวันที่ 15 มี.ย. 54 ทั้งนี้เพื่อเป็นการตรวจสอบและตรวจสอบผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (SKE&C) ซึ่งได้สิทธิ์เป็น EPC Contractor ของโครงการฯ</p>
<p>1.1.27 ให้บริการด้านการบริหารจัดการโดยมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานจากบริษัทฯ 2 คนไปดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการและรองกรรมการผู้จัดการที่ บจ.โอเวอร์ซี กรีน เอชเออร์บี และให้บริการงานด้านกฎหมาย งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานด้านบัญชี งานบริการด้านการเงิน และงานด้านภาษี</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปี 2553 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 1.52 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 53 มีลูกหนี้สิ้น-ค่าบริการค้างรับ จำนวน 0.33 ล้านบาท 	<p>บจ.โอเวอร์ซี กรีน เอชเออร์บี (สัญญาลงนามวันที่ 1 ธ.ค. 53)</p>	<p>1.52</p>	<p>บจ.โอเวอร์ซี กรีน เอชเออร์บี มีความต้องการให้บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการให้ประกอบด้วยบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในงานที่ให้บริการ โดยคิดค่าบริการเป็นรายเดือนในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง</p>

รายการระหว่างกัน		บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่า (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความเหมาะสม
1.1.28	ให้บริการพื้นที่สำนักงานและบริการอื่นๆ ในพื้นที่ • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 0.21 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีรายได้ค้างรับ-ค่าบริการจำนวน 0.01 ล้านบาท	บจ.โอเวอร์ซีส์ กรีน เอเนอจี (สัญญาลงนามวันที่ 1 ส.ค. 58)	0.21	บริษัทฯ ได้ให้บริการพื้นที่ขนาด 65 ตารางเมตร รวมถึงบริการด้านอื่นๆ ในพื้นที่ ได้แก่ บริการระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ระบบโทรศัพท์ โดยมีอายุสัญญา 36 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ส.ค. 58-31 ก.ค. 61)
1.1.29	ให้บริการงานบริหารสำหรับโรงไฟฟ้าพลังงานลม ห้วยบง 3 • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 1.01 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้ค้างค่าบริการค้างรับ จำนวน 0.09 ล้านบาท	บจ.เพิร์ส โดราธ วินด์ (สัญญาลงนามวันที่ 24 มี.ค. 58)	1.01	บจ.เพิร์ส โดราธ วินด์ มีความต้องการให้บริการ เป็นผู้ดำเนินการให้ประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในหน้าที่ให้บริการ โดยคิดค่าบริการเป็นรายเดือนในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง
1.1.30	ให้บริการงานบริหารสำหรับโรงไฟฟ้าพลังงานลม ห้วยบง 2 • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 1.01 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้ค้างค่าบริการค้างรับ จำนวน 0.09 ล้านบาท	บจ.เค.อาร์ ฟู (สัญญาลงนามวันที่ 24 มี.ค. 58)	1.01	บจ.เค.อาร์ ฟู มีความต้องการให้บริการ เป็นผู้ดำเนินการให้ ประกอบกับบริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถในหน้าที่ให้บริการ โดยคิดค่าบริการเป็นรายเดือนในอัตราค่าบริการตามสัญญาค่าบริการและจัดการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามที่เกิดขึ้นจริง
1.2	เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยบริษัทร่วม และการร่วมค้า			
1.2.1	บริษัทฯ ไม่กู้ยืมเงินจาก บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี (มติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2548 ครั้งที่ 6/2549 ครั้งที่ 1/2555 ครั้งที่ 3 และ 11/2556)	บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี (มติคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 11/2548 ครั้งที่ 6/2549 ครั้งที่ 1/2555 ครั้งที่ 3 และ 11/2556)	255.25	เพื่อช่วยให้ บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี ใช้สำหรับหมุนเวียนภายในกิจการ โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.50 ต่อปี
	31 ธ.ค. 57 เงินกู้ยืมมาชำระคืนกู้เพิ่ม	7,800 (13,635) 12,235		
	31 ธ.ค. 58 เงินกู้ยืมเหลือ	6,380		
	• ปี 2558 มีดอกเบี้ยรับจำนวน 255.25 ล้านบาท			
	• ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้ค้าง-ดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 73.41 ล้านบาท			

รายการระหว่างกัน		บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่า (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุผล
1.2.2	<p>บริษัทฯ ให้เงินกู้ยืมแก่ บจ.ราช-ลาว เทอร์วิส ในรูปของสัญญาเงินกู้ (Loan Agreement) โดยมียอดเงินกู้ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 58</p> <p><u>ล้านเหรียญสหรัฐ</u></p> <p>31 ธ.ค. 57 เงินกู้ยกมา 27.53</p> <p>ชำระคืน (0.25)</p> <p>กู้เพิ่ม 14.00</p> <p>31 ธ.ค. 58 เงินกู้คงเหลือ 41.28</p> <p>• ปี 2558 มีดอกเบี้ยรับ จำนวน 42.50 ล้านบาท</p> <p>• ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้อื่น-ดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 2.07 ล้านบาท</p>	<p>บจ.ราช-ลาว เทอร์วิส (สัญญาลงนาม วันที่ 17 ธ.ค. 53 วันที่ 18 ก.พ. 55 วันที่ 3 พ.ย. 57 และ 27 ธ.ค. 58)</p>	42.50	<p>เพื่อใช้ลงทุนซื้อหุ้นสามัญของบริษัท EDL Generation Public Company (EDL Gen) ในตลาดหลักทรัพย์ลาว โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.65 ต่อปี</p>
1.2.3	<p>บริษัทฯ ให้เงินกู้ยืมแก่ บจ.ไผ่ดำ เซปียเน-เวท้าน้อย ในรูปของ 'Shareholders' Loan Agreement โดยมียอดเงินกู้ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 58 จำนวน 1.32 ล้านเหรียญสหรัฐ</p> <p>• ปี 2558 มีดอกเบี้ยรับจำนวน 1.93 ล้านบาท</p> <p>• ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้อื่น-ดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 3.38 ล้านบาท</p>	<p>บจ.ไผ่ดำ เซปียเน-เวท้าน้อย (สัญญาลงนาม วันที่ 27 ม.ค. 57)</p>	1.93	<p>เพื่อสนับสนุน Lao Holding State Enterprise ในการรับประกันส่วนของ ผู้ถือหุ้นของ LHSE โดยกู้เงินจากผู้ถือหุ้นเป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 4 ล้านเหรียญสหรัฐ โดยมีกำหนดชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยภายใน 27 ปี อัตราดอกเบี้ย - 2 ปีแรก LIBOR + 3.5% - ปีที่ 3 เป็นต้นไป LIBOR + 4%</p>
1.2.4	<p>บริษัทฯ ให้เงินกู้ยืมแก่ บจ.ราชบุรี พลังงาน ในรูปของสัญญาให้เงิน โดยมียอดเงินกู้ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 58 ดังนี้</p> <p><u>ล้านบาท</u></p> <p>31 ธ.ค. 57 เงินกู้ยกมา 750</p> <p>ชำระคืน (130)</p> <p>กู้เพิ่ม 18</p> <p>31 ธ.ค. 58 เงินกู้คงเหลือ 638</p> <p>• ปี 2558 มีดอกเบี้ยรับจำนวน 32.55 ล้านบาท</p> <p>• ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้อื่น-ดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 0.31 ล้านบาท</p>	<p>บจ.ราชบุรีพลังงาน (มติคณะกรรมการ บริษัทฯ ครั้งที่ 2/2557)</p>	32.55	<p>เพื่อเข้าซื้อหุ้น บจ.โซลาร์ลัก บจ.โซลาร์ เพาเวอร์ (ไตรมาส 3) บจ.โซลาร์ เพาเวอร์ (ไตรมาส 4) บจ.โซลาร์ เพาเวอร์ (ไตรมาส 7) บจ.สงขลาไบโอแมส และ บจ.สงขลาไบโอพูลเอต โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.50 ต่อปี</p>

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่า (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
<p>1.2.5 บริษัทฯ ให้เงินกู้ยืมแก่ บริษัทฯ อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด ในรูปแบบของสัญญาเงินกู้ (Loan Agreement) เมื่อวันที่ 20 ธ.ค. 58 โดยขอยืมเงินกู้ ณ วันที่ 31 ธ.ค. 58 จำนวน 3,430 ล้านบาท ดังนี้</p> <p style="text-align: right;">ล้านบาท</p> <p>31 ธ.ค. 57 เงินกู้ยกมา -</p> <p style="text-align: right;">กู้เพิ่ม 3,430</p> <p>31 ธ.ค. 58 เงินกู้คงเหลือ 3,430</p> <p>• ปี 2558 มีดอกเบี้ยรับจำนวน 30.81 ล้านบาท</p> <p>• ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้อื่น-ดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 30.61 ล้านบาท</p>	<p>บจ.อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น (สัญญาลงนาม วันที่ 20 ธ.ค. 58)</p>	30.61	<p>เพื่อให้ บจ.อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (ฟิลิปปินส์) คอร์ปอเรชั่น ใช้ค่ารับเพิ่มทุน (Equity Contribution) ของโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสา และซื้อหุ้นสามัญของบริษัท EDL Generation Public Company (EDL Gen) ในตลาดหลักทรัพย์ดาวโจนส์อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.50 ต่อปี</p>

2. บริษัทผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด

2.1 สัญญาซื้อขายไฟฟ้า - โรงไฟฟ้าราชบุรี และโรงไฟฟ้าโครเอินเนอร์จี

<p>2.1.1 สัญญาซื้อขายไฟฟ้า - โรงไฟฟ้าราชบุรี บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ กฟผ. อาศัยสัญญา 25 ปี</p>	<p>กฟผ. (สัญญาลงนาม วันที่ 9 ธ.ค. 43)</p>	46,036.94	<p>บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จะต้องส่งไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโรงไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. และจะได้รับรายได้จาก กฟผ. ตามเงื่อนไขในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement) ซึ่งเป็นไปตามธุรกิจปกติ</p>
<p>2.1.2 สัญญาซื้อขายไฟฟ้า - โรงไฟฟ้าโครเอินเนอร์จี บจ.โครเอินเนอร์จี ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. อาศัยสัญญา 20 ปี</p> <p>• ปี 2558 มีรายได้ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายได้ค่าขายไฟฟ้า จำนวน 49,612.49 ล้านบาท - รายได้ค่าสัญญาทางการเงินจำนวน 5,005.33 ล้านบาท <p>• ณ 31 ธ.ค. 58 มีรายการระหว่างกันดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลูกหนี้พัฒนาสัญญาทางการเงินเงินจำนวน 28,190.79 ล้านบาท - ลูกหนี้การค้าจำนวน 8,300.85 ล้านบาท - รายได้ค้างรับจำนวน 10.87 ล้านบาท 	<p>กฟผ. (สัญญาลงนาม วันที่ 22 พ.ค. 40)</p>	8,560.88	<p>โรงไฟฟ้าโครเอินเนอร์จี จะต้องส่งไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโรงไฟฟ้าให้แก่ กฟผ. และจะได้รับรายได้จาก กฟผ. ตามเงื่อนไขในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement) ซึ่งเป็นไปตามธุรกิจปกติ</p>

* เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2557 บจ.โครเอินเนอร์จี ได้โอนกิจการทั้งหมดให้กับ บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี รวมทั้งโอนสิทธิในสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากับ กฟผ. ให้กับ บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่า (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
21.3 บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด กฟผ. เป็นผู้จัดหาน้ำมันเตา • ปี 2558 มีค่าใช้จ่ายน้ำมันเตาจำนวน 992.69 ล้านบาท	กฟผ. (สัญญาลงนามวันที่ 9 ต.ค. 49)	992.69	กฟผ. เป็นผู้จัดหาน้ำมันเตา ตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า โดยคิดค่าน้ำมันเตาตามราคาตลาดทั่วไป
2.2 สัญญาซื้อไฟฟ้าสำรอง และไฟฟ้าระบบจัดสรรน้ำ • ปี 2558 มีค่าใช้จ่าย จำนวน 203.39 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีรายการระหว่างกัน ดังนี้ - เจ้าหนี้-เดือน พ.ย. 58 จำนวน 28.11 ล้านบาท - ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย-เดือน ธ.ค. 58 จำนวน 22.11 ล้านบาท	กฟผ. (สัญญาลงนามวันที่ 24 ก.ค. 44)	203.39	เนื่องจาก บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี มีความจำเป็นต้องซื้อไฟฟ้าจาก กฟผ. เพื่อใช้ในการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า และระบบจัดสรรน้ำโดยมีอัตราค่าไฟฟ้า เช่นเดียวกับผู้ซื้อไฟฟ้าจาก กฟผ. รายอื่น
2.3 สัญญาปฏิบัติการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด กฟผ. เดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าราชบุรีรวมถึงการบำรุงรักษาทั่วไปและการซ่อมบำรุงรักษาหลัก • ปี 2558 มีค่าใช้จ่าย จำนวน 1,223.62 ล้านบาท ประกอบด้วย - ค่าบริการรายเดือน จำนวน 1,053.18 ล้านบาท - ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน 158.44 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีรายการระหว่างกัน ดังนี้ - เจ้าหนี้ จำนวน 17.15 ล้านบาท - ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย จำนวน 6.49 ล้านบาท	กฟผ. (สัญญาลงนามวันที่ 7 ม.ค. 52)	1,223.62	เนื่องจาก กฟผ. เป็นผู้ให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า โดยคิดค่าบริการและมีใบเพิ่มค่าบริการตามอัตราค่าตัวที่ราชธานีวิโกลประเทศไทยวางปี ซึ่งขึ้นไปตามธุรกิจปกติ
2.4 สัญญาให้บริการจัดการ 2.4.1 บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรีให้ บจ.ราชบุรีเพาเวอร์เช่าที่ดินจำนวน 143 ไร่ • ปี 2558 มีรายได้จำนวน 11.56 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีรายได้รับล่วงหน้าจำนวน 1.45 ล้านบาท	บจ.ราชบุรีเพาเวอร์ (สัญญาลงนามวันที่ 7 มิ.ย. 47)	11.56	เนื่องจากพื้นที่ของโรงไฟฟ้าราชบุรี มีสิ่งอำนวยความสะดวกและระบบสาธารณูปโภคที่เหมาะสมในการดำเนินการธุรกิจผลิตไฟฟ้าโดย บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี คิดค่าเช่า และปรับเพิ่มตามอัตราค่าตัวที่ราชธานีวิโกลประเทศไทยทุก 5 ปี ซึ่งเป็นไปตามธุรกิจปกติ
2.4.2 บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรีให้ บจ.ราชบุรีเพาเวอร์เช่าที่ดินจำนวน 2 ไร่ เพื่อก่อสร้างสถานีรับก๊าซธรรมชาติ • ปี 2558 มีรายได้จำนวน 0.16 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีรายได้รับล่วงหน้าจำนวน 0.02 ล้านบาท	บจ.ราชบุรีเพาเวอร์ (สัญญาลงนามวันที่ 21 ต.ค. 48)	0.16	เนื่องจากพื้นที่ของโรงไฟฟ้าราชบุรี มีสิ่งอำนวยความสะดวกและระบบสาธารณูปโภคที่เหมาะสมในการดำเนินการธุรกิจผลิตไฟฟ้า โดย บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี คิดอัตราค่าเช่า และปรับเพิ่มตามอัตราค่าตัวที่ราชธานีวิโกลประเทศไทยทุก 5 ปี ซึ่งเป็นไปตามธุรกิจปกติ

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่า (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความเหมาะสม
<p>2.4.3 บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี ให้บริการแก่ บจ.ราชบุรีเพาเวอร์ เพื่อใช้สิ่งอำนวยความสะดวกและรถของโรงไฟฟ้า</p> <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีรายได้จำนวน 40.94 ล้านบาท ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ค่าบริการเดินเครื่องจักร จำนวน 3.19 ล้านบาท ค่าเช่าคาน้ำดื่มและน้ำดื่ม จำนวน 2.12 ล้านบาท ค่าบริการสาธารณูปโภค จำนวน 35.63 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้ค้างชำระ 12.49 ล้านบาท 	<p>บจ.ราชบุรี เพาเวอร์ (สัญญาลงนาม วันที่ 25 พ.ย. 48)</p>	<p>40.94</p>	<p>เนื่องจาก บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี มีสิ่งอำนวยความสะดวกและระบบสาธารณูปโภคที่เหมาะสมในการดำเนินธุรกิจผลิตไฟฟ้า ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ค่าบริการเดินเครื่องจักร ค่าเช่าคาน้ำดื่มและน้ำดื่ม ปรับเพิ่มตามอัตราค่าตัวราคาผู้บริโภคประเทศไทย ทุก 5 ปี ซึ่งเป็นไปตามธุรกิจปกติ ค่าบริการสาธารณูปโภค เรียกเก็บตามอัตราที่ตกลงตามสัญญาซึ่งเป็นไปตามธุรกิจปกติ
2.5 สัญญาจ้าง กฟผ.			
<p>2.5.1 บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จ้าง กฟผ. เพื่อติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมโรงไฟฟ้าราชบุรี ปี 2558</p> <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีค่าใช้จ่ายจำนวน 6.27 ล้านบาท 	<p>กฟผ. (สัญญาลงนาม วันที่ 4 ก.พ. 56)</p>	<p>6.27</p>	<p>เนื่องจาก บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี ไม่มีบุคลากรที่ทำงานในลักษณะนี้ ประกอบกับ กฟผ. มีบุคลากรที่มีความชำนาญเป็นพิเศษ โดยคิดค่าบริการจ้างเป็นไปตามธุรกิจปกติ</p>
<p>2.5.2 บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จ้าง กฟผ. เพื่อติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมระบบรับส่งน้ำผิวดิน ปี 2558</p> <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีค่าใช้จ่ายจำนวน 0.94 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีค่าใช้จ่ายค้างชำระหนี้ จำนวน 0.05 ล้านบาท 	<p>กฟผ. (สัญญาลงนาม วันที่ 4 ก.พ. 56)</p>	<p>0.94</p>	<p>เนื่องจาก บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี ไม่มีบุคลากรที่ทำงานในลักษณะนี้ ประกอบกับ กฟผ. มีบุคลากรที่มีความชำนาญเป็นพิเศษ โดยคิดค่าบริการจ้างเป็นไปตามธุรกิจปกติ</p>
<p>2.5.3 บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จ้าง กฟผ. เพื่อให้บริการดูแลระบบตรวจวัดคุณภาพน้ำทั้งโรงไฟฟ้าราชบุรี ปี 2558</p> <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีค่าใช้จ่ายจำนวน 0.25 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีค่าใช้จ่ายค้างชำระหนี้ จำนวน 0.01 ล้านบาท 	<p>กฟผ. (สัญญาลงนาม วันที่ 4 ก.พ. 56)</p>	<p>0.25</p>	<p>เนื่องจาก บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี ไม่มีบุคลากรที่ทำงานในลักษณะนี้ ประกอบกับ กฟผ. มีบุคลากรที่มีความชำนาญเป็นพิเศษ โดยคิดค่าบริการจ้างเป็นไปตามธุรกิจปกติ</p>
<p>2.5.4 บจ.ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จ้าง กฟผ. เป็นผู้ประกอบการจัดหาเชื้อเพลิงและการจัดส่งเชื้อเพลิง (น้ำมันเตา)</p> <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีค่าใช้จ่ายจำนวน 2.13 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีค่าใช้จ่ายค้างชำระหนี้ จำนวน 1.07 ล้านบาท 	<p>กฟผ. (สัญญาลงนาม วันที่ 1 ก.ค. 55)</p>	<p>2.13</p>	<p>เนื่องจาก กฟผ. เป็นลูกค้ารายใหญ่ของ ปตท. ทำให้มีอำนาจต่อรองราคาและปริมาณ รวมทั้งสามารถเร่งรัดในการขนส่งได้เป็นอย่างดี และคิดค่าบริการซึ่งเป็นไปตามธุรกิจปกติ</p>

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่า (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
3. บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด			
3.1 บจ.ราชบุรีพลังงาน ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า กับ กฟผ. เพื่อซื้อขายไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้า ประจวบฯ จ.สุโขทัย ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 2.65 เมกะวัตต์ <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีรายได้จำนวน 18.56 ล้านบาท ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ค่าขายไฟฟ้าจำนวน 18.50 ล้านบาท - ค่าเงินสมทบกองทุนจำนวน 0.06 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้การค้า จำนวน 2.72 ล้านบาท <ul style="list-style-type: none"> - ลูกหนี้ค่าพลังงานไฟฟ้าจำนวน 2.71 ล้านบาท - ลูกหนี้ค่ากองทุนพัฒนาไฟฟ้า จำนวน 0.01 ล้านบาท 	กฟผ. (สัญญาลงนาม วันที่ 3 ธ.ค. 51)	18.56	บจ.ราชบุรีพลังงาน จะต้องส่งไฟฟ้า ที่ผลิตได้จากโครงการเพิ่มกำลังการผลิต แหล่งประจวบฯ ซึ่งเป็นการผลิตไฟฟ้า จากก๊าซธรรมชาติที่เป็นผลพลอยได้จาก การผลิตน้ำมันดิบ (แหล่งประจวบฯ-เอ) จ.สุโขทัย ให้แก่ กฟผ. และจะได้รับรายได้ จาก กฟผ. ตามเงื่อนไขในสัญญาซื้อขาย ไฟฟ้า ซึ่งเป็นไปตามธุรกิจปกติ
3.2 บจ.ราชบุรีพลังงานให้เงินกู้ยืมแก่ บจ.สงขลา โยไอ แมส จำนวน 7.60 ล้านบาท เมื่อวันที่ 7 พ.ค. 58 <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีดอกเบี้ยรับจำนวน 0.31 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้อื่น-ดอกเบี้ยค้างรับ จำนวน 0.31 ล้านบาท 	บจ.สงขลา โยไอ แมส (มติคณะกรรมการ บริษัทฯ ครั้งที่ 2/2558)	0.31	เพื่อนำเงินไปใช้ในการพัฒนาโครงการ โรงไฟฟ้าชีวมวลของบริษัท สงขลา โยไอ แมส จำกัด โดยมีอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 6.25 ต่อปี มีกำหนดชำระคืน ภายในไตรมาส 2 ปี 2559
3.3 ให้บริการงานลักษณะอื่น <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการจำนวน 0.42 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้อื่น-ค่าบริการค้างรับ จำนวน 0.45 ล้านบาท 	บจ.อาร์อีโวลาร์ 1	0.42	บจ.อาร์อีโวลาร์ 1 มีความต้องการ ให้บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินการให้ประกอบด้วย บริษัทฯ มีบุคลากรที่มีความสามารถ ในงานให้บริการ โดยเรียกเก็บค่าใช้จ้าง ตามเกิดขึ้นจริง
4. บริษัท อาร์เอส อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด			
4.1 บจ.อาร์เอส อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น ให้เงินกู้ยืมแก่ บจ.ราช-ออสเตเลีย ออร์ปอเรชั่น ในรูปของ Mezzanine Facility Agreement จำนวน 250 ล้านเหรียญออสเตรเลีย <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีรายการระหว่างกัน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ดอกเบี้ยรับ จำนวน 339.05 ล้านบาท - รายได้ค่าบริการจัดการจำนวน 78.87 ล้านบาท 	บจ.ราช-ออสเตเลีย ออร์ปอเรชั่น จำกัด (สัญญาลงนาม วันที่ 22 พ.ค. 56)	417.92	เพื่อชำระหนี้กู้ยืมของ RAC และปรับ โครงสร้างเงินทุนของบริษัท โดยคิดอัตรา ดอกเบี้ยร้อยละ BBSY + 2.25 ต่อปี และคิดค่าบริการจัดการในอัตรา ร้อยละ 1.125 ต่อปี

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่า (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
5. บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด			
5.1 สัญญาเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำยม 2 (O&M Agreement)			
5.1.1 บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส ได้ลงนามในสัญญาให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำยม 2 เพื่อให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าและเขื่อน รวมทั้งให้บริการดูแลบำรุงรักษาอาคารและสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ รวมทั้งงานบริหารจัดการต่างๆ <ul style="list-style-type: none"> • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 129.43 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้การค้าจำนวน 10.79 ล้านบาท 	บจ.ไฟฟ้าน้ำยม 2 (สัญญาของนามวันที่ 25 ต.ค. 52)	129.43	บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส ให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าและเขื่อน รวมทั้งให้บริการดูแลบำรุงรักษาอาคารและงานบริหารจัดการต่างๆ ระยะเวลาประมาณ 27 ปี โดยคิดค่าบริการ Operational Phase ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 53 ถึงวันสิ้นสุดระยะเวลาสัมปทาน และจะมีการปรับเพิ่มค่าบริการร้อยละ 3 ต่อปี ซึ่งเป็นไปตามธุรกิจปกติ
5.1.2 บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส ได้ลงนามในสัญญาจ้างเหมาช่วงบริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำยม 2 โดย กฟผ. ให้บริการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าและเขื่อน <ul style="list-style-type: none"> • ปี 2558 มีค่าบริการ จำนวน 79.91 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีเจ้าหนี้การค้าจำนวน 13.32 ล้านบาท 	กฟผ. (สัญญาของนามวันที่ 26 ต.ค. 52)	79.91	เนื่องจาก บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส ไม่มีบุคลากรที่ทำงานในตำแหน่งนี้ ประกอบกับ กฟผ. มีบุคลากรที่มีความชำนาญเป็นพิเศษ บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส จึงทำสัญญารับเหมาช่วงกับ กฟผ. โดยคิดค่าบริการ Operational Phase ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ย. 53 ถึงวันสิ้นสุดระยะเวลาสัมปทาน และจะมีการปรับเพิ่มค่าบริการร้อยละ 3 ต่อปี ซึ่งเป็นไปตามธุรกิจปกติ
5.2 สัญญาให้บริการอื่นๆ เพื่อโครงการเดินเครื่องและบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำยม 2			
5.2.1 บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส ได้ลงนามในสัญญาให้บริการซ่อมแซมบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำยม 2 <ul style="list-style-type: none"> • ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการจำนวน 18.67 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีรายได้ค้างรับ จำนวน 29.05 ล้านบาท 	บจ.ไฟฟ้าน้ำยม 2 (สัญญาของนามวันที่ 26 ต.ค. 52)	18.67	บจ.ไฟฟ้าน้ำยม 2 จ้าง บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส เพื่อให้บริการงานรับเหมาซ่อมแซม บำรุงรักษาโรงไฟฟ้า (Additional Service or Extra Work)
5.2.2 บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส ได้ลงนามในสัญญาจ้างเหมาช่วงซ่อมแซมบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำยม 2 <ul style="list-style-type: none"> • ปี 2558 มีค่าบริการอื่น จำนวน 17.13 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีค่าใช้จ่ายค้างจ่าย จำนวน 8.75 ล้านบาท 	กฟผ. (สัญญาของนามวันที่ 26 ต.ค. 52)	17.13	เนื่องจาก บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส ไม่มีบุคลากรที่ทำงานในตำแหน่งนี้ ประกอบกับ กฟผ. มีบุคลากรที่มีความชำนาญเป็นพิเศษ บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส จึงทำสัญญารับเหมาช่วงกับ กฟผ.

รายการระหว่างกัน	บริษัท ที่เกี่ยวข้อง	มูลค่า (ล้านบาท)	ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผล
5.3 สัญญาให้บริการจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิง และ งานบริการอื่นๆ <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการอื่น จำนวน 1.98 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีรายการระหว่างกัน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ลูกหนี้อื่น จำนวน 0.03 ล้านบาท รายได้ค้างรับ จำนวน 1.26 ล้านบาท 	บจ.ไฟฟ้าฟาร์ม 2 (สัญญาลงนาม วันที่ 25 มิ.ย. 52)	1.98	บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส ให้บริการงาน จัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับบริการ รถยนต์ในเขื่อนน้ำห้วย 2 และให้บริการอื่นๆ งานทั่วไปที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบ ตามสัญญาเดินเครื่องและบำรุงรักษา โรงไฟฟ้า
5.4 สัญญาให้บริการจัดหาน้ำมันเชื้อเพลิง <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการอื่น จำนวน 0.67 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีรายการระหว่างกัน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ลูกหนี้อื่น จำนวน 0.04 ล้านบาท รายได้ค้างรับ จำนวน 0.05 ล้านบาท 	กฟผ. (สัญญาลงนาม วันที่ 26 มิ.ย. 52)	0.67	บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส ให้บริการงาน จัดหาน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับบริการ รถยนต์ในเขื่อนน้ำห้วย 2 และให้บริการ อื่นๆงานทั่วไปที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบ ตามสัญญาบริการซ่อมบำรุงเครื่อง และบำรุงรักษาโรงไฟฟ้า
5.5 สัญญาให้บริการ Agreement on Major Maintenance Service (MMA)			
5.5.1 บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส ได้ลงนาม ในสัญญาให้บริการซ่อมบำรุงรักษาใหญ่ โรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำห้วย 2 <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีรายได้ค่าบริการ จำนวน 65.57 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีลูกหนี้การค้าจำนวน 10.93 ล้านบาท 	บจ. ไฟฟ้าฟาร์ม 2 (สัญญาลงนาม วันที่ 3 ก.ย. 55)	65.57	บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส ให้บริการซ่อม บำรุงรักษาโรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำห้วย 2 (MMA) ระยะเวลา 7 ปี โดยคิดค่าบริการ ซึ่งเป็น ไปตามธุรกิจปกติ
5.5.2 บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส ได้ลงนาม ในสัญญาให้บริการซ่อมบำรุงรักษาใหญ่ โรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำห้วย 2 <ul style="list-style-type: none"> ปี 2558 มีค่าบริการ จำนวน 48.08 ล้านบาท ณ 31 ธ.ค. 58 มีเจ้าหนี้การค้าจำนวน 8.01 ล้านบาท 	กฟผ. (สัญญาลงนาม วันที่ 4 ก.ย. 55)	48.08	บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส ทำสัญญา จ้างเหมาซ่อมบำรุงรักษาใหญ่ โรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำห้วย 2 (MMA) ระยะเวลา 7 ปี โดยคิดค่าบริการ ซึ่งเป็นไปตามธุรกิจปกติ

รายการระหว่างกัน	บริษัทที่เกี่ยวข้อง	มูลค่า (ล้านบาท)	ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
<p>5.6 งานให้บริการจัดหาบุคลากรเข้าปฏิบัติงานเดินเครื่อง และบำรุงรักษาโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสา ใน สปป.ลาว กฟผ. ได้จ้าง บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส เพื่อจัดหาบุคลากรในการเดินเครื่องและบำรุงรักษาของโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสา</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปี 2559 มีรายได้ค่าบริการจำนวน 25.19 ล้านบาท • ณ 31 ธ.ค. 58 มีรายการระหว่างกัน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ลูกหนี้การค้า จำนวน 7.82 ล้านบาท - รายได้รับล่วงหน้าอื่นๆ ระยะยาว จำนวน 5.49 ล้านบาท 	<p>กฟผ. (สัญญาลงนามวันที่ 10 ธ.ค. 56)</p>	25.19	<p>เนื่องจาก กฟผ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส เป็นนิติบุคคลสัญชาติลาว จึงมีความคุ้นเคยและสะดวกคล่องตัวในการติดต่อประสานงานในสปป.ลาวเป็นอย่างดี จึงจ้าง บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส ให้บริการจัดหาบุคลากรสั้่นเดินเครื่องและบำรุงรักษาโครงการโรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสา โดย บจ.ราช-ลาว เซอร์วิส จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรตามจำนวนและคุณสมบัติที่ทาง กฟผ. กำหนดในสัญญาเพื่อเข้าปฏิบัติงาน โดยระยะเวลาให้บริการ 40 เดือน ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2557 - มิถุนายน 2559</p>

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน มีลักษณะความสัมพันธ์ ดังนี้

1. บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

1.1. บริษัทฯ กับ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด มีความสัมพันธ์โดย

- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ร้อยละ 99.99
- ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด

1.2. บริษัทฯ กับ บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด มีความสัมพันธ์โดย

- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ร้อยละ 99.99
- ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการ บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด

1.3. บริษัทฯ กับ บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด มีความสัมพันธ์โดย

- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด ร้อยละ 99.99
- ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการ บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด

1.4. บริษัทฯ กับ บริษัท ราชบุรี อัลตราแอแนช จำกัด มีความสัมพันธ์โดย

- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท ราชบุรี อัลตราแอแนช จำกัด ร้อยละ 99.99
- ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการ บริษัท ราชบุรี อัลตราแอแนช จำกัด

1.5. บริษัทฯ กับ บริษัท อาร์เอ อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด มีความสัมพันธ์โดย

- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท อาร์เอ อินเตอร์ เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด ร้อยละ 99.99
- ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการ บริษัท อาร์เอ อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด

1.6. บริษัทฯ กับ บริษัท อาร์เอ อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด มีความสัมพันธ์โดย

- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท อาร์เอ อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด ร้อยละ 99.99
- บริษัท อาร์เอ อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท อาร์เอ อินเตอร์เนชั่นแนล (มอริเชียส) คอร์ปอเรชั่น จำกัด ร้อยละ 100.00
- บริษัท อาร์เอ อินเตอร์เนชั่นแนล (มอริเชียส) คอร์ปอเรชั่น จำกัด เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท อาร์เอ อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด ร้อยละ 100.00
- ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการ บริษัท อาร์เอ อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด

1.7. บริษัทฯ กับ บริษัท ราช-ออสเตรเลีย จำกัด มีความสัมพันธ์โดย

- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท อาร์เอ อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด ร้อยละ 99.99

- บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (มอริเชียส) คอร์ปอเรชั่น จำกัด ร้อยละ 100.00
 - บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (มอริเชียส) คอร์ปอเรชั่น จำกัด เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด ร้อยละ 100.00
 - บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท ราช ออสเตรเลีย จำกัด ร้อยละ 80.00
 - ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการ บริษัท ราช-ออสเตรเลีย จำกัด
- 1.8. บริษัทฯ กับ บริษัท อาร์อีโซลาร์ 1 จำกัด มีความสัมพันธ์โดย
- บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท อาร์อีโซลาร์ 1 จำกัด ร้อยละ 99.99
 - ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการ บริษัท อาร์อีโซลาร์ 1 จำกัด
- 1.9. บริษัทฯ กับ บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด มีความสัมพันธ์โดย
- บริษัท ราชบุรี อัลลายแอนซ์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด ร้อยละ 25.00
 - ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการ บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด
- 1.10. บริษัทฯ กับ บริษัท ชูบุราชบุรี อิเลคทริกเซอร์วิส จำกัด มีความสัมพันธ์โดย
- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท ชูบุราชบุรี อิเลคทริกเซอร์วิส จำกัด ร้อยละ 50.00
 - ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการบริษัท ชูบุราชบุรี อิเลคทริกเซอร์วิส จำกัด
- 1.11. บริษัทฯ กับ บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด มีความสัมพันธ์โดย
- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด ร้อยละ 33.33
 - ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการบริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด
- 1.12. บริษัทฯ กับ บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด มีความสัมพันธ์โดย
- บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชียเอนเนอร์จี จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้าของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ร้อยละ 75.00
 - ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
- 1.13. บริษัทฯ กับ บริษัท ไฟฟ้า หงสา จำกัด มีความสัมพันธ์โดย
- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นทางอ้อมของบริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด
 - บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท ไฟฟ้า หงสา จำกัด ร้อยละ 40.00

- ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการบริษัท ไฟฟ้า หงสา จำกัด
- 1.14. บริษัทฯ กับ บริษัท ไฟฟ้า เซเปียน-เซิน้าน้อย จำกัด มีความสัมพันธ์โดย
 - บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท ไฟฟ้า เซเปียน-เซิน้าน้อย จำกัด ร้อยละ 25.00
 - ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการบริษัท ไฟฟ้า เซเปียน-เซิน้าน้อย จำกัด
- 1.15. บริษัทฯ กับ บริษัท เฟิร์ส โคราช วินด์ จำกัด มีความสัมพันธ์โดย
 - บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท เฟิร์ส โคราช วินด์ จำกัด ร้อยละ 20.00
 - ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการ บริษัท เฟิร์ส โคราช วินด์ จำกัด
- 1.16. บริษัทฯ กับ บริษัท เค.อาร์. พู จำกัด มีความสัมพันธ์โดย
 - บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท เค.อาร์. พู จำกัด ร้อยละ 20.00
 - ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการบริษัท เค.อาร์. พู จำกัด
- 1.17. บริษัทฯ กับ บริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด มีความสัมพันธ์โดย
 - บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ร้อยละ 99.99
 - บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด ร้อยละ 40.00
 - ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการบริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด
- 1.18. บริษัทฯ กับ บริษัท โซลาร์ต้า จำกัด มีความสัมพันธ์โดย
 - บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ร้อยละ 99.99
 - บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท โซลาร์ต้า จำกัด ร้อยละ 49.00
 - ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการบริษัท โซลาร์ต้า จำกัด
- 1.19. บริษัทฯ กับ บริษัท ราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น จำกัด มีความสัมพันธ์โดย
 - บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ร้อยละ 99.99
 - บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท ราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น จำกัด ร้อยละ 40.00
 - ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการบริษัท ราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
- 1.20. บริษัทฯ กับ บริษัท โอเวอร์ซี กรีน เอนเนอร์ยี จำกัด มีความสัมพันธ์โดย
 - บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ร้อยละ 99.99
 - บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท โอเวอร์ซี กรีน เอนเนอร์ยี จำกัด ร้อยละ 60.00
 - ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการบริษัท โอเวอร์ซี กรีน เอนเนอร์ยี จำกัด

2. บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด

2.1. บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด กับ กฟผ. มีความสัมพันธ์โดย

- กฟผ. เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ร้อยละ 45.00
- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ร้อยละ 99.99
- ผู้บริหารของ กฟผ. บางท่าน เป็นกรรมการ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด

2.2. บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด กับ บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด มีความสัมพันธ์โดย

- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ร้อยละ 99.99
- บริษัท ราชบุรี อัลตราแอแนช จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด ร้อยละ 25.00
- ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการบริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด

3. บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด

3.1. บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด กับ กฟผ. มีความสัมพันธ์โดย

- กฟผ. เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ร้อยละ 45.00
- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ร้อยละ 99.99

3.2. บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด กับ บริษัท อาร์อีโซลาร์ 1 จำกัด มีความสัมพันธ์โดย

- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ร้อยละ 99.99
- บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท อาร์อีโซลาร์ 1 จำกัด ร้อยละ 99.99
- ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการบริษัท อาร์อีโซลาร์ 1 จำกัด

3.3. บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด กับ บริษัท สงขลาไบโอ แมส จำกัด มีความสัมพันธ์โดย

- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ร้อยละ 99.99
- บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท สงขลาไบโอ แมส จำกัด ร้อยละ 40.00
- ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการบริษัท สงขลาไบโอ แมส จำกัด

4. บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด

4.1 บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด กับ บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด มีความสัมพันธ์โดย

- บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด ร้อยละ 80.00
- ผู้บริหารของบริษัทฯ บางท่าน เป็นกรรมการบริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด

5. บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด

1.1. บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด กับ บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด มีความสัมพันธ์โดย

- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด ร้อยละ 99.99
- บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้าของ บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้นบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด ร้อยละ 75.00

1.2. บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด กับ กฟผ. มีความสัมพันธ์โดย

- กฟผ. เป็นผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ร้อยละ 45.00
- บริษัทฯ เป็นผู้ถือหุ้น บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด ร้อยละ 99.99

ส่วนที่ 3

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 2557 และ 2556

	2558		2557		2556	
					(ปรับปรุงใหม่)	
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ ของยอดรวม	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ ของยอดรวม	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ ของยอดรวม
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7,464,524,521	8.06	10,623,059,474	11.04	7,437,781,555	7.94
เงินลงทุนชั่วคราว	4,128,295,139	4.46	3,642,741,461	3.79	1,966,633,673	2.09
ลูกหนี้การค้าที่เกี่ยวกับกิจการ	8,373,022,960	9.04	10,369,985,176	10.78	8,336,744,802	8.88
ลูกหนี้การค้าที่เกี่ยวกับกิจการอื่น	114,463,492	0.12	124,669,329	0.13	164,008,077	0.17
ลูกหนี้อื่น	686,406,262	0.74	312,993,991	0.33	299,035,378	0.32
เงินจ่ายล่วงหน้าและลูกหนี้อื่นที่เกี่ยวกับกิจการ	37,406,826	0.04	76,475,290	0.08	85,546,015	0.09
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวกับกิจการ	7,600,000	0.01	-	-	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระ						
ภายในหนึ่งปีกิจการที่เกี่ยวกับกิจการ	3,195,549,417	3.45	3,427,592,070	3.56	3,475,585,712	3.70
วัสดุสำรองคลัง	1,912,578,579	2.07	2,629,408,676	2.73	2,541,481,202	2.71
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	63,651,777	0.07	200,746,971	0.21	68,464,065	0.07
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	25,983,498,973	28.06	31,407,672,438	32.65	24,375,280,479	25.97
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
ลูกหนี้ระยะยาวที่เกี่ยวกับกิจการ	3,391,735	0.00	1,462,503	0.00	-	-
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	1,511,107,956	1.63	1,601,260,745	1.66	1,665,235,309	1.77
เงินลงทุนในการร่วมค้า	16,048,596,249	17.33	9,892,137,655	10.28	10,948,653,730	11.66
เงินลงทุนในกิจการอื่น	62,299,900	0.07	62,299,900	0.06	62,299,900	0.07
เงินลงทุนระยะยาวอื่น	4,667,524,059	5.04	4,002,389,725	4.16	3,120,895,934	3.32
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวกับกิจการ	47,294,940	0.05	43,195,812.00	0.04	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	13,479,049,767	14.56	14,480,210,124	15.05	15,694,986,501	16.72
ที่ดินสำหรับโครงการพัฒนาในอนาคต	309,207,570	0.33	318,078,437	0.33	309,207,570	0.33
ค่าความนิยม	299,469,555	0.32	273,532,776	0.28	763,742,443	0.81
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	4,086,065,567	4.41	4,382,020,173	4.55	4,968,688,616	5.29
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินกิจการที่เกี่ยวกับกิจการ	24,995,245,543	26.99	28,190,794,960	29.29	30,219,292,294	32.19
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	107,382,133	0.12	51,617,195	0.05	15,825,296	0.02
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	1,004,920,375	1.09	1,528,364,252	1.59	1,730,387,760	1.84
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	66,621,555,349	71.94	64,827,364,257	67.35	69,499,215,353	74.03
รวมสินทรัพย์	92,605,054,322	100.00	96,235,036,695	100.00	93,874,495,832	100.00

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 2557 และ 2556

	2558		2557		2556	
					(ปรับปรุงใหม่)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
	(บาท)	ของยอดรวม	(บาท)	ของยอดรวม	(บาท)	ของยอดรวม
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	1,900,000,000	2.05	2,300,000,000	2.39	8,224,215,414	8.76
เจ้าหนี้ตัวเงินจ่าย	-	-	2,500,000,000	2.60	1,550,000,000	1.65
เจ้าหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน	21,331,851	0.02	49,317,797	0.05	42,376,952	0.05
เจ้าหนี้การค้ากิจการอื่น	6,984,848,950	7.54	8,810,953,888	9.16	6,926,973,720	7.38
เจ้าหนี้อื่น	1,340,155,531	1.45	1,105,286,343	1.15	788,085,398	0.84
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน						
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,200,000,000	1.30	-	-	-	-
หุ้นกู้ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	721,333,696	0.75	4,960,006,969	5.28
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	777,756	0.00	1,609,509	0.00	1,515,121	0.00
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	56,448,301	0.06	349,949,126	0.36	225,772,399	0.24
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	154,505,604	0.17	211,518,148	0.22	232,079,469	0.25
รวมหนี้สินหมุนเวียน	11,658,067,993	12.59	16,049,968,507	16.68	22,951,025,442	24.45
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,071,599,090	1.16	1,095,464,557	1.14	1,186,296,942	1.26
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	1,705,096,128	1.77	1,154,384,059	1.23
รายได้รับล่วงหน้าจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,489,442	0.01	7,903,089	0.01	-	-
หุ้นกู้	17,282,351,326	18.66	13,972,087,390	14.53	5,384,766,582	5.75
หนี้สินตามสัญญาเช่าการเงิน	1,334,797	0.00	2,028,554	0.00	3,554,063	0.00
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	1,958,311,454	2.11	1,765,326,301	1.83	3,326,588,423	3.54
หนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	122,151,202	0.13	106,271,261	0.11	92,276,061	0.10
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	85,909,063	0.09	331,495,816	0.34	649,135,223	0.69
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	20,527,146,374	22.16	18,985,673,096	19.73	11,797,001,353	12.57
รวมหนี้สิน	32,185,214,367	34.75	35,035,641,603	36.41	34,748,026,795	37.02

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 2557 และ 2556

	2558		2557		2556	
					(ปรับปรุงใหม่)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
	(บาท)	ของยอดรวม	(บาท)	ของยอดรวม	(บาท)	ของยอดรวม
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	14,500,000,000	15.66	14,500,000,000	15.07	14,500,000,000	15.45
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	14,500,000,000	15.66	14,500,000,000	15.07	14,500,000,000	15.45
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	1,531,778,000	1.65	1,531,778,000	1.59	1,531,778,000	1.63
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	1,450,000,000	1.57	1,450,000,000	1.51	1,450,000,000	1.54
ยังไม่ได้จัดสรร	44,500,930,609	48.05	44,604,563,565	46.35	41,617,028,854	44.33
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(1,793,188,920)	(1.94)	(1,304,667,007)	(1.36)	(810,217,854)	(0.86)
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	60,189,519,689	65.00	60,781,674,558	63.16	58,288,589,000	62.09
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	230,320,266	0.25	417,720,534	0.43	837,880,037	0.89
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	60,419,839,955	65.25	61,199,395,092	63.59	59,126,469,037	62.98
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	92,605,054,322	100.00	96,235,036,695	100.00	93,874,495,832	100.00

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 2557 และ 2556

	2558		2557		2556	
					(ปรับปรุงใหม่)	
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ ของรายได้	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ ของรายได้	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ ของรายได้
รายได้รวม *	59,326,289,312	100.00	58,700,327,735	100.00	51,670,206,394	100.00
รายได้จากการขายและการให้บริการ	52,171,435,868	87.93	49,402,014,205	84.15	43,570,732,512	84.31
รายได้ตามสัญญาเช่าการเงิน	5,005,332,242	8.44	5,567,738,377	9.49	5,448,867,934	10.55
ต้นทุนขายและการให้บริการ	(50,616,659,413)	(85.32)	(47,913,682,328)	(81.62)	(41,059,815,328)	(79.47)
กำไรขั้นต้น	6,560,108,697	11.06	7,056,070,254	12.02	7,959,785,118	15.39
รายได้ค่าบริการการจัดการ	258,102,833	0.44	287,793,380	0.49	237,238,817	0.46
เงินปันผลรับ	212,067,741	0.36	235,951,209	0.40	220,902,845	0.43
ดอกเบี้ยรับ	338,466,613	0.57	267,816,802	0.46	411,354,161	0.80
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ	-	-	797,292,660	1.36	-	-
รายได้อื่น	224,798,719	0.38	856,899,014	1.46	407,568,168	0.79
กำไรจากการจำหน่ายลูกหนี้ระยะยาวอื่น	-	-	-	-	645,830,339	1.25
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(1,567,203,266)	(2.64)	(2,206,644,679)	(3.76)	(1,738,977,453)	(3.37)
กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน	(1,333,754,825)	(2.25)	347,986,335	0.59	704,113,765	1.36
ต้นทุนทางการเงิน	(1,386,026,215)	(2.34)	(1,518,453,072)	(2.59)	(1,633,389,718)	(3.16)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในกิจการที่ควบคุมร่วมกันและบริษัทร่วม	1,116,085,296	1.88	1,284,822,088	2.19	727,711,618	1.41
กำไรก่อนภาษีเงินได้	4,422,645,593	7.45	7,409,533,991	12.62	7,942,137,660	15.36
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(1,407,724,577)	(2.37)	(1,269,377,123)	(2.16)	(1,433,240,280)	(2.77)
กำไรสำหรับปี	3,014,921,016	5.08	6,140,156,868	10.46	6,508,897,380	12.59

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 2557 และ 2556

	2558		2557		2556 (ปรับปรุงใหม่)	
	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ ของรายได้	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ ของรายได้	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละ ของรายได้
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่าหน่วยงานต่างประเทศ	25,357,509	0.04	(1,246,426,567)	(2.12)	(1,374,146,566)	(2.66)
ส่วนแบ่งกำไรเบ็ดเสร็จอื่นจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	277,090	0.00	-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าสุทธิของเงินลงทุนเพื่อขาย	(528,610,752)	(0.89)	567,381,248	0.97	176,717,520	0.34
(ภาษีเงินได้ของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) กลับรายการ	-	-	-	-	93,635,108	0.18
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักการ						
คณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	-	-	(359,822)	(0.00)	5,813,383	0.01
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี-สุทธิจากภาษี	(502,976,153)	(0.85)	(679,405,141)	(1.16)	(1,097,980,555)	(2.13)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	2,511,944,863	4.23	5,460,751,727	9.30	5,410,916,825	10.46
ส่วนของกำไร (ขาดทุน) ที่เป็นของ						
ส่วนของเจ้าของของบริษัท	3,187,867,044	5.37	6,279,034,711	10.70	6,514,115,726	12.61
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(172,946,028)	(0.29)	(138,877,843)	(0.24)	(5,218,346)	(0.01)
กำไรสำหรับปี	3,014,921,016	5.08	6,140,156,868	10.46	6,508,897,380	12.60
ส่วนของกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมที่เป็นของ						
ส่วนของเจ้าของของบริษัท	2,699,345,131	4.55	5,784,585,558	9.85	5,353,758,727	10.36
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(187,400,268)	(0.32)	(323,833,831)	(0.55)	57,158,098	0.11
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	2,511,944,863	4.23	5,460,751,727	9.30	5,410,916,825	10.47
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	2.20		4.33		4.49	

* ไม่รวมกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 2557 และ 2556

	2558	2557	2556 (ปรับปรุงใหม่)
	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรสำหรับปี	3,014,921,016	6,140,156,868	6,508,897,380
รายการปรับปรุง			
ค่าเสื่อมราคา	1,011,430,477	1,076,378,097	1,126,049,124
ค่าตัดจำหน่าย	158,861,762	198,788,431	307,112,592
ขาดทุนจากการซื้อขายค่าความนิยม	-	375,367,356	-
ขาดทุนจากการซื้อขายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	-	134,176,015	-
ดอกเบี้ยรับ	(338,466,613)	(267,816,802)	(411,354,161)
ต้นทุนทางการเงิน	1,386,026,215	1,518,453,072	1,633,389,718
ค่าเพื่อวัสดุสำรองคลังสำสมัย	206,825,026	203,139,799	46,671,121
ค่าเพื่อการซื้อขายค่าเงินลงทุน	-	-	15,155,956
ขาดทุน(กำไร)จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	814,055,563	(546,087,507)	(323,656,466)
เงินปันผลรับ	(212,067,741)	(235,951,209)	(220,902,845)
กำไรจากการจำหน่ายลูกหนี้ระยะยาวอื่น	-	-	(645,830,339)
ขาดทุน(กำไร)จากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์	(122,455,360)	197,417	19,280,995
ขาดทุนจากการจำหน่ายวัสดุสำรองคลัง	-	-	6,643,146
ผลประโยชน์พนักงาน	20,520,019	16,461,081	15,495,789
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า	(1,116,085,296)	(1,284,822,088)	(727,711,618)
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ	-	(797,292,660)	-
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	1,407,724,577	1,269,377,123	1,433,240,280
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนชั่วคราว	723,799	(2,113,492)	(1,133,061)
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนในการร่วมค้า	-	(10,942,000)	-
ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	142,113,794	-
กลับรายการประมาณการหนี้สินและอื่นๆ	32,050,240	(302,661,862)	-
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายต้นทุนพัฒนาโครงการและอื่นๆ	-	-	283,930,476
	6,264,063,684	7,626,921,433	9,065,278,087

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 2557 และ 2556

	2558	2557	2556 (ปรับปรุงใหม่)
	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน			
ลูกหนี้การค้า	1,996,962,216	(1,566,348,790)	(4,513,874,064)
ลูกหนี้การค้ากิจการอื่น	7,725,724	27,497,492	194,092,155
เงินจ่ายล่วงหน้าและลูกหนี้อื่นกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	39,390,256	9,109,958	(44,042,320)
ลูกหนี้อื่น	(154,243,256)	8,658,443	(136,808,130)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,552,829,781	3,815,897,701	1,592,826,362
วัสดุสำรองคงคลัง	485,615,029	(69,582,451)	(465,403,757)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่นและสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	360,998,805	(169,531,668)	(19,179,180)
เจ้าหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(27,985,946)	6,940,845	(69,880,997)
เจ้าหนี้การค้ากิจการอื่น	(1,821,990,969)	1,788,630,769	(15,953,353)
เจ้าหนี้อื่น	338,801,746	(196,759,800)	71,512,346
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(38,060,239)	(109,324,406)	204,038,235
เงินสดได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	11,004,106,831	11,172,109,526	5,862,605,384
จ่ายภาษีเงินได้	(1,747,939,563)	(1,330,557,462)	(1,393,986,295)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	9,256,167,268	9,841,552,064	4,468,619,089

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 2557 และ 2556

	2558	2557	2556 (ปรับปรุงใหม่)
	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
รับดอกเบี้ย	347,201,330	257,697,716	286,491,405
รับเงินปันผล	1,269,056,693	1,178,979,808	1,198,528,297
ซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(132,823,468)	(807,926,126)	(445,845,998)
ขายอาคารและอุปกรณ์	28,715,279	5,134,837	6,176,780
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(31,328,896)	(47,972,031)	(27,874,079)
เงินรับ(จ่าย)สุทธิในเงินลงทุนชั่วคราว	(479,514,477)	(1,722,994,296)	3,756,097,810
เงินรับ(จ่าย)สุทธิในเงินลงทุนระยะยาว	(1,123,148,492)	(250,000,000)	(23,000,000)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแกกิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(7,600,000)	-	(214,646,035)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแกกิจการที่เกี่ยวข้องกันลดลง	-	-	62,500,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแกกิจการที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	-	(41,299,037)	-
เงินสดรับจากการขายลูกหนี้ระยะยาวอื่น	-	-	3,518,058,536
เงินสดรับจากลูกหนี้อื่นจากการขายเงินลงทุน	-	-	350,277,499
เงินจ่ายเพื่อการลงทุนในบริษัทย่อย	-	(703,435,335)	-
เงินสดรับจากการคืนทุนและการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	118,428,750	-
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในการร่วมค้า	14,025,450	10,942,000	20,800,000
เงินจ่ายเพื่อลงทุนในการร่วมค้า	(6,132,612,794)	(417,275,485)	(133,520,000)
เงินจ่ายเพื่อการลงทุนในบริษัทร่วม	-	-	(64,771,661)
เงินจ่ายเพื่อการลงทุนในกิจการอื่น	-	-	(11,643,851)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) ในกิจกรรมลงทุน	(6,248,029,375)	(2,419,719,199)	8,277,628,703
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
จ่ายคืนทุนทางการเงิน	(1,308,726,645)	(1,448,329,712)	(1,867,748,460)
เงินสดรับจากการเพิ่มทุน	-	10,040,794	15,061,191
จ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	(3,290,550,459)	(3,290,403,975)	(3,290,737,147)
เงินสดรับจากเจ้าหนี้ตัวเงินจ่าย	2,700,000,000	4,700,000,000	3,000,000,000
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	24,880,000,000	17,535,000,000	13,160,718,504
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	126,309,581	537,705,641	2,945,950,000
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	2,000,000,000	9,736,500,000	-
ชำระคืนเจ้าหนี้ตัวเงินจ่าย	(5,200,000,000)	(3,750,000,000)	(3,250,000,000)
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(25,280,000,000)	(23,433,996,684)	(6,424,227,960)
จ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาทางการเงิน	(1,521,583)	(1,406,481)	(1,841,870)
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	(58,170,400)
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	(644,800,901)	-	(13,474,509,750)
ไถ่ถอนหุ้นกู้	(721,400,000)	(4,961,400,000)	(3,939,900,000)
เงินสดสุทธิ(ใช้ไป) ในกิจกรรมจัดหาเงิน	(6,740,690,007)	(4,366,290,417)	(13,185,405,892)

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 2557 และ 2556

	<u>2558</u>	<u>2557</u>	<u>2556</u> (ปรับปรุงใหม่)
	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ลดลง) สุทธิ	(3,732,552,114)	3,055,542,448	(439,158,100)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	10,623,059,474	7,437,781,555	8,260,581,184
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศคงเหลือสิ้นปี	574,017,161	112,369,728	(383,641,529)
เงินสดของบริษัทย่อยที่ขายในระหว่างปี	-	(28,334,506)	-
เงินสดของบริษัทย่อยที่ซื้อในระหว่างงวด	-	45,700,249	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ 31 ธันวาคม	<u>7,464,524,521</u>	<u>10,623,059,474</u>	<u>7,437,781,555</u>

อัตราส่วนทางการเงินของงบการเงินรวม (ไม่รวมผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน)

		ปี 2558	ปี 2557	ปี 2556
อัตราส่วนแสดงสภาพคล่อง				
1 อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	2.23	1.96	1.06
2 อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	(เท่า)	1.72	1.54	0.78
3 อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด	(เท่า)	0.67	0.50	0.23
4 อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	(เท่า)	6.02	5.79	7.71
5 ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	(วัน)	60	62	47
6 อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	(เท่า)	6.38	6.05	5.85
7 ระยะเวลาชำระหนี้	(วัน)	56	59	62
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร				
8 อัตรากำไรขั้นต้น	(%)	11.47	12.84	16.24
9 กำไรสุทธิต่อรายได้รวม (ไม่รวมค่าเชื้อเพลิง)	(%)	30.28	36.03	37.11
10 อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	7.48	9.96	10.44
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
11 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมเฉลี่ย	(%)	4.61	6.09	6.09
12 อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวรสุทธิเฉลี่ย	(%)	37.50	44.60	40.65
13 อัตราการหมุนของสินทรัพย์	(เท่า)	0.15	0.17	0.54
14 กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษีเงินได้				
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	(ล้านบาท)	8,644.78	10,175.05	10,351.25
15 EBITDA ต่อสินทรัพย์รวมเฉลี่ย	(%)	9.16	10.70	10.61
16 EBITDA ต่อสินทรัพย์ถาวรเฉลี่ย	(%)	60.48	66.07	60.72
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
17 อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.53	0.57	0.59
18 อัตราส่วนแสดงความสามารถในการชำระคืน				
เงินต้นและดอกเบี้ย	(เท่า)	4.06	1.30	1.60
19 อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.16	0.13	0.22
ข้อมูลต่อหุ้น				
20 มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	(บาท)	41.51	41.92	40.20

14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

1. เหตุการณ์สำคัญในปี 2558

1.1 การเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ของโครงการผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก บริษัท ราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น จำกัด

เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2558 โครงการ โรงไฟฟ้าผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กบริษัท ราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น จำกัด โดยบริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดผ่านบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยได้เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์เพื่อจำหน่ายกระแสไฟฟ้าครบแล้วทั้ง 2 ชุด โดยมีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 234 เมกะวัตต์ หรือคิดเป็นกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการลงทุนของบริษัทฯ จำนวน 93.60 เมกะวัตต์ ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวตั้งอยู่ที่ตำบลเจ็ดเสมียน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

1.2 การเดินเครื่องเชิงพาณิชย์โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนหงสา

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนหงสา ซึ่งบริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ได้เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์เครื่องที่ 1 และเครื่องที่ 2 แล้วเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2558 และวันที่ 2 พฤศจิกายน 2558 ตามลำดับ เพื่อจำหน่ายกระแสไฟฟ้าแล้วตามแผนงาน ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวตั้งอยู่ที่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีกำลังการผลิตติดตั้งรวม 1,878 เมกะวัตต์ หรือคิดเป็นกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการลงทุนของบริษัทฯ จำนวน 751.20 เมกะวัตต์ สำหรับโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนเครื่องที่ 3 มีกำหนดการเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ในเดือนมีนาคม 2559

1.3 การจัดตั้งบริษัท ราช ไซน่า พาวเวอร์ จำกัด และการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ Fangchenggang II ในสาธารณรัฐประชาชนจีน

เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2558 บริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในประเทศสิงคโปร์ ได้จัดตั้งบริษัท ราช ไซน่า พาวเวอร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในเขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อรองรับการลงทุนในต่างประเทศ โดยมีทุนจดทะเบียน 1 เหรียญสหรัฐฯ แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 เหรียญสหรัฐฯ โดยบริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 และได้ดำเนินการชำระค่าหุ้นครบทั้งจำนวนแล้ว

เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2558 บริษัท ราช ไซน่า พาวเวอร์ จำกัด ได้ลงนามในสัญญาร่วมทุน (Equity Joint Venture Contract) กับ China General Nuclear Power Corporation และ Guangxi Investment group Co., Ltd. โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 10, 51 และ 39 ตามลำดับ เพื่อจัดตั้งบริษัท Guangxi Fangchenggang Nuclear Power (II) Co., Ltd. สำหรับการลงทุนในโครงการโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ Fangchenggang II ขนาดกำลังการผลิต 2 x 1,180 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ที่เมือง Fangchenggang เขตปกครองตนเอง Guangxi Zhuang สาธารณรัฐประชาชนจีน ซึ่งคาดว่าโครงการจะเริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2564

1.4 การจัดตั้งบริษัท อาร์อี โซลาร์ 1 จำกัด

เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2558 บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้จัดตั้งบริษัท อาร์อี โซลาร์ 1 จำกัด เพื่อการลงทุนในโครงการพลังงานทดแทน โดยมีทุนจดทะเบียน 100 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 10 ล้านหุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท โดยบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และได้ดำเนินการชำระค่าหุ้นในอัตราหุ้นละ 2.50 บาท เป็นจำนวนเงิน 25 ล้านบาท

1.5 การเดินเครื่องเชิงพาณิชย์โรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวลสงขลาไบโอแมส

โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานชีวมวลสงขลาไบโอแมส ซึ่งบริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดในบริษัท สงขลาไบโอแมส จำกัด ได้เดินเครื่องเชิงพาณิชย์แล้วเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2558 ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวตั้งอยู่ที่ อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา มีกำลังการผลิตติดตั้ง 9.9 เมกะวัตต์ หรือคิดเป็นกำลังการผลิตติดตั้งตามสัดส่วนการลงทุนของบริษัทฯ เท่ากับ 3.96 เมกะวัตต์

1.6 การซื้อหุ้นเพิ่มทุนบริษัท EDL-Generation Public Company ใน สปป.ลาว

ตามที่บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด ("RL") และบริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด ("RHIS") ถือหุ้นในบริษัท EDL-Generation Public Company ("EDL-Gen") ใน สปป.ลาว จำนวน 71.14 ล้านหุ้น (ร้อยละ 5.80) และ 52.81 ล้านหุ้น (ร้อยละ 4.31) ตามลำดับตั้งแต่ปี 2555 นั้น ในการประชุมผู้ถือหุ้น EDL-Gen เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2558 ได้มีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนโดยออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 452.83 ล้านหุ้น ซึ่งในปี 2558 RL และ RHIS ได้ใช้สิทธิ์เข้าซื้อหุ้นเพิ่มทุนเฉพาะในส่วนหุ้นเพิ่มทุน Right Offering ตามสิทธิของแต่ละบริษัทรวมจำนวน 41.32 ล้านหุ้น คิดเป็นเงินจำนวน 1,093.15 ล้านบาท ส่งผลให้ RL และ RHIS ถือหุ้นใน EDL-Gen ทั้งสิ้นจำนวน 94.85 ล้านหุ้น (ร้อยละ 5.65) และ 70.41 ล้านหุ้น (ร้อยละ 4.19) ตามลำดับ

ทั้งนี้ ในเดือนกุมภาพันธ์ 2559 RHIS ได้เข้าซื้อหุ้นเพิ่มเติมอีกจำนวน 4.51 ล้านหุ้น ส่งผลให้ RHIS ถือหุ้นใน EDL-Gen ทั้งสิ้นจำนวน 74.92 ล้านหุ้น (ร้อยละ 4.46) และทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯ ผ่าน RL และ RHIS เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 10.11

2. รายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามงบการเงินรวม

(ล้านบาท)

	ปี 2558	ปี 2557	เพิ่ม(ลด)	%
รายได้	59,326.30	57,903.03	1,423.27	2.5
กำไรจากการต่อรองราคาซื้อ TECO	-	797.29	(797.29)	-
รวมรายได้	59,326.30	58,700.32	625.98	1.1
หัก ค่าเชื้อเพลิง	44,965.07	42,622.74	2,342.33	5.5
รายได้ (ไม่รวมค่าเชื้อเพลิง)	14,361.23	16,077.58	(1,716.35)	(10.7)
ต้นทุนขายและค่าใช้จ่าย (ไม่รวมค่าเชื้อเพลิง)	10,012.56	10,285.42	(272.86)	(2.7)
กำไรสำหรับปี	4,348.67	5,792.16	(1,443.49)	(24.9)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	172.95	138.88	34.07	24.5
กำไร - ส่วนของเจ้าของของบริษัท ก่อนอัตราแลกเปลี่ยน	4,521.62	5,931.04	(1,409.42)	(23.8)
กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน	(1,333.75)	347.99	(1,681.74)	(483.3)
กำไร - ส่วนของเจ้าของของบริษัท	3,187.87	6,279.03	(3,091.16)	(49.2)
กำไรต่อหุ้น (บาท)	2.20	4.33	(2.13)	(49.2)

ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามงบการเงินรวมสำหรับปี 2558 ก่อนผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน มีกำไรจำนวน 4,521.62 ล้านบาท เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2557 ซึ่งมีกำไรจำนวน 5,931.04 ล้านบาท ปรากฏว่ากำไรลดลงจำนวน 1,409.42 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 23.8 ทั้งนี้ หากรวมผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อยตามงบการเงินรวมสำหรับปี 2558 มีกำไรจำนวน 3,187.87 ล้านบาท (คิดเป็นกำไรต่อหุ้นเท่ากับ 2.20 บาท) เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2557 ซึ่งมีกำไรจำนวน 6,279.03 ล้านบาท (คิดเป็นกำไรต่อหุ้นเท่ากับ 4.33 บาท) ปรากฏว่ากำไรลดลงจำนวน 3,091.16 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49.2 โดยมีรายการที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

2.1 ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน

ในปี 2558 บริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 1,333.75 ล้านบาท ขณะที่ในปี 2557 บริษัทฯ รับรู้กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 347.99 ล้านบาท สาเหตุหลักเนื่องจากการที่บริษัทฯ มีสินทรัพย์หลักหนี้สินเป็นเงินตราต่างประเทศเป็นจำนวนมาก การแข็งค่าขึ้นอย่างมีสาระสำคัญของเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐฯ ในปี 2558 ส่งผลให้มูลค่าสินทรัพย์สุทธิที่เป็นเงินตราต่างประเทศอื่นๆ มีมูลค่าลดลงอย่างมาก

2.2 รายได้จากการขายและการให้บริการ (ไม่รวมค่าเชื้อเพลิง)

รายได้จากการขายและการให้บริการ (ไม่รวมค่าเชื้อเพลิง จำนวน 44,965.07 ล้านบาท) ในปี 2558 จำนวน 7,206.37 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากรายได้จากการขายและการให้บริการ (ไม่รวมค่าเชื้อเพลิง จำนวน 42,622.74 ล้านบาท) ในปี 2557 จำนวน 6,779.27 ล้านบาท เป็นจำนวน 427.10 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.3 สาเหตุหลักเนื่องจากรายได้ค่าขายไฟฟ้าของโรงไฟฟ้าราชบุรีเพิ่มขึ้นจำนวน 447.82 ล้านบาท เนื่องจากโรงไฟฟ้ามีอัตราค่าความพร้อมจ่ายปี 2558 สูงกว่าปี 2557 ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายไฟฟ้า

2.3 รายได้ตามสัญญาเช่าการเงิน

รายได้ตามสัญญาเช่าการเงิน ปี 2558 จำนวน 5,005.33 ล้านบาท ลดลงจากปี 2557 (5,567.74 ล้านบาท) เป็นจำนวน 562.41 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.1 เนื่องจากการบันทึกบัญชีลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน ตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

2.4 ต้นทุนขาย (ไม่รวมค่าเชื้อเพลิง)

ต้นทุนขาย (ไม่รวมค่าเชื้อเพลิง จำนวน 44,965.07 ล้านบาท) ปี 2558 จำนวน 5,651.59 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากต้นทุนขาย (ไม่รวมค่าเชื้อเพลิง จำนวน 42,622.74 ล้านบาท) ในปี 2557 จำนวน 5,290.94 ล้านบาท เป็นจำนวน 360.65 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 6.8 สาเหตุหลักเนื่องจากค่าวัสดุของโรงไฟฟ้าราชบุรีเพิ่มขึ้นจำนวน 325.44 ล้านบาท จากการที่โรงไฟฟ้ามีการซ่อมบำรุงรักษาตามแผนมากกว่าปี 2557 รายละเอียด ดังนี้

โรงไฟฟ้าราชบุรี		แผนการบำรุงรักษา	
		ปี 2558	ปี 2557
พลังความร้อน เครื่องที่ 1		MI : 4 ต.ค. - 12 พ.ย.58	-
พลังความร้อน เครื่องที่ 2		MI : 15 พ.ย. - 24 ธ.ค.58	-
พลังความร้อนร่วม ชุดที่ 1	GT # 1, 2	MI : 2 ต.ค. - 16 พ.ย.58	CI : 14-23 ก.พ.57
	ST	MO : 13 ก.ย. - 2 พ.ย.58	-
พลังความร้อนร่วม ชุดที่ 2	GT # 1, 2	CI : 12 - 24 ธ.ค.58	CI : 12-22 ต.ค.57
	ST	MO : 8 พ.ย. - 24 ธ.ค.58	-
พลังความร้อนร่วม ชุดที่ 3	GT # 1, 2	CI : 1 - 15 ม.ค.58, 30 พ.ค. - 7 มิ.ย.58	MO : 18 พ.ค. - 8 ก.ค.57
	ST	MO : 26 เม.ย. - 11 มิ.ย.58	-

MO = Major Overhaul, MI = Minor Inspection, CI = Combustion Inspection, GT = Gas Turbine, ST = Steam Turbine

2.5 กำไรจากการต่อรองราคาซื้อหุ้นบริษัท ไตรเอนเนอจี จำกัด ในปี 2557

เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2557 บริษัท ราชบุรีแก๊ส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย (ปัจจุบันได้ดำเนินการชำระบัญชีเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2557) ได้ซื้อหุ้นสามัญ บริษัท ไตร เอนเนอจี จำกัด เพิ่มเดิมร้อยละ 49.99 ในราคา 21.32 ล้านบาทหรือสหรัฐฯ หรือเทียบเท่า 703.43 ล้านบาท ทำให้สัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นจากเดิมร้อยละ 50 เป็นร้อยละ 99.99 ของทุนที่ออกและชำระแล้ว โดยบริษัทฯ ได้รับรู้กำไรจากรายการดังกล่าวเป็นจำนวน 797.29 ล้านบาท

2.6 รายได้อื่น

รายได้อื่นปี 2558 จำนวน 224.80 ล้านบาท ลดลงจากปี 2557 (856.90 ล้านบาท) เป็นจำนวน 632.10 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 73.8 สาเหตุหลักเนื่องจาก ในปี 2557 บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย กลับรายการประมาณการหนี้สินที่เคยบันทึกไว้เป็นรายได้และเรียกคืนค่าพัฒนาโครงการจำนวนทั้งสิ้น 440.24 ล้านบาท เนื่องจากคู่สัญญาไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนด ประกอบกับในปี 2557 โรงไฟฟ้าราชบุรีและโรงไฟฟ้าไตรเอนเนอจีรับรู้เงินชดเชยรายได้ค่าขายไฟและส่วนลดรายได้ค่าซ่อมอุปกรณ์โรงไฟฟ้าที่เสียหายเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 289.69 ล้านบาท

2.7 ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารปี 2558 จำนวน 1,567.20 ล้านบาท ลดลงจากปี 2557 (2,206.65 ล้านบาท) เป็นจำนวน 639.45 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 29.0 สาเหตุหลักเนื่องจากในปี 2557 บริษัทฯ ได้ประเมินและรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของโรงไฟฟ้าพลังงานทดแทนในประเทศออสเตรเลีย เป็นจำนวนเงินรวม 509.55 ล้านบาท เนื่องจากผลการประกอบการณ์ไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ ประกอบกับในปี 2557 บริษัทฯ รับรู้ขาดทุนจำนวน 142.11 ล้านบาท จากการขายหุ้นทั้งจำนวนในบริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัทย่อยทางอ้อมซึ่งเป็นผู้พัฒนาโครงการ โรงไฟฟ้าพลังงานลม จังหวัดเพชรบูรณ์

2.8 ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้า

ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าปี 2558 จำนวน 1,116.09 ล้านบาท ลดลงจากปี 2557 (1,284.82 ล้านบาท) เป็นจำนวน 168.73 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 13.1 โดยมีสาเหตุหลัก ดังนี้

2.8.1. บริษัทฯ รับรู้ผลการดำเนินงานของ บริษัท ไฟฟ้าหงสา จำกัด บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด และ บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอจี จำกัด ลดลงรวมจำนวน 391.13 ล้านบาท สาเหตุหลักเนื่องจากการแข่งขันอย่างมีสาระสำคัญของเงินสกุลดอลลาร์สหรัฐฯ ในปี 2558 ส่งผลให้บริษัทดังกล่าวมีผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนตามสัดส่วนที่บริษัทฯ ถือหุ้นรวมทั้งสิ้นจำนวน 585.86 ล้านบาท

ทั้งนี้ หากไม่รวมผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน บริษัทฯ รับรู้ผลการดำเนินงานของทั้ง 3 บริษัท ดังกล่าวข้างต้นเพิ่มขึ้นจำนวน 323.66 ล้านบาท สาเหตุหลักเนื่องจากรับรู้ผลการดำเนินงานของ บริษัท ไฟฟ้าหงสา จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 40 เพิ่มขึ้นจำนวน 431.42 ล้านบาท จากการที่โรงไฟฟ้าพลังความร้อนหงสาได้เดินเครื่องเชิงพาณิชย์ชุดที่ 1

และชุดที่ 2 เพื่อจำหน่ายกระแสไฟฟ้าแล้วเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2558 และ 2 พฤศจิกายน 2558 ตามลำดับ รวมทั้งมีกำหนดการเดินเครื่องเชิงพาณิชย์ชุดที่ 3 ในเดือนมีนาคม 2559

2.8.2. บริษัท ราชบุรีเรซิน จำกัด ซึ่งเป็นการร่วมค้า มีผลการดำเนินงานในสัดส่วนร้อยละ 40 เพิ่มขึ้นจำนวน 131.92 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากโรงไฟฟ้าได้เริ่มเดินเครื่องเชิงพาณิชย์เพื่อจำหน่ายกระแสไฟฟ้าครบแล้วทั้ง 2 ชุด เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2557 และ วันที่ 1 มีนาคม 2558 ตามลำดับ

3. รายงานวิเคราะห์ฐานะการเงิน

3.1 การวิเคราะห์สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น จำนวน 92,605.05 ล้านบาท ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 (96,235.04 ล้านบาท) เป็นจำนวน 3,629.99 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 3.8 โดยมีรายละเอียดดังนี้

	(ล้านบาท)			
	ณ 31 ธ.ค.58	ณ 31 ธ.ค.57	เพิ่ม(ลด)	%
สินทรัพย์หมุนเวียน	25,983.50	31,407.68	(5,424.18)	(17.3)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	66,621.55	64,827.36	1,794.19	2.8
รวมสินทรัพย์	92,605.05	96,235.04	(3,629.99)	(3.8)

3.1.1. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงจำนวน 3,158.54 ล้านบาท รายละเอียดชี้แจงไว้ในข้อ 4

3.1.2. ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ลดลงจำนวน 2,036.51 ล้านบาท สาเหตุหลักเนื่องจากขายได้ค่าขายไฟฟ้าในเดือนพฤศจิกายนและธันวาคม 2558 ต่ำกว่าค่าเมื่อเดือนพฤศจิกายนและธันวาคม 2557

3.1.3. เงินลงทุนในการร่วมค้า เพิ่มขึ้นจำนวน 6,087.54 ล้านบาท สาเหตุหลักเนื่องจากจ่ายเงินลงทุนเพิ่มเติมในระหว่างปี 2558 จำนวนทั้งสิ้น 6,132.61 ล้านบาท ดังนี้

บริษัท	ล้านบาท
บริษัท ไฟฟ้าหงสา จำกัด	5,036.69
บริษัท ราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	500.00
บริษัท อาร์ไอซีไอ อินเตอร์เนชั่นแนล อินเวสต์เมนต์ จำกัด	306.57
บริษัท เซเปียน-เซิน้าน้อย จำกัด	258.90
บริษัทพลังงานทดแทนอื่นๆ	30.45
รวม	6,132.61

3.1.4. ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินกิจการที่เกี่ยวข้องกัน-สุทธิ ลดลงจำนวน 3,427.58 ล้านบาท

3.1.5. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ลดลงจำนวน 1,001.16 ล้านบาท จากการตัดค่าเสื่อมราคาในระหว่างปี จำนวน 1,011.43 ล้านบาท

3.2 การวิเคราะห์หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีหนี้สินเป็นจำนวนทั้งสิ้น 32,185.21 ล้านบาท ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 (35,035.64 ล้านบาท) เป็นจำนวน 2,850.43 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 8.1 โดยมีรายละเอียดดังนี้

	(ล้านบาท)			
	ณ 31 ธ.ค.58	ณ 31 ธ.ค.57	เพิ่ม(ลด)	%
หนี้สินหมุนเวียน	11,658.07	16,049.97	(4,391.90)	(27.4)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	20,527.14	18,985.67	1,541.47	8.1
รวมหนี้สิน	32,185.21	35,035.64	(2,850.43)	(8.1)

3.2.1. เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินและตัวเงินจ่ายลดลงจำนวน 2,900 ล้านบาท จากการชำระคืนเงินกู้ยืมดังกล่าวในระหว่างปี

3.2.2. ในเดือนมีนาคม 2558 บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ออกหุ้นกู้เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนจำนวน 2,000 ล้านบาท

3.2.3. เจ้าหนี้การค้าของบริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ลดลงจำนวน 1,700.61 ล้านบาท ซึ่งเป็นผลมาจากในเดือนพฤศจิกายนและธันวาคม 2558 โรงไฟฟ้าเดินเครื่องน้อยกว่าในเดือนพฤศจิกายนและธันวาคม

2557 ส่งผลให้ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงลดลง ประกอบกับราคาค่าเชื้อเพลิงในเดือนพฤศจิกายนและธันวาคม 2558 ต่ำกว่าในเดือนพฤศจิกายนและธันวาคม 2557

3.3 การวิเคราะห์ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวน 60,419.84 ล้านบาท ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 (61,199.40 ล้านบาท) เป็นจำนวน 779.56 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลัก ดังนี้

3.3.1. กำไรสำหรับปี 2558 จำนวน 3,187.87 ล้านบาท

3.3.2. บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในระหว่างปี 2558 รวมจำนวน 2.27 บาทต่อหุ้น เป็นผลให้กำไรสะสมลดลงจำนวน 3,291.50 ล้านบาท

3.3.3. องค์กรประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงจำนวน 488.52 ล้านบาท สาเหตุหลักเนื่องจากผลขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของหุ้น EDL-Generation Public Company จำนวน 528.61 ล้านบาท

3.3.4. ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมลดลงจำนวน 187.40 ล้านบาท

4. รายงานวิเคราะห์กระแสเงินสด

	(ล้านบาท)	
	ปี 2558	ปี 2557
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	9,256.17	9,841.55
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(6,248.03)	(2,419.72)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(6,740.69)	(4,366.29)
	(3,732.55)	3,055.54
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศคงเหลือสิ้นงวด	574.01	112.37
เงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิในระหว่างปี	(3,158.54)	3,167.91
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	10,623.06	7,437.78
เงินสดของบริษัทย่อยที่ซื้อในระหว่างปี	-	45.70
เงินสดของบริษัทย่อยที่ขายในระหว่างปี	-	(28.33)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	7,464.52	10,623.06

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 เป็นจำนวน 7,464.52 ล้านบาท ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 (10,623.06 ล้านบาท) เป็นจำนวน 3,158.54 ล้านบาท สรุปสาเหตุหลักได้ดังนี้

4.1. เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 9,256.17 ล้านบาท สาเหตุเนื่องจากผลการดำเนินงานสำหรับปี 2558 ทำให้เงินสดเพิ่มขึ้นจำนวน 6,264.06 ล้านบาท ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินในดำเนินงานระหว่างงวดทำให้กระแสเงินสดเพิ่มขึ้นอีกจำนวน 2,992.11 ล้านบาท

4.2. เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนจำนวน 6,248.03 ล้านบาท สาเหตุหลักจากการที่ บริษัทฯ จ่ายเงินเพื่อการลงทุนในการร่วมค้าจำนวน 6,132.61 ล้านบาท ตามรายละเอียดที่ได้ชี้แจงไว้ในข้อ 3.1.3

4.3. เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินจำนวน 6,740.69 ล้านบาท สาเหตุหลักดังนี้

4.3.1. ในระหว่างปี 2558 บริษัทฯ จ่ายชำระคืนเงินกู้สถาบันการเงินสุทธิเป็นจำนวน 3,418.49 ล้านบาท

4.3.2. ในระหว่างปี 2558 บริษัทฯ จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นจำนวน 3,290.55 ล้านบาท

4.3.3. ในระหว่างปี 2558 บริษัทฯ ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ออกหุ้นกู้เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนจำนวน 2,000 ล้านบาท ตามที่ได้ชี้แจงไว้ในข้อ 3.2.2 ขณะที่ไถ่ถอนหุ้นกู้เดิมจำนวน 721.40 ล้านบาท

5. อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ (ไม่รวมผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยน)

อัตราส่วน		ปี 2558	ปี 2557
1) อัตราส่วนสภาพคล่อง	(เท่า)	2.23	1.96
2) กำไรสุทธิต่อรายได้รวม (ไม่รวมค่าเชื้อเพลิง)	(%)	30.28	36.03
3) อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(%)	7.48	9.96
4) อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวมเฉลี่ย	(%)	4.61	6.09
5) กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษีเงินได้			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจ่าย (EBITDA) *	(ล้านบาท)	8,645	10,175
6) EBITDA ต่อสินทรัพย์รวมเฉลี่ย	(%)	9.16	10.70
7) อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.53	0.57
8) อัตราส่วนความสามารถในการชำระคืน			
เงินต้นสุทธิและดอกเบี้ย (DSCR)	(เท่า)	4.06	1.30
9) มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	(บาท)	41.51	41.92

* ไม่รวมการเปลี่ยนแปลงของลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน (ล้านบาท) 3,552.83 3,815.90

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

(1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และ กระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว

(2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ ทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว

(3) บริษัทจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้ แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 15 ธันวาคม 2558 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มี ขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ นายวุฒิชัย ตันกรานนท์ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือ ชื่อของนายวุฒิชัย ตันกรานนท์ กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าว ข้างต้น

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	ลายมือชื่อแบบย่อ
นายรัชย์ เหาบัตย์	กรรมการผู้จัดการใหญ่		
ผู้รับมอบอำนาจ			
นายวุฒิชัย ตันกรานนท์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน		

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

คณะกรรมการ

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
1. นายสุทัศน์ ปัทมสิริวัฒน์ <ul style="list-style-type: none"> ประธานกรรมการ (กรรมการผู้แทน กฟผ.) ประธานกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการกลั่นกรองการลงทุน ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2 วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง 20 ตุลาคม 2557	62	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตร หลักสูตร Advanced Management Program, Harvard Business School ประเทศสหรัฐอเมริกา ประกาศนียบัตร หลักสูตร Senior Executive Development Program-2 มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ ประกาศนียบัตร หลักสูตร Creating Value Through Product Management and Customer Profitability สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตร หลักสูตร ASEAN Executive Development Program, Thammasat Business School มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2558-ปัจจุบัน	กรรมการ	กฟผ. ⁽¹⁾
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2554 - 2556	ประธานกรรมการ	บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
					2553 - 2557	ประธานกรรมการ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด และ บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด
					2553 - 2556	กรรมการ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2553 - 2554	ประธานกรรมการ	บริษัท อีแกท ไดมอนด์ เซอร์วิส จำกัด
					2552 - 2556	กรรมการและผู้จัดการ	กฟผ.
					2552-2553	กรรมการ	บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
					2551-2552	รองผู้ว่าการผลิตไฟฟ้า	กฟผ.

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
1. นายสุทัศน์ ปัทมสิริวัฒน์ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตรหลักสูตรต่างๆ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย : ประกาศนียบัตร หลักสูตร Chartered Director Class (CDC 9/2015) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD 14/2011) ประกาศนียบัตร หลักสูตร The Role of Chairman (RCP 24/2010) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program (DCP 83/2007) 					

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
2. นายชวลิต พิชาลัย <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1 วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง 29 มีนาคม 2557	60	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาการเศรษฐกิจ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ Master of Arts Public Administration, Carleton University ประเทศแคนาดา ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต (การเงิน, เศรษฐมิติ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP 192/2014) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย วุฒิปัตร หลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง รุ่นที่ 24 (พ.ศ.2555) ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ The Columbia Senior Executive Program (CSEP 131), Columbia University ประเทศสหรัฐอเมริกา (พ.ศ.2554) 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2558-ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ⁽⁴⁾
					2558 - ปัจจุบัน	รองปลัดกระทรวง	กระทรวงพลังงาน
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	สภาวิจัยแห่งชาติ
					2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	สาขาวิทยาศาสตร์กายภาพและคณิตศาสตร์
					2556 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	มูลนิธิอุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติ สิรินคร
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2557-2558	ผู้อำนวยการ	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
					2557-2558	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
					2556-2557	กรรมการจัดทำพจนานุกรมศัพท์พลังงาน (นิวเคลียร์)	ราชบัณฑิตยสถาน
					2555-2557	ผู้ตรวจราชการ	กระทรวงพลังงาน
					2554-2555	รองอธิบดี	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
2. นายชวลิต พิชาลัย (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) (พ.ศ. 2551) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ ประกาศนียบัตร หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (น.บ.ส.) รุ่นที่ 39 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) 			2549-2554	รองผู้อำนวยการ	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
3. เรืออากาศเอก ศิริเดช จุลเปมะ <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2 วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง 13 กุมภาพันธ์ 2555	65	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (สาขารัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ International Aviation Management Training Institute for Aviation Manager at Montreal, Canada ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาไฟฟ้า โรงเรียนนายเรืออากาศ ประกาศนียบัตร หลักสูตรการกำกับดูแลสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจ สถาบันพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ ประกาศนียบัตรหลักสูตรต่างๆ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย : <ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตร หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP 2/2015) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Role of the Chairman (RCP 36/2015) 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
						กรรมการ	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Director-Pool)
					ประสบการณ์การทำงาน		
						ที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี	
						ประธานอนุกรรมการตรวจสอบติดตามและประเมินผลโครงการ	
						กรรมการ	กฟน.
						กรรมการเร่งรัด กำกับติดตามการกู้วิกฤติอุทกภัยจังหวัดนนทบุรี	
						กรรมการบริหารความเสี่ยง	กฟน.
						กรรมการพิจารณาแผนงานวิสาหกิจ	กฟน.
						กรรมการพิจารณาแผนงานและประเมินผลงานผู้ว่าการ	กฟน.

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
3. เรืออากาศเอก ศิริเดช จุลเปมะ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตรหลักสูตรต่างๆ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (ต่อ) : ประกาศนียบัตร หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP 8/2015) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL2/2015) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Chartered Director Class (CDC 9/2015) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU 2/2014) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Anti-Corruption for Executive Program (ACEP 13/2014) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE 19/2013) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program (DCP 156/2012) 			ประสบการณ์การทำงาน (ต่อ)		
						กรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและ	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
						ผู้จัดการกองฝึกนักบิน	บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
3. เรืออากาศเอก ศิริเดช จุลเปมะ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตรหลักสูตรต่างๆ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (ต่อ) : ประกาศนียบัตร หลักสูตร Advance Audit Committee Program (AACP 40/2012) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Monitoring Fraud Risk Management (MFM 8/2012) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Monitoring the Internal Audit Function (MIA 13/2012) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR 16/2012) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR 13/2012) 					

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
4. นายชวน ศิรินันท์พร <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ (กรรมการผู้แทน กฟผ.) ประธานกรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม <p>ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เป็นวาระที่ 1 วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง 19 ธันวาคม 2557</p>	62	<ul style="list-style-type: none"> ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 112/2014) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หลักสูตร Thai Senior Executive Development Program, National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS) ประเทศญี่ปุ่น ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง สถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2557-ปัจจุบัน	กรรมการ	กฟผ. ⁽¹⁾
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2555-2556	อธิบดี	กรมการปกครอง
					2554-2555	ผู้ว่าราชการ	จังหวัดนครราชสีมา
					2553-2554	ผู้ว่าราชการ	จังหวัดแพร่
					2550-2553	ผู้ว่าราชการ	จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
4. นายชวน ศิรินันท์พร (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ประกาศนียบัตร หลักสูตรกฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกาศนียบัตร หลักสูตรนักปกครองระดับสูง วิทยาลัยการปกครอง 					

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
5. นายวิฑูรย์ กุลเจริญวิรัตน์ <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ (กรรมการผู้แทน กฟผ.) กรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1 วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง 20 ตุลาคม 2557	57	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมความปลอดภัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมขนส่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศนียบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 52 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ (พ.ศ. 2552) ประกาศนียบัตร หลักสูตรนักบริหารระดับสูง หลักสูตรที่ 1 รุ่นที่ 43 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน (พ.ศ. 2548) 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2557-ปัจจุบัน	อธิบดี	กรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน
					2557-ปัจจุบัน	กรรมการ	กฟผ. ⁽¹⁾
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2546-2557	กรรมการผู้ชำนาญการพิจารณารายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม โครงการด้านการพัฒนาปิโตรเลียม และระบบขนส่งทางท่อ และโครงการด้านโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน	คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ
					2555-2556	ที่ปรึกษาประจำคณะกรรมการการป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากภัยธรรมชาติและสาธารณภัย	สภาผู้แทนราษฎร
					2546-2556	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	คณะกรรมการวัดอุณหภูมิตะกวดอุตสาหกรรม

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
6. นางสาวรัตนดา ตริพิพัฒนกุล <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ กรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1 วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง 29 มีนาคม 2556	65	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประกาศนียบัตร หลักสูตร การบริหารจัดการด้านความมั่นคงชั้นสูง รุ่นที่ 4 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ประกาศนียบัตร หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 15 สถาบันพระปกเกล้า ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 6 (วพณ.6) (พ.ศ.2558) สถาบันวิทยาการพลังงาน ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 19 (วตท.19) (พ.ศ.2557) สถาบันวิทยาการฉลาดทุน ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารงานพัฒนาเมือง (มหานคร รุ่นที่ 3) (พ.ศ.2557) วิทยาลัยพัฒนามหานคร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2557-ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท พี.โอ.ซี. ฟินิกซ์กอล์ฟ แอนด์ คันทรีคลับพัทยา จำกัด และบริษัท ฟินิกซ์แลนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
					2549-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท พีโอเวอร์ชีส์ สตูดิโอ จำกัด (มหาชน) บริษัท พีโอเวอร์ชีส์ อินเตอร์เนชั่นแนล กรุ๊ป จำกัด และบริษัท พี.โอ.ซี. คอนกรีต จำกัด
					2548-ปัจจุบัน	กรรมการบริหารฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์	บริษัท พีโอเวอร์ชีส์ สตูดิโอ จำกัด (มหาชน) บริษัท พีโอเวอร์ชีส์ อินเตอร์เนชั่นแนล กรุ๊ป จำกัด บริษัท พี.โอ.ซี. คอนกรีต จำกัด
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2549-2557	กรรมการและกรรมการผู้จัดการ	บริษัท พี บลู ลาเวนเดอร์ จำกัด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
6. นางสาวรัตนา ตรีพิพัฒน์กุล (ต่อ)	65	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตรหลักสูตรต่างๆ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย : <ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตร หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP 15/2014) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Audit Committee Program (ACP 45/2013) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 58/2006) 					

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
7. นางสาวประภา ปุณณโชติ <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ <p>ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เป็นวาระที่ 2 วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง 1 กุมภาพันธ์ 2558</p>	61	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ปริญญาตรี วารสารศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 6 (วพน.6) (พ.ศ.2558) สถาบันวิทยาการพลังงาน ประกาศนียบัตร หลักสูตร การบริหาร เศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 7 สถาบันพระปกเกล้า ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 14 (วตท.14) สถาบันวิทยาการตลาดทุน ประกาศนียบัตร หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม (นมธ.2) สำนักงานศึกษา แก่สัมพันธ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program (DCP 148/2554) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2554-ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกรรมการ ผู้จัดการ	บริษัท หลักทรัพย์จัดการ กองทุนเอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2547-2554	รองกรรมการผู้จัดการ เจ้าหน้าที่บริหารผู้บริหารสาย งานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	บริษัท หลักทรัพย์จัดการ กองทุนกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
8. นางสาวปิยะธิดา ประดิษฐบาทกา <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 2 วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง 27 มีนาคม 2555	45	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาเอก Doctor of Business Administration, University of South Australia ประเทศออสเตรเลีย ปริญญาโท Master of Business Administration (International Business), University of Birmingham สหราชอาณาจักร อนุปริญญาโท Postgraduate Diploma in Business Administration (International Business), University of Birmingham สหราชอาณาจักร ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคนิคการแพทย์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 16 (ปปร.16) สถาบันพระปกเกล้า ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 3 (วพน.3) (พ.ศ. 2556) สถาบันวิทยาการพลังงาน 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2558-ปัจจุบัน	สมาชิก	สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ (สปท.)
					2551-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการ	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย การศึกษาทางอิเล็กทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
					2550-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการและคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ อาจารย์ประจำหลักสูตร และที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย การศึกษาทางอิเล็กทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
					การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
						ไม่มี	

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
8. นางสาวปิยะธิดา ประดิษฐบาทุกา (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program (DCP 173/2013) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตร หลักสูตรพัฒนาสัมพันธระดับผู้บริหาร รุ่นที่ 9 กรมกิจการพลเรือนทหารบก ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 18 (วตท.18) สถาบันวิทยาการตลาดทุน 					

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
9. นายรัตนชัย นามวงศ์ <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ (กรรมการผู้แทน กฟผ.) กรรมการกั่นกรองการลงทุน ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เป็นวาระที่ 1 วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง 1 ตุลาคม 2558	59	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขานิเวศวิทยาเทคโนโลยี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโลหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program (DCP 186/2014) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตร หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน และหลักสูตรการเสริมสร้างสังคมสันติสุข สถาบันพระปกเกล้า ประกาศนียบัตร หลักสูตร Senior Executive Development Program-2 มูลนิธิพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ ประกาศนียบัตร หลักสูตร Masterful Coaching Workshop, Hay Group EGAT Newly-Promoted Executive Orientation Program (ENOP) 	7,500 หุ้น (0.000517%)	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2556-ปัจจุบัน	รองผู้ว่าการพัฒนาไฟฟ้า	กฟผ. ⁽¹⁾
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2558	กรรมการ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
					2553-2556	ผู้ช่วยผู้ว่าการวิศวกรรมโรงไฟฟ้า	กฟผ.
					2551-2553	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมนิวเคลียร์	กฟผ.

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
9. นายรัตนชัย นามวงศ์ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> EGAT Senior Executive Program (ESEP) EGAT Director Development Program (EDDP) EGAT's Successor Development Program (ESDP) 					

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภท ธุรกิจ
10. นายประพนธ์ กิติจันทรโรภาส <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1 วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง 11 เมษายน 2558	60	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกาศนียบัตร หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP 120/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตร หลักสูตรการบริหารสำหรับนักบริหารระดับกลาง รุ่นที่ 5 กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประกาศนียบัตร หลักสูตรนักบริหารด้านพลังงานระดับสูง รุ่นที่ 1 กระทรวงพลังงาน ประกาศนียบัตร หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ รุ่นที่ 43 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง (พ.ศ.2553) กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2557-ปัจจุบัน	ผู้ตรวจราชการ	กระทรวงพลังงาน
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2557	รองอธิบดี	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
					2546-2557	ผู้อำนวยการ	สำนักพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ อนุกรรมการในคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์เขตรบบ โครงข่ายพลังงาน สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
11. นายธราพงษ์ วิจิตตานต์ <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ กรรมการบริหารความเสี่ยง <p>ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1 วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง 1 กุมภาพันธ์ 2558</p>	59	<ul style="list-style-type: none"> Doctorat de l'INPT (Chemical Engineering), Institut Nationale Polytechnique, Toulouse ประเทศฝรั่งเศส DEA de l'INPT (Chemical Engineering), Institut Nationale Polytechnique, Toulouse ประเทศฝรั่งเศส ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เคมีเทคนิค) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เคมีวิศวกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
						ประธานกรรมการ	บริษัท ชันไทยอุตสาหกรรมถุงมือยาง จำกัด (มหาชน)
						ศาสตราจารย์	ภาควิชาเคมีเทคนิค คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
						รองอธิการบดี	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและศูนย์เครือข่าย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
						ประธานหลักสูตรเทคโนโลยีเชื้อเพลิง (มหาบัณฑิต)	ภาควิชาเคมีเทคนิค คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
						กรรมการบริหาร	สถาบันวิจัยพลังงาน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
						กรรมการบริหาร	หลักสูตรเทคโนโลยีการจัดการพลังงาน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
11. นายธราพงษ์ วิจิตตานต์ (ต่อ)			ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน (ต่อ)		
						หัวหน้าศูนย์	ศูนย์เชื้อเพลิงและพลังงานจากชีวมวล อ.แก่งคอย จ.สระบุรี คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2556-2557	ผู้อำนวยการ	สถาบันวิจัยพลังงาน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
					2553-2554	ประธาน	หลักสูตรสาขาปิโตรเลียม และ โพลีเมอร์ คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
					2551-2553	หัวหน้าภาค	ภาควิชาเคมีเทคนิค คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภท ธุรกิจ
12. นายสมัคร เขาวงกนันท <ul style="list-style-type: none"> กรรมการอิสระ กรรมการบริหารความเสี่ยง ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เป็นวาระที่ 1 วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง 11 เมษายน 2558	65	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การเมือง การปกครอง) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกาศนียบัตร เนติบัณฑิตยสภา ประกาศนียบัตรหลักสูตรต่างๆ จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย : ประกาศนียบัตร หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP 8/2015) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 1/2015) หลักสูตร Director Certification Program (DCP 99/2008) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Audit Committee Program (ACP 21/2008) ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 67/2007) 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
						กรรมการ	เนติบัณฑิตยสภาในพระบรมราชูปถัมภ์
						นายกสมาคม	สมาคมนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
						อาจารย์ และกรรมการ อำนวยการ	สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่ง เนติบัณฑิตยสภา
						วิทยากร และอาจารย์	สภานายความ และ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
						ที่ปรึกษากรรมการ อำนวยการ	สำนักฝึกอบรมวิชาว่าความ สภานายความ
						ที่ปรึกษากฎหมายบริษัท และสมาคมต่างๆ	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท บุรพาออส จำกัด (มหาชน) บริษัท เครื่องดื่มกระเทียมแดง จำกัด บริษัท ที.ซี. ฟาร์มาซูติคอล อุตสาหกรรม จำกัด บริษัท สยามไวเนอร์ เทค ดิงพลัส จำกัด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
12. นายสมัคร เขาวงกต (ต่อ)					การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน (ต่อ)		
						ที่ปรึกษากฎหมายบริษัทและสมาคมต่างๆ (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> บริษัท สยามไวเนอรี่ จำกัด บริษัท อนันดา ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด บริษัท คิง พาวเวอร์ ดีฟตี้ไฟร์ จำกัด บริษัท คอสมิก แม็คคานิค จำกัด กลุ่มบริษัท ทอสกานา วอลล์ จำกัด และในเครือ ที่ปรึกษากฎหมายสมัครและเพื่อน จำกัด
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2554-2557	สมาชิกวุฒิสภา	วุฒิสภา
					2554-2557	ประธานที่ปรึกษา	ฝ่ายการยุติธรรมคณะกรรมการการยุติธรรม และการตำรวจวุฒิสภา
					2554-2557	กรรมการ	การยุติธรรมและการตำรวจวุฒิสภา

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภท ธุรกิจ
13. นายสุชน บุญประสงค์ <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ (กรรมการผู้แทน กฟผ.) กรรมการบริหารความเสี่ยง <p>ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เป็นวาระที่ 1 วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง 1 มกราคม 2558</p>	58	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program (DCP 164/2012) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตร หลักสูตร Advanced Management Program สถาบัน Harvard Business School ประเทศสหรัฐอเมริกา ประกาศนียบัตร หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจ สาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า ประกาศนียบัตร หลักสูตรการบริหารงาน ดำรงชั้นสูง รุ่นที่ 27 สถาบันพัฒนาข้าราชการ ดำรง 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2556-ปัจจุบัน	รองผู้ว่าการระบบส่ง	กฟผ. ⁽¹⁾
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2553-2556	ผู้ช่วยผู้ว่าการปฏิบัติการ ระบบส่ง	กฟผ.
					2553	ผู้ช่วยผู้ว่าการกิจการสังคม และสิ่งแวดล้อม	กฟผ.

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภท ธุรกิจ
13. นายสุชน บุญประสงค์ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตร หลักสูตร Masterful Coaching Workshop, Hay Group ประกาศนียบัตร หลักสูตรความรู้ด้านการตลาดการเงินเพื่อการตัดสินใจสำหรับ นักบริหาร ระดับสูง ศูนย์การศึกษาต่อเนื่อง แห่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตร หลักสูตร Coaching for Success ประกาศนียบัตร หลักสูตร Leading into the Future Under Strategic Inflection of Change Common Strategy for the Asia Pacific Region : Regional Arrangement for the Emerging Challenges สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ EGAT Newly-Promoted Executive Orientation Program (ENOP) EGAT Senior Executive Program (ESEP) Incoming Successor Program (ISP) 					

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
13. นายสุชน บุญประสงค์ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> Senior Executive Development Program (Class 2), Foundation for International Human Resource Development EGAT's Executive Development Program (EEDP) EGAT Director Development Program (EDDP) 					

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
14. นายรัญย์ เหราบัตย์ <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ (กรรมการผู้แทน กฟผ. และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้จัดการใหญ่ เลขานุการคณะกรรมการ <p>ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1 วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง 1 ตุลาคม 2556</p>	59	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP 191/2014) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตร หลักสูตร Advanced Management Program, Harvard Business School ประเทศสหรัฐอเมริกา ประกาศนียบัตร หลักสูตรหลักประจำวิทยาลัย การแพทย์ สถาบันวิชาการทหารบกชั้นสูง ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิชาการพลังงาน รุ่นที่ 6 (วพน.6) (พ.ศ.2558) สถาบันวิชาการพลังงาน ประกาศนียบัตร หลักสูตร Leading into the Future Under Strategic Inflection of Change EGAT Senior Executive Program (ESEP) 	7,446 หุ้น (0.000514%)	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2558-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ⁽²⁾ บริษัท ราช-ออสเตอร์เลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด ⁽²⁾ บริษัท ไฟฟ้า หงสา จำกัด ⁽³⁾ บริษัท พูไฟมายน์ จำกัด ⁽³⁾
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2557-2558	รองผู้ว่าการผลิตไฟฟ้า	กฟผ.
					2556-2557	รองผู้ว่าการเชื้อเพลิง	กฟผ.
					2555-2556	กรรมการ	บริษัท อีแกท ไดมอนด์ เซอร์วิส จำกัด
					2554-2556	ผู้ช่วยผู้ว่าการธุรกิจบำรุงรักษา	กฟผ.
					2553-2554	ผู้อำนวยการฝ่ายบำรุงรักษาโยธา	กฟผ.
					2550-2553	ผู้อำนวยการฝ่ายบำรุงรักษาเครื่องกล	กฟผ.

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
14. นายรัชย์ เหมรัตน์ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> EGAT Director Development Program (EDDP) EGAT Newly-Promoted Executive Orientation Program (ENOP) EGAT Assistant Director Development Program (EADP) EGAT's Executive Development Program (EEDP) 					

ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
1. นายรัษฎ์ เหราบัตย์ <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ (กรรมการผู้แทน กฟผ. และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้จัดการใหญ่ เลขานุการคณะกรรมการ <p>ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1 วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง 1 ตุลาคม 2556</p>	59	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP 191/2014) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตร หลักสูตร Advanced Management Program, Harvard Business School ประเทศสหรัฐอเมริกา ประกาศนียบัตร หลักสูตรหลักประจำวิทยาลัยการทัพบก สถาบันวิชาการทหารบกชั้นสูง ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 6 (วพน.6) (พ.ศ.2558) สถาบันวิทยาการพลังงาน ประกาศนียบัตร Leading into the Future Under Strategic Inflection of Change EGAT Senior Executive Program (ESEP) 	7,446 หุ้น (0.000514%)	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2558-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด บริษัท ราช-ออสเตอร์เลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัท ไฟฟ้า หงสา จำกัด บริษัท พูไฟมายนิ่ง จำกัด
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2557-2558	รองผู้ว่าการผลิตไฟฟ้า	กฟผ.
					2556-2557	รองผู้ว่าการเชื้อเพลิง	กฟผ.
					2555-2556	กรรมการ	บริษัท อีแกท ไคมอนด์ เซอร์วิส จำกัด
					2554-2556	ผู้ช่วยผู้ว่าการธุรกิจบำรุงรักษา	กฟผ.
					2553-2554	ผู้อำนวยการฝ่ายบำรุงรักษาโยธา	กฟผ.
					2550-2553	ผู้อำนวยการฝ่ายบำรุงรักษาเครื่องกล	กฟผ.

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
1. นายรัมย์ เหมะวัชชัย (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> EGAT Director Development Program (EDDP) EGAT Newly-Promoted Executive Orientation Program (ENOP) EGAT Assistant Director Development Program (EADP) EGAT's Executive Development Program (EEDP) 					

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
2. พิระวัฒน์ พุ่มทอง <ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจ 1 วันที่ได้รับตำแหน่ง 1 มีนาคม 2557	57	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท บริหารธุรกิจ, Monash University ประเทศออสเตรเลีย Certificate of Merit (คะแนนสูงสุด) สาขา International Business ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ Asian Institute of Technology (AIT) (ทุนรัฐบาลเยอรมัน) ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 17 สถาบันพระปกเกล้า ประกาศนียบัตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 8 สถาบันพระปกเกล้า ประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program (DCP 138/2010) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตร ASEAN Executive Development Program (AEDP), Thammasat Business School มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย กิจการที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทร่วม แสดงไว้ในหน้า 227		
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2553-2557	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่วางแผนและพัฒนาธุรกิจ	บริษัท ไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2549-2553	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-พัฒนาธุรกิจ	บริษัท ไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2554-2557	กรรมการและรักษาการกรรมการผู้จัดการ	บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด
					2556	กรรมการ	บริษัท ไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
					2553-2556	กรรมการ	บริษัท ไฟฟ้า นคร จำกัด
					2553-2556	ประธานกรรมการ	บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด
					2549-2556	ประธานกรรมการ	บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด
					2553	ประธานกรรมการ	บริษัท ยันฮี โซล่า เพาเวอร์ จำกัด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
2. พีระวัฒน์ พุ่มทอง (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตร Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตร Electric Power Development from Swedish Board of Investment and Technical Support (BITS) ประเทศสวีเดน ประกาศนียบัตร ASEAN Executive Program from General Electric International Operation Company, inc. ประเทศสหรัฐอเมริกา ประกาศนียบัตร Hydro Electric Power from Japan International Cooperation Agency (JICA), Columbo Plan ประเทศญี่ปุ่น ประกาศนียบัตร Thermal and Hydro Power Project Planning from Snowy Mountain Engineering Cooperation, Columbo Plan ประเทศออสเตรเลีย 					

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
3. นายเกรียงฤทธิ์ เจียจันทร์พงษ์ <ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจ 2 วันที่ได้รับตำแหน่ง 1 มีนาคม 2557	60	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี Excellence in Situation Management Program Coal Combustion Technology & Ash Forming Flue Gas Desulfurization Design & Testing Standard ประเทศเยอรมนี Pollution Control Technology (JAPIC) ประเทศญี่ปุ่น Power Plant Availability Workshop ประเทศแคนาดา Electrostatic Precipitation Technology ประเทศญี่ปุ่น Steam Turbine Operation & Maintenance ประเทศญี่ปุ่น ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP 158/2012) สมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย 	7,500 (0.000517%)	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย กิจการที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทร่วม แสดงไว้ในหน้า 227		
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2556-2557	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลบริษัทในเครือ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2555	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2555-2556	กรรมการและกรรมการผู้จัดการ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
					2556-2557	กรรมการ	บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
					2556-2557	ประธานกรรมการ	บริษัท โซลาร์ต้า จำกัด
					2556-2557	ประธานกรรมการ	บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด
					2556-2557	กรรมการและกรรมการบริหาร	บริษัท เซาท์อีสต์ เอเชีย เอนเนอจี้ จำกัด
					2556-2557	กรรมการและกรรมการบริหาร	บริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วน การถือหุ้น ในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการ และผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภท ธุรกิจ
3. นายเกรียงอุทธิ์ เจียจันทร์พงษ์ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตรหลักสูตร Leadership Assessment & Development Program (พ.ศ.2556) ประกาศนียบัตรหลักสูตร Leading with the Speed of Trust (พ.ศ.2556) 			ประสบการณ์การทำงาน		
					2556-2557	ประธานกรรมการ	บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด
					2554-2555	ผู้ช่วยผู้ว่าการ โครงการ ธุรกิจเดินเครื่องและ บำรุงรักษาโรงไฟฟ้า แม่เมาะ	กฟผ.
					2550-2553	ผู้อำนวยการฝ่ายบำรุงรักษา	กฟผ.

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
4. นายสมนึก จินดาทรัพย์ <ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์ วันที่ได้รับตำแหน่ง 1 มีนาคม 2557	57	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (เกียรตินิยมอันดับ 2) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ประกาศนียบัตร ASEAN Executive Program, General Electric International Operation Company, Inc. (พ.ศ.2548) ประเทศสหรัฐอเมริกา ประกาศนียบัตร Senior Executive Program (พ.ศ.2546) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตร Advance Senior Executive Program (พ.ศ.2553) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตร Advanced Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย กิจกรรมที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทร่วม แสดงไว้ในหน้า 227		
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2556-2557	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2556	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2554-2556	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไตร เอนเนอจี จำกัด	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2549-2554	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
4. นายสมนึก จินดาทรัพย์ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (พ.ศ.2549-2550) สถาบันพระปกเกล้า ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (พ.ศ.2551) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP 152/2011) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตรหลักสูตร Leadership Assessment & Development Program (พ.ศ.2556) ประกาศนียบัตรหลักสูตร Leading with the Speed of Trust (พ.ศ.2556) 			ประสบการณ์การทำงาน		
					2557	ประธานกรรมการ	บริษัท ชัสเทนเอเบิล เอนเนอจี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
					2554-2556	กรรมการและกรรมการผู้จัดการ	บริษัท ไดร เอนเนอจี้ จำกัด
					2552-2556	กรรมการ	บริษัท อีแกท ไดมอนด์ เซอร์วิส จำกัด
					2552-2555	กรรมการ	บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
5. นายวุฒิชัย ตันกรานันท์ <ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน วันที่ได้รับตำแหน่ง 1 มกราคม 2555	49	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต University of Michigan ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมไฟฟ้ากำลังและอิเล็กทรอนิกส์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 103/2013) สมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตรหลักสูตร Leadership Assessment & Development Program (พ.ศ.2556) ประกาศนียบัตรหลักสูตร Leading with the Speed of Trust (พ.ศ.2556) 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย กิจกรรมที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทร่วม แสดงไว้ในหน้า 227		
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2557	กรรมการ	บริษัท ไฟฟ้า เซเปียน-เซาน้ำน้อย จำกัด
					2556-2557	กรรมการ	บริษัท ไตร เอนเนอจี จำกัด
					2544-2555	Deputy Chief Financial Officer	บริษัท ทูมูฟ จำกัด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
6. นายประยุทธ ขงสุวรรณ <ul style="list-style-type: none"> ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กร วันที่ได้รับตำแหน่ง 1 กันยายน 2557	57	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท Master of Public and Private Management สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ สาขาบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกาศนียบัตร ASEAN Executive Program, General Electric International Operation Company, Inc. ประเทศสหรัฐอเมริกา ประกาศนียบัตร Senior Executive Program สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตร Advanced Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย กิจกรรมที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทร่วม แสดงไว้ในหน้า 227		
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2553-2555	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2549-2553	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กร	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2555-2557	กรรมการ	บริษัท โซลาร์ต้า จำกัด
					2553-2558	กรรมการและกรรมการผู้จัดการ	บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
7. นางสุนี รัชตมูธา ● ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน วันที่ได้รับตำแหน่ง 1 มิถุนายน 2554	57	<ul style="list-style-type: none">ปริญญาโท บัณฑิตมหาบัณฑิตมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยประกาศนียบัตร หลักสูตร Director Certification Program (DCP 179/2013) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยประกาศนียบัตร หลักสูตร Senior Executive Program สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยประกาศนียบัตร Chief Financial Officer สภาวิชาชีพบัญชีประกาศนียบัตร Modern Management Program จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย กิจการที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทร่วม แสดงไว้ในหน้า 227		
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2553-2554	ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2552-2553	ผู้อำนวยการฝ่าย ทำหน้าที่ Chief Financial Officer บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2550-2552	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
8. นางสาวเรวดี ศรีคงยศ • ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายวางแผนและบริหารการเงิน วันที่ได้รับตำแหน่ง 1 มกราคม 2557	57	• ปริญญาโท Master of Public and Private Management สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ • ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) (เกียรตินิยมอันดับ 1) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย • ประกาศนียบัตร Senior Executive Program สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ประกาศนียบัตร Fixed Income Primer Program (Lehman Brothers)	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย กิจกรรมที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทร่วม แสดงไว้ในหน้า 227		
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2553-2556	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2551-2553	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารสำนักงาน	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2556-2557	ผู้อำนวยการฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่รองกรรมการผู้จัดการด้านการเงิน	บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
9. นางสุพัตรา ทองกาญจน์ <ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับและวิเคราะห์บัญชี วันที่ได้รับตำแหน่ง 1 กันยายน 2558	55	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกาศนียบัตร นักบริหารภาษีชั้นสูงระหว่างประเทศ โรงเรียนภาษี 	4,000 หุ้น (0.000276%)	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย กิจการที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทร่วม แสดงไว้ในหน้า 227		
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2557-2558	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารภาษี ทำหน้าที่รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริหารบัญชีและการเงิน บริษัท โซลาร์ต้า จำกัด	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2557	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารภาษี	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2556-2557	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2555-2556	ผู้อำนวยการฝ่าย ทำหน้าที่ Chief Financial Officer บริษัท ไฟฟ้า เซเปียน-เซิน้า น้อย จำกัด	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
9. นางสาวพัชรา ทองกาญจน์ (ต่อ)					ประสบการณ์การทำงาน		
					2554-2555	ผู้จัดการส่วนอาวุโส ส่วนบริหารภายใน	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2553-2554	ผู้จัดการส่วนวิเคราะห์บัญชีและงบประมาณ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
10. นางนิสาลักษณ์ มุ่งพาลชล <ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการฝ่ายประมวลบัญชี วันที่ได้รับตำแหน่ง 1 มีนาคม 2557	47	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ปริญญาโท บัณฑิตมหาบัณฑิต (บัญชีบริหาร) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การบัญชี) เกียรตินิยมอันดับ 1 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โครงการประกาศนียบัตร CFO รุ่นที่ 13 สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ Mini MBA มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย กิจกรรมที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทร่วม แสดงไว้ในหน้า 227		
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2557	ผู้อำนวยการฝ่ายและรักษาการผู้จัดการส่วนประมวลบัญชีบริษัทในเครือ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2554	ผู้จัดการส่วนอาวุโส ส่วนประมวลบัญชีบริษัทในเครือ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2554	ผู้จัดการส่วนอาวุโส ส่วนวางแผนการเงิน	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2552	ผู้จัดการส่วนอาวุโส ปฏิบัติหน้าที่ Director-Finance & Accounting	บริษัท ไตรเอนเนอจี้ จำกัด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
11. นางสาวจตุพร เลหาพิบูลรัตน์ <ul style="list-style-type: none"> ผู้จัดการส่วนอาวุโส รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายบริหารภายใน วันที่ได้รับตำแหน่ง 1 กันยายน 2558	45	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย กิจกรรมที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทร่วม แสดงไว้ในหน้า 227		
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2557-2558	ผู้จัดการส่วนอาวุโส ส่วนวางแผนการเงิน	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2555-2557	ผู้จัดการส่วนอาวุโส ทำหน้าที่รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริหารบัญชีและการเงิน บริษัท โซลาร์ต้า จำกัด	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2554-2555	ผู้จัดการส่วนประมวลบัญชี และรักษาการ ผู้จัดการส่วนประมวลบัญชีบริษัทในเครือ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2553-2554	ผู้จัดการส่วนประมวลบัญชี บริษัทในเครือและบริหารภายใน ทำหน้าที่รองกรรมการผู้จัดการบริหารบัญชีและการเงิน บริษัท ยันฮี โซล่า พาวเวอร์ จำกัด	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

บริษัท ไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

RATCH

DD = ประธานกรรมการ	D = กรรมการ	ID = กรรมการอิสระ	CEO = กรรมการผู้จัดการใหญ่
CBD1=รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจ 1	CBD2 = รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจ 2	CAM = รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์	CFO = รองกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน
EVP = ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่	SVP = ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส	VP = ผู้อำนวยการฝ่าย	
MD = กรรมการผู้จัดการ	DMD = รองกรรมการผู้จัดการ		
A = กรรมการตรวจสอบ	AA = ประธานกรรมการตรวจสอบ		
H = กรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน	HH = ประธานกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน		
R = กรรมการบริหารความเสี่ยง	RR = ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง		
I = กรรมการกลั่นกรองการลงทุน	II = ประธานกรรมการกลั่นกรองการลงทุน		
G = กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	GG = ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม		

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
1.. นายรัชย์ เหราบัตย์ <ul style="list-style-type: none"> กรรมการ (กรรมการผู้แทน กฟผ. และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร) กรรมการผู้จัดการใหญ่ เลขานุการคณะกรรมการ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นวาระที่ 1 วันที่เริ่มดำรงตำแหน่ง 1 ตุลาคม 2556	59	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP 191/2014) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตร หลักสูตร Advanced Management Program, Harvard Business School ประเทศสหรัฐอเมริกา ประกาศนียบัตร หลักสูตรหลักประจำวิทยาลัยการทัพบก สถาบันวิชาการทหารบกชั้นสูง ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 6 (วพน.6) (พ.ศ. 2558) สถาบันวิทยาการพลังงาน ประกาศนียบัตร Leading into the Future Under Strategic Inflection of Change EGAT Senior Executive Program (ESEP) 	7,446 หุ้น (0.000514%)	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2558-ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ⁽²⁾ บริษัท ราช-ออสเตอร์เลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด ⁽²⁾ บริษัท ไฟฟ้า หงสา จำกัด ⁽³⁾ บริษัท พูไฟมายนิ่ง จำกัด ⁽³⁾
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2557-2558	รองผู้ว่าการผลิตไฟฟ้า	กฟผ.
					2556-2557	รองผู้ว่าการเชื้อเพลิง	กฟผ.
					2555-2556	กรรมการ	บริษัท อีเกท ไดมอนด์ เซอร์วิส จำกัด
					2554-2556	ผู้ช่วยผู้ว่าการธุรกิจบำรุงรักษา	กฟผ.
					2553-2554	ผู้อำนวยการฝ่ายบำรุงรักษาโยธา	กฟผ.
					2550-2553	ผู้อำนวยการฝ่ายบำรุงรักษาเครื่องกล	กฟผ.

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
1. นายรัมย์ เหราบัตย์ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> EGAT Director Development Program (EDDP) EGAT Newly-Promoted Executive Orientation Program (ENOP) EGAT Assistant Director Development Program (EADP) EGAT's Executive Development Program (EEDP) 					

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
2. นางศิริพร เหลืองนวล • กรรมการ วันที่ได้รับแต่งตั้ง วันที่ 24 เมษายน 2550 – ปัจจุบัน	56	การศึกษา • ปริญญาโท Master of Business Administration จาก Pittsburg State University ประเทศสหรัฐอเมริกา • ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง การอบรม • การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในวงราชการไทย สำนักงาน ก.พ. • Promotional of Capital Market, Korea Stock Market, South Korea • ประกาศนียบัตร Directors Certification Program (DCP72/2006) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย • Financial and Accounting for Non-Financial Manager, The Wharton School, USA	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					ปัจจุบัน	รองผู้อำนวยการ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
					ปัจจุบัน 2557-ปัจจุบัน	รักษาการที่ปรึกษาการคลัง กรรมการ	กระทรวงการคลัง บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2557	กรรมการ	ธนาคารอาคารสงเคราะห์
					2556-2557	กรรมการ	บริษัท โรงแรมเอราวัณ จำกัด (มหาชน)
					2554-2556	กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ	บริษัท เหมืองแร่โปแตชอาเซียน จำกัด (มหาชน)
					2554-2555	กรรมการ	บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
					2553-2554	ผู้อำนวยการสำนักบริหารหลักทรัพย์ของรัฐ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
2. นางศิริพร เหลืองนวล (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตร หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP4) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.8) สถาบันพระปกเกล้า ประกาศนียบัตรหลักสูตร Breakthrough Program for Senior Executives, IMD, Switzerland ปริญญาบัตรหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 55 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 18 ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU3/2015) สมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย 			2551-2553	ผู้อำนวยการสำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ กรรมการ	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด ⁽²⁾
					2545-2549		

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
3. นายรัตนชัย นามวงศ์ ● กรรมการ วันที่ได้รับแต่งตั้ง วันที่ 27 มกราคม 2558 – 31 ธันวาคม 2558	59	การศึกษา <ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท วิศวกรรมนิวเคลียร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี วิศวกรรมโลหการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การอบรม <ul style="list-style-type: none"> Director Certification Program (DCP 186/2014) สมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน สถาบันพระปกเกล้า ประกาศนียบัตรชั้นสูงการเสริมสร้างสังคมสันติสุข สถาบันพระปกเกล้า ประกาศนียบัตรหลักสูตร Senior Executive Development Program-2 มูลนิธิทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ Masterful Coaching Workskop, Hay Group 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2556 - ปัจจุบัน	รองผู้ว่าการพัฒนาโรงไฟฟ้า	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ⁽¹⁾
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2553 - 2556	ผู้ช่วยผู้ว่าการวิศวกรรมโรงไฟฟ้า	กฟผ. ⁽¹⁾
					2551 - 2553	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมนิวเคลียร์	กฟผ. ⁽¹⁾
					2549 - 2551	ผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและโครงการ โรงไฟฟ้า	กฟผ. ⁽¹⁾
					2548 - 2549	ผู้จัดการฝ่ายบริหารโครงการ	กฟผ. ⁽¹⁾
					2543	วิศวกรระดับ 11 ฝ่ายบริหารโครงการ	กฟผ. ⁽¹⁾
					2539 - 2543	หัวหน้ากองควบคุมคุณภาพฝ่ายบริหารโครงการ	กฟผ. ⁽¹⁾

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
4. นายชุมพล จิตยารักษ์ ● กรรมการ วันที่ได้รับแต่งตั้ง 19 มีนาคม 2556 – ปัจจุบัน	60	การศึกษา ● ปริญญาโท รัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ) ● ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (โยธา) การอบรม ● อบรมผู้บังคับบัญชาระดับสูง รุ่นที่ 1 กรมโยธาธิการ ● อบรมนักบริหารงานช่างระดับสูง รุ่นที่ 2 กรมโยธาธิการ ● ศึกษาดูงานประเทศสหรัฐอเมริกา กรมโยธาธิการ ● ศึกษาดูงานประเทศสหรัฐอเมริกา ตามโครงการปริญญาโทสำหรับนักบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ● อบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง รุ่นที่ 45 กระทรวงมหาดไทย ● ศึกษาดูงานที่ยุโรปตามโครงการ นปส. รุ่นที่ 45 กระทรวงมหาดไทย ● หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ก.พ. รุ่นที่ 50 ● ศึกษาดูงานประเทศเยอรมนี	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					ปัจจุบัน	เกษียณอายุราชการ	
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2558	หัวหน้าผู้ตรวจราชการ	กระทรวงพลังงาน ⁽⁴⁾
					2556-2557	รองปลัดกระทรวงพลังงาน	กระทรวงพลังงาน ⁽⁴⁾
					2552-2556	ผู้ตรวจราชการ, หัวหน้าผู้ตรวจ	กระทรวงพลังงาน ⁽⁴⁾
					2546-2552	ผู้อำนวยการ	สำนักงานพลังงานภูมิภาคที่ 10 ⁽⁴⁾
					2545-2546	วิศวกร 8 บก ผู้อำนวยการสำนักงานพลังงานภูมิภาคที่ 10	สำนักงานพลังงานภูมิภาคที่ 10 ⁽⁴⁾
					2535-2545	โยธาธิการจังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดหนองคาย จังหวัดระยอง และจังหวัดเชียงราย	กระทรวงมหาดไทย
					2530-2535	โยธาธิการจังหวัดชุมพร	กระทรวงมหาดไทย

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
4. นายชุมพล จิตยารักษ์ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> เยี่ยมชมโรงไฟฟ้านิวเคลียร์และโรงงาน Nuclear Re-processing Plant ประเทศญี่ปุ่น อบรมหลักสูตรการบริหารบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (กพร.1) ศึกษาดูงานประเทศนอร์เวย์ 					

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
5. นายอริย์ บำรุง • กรรมการ วันที่ได้รับแต่งตั้ง วันที่ 19 มีนาคม 2556 – ปัจจุบัน	58	การศึกษา <ul style="list-style-type: none"> ปริญญาเอก นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยโกเบ ประเทศญี่ปุ่น ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยโกเบ ประเทศญี่ปุ่น ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยโกเบ ประเทศญี่ปุ่น การอบรม <ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรนักบริหารระดับสูง หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร 2553 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					ปัจจุบัน	ผู้ตรวจราชการ	สำนักงานปลัด กระทรวงพลังงาน ⁽⁴⁾

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
6. นายธีรวิทย์ จารุวัฒน์ • กรรมการ วันที่ได้รับแต่งตั้ง วันที่ 19 มีนาคม 2556 – ปัจจุบัน	57	การศึกษา • ระดับปริญญาเอกหลักรัฐศาสตรานาชาติด้านนโยบายและการบริหาร (Policy and Management) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) • ปริญญาโท การเงิน หลักรัฐศาสตรานาชาติ (MIF) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ.2546 • ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.2536 • ปริญญาโท การจัดการและนโยบายพลังงาน (Energy Management and Policy) มหาวิทยาลัยเพนซิลวาเนีย สหรัฐอเมริกา พ.ศ.2528 (ภายใต้ทุนการศึกษาของรัฐบาลสหรัฐอเมริกา) • ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.2522	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2546-ปัจจุบัน	ผู้พิพากษาสมทบ (รุ่นที่ 4,7,10)	ศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2550-2551	กรรมการบริหารและรักษาการผู้อำนวยการ	สำนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (SIPA)
					2549	ประธานกรรมการ	บริษัท เอซีที โมบาย จำกัด
					2548-2549	กรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน)
					2546-2547	หัวหน้าเจ้าหน้าที่การเงิน	บริษัท อ.ส.ม.ท. จำกัด (มหาชน)
					2544-2546	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายวางแผน	บริษัท อุตสาหกรรมปิโตรเคมีกัลไทย จำกัด (มหาชน) ⁽⁴⁾
					2543-2544	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	บริษัท พชรประกันภัย จำกัด
					2534-2542	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ	บริษัท เอก โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2532-2533	รองผู้จัดการฝ่ายวางแผน	บริษัท เงินทุนเอกชนกิจ จำกัด (มหาชน)
					2528-2531	วิศวกรวางแผน	บริษัท ยูโนแคล (ประเทศไทย) จำกัด ⁽⁴⁾
					2523-2527	วิศวกรเครื่องกล	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ⁽¹⁾

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
6. นายธีรวิทย์ จารุวัฒน์ (ต่อ)		การอบรม <ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตรหลักสูตร Audit Committee Program ACP 11/2006 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตรหลักสูตร Directors Accreditation Program DAP 43/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP 67/2005) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตรชั้นสูงหลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจ สาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า พ.ศ.2551 ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program Update (DCPU4/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตรหลักสูตร Chartered Director Class (CDC10/2015) 			ประสบการณ์การทำงาน		

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
7. นายสหรัฐ บุญโพธิภักดี ● กรรมการ วันที่ได้รับแต่งตั้ง วันที่ 27 มกราคม 2558 – 31 ธันวาคม 2558	57	การศึกษา ● ปริญญาตรี วิศวกรรมไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การอบรม ● ประกาศนียบัตร หลักสูตรแนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้ง ด้านนโยบายสาธารณะ โดยสันติวิธี สถาบันพระปกเกล้า ปี 2554 ● ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP204/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					ปัจจุบัน	รองผู้อำนวยการกิจการสังคม ทำหน้าที่โฆษก กฟผ.	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ⁽¹⁾
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2556-2557	วิศวกรระดับ 13 รองผู้อำนวยการพัฒนาธุรกิจ ปฏิบัติงานที่ บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหาร	กฟผ. ⁽¹⁾
					2555-2556	วิศวกรระดับ 12 รองผู้อำนวยการพัฒนาธุรกิจ ปฏิบัติงานที่ บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ในตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ 2	กฟผ. ⁽¹⁾
					2554-2555	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมนิวเคลียร์	กฟผ. ⁽¹⁾
					2553-2554	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมนิวเคลียร์	กฟผ. ⁽¹⁾
					2553	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายวางแผนและพัฒนาโครงการ	กฟผ. ⁽¹⁾
					2549-2553	วิศวกรระดับ 11	กฟผ. ⁽¹⁾

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
8.นายชรบร ด่านอำไพ กรรมการ วันที่ได้รับแต่งตั้ง วันที่ 29 มีนาคม 2558- ปัจจุบัน	56	การศึกษา <ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท พานิชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เนติบัณฑิตไทย (นบท. รุ่นที่ 33) ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยรามคำแหง การอบรม <ul style="list-style-type: none"> วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ 57) ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP 193/2014) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการค้าและการพาณิชย์ (TEPCOT รุ่นที่ 5)มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ประกาศนียบัตร เทคนิคการเจรจาต่อรอง ระเบียบ ข้อพิพาทและแก้ไขวิกฤตการณ์ รุ่นที่ 1 สำนักงานอนุญาโตตุลาการ ประกาศนียบัตรนักปกครอง (รุ่นที่ 1) เนติบัณฑิตยสภา ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตย สำหรับผู้บริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า (ปปร. รุ่นที่ 10) ประกาศนียบัตรชั้นสูง เศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับผู้บริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า (ปศส. รุ่นที่ 3) ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน สำหรับผู้บริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า (ปรม. รุ่นที่ 9) 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					ปัจจุบัน	ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2557-2558 2556 2544-2556 2535-2556	กรรมการและกรรมการผู้จัดการ กรรมการ วิชาการผู้จัดการ และประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ	บริษัท อะมานะส์ ลิซซิ่ง จำกัด (มหาชน) ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย บริษัท เอ็ม ไทย ลีเกิล คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัท เอ็มไทย คอร์ปอเรทีฟส์ จำกัด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
9. นายสมนึก จินดาทรัพย์ <ul style="list-style-type: none"> รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์ วันที่ได้รับตำแหน่ง 1 มีนาคม 2557	57	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิตสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า (เกียรตินิยมอันดับ 2) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ประกาศนียบัตร ASEAN Executive Program, General Electric International Operation Company, Inc. (พ.ศ.2548) ประเทศสหรัฐอเมริกา ประกาศนียบัตร Senior Executive Program (พ.ศ. 2546) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตร Advance Senior Executive Program (พ.ศ.2553) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตร Advanced Mini MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทย่อย กิจการที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทร่วม แสดงไว้ในหน้า 227		
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2556-2557	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ กรรมการผู้จัดการ บริษัทผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2556	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2554-2556	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2549-2554	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทำหน้าที่ รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
9. นายสมนึก จินดาทรัพย์ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางการบริหารงานภาครัฐ และกฎหมายมหาชน (พ.ศ.2549-2550) สถาบันพระปกเกล้า ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (พ.ศ. 2551) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certification Program (DCP 152/2011) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตรหลักสูตร Leadership Assessment & Development Program (พ.ศ.2556) ประกาศนียบัตรหลักสูตร Leading with the Speed of Trust (พ.ศ.2556) 	ไม่มี	ไม่มี	ประสบการณ์การทำงาน		
					2557	ประธานกรรมการ	บริษัท ชัสเทนเอเบิ้ล เอนเนอจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด
					2554-2556	กรรมการและกรรมการผู้จัดการ	บริษัท ไตร เอนเนอจี จำกัด
					2552-2556	กรรมการ	บริษัท อีแกท ไดมอนด์ เซอร์วิส จำกัด
					2552-2555	กรรมการ	บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
10.นายพัตต์ ชินวิไล • ผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมการผลิต วันที่ได้รับแต่งตั้ง วันที่ 1 เมษายน 2556-ปัจจุบัน	47	• ปริญญาตรี อดิศาสตร์บัณฑิต เครื่องมือวัดคุม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง • ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต การเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยรามคำแหง • หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจ สาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 14 วปอ.	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
						- ไม่มี	
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2555	รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมการผลิต	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
					2549	ผู้จัดการส่วนวางแผนการผลิตและบำรุงรักษา อาวุโส	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
					2547	ผู้จัดการส่วนวิศวกรรมการผลิตและประสิทธิภาพ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
					2543	วิศวกรส่วนวางแผนการผลิตและบำรุงรักษา	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
						วิศวกรแผนกระบบควบคุมการเผาไหม้และผลิตไอน้ำ กองควบคุมและเครื่องมือ ฝ่ายบำรุงรักษาไฟฟ้า	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
11.นายณัฐพร ศรีสิงห์ • ผู้อำนวยการฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ อาวุโส วันที่ได้รับแต่งตั้ง วันที่ 1 มิถุนายน 2557-ปัจจุบัน	58	• ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง • Diploma in Project Management and Project Administration, Akademie Klausenhof, Germany	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
						- ไม่มี	
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2552	ผู้อำนวยการฝ่ายองค์กรสัมพันธ์	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
					2550	ผู้อำนวยการศูนย์ประชาสัมพันธ์ โรงไฟฟ้าราชบุรี	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
						หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สาขาเขตพื้นที่ (พิษณุโลก)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
12.นายพรชัย จ้างงค์เดช • ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายบริหารและการเงิน วันที่ได้รับแต่งตั้ง วันที่ 1 มีนาคม 2558-ปัจจุบัน	56	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท Master of Public Administration สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ปริญญาตรีนิติศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปริญญาตรีบัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ วุฒิบัตร Certified Professional Internal Auditor สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย ประกาศนียบัตร Pre Certified Internal Auditor จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตร Chief Financial Officer สภาวิชาชีพบัญชี ประกาศนียบัตร Modern Management Program จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตร Modern Management Program จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย SENIOR EXECUTIVE PROGRAM SASIN 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
						- ไม่มี	
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2558	- ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและการเงิน	บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าวราชนบุรี จำกัด
					2557 2551-2552 2549-2551 2546-2549	- ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน - ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน - ผู้จัดการส่วนบริหารความเสี่ยง - ผู้จัดการส่วนตรวจสอบภายใน - ผู้ตรวจสอบภายใน ระดับ 9	บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าวราชนบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าวราชนบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าวราชนบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) บริษัท ผลิตภัณฑ์ไฟฟ้าวราชนบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติดอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
13.นายคงคา คุณพันธ์ • ผู้อำนวยการฝ่ายโรงไฟฟ้าโครเอนเนอจี้ วันที่ได้รับแต่งตั้ง วันที่ 1 สิงหาคม 2557-ปัจจุบัน	43	• ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (ไฟฟ้ากำลัง) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง • ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (ไฟฟ้ากำลัง) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ อื่นๆ ในปัจจุบัน		
						- ไม่มี	
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2557	ผู้อำนวยการฝ่ายโรงไฟฟ้าโครเอนเนอจี้	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
					2555	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย อาวุโส ฝ่ายวางแผนการผลิต	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2553	โอนย้ายไปรช, ผู้จัดการส่วนอาวุโส ปฏิบัติงานที่โรงไฟฟ้าน้ำจืด 2	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2550	ผู้จัดการส่วนวิศวกรรมการผลิตและประสิทธิภาพ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
					2549	รักษาการ ผู้จัดการส่วนวิศวกรรม การผลิตและประสิทธิภาพ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
					2548	พนักงานวางแผนการผลิตและบำรุงรักษา	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
					2543	พนักงานวิศวกรรมการผลิตและประสิทธิภาพ	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
					2542	วิศวกรแผนกประสิทธิภาพ	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัทฯ บริษัทย่อย กิจการที่ควบคุมร่วมกัน และบริษัทร่วม
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

รายชื่อบริษัท			รายชื่อผู้บริหาร																								
บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)			D, CEO																								
ผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม: การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย			วิศวกรระดับ14			รองผู้ว่าการ พัฒนาโรงไฟฟ้า							รองผู้ว่าการ กิจการสังคม														
บริษัทย่อย	กลุ่มโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลัก	1	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด	DD	D	D	D	D	D	D	D	D,MD	VP	SVP	SVP	VP											
		2	บริษัท ราชบุรี อัดลายนเอนซ์ จำกัด																								
	กลุ่มโรงไฟฟ้าประเภท	3	บริษัท ราชบุรีพลังงาน จำกัด										DD														
		4	บริษัท อาร์อี โซลาร์ 1 จำกัด										DD														
	กลุ่มโครงการในต่างประเทศ	5	บริษัท อาร์เอ อินเทอร์เน็ตชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด																								
		6	บริษัท อาร์เอ อินเทอร์เน็ตชั่นแนล (มอริเชียส) คอร์ปอเรชั่น จำกัด																								
		7	บริษัท อาร์เอ อินเทอร์เน็ตชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด																								
		8	บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด	DD										D													
		9	บริษัท อาร์ไอซีโอ อินเทอร์เน็ตชั่นแนล อินเวสต์มেন্ট จำกัด																								
	กลุ่มธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	10	บริษัท ราช โอเออนด์เอ็ม จำกัด										D														
		11	บริษัท ราช-ลาว เซอร์วิส จำกัด																								
		12	บริษัท โอเวอร์ซี กรีน เอนเนอร์ยี จำกัด										D														

รายชื่อบริษัท		รายชื่อผู้บริหาร													
		นายวิมล ทรายปัดย์	นางสิริพร เทตองนวด	นายรัตนชัย นามวงศ์	นายชุมพล อุดมรัตน์	นายธนิส ปัด บำรุง	นายธีรวิทย์ จารุวัฒน์	นายสหรัฐ บุญโพธิ์ภักดิ์	นายธรรมา ด้านอำไพ	นายสมนึก จินดาทรัพย์	นายพินิต ชินวิไล	นายอัฐพร ศรีสิงห์	นายพรชัย จันทวงศ์เดช	นายสงดา อุดมพันธ์	
กิจการที่ควบคุมดูแลร่วมกันและบริษัทร่วม	กลุ่มโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงหลัก	13	บริษัท ราชบุรีเทวอร์ จำกัด												
		14	บริษัท ราชบุรีเวิลด์ โคเจนเนอเรชั่น จำกัด							DD					
		15	บริษัท มณีไฟฟ้า นวนคร จำกัด												
		16	บริษัท อัญญา เทวอร์ จำกัด												
		17	บริษัท เบิกไพรโคเจนเนอเรชั่น จำกัด												
	กลุ่มโรงไฟฟ้าประเภท	18	บริษัท โซลาร์ต้า จำกัด								DD				
		19	บริษัท เฟิร์ส โกลาซ วินด์ จำกัด												
		20	บริษัท เก.อาร์.ยู จำกัด												
		21	บริษัท โซล่า เทวอร์ (โคราช 3) จำกัด												
		22	บริษัท โซล่า เทวอร์ (โคราช 4) จำกัด												
		23	บริษัท โซล่า เทวอร์ (โคราช 7) จำกัด												
		24	บริษัท สวชดาไบโอ แมส จำกัด												
		กลุ่มโครงการในต่างประเทศ	25	บริษัท เซาท์อีสท์ เอเชีย เอนเนอร์จี จำกัด								D			
	26		บริษัท ไฟฟ้าเงิน 2 จำกัด								D				
	27		บริษัท ไฟฟ้า หงสา จำกัด	DD							D				
	28		บริษัท ไฟฟ้า น้ำเงิน 3 จำกัด												
	29		บริษัท ไฟฟ้า เขปียน - เขมน้อย จำกัด												
	30		บริษัท เกก เทวอร์ จำกัด												
	31		บริษัท ชูราษฎร์บุรี อีเลกทริกเซอร์วิส จำกัด												
	กลุ่มธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	32	บริษัท สวชดาไบโอฟูลล์ จำกัด												
		33	บริษัท อีแทก ไคมอนต์ เซอร์วิส จำกัด												
		34	บริษัท ชูไฟมายน์ จำกัด	DD							D				

DD = ประธานกรรมการ	D = กรรมการ	ID = กรรมการอิสระ	CEO = กรรมการผู้จัดการใหญ่
CBD1=รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจ 1	CBD2 = รองกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจ 2	CAM = รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารสินทรัพย์	CFO = รองกรรมการผู้จัดการใหญ่การเงิน
EVP = ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่	SVP = ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส	VP = ผู้อำนวยการฝ่าย	
MD = กรรมการผู้จัดการ	DMD = รองกรรมการผู้จัดการ		
A = กรรมการตรวจสอบ	AA = ประธานกรรมการตรวจสอบ		
H = กรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน	HH = ประธานกรรมการทรัพยากรบุคคลและกำหนดค่าตอบแทน		
R = กรรมการบริหารความเสี่ยง	RR = ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง		
I = กรรมการกลั่นกรองการลงทุน	II = ประธานกรรมการกลั่นกรองการลงทุน		
G = กรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม	GG = ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม		

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
1. นางฉัตรสุรี ธรรมกุลกระจำง <ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน วันที่ได้รับตำแหน่ง วันที่ 1 ตุลาคม 2558	49	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาบัญชี (เกียรตินิยมอันดับ 2) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกาศนียบัตร Pre Certified Internal Auditor จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตร โครงการพัฒนาผู้บริหาร (Mini MBA) รุ่นที่ 64 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกาศนียบัตร Chief Financial Officer สภาวิชาชีพบัญชี 	ไม่มี	ไม่มี	ประสบการณ์การทำงาน		
					2557	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2557	ผู้จัดการส่วนอาวุโส ทำหน้าที่ Director Finance & Accounting บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2554-2556	ผู้จัดการส่วน ทำหน้าที่ Director Finance & Accounting บริษัท ไตรเอนเนอจี้ จำกัด	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2552-2554	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
2. นายนพพล ดิษเสถียร • เลขานุการบริษัท วันที่ได้รับตำแหน่ง วันที่ 28 กรกฎาคม 2557	45	<ul style="list-style-type: none"> ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิตกฎหมายระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยโคลัมเบีย สหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกาศนียบัตร Senior Executive Program สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 	ไม่มี	ไม่มี	การดำรงตำแหน่ง อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2558-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	RATCH China Power Limited
					2557-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อาร์ไอซีไอ อินเตอร์เนชั่นแนล อินเวสต์เมนต์ จำกัด
					2554-ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ฝ่ายกฎหมาย	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2554-ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สงขลาไบโอแมส จำกัด และบริษัท สงขลาไบโอฟูเอล จำกัด
					2553-ปัจจุบัน	กรรมการ	กรรมการบริษัท อาร์เอช อินเตอร์ เนชั่นแนล (มอริเชียส) คอร์ปอเรชั่น จำกัด และบริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล (สิงคโปร์) คอร์ปอเรชั่น จำกัด

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงาน		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
2. นายนพพล ดิษเสถียร (ต่อ)					การดำรงตำแหน่ง อื่นๆ ในปัจจุบัน		
					2552-ปัจจุบัน	กรรมการบริษัท	กรรมการบริษัท อาร์เอช อินเตอร์เนชั่นแนล คอร์ปอเรชั่น จำกัด
					ประสบการณ์การทำงาน		
					2549-2554	ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย	บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรีโฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)

เอกสารแนบ 4 เกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

-ไม่มี-

เอกสารแนบ 5 อื่นๆ

-ไม่มี-